

DONEM:III

YASAMA YILI:1995/2

KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ

CUMHURİYET MECLİSİ
TUTANAK DERGİSİ

25'inci Birleşim
3 Ocak 1995, Salı

İÇİNDEKİLER

Sayfa

I. GELEN EVRAK	3947-3949
II. BAŞKANLIĞIN GENEL KURULA SUNUŞLARI	
A. ONAYA SUNULANLAR	
1. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasasının (Y.T.NO: 159/2/94) üçüncü görüşmesinin Kısa İsim okunmak ve bütününün oylanmak suretiyle yapılmasına ilişkin Tezkeresi.	3951-3952
2. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, Yüksek Seçim Kurulu Genel Sekreterliği ve Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısının(Y.T.NO:61/1/94) ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi.	3953
3. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, Merkezi Mevzuat Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısının (Y.T.NO:177/2/94) ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi.	3954-3955

4. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısının (Y.T.NO:181/2/94) ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi. 3955-3956

B. BİLGİYE SUNULANLAR.

1. Demokrat Parti Genel Başkanlığının, Bağımsız Lefkoşa Milletvekili Sayın Salih Coşar'ın DP'ye katıldığına ilişkin Tezkeresi. 3957
2. Bağımsız Lefkoşa Milletvekili Sayın Salih Coşar'ın Demokrat Partiye geçtiğine ilişkin Tezkere. 3957
3. Bağımsız Girne Milletvekili Sayın Ünal Üstel'in Ulusal Doğuş Partisine geçtiğine ilişkin Tezkeresi. 3957
4. CTP Lefkoşa Milletvekili Sayın Vasfi Candan'ın yurt dışı izin istemi. 3958

III. ÖZEL GÜNDEM

1. Cumhuriyet Meclisi İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Cumhurbaşkanı Tarafından Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasasına (Y.T.NO:159/2/94) ilişkin Raporu. 3958-4039

IV. GÖRÜŞÜLEN TASARI VE ÖNERİLER

1. Yüksek Seçim Kurulu Genel Sekreterliği ve Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısı (Y.T.NO:61/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporu. 4039-4056
2. Merkezi Mevzuat Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısı (Y.T.NO:177/2/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporu. 4056-4064

I. GELEN EVRAK

RAPORLAR

1. Cumhurbaşkanınca bir daha görüşülmek üzere geri gönderilen İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasası (Y.T.No:159/2/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Yasaya ilişkin Raporu (Başkanlığa Geliş Tarihi: 30 Aralık 1994)

YAZILI SORULAR

2. Ulusal Birlik Partisi Lefkoşa Milletvekili Sayın Erdal Onurhan'ın, 1994 Yılı İçinde Kullandırılan KKTC Merkez Bankası, Eximbank ve KKTC Kalkınma Bankası Kaynaklı Kredilerin Sektör ve Amaç Bazında Miktarı ve Bu Kredi Tür ve Kaynaklarına Yapılan Müracaatlar ile ilgili Yazılı Sorusu (Y.S.No:8/2/94) (Başkanlığa Geliş Tarihi: 23.12.1994) (Başbakanlığa)
3. Ulusal Birlik Partisi Lefkoşa Milletvekili Sayın Erdal Onurhan'ın, 1 Ocak 1994 Tarihinden İtibaren KİT'lere Atanan Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticileri ile ilgili Yazılı Sorusu (Y.S.No:9/2/94) (Başkanlığa Geliş Tarihi: 28/12/1994) (Başbakanlığa)

YAZILI SORU YANITLARI

4. Ulusal Birlik Partisi Lefkoşa Milletvekili Sayın Erdal Onurhan'ın, İthal Edilen Bazı Sebzelerde Pestisit Kalıntıları ile ilgili Yazılı Sorusuna (Y.S.No:6/2/94), Tarım, Doğal Kaynaklar ve Enerji Bakanlığı ile Sağlık Bakanlığının Yanıtı. (Başkanlığa Geliş Tarihi: 28.12.1994) (Soru Sahibine)
5. Ulusal Birlik Partisi Lefkoşa Milletvekili Sayın Erdal Onurhan'ın, Kıbrıs Türk Petrolleri Şirketinin Sıvılaştırılmış Gaz (LPG) Depolarının Kapasitesi, Verilen Siparişler ve Rum Kesiminden Alınan Gaz Hakkındaki Yazılı Sorusuna (Y.S.No:7/2/94) Tarım, Doğal Kaynaklar ve Enerji Bakanlığının Yanıtı. (Başkanlığa Geliş Tarihi:28.12.1994) (Soru Sahibine)

YAZILI VE SÖZLÜ SORU YANITLARI

6. Ulusal Birlik Partisi, Lefkoşa Milletvekili Sayın İrsen Küçük'ün, Türkiye'den Yapılan Patates İthalatı ile ilgili Yazılı Sorusuna (Y.S.No:5/2/94), Tarım, Doğal Kaynaklar ve Enerji Bakanlığının Yanıtı. (Başkanlığa Geliş Tarihi:23.12.1994) (Soru Sahibine)
7. Ulusal Birlik Partisi Gazi Magusa Milletvekili Sayın Ertuğrul Hasipoğlu'nun, İstikrar Fonuna Kesilen Para Miktarı ve Ne Amaçla Kullanıldığı Hakkındaki Sözlü Soruya Dönüştürülen Yazılı Sorusuna (Y.S.No:2/2/94) Ekonomi ve Maliye Bakanlığının Yanıtı. (Başkanlığa Geliş Tarihi:23.12.1994)

SÖZLÜ SORULAR

8. Ulusal Birlik Partisi Girne Milletvekili Sayın İlkay Kamil'in, "Elektrik Ücretlerine Yapılan Zammın Geriye Dönük Uygulanması" ile ilgili Sözlü Sorusuna (S.S.No:12/2/94) Tarım, Doğal Kaynaklar ve Enerji Bakanlığının Yanıtı (Başkanlığa Geliş Tarihi: 2.1.1995)

TEZKERELER

9. Bağımsız Girne Milletvekili Sayın Ali Özkan Altınışik'in sunmuş olduğu, İskân, Topraklandırma ve Eşdeğer Mal (Değişiklik No:2) Yasa Önerisine (Y.Ö.No:1/2/94) ilişkin İçişleri Bakanlığının görüşünü içeren Başbakanlık Tezkeresi. (Başkanlığa Geliş Tarihi:23.12.1994) (İdari ve Sosyal İşler Komitesine)
10. Bağımsız Girne Milletvekili Sayın Ali Özkan Altınışik'in sunmuş olduğu Kamu Görevinde Bulunanların Mal Bildirimi Yasa Önerisine (Y.Ö.No:6/2/94) ilişkin Hükümet görüşünü içeren Başbakanlık Tezkeresi.(Başkanlığa Geliş Tarihi:28.12.1994) (Hukuk ve Siyasi İşler Komitesine)

11. Ulusal Birlik Partisi Gazi Mağusa Milletvekili Sayın Ruhsan Tuğyan'ın sunmuş olduğu, Öğretmenler (Değişiklik) Yasa önerisine ilişkin (Y.Ö.No: 5/2/94) Hükümet görüşünü içeren Başbakanlık Tezkeresi (Başkanlığa Geliş Tarihi: 30 Aralık 1994) (İdari ve Sosyal İşler Komitesine)
12. Bağımsız Lefkoşa Milletvekili Sayın Salih Coşar'ın, Demokrat Partiye Geçtiğine ilişkin Tezkeresi. (Başkanlığa Geliş Tarihi: 30.12.1994)
13. Demokrat Parti Genel Başkanlığının, Bağımsız Lefkoşa Milletvekili Sayın Salih Coşar'ın, Demokrat Partiye Katıldığına ilişkin Tezkeresi. (Başkanlığa Geliş Tarihi: 30.12.1994)
14. Bağımsız Girne Milletvekili Sayın Ünal Üstel'in, Ulusal Doğuş Partisine Geçtiğine ilişkin Tezkeresi. (Başkanlığa Geliş Tarihi: 2.1.1995)
15. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülnek Üzere Geri Gönderilen İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasasının (Y.T.No:159/2/94) üçüncü görüşmesinin kısa isimle okunmak ve bütününün oylanmak suretiyle yapılmasına ilişkin Tezkeresi (Başkanlığa Geliş Tarihi: 3.1.1995)
16. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, Yüksek Seçim Kurulu Genel Sekreterliği ve Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısının Genel Kurulda ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi (Başkanlığa Geliş Tarihi: 3.1.1995)
17. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, Merkezi Mevzuat Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısının Genel Kurulda ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi (Başkanlığa Geliş Tarihi: 3.1.1995)
18. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısının Genel Kurulda ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi. (Başkanlığa Geliş Tarihi: 3.1.1995)

BİRİNCİ OTURUM

Açılış Saati: 14.30

BAŞKAN - Ayhan Halit Acarkan

KÂTİP - İsmail Başarır

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Cumhuriyet Meclisinin, III'üncü Dönem, 2'nci Yasama Yılı'nın, 25'inci Birleşimini açıyorum. Ad okunmak suretiyle yoklama yapılacaktır.

Buyurun efendim.

(Ad okunmak suretiyle yoklama yapıldı)

KÂTİP - Toplantı yeter sayısı yoktur Sayın Başkan.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; toplantı yeter sayısı mevcut değildir. Toplantıya yarım saat ara veriyorum.

Teşekkür ederim.

Kapanış Saati: 14.35

- İKİNCİ OTURUM -

Açılış Saati: 15.00

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Cumhuriyet Meclisinin, III'üncü Dönem, 2'nci Yasama Yılı'nın, 25'inci Birleşiminin ikinci Oturumunu açıyorum. Ad okunmak sureti ile yoklama yapılacaktır.

Buyurun efendim.

(Ad okunmak sureti ile yoklama yapıldı)

KATİP - Toplantı yeter sayısı vardır Sayın Başkan.

BAŞKAN - Teşekkür ederim. Toplantı yeter sayısı mevcuttur.

II- BAŞKANLIĞIN GENEL KURULA SUNUŞLARI

Sayın milletvekilleri; gündem gereği görüşmelere geçiyoruz. Gündemimizin birinci maddesi; Başkanlığın Genel Kurula Sunuşlarıdır. Bu kısımda, Onaya ve Bilgiye Sunuş işlemleri yapılacaktır. Onaya Sunulacaklar Bölümünde; 1. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, "Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasasının (Y.T.No:159/2/94)" Üçüncü görüşmesinin Kısa İsmi okunmak ve bütünü oylanmak sureti ile yapılmasına ilişkin Tezkeresidir. Okuyun lütfen.

KATIP -

- 3952 -

CUMHURİYET MECLİSİ
İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANLIĞI

Sayı: Y.T.No: 159/2/94

Tarih: 29 Aralık 1994

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
Lefkoşa.

Öz: İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasasının
Üçüncü Görüşmesi Hakkında.

Öz'de adı geçen Yasanın üçüncü görüşmesinin; İçtüzüğün
98'inci maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca Yasanın Kısa adının
okunması ile başlamasını ve bütününün oylanması ile son bulma-
sını önerir, gereğini saygılarımla arz ederim.

Kenan AKIN
İdari ve Sosyal İşler Komitesi
Başkanı

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Tezkere hakkında söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

2. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, "Yüksek Seçim Kurulu Genel Sekreterliği ve Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısının" Genel Kurulda ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi. Okuyun lütfen.

KATİP -

Sayı: Y.T.No: 61/1/94

Tarih: 8 Aralık 1994

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
Lefkoşa.

Öz: Yüksek Seçim Kurulu Genel Sekreterliği ve Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısının Genel Kurulda ivedilikle görüşülmesi hakkında.

Öz'de adı geçen Yasa Tasarısı ile seçim bölgelerinde seçim veya halkoylamasının düzenli yürütülmesini sağlamak amaçlandığından Tasarının ivedilikle yasalaşması gerekmektedir.

Bu nedenle, İçtüzüğün 86'ncı maddesinin (2)'nci fıkrası uyarınca Tasarının üçüncü görüşmesinin ikinci görüşmeden hemen sonra aynı birleşimde yapılmasını Tasarıda maddi hata bulunmadığından; İçtüzüğün 98'inci maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca üçüncü görüşmenin Tasarının kısa adının okunması ile başlamasını ve bütünün oylanması ile son bulmasını önerir, gereğini saygılarımla arz ederim.

Kenan AKIN

İdari ve Sosyal İşler Komitesi
Başkanı

BAŞKAN - Tezkere hakkında söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

3. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, "Merkezi Mevzuat Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısının", Genel Kurulda ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi. Okuyun lütfen.

KÂTİP -

Sayı: Y.T.No: 177/2/94

Tarih: 8 Aralık 1994

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
Lefkoşa.

Öz: Merkezi Mevzuat Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısının Genel Kurulda ivedilikle görüşülmesi hakkında.

Öz'de adı geçen Yasa Tasarısı ile Ülkemizde Mevzuatın Hazırlanması, Planlanması, Eşgüdümü ve Derlenmesi konusundaki boşluğu dolduracak bir dairenin kurulması amaçlandığından Tasarının ivedilikle yasalaşması gerekmektedir.

Bu nedenle, İçtüzüğün 86'ncı maddesinin (2)'nci fıkrası uyarınca Tasarının üçüncü görüşmesinin ikinci görüşmeden hemen sonra aynı birleşimde yapılmasını Tasarıda maddi hata bulunmadığından; İçtüzüğün 98'inci maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca üçüncü görüşmenin Tasarının Kısa adının okunması ile başlamasını ve bütünü oylanması ile son bulmasını önerir, gereğini saygılarımla arz ederim.

Kenan AKIN
İdari ve Sosyal İşler
Komitesi Başkanı

BAŞKAN - Tezkereyi onayınıza sunuyorum. Kabul edenler?...
Kabul etmeyenler?...Çekimser?... Oybirliği ile kabul
edilmiştir.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Gazi Mağusa) (Yerinden)- Oyçokluğu
ile kabul edilmiştir.

BAŞKAN .- Oyçokluğu ile kabul edilmiştir. 4'üncü sırada İdari ve Sosyal İşler Komitesi
Başkanlığının Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa
Tasarısının Genel Kurulda ivedilikle görüşülmesine ilişkin
Tezkeresi. Okuyunuz lütfen.

KATİP -

CUMHURİYET MECLİSİ
İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANLIĞI

Sayı: Y.T.No:181/2/94

Tarih: 8 Aralık 1994

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
Lefkoşa.

Öz: Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa
Tasarısının Genel Kurulda İvedilikle
Görüşülmesi İhakkında.

Öz'de adı geçen Yasa Tasarısı Merkezi Mavzuat Dairesi
(Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısı ile bağlan-
tılı olup birlikte görüşülmesi gerektiğinden Tasarının İvedilikle
yasalaşması gerekmektedir.

Bu nedenle İçtüzüğün 86'ncı maddesinin (2)'nci fıkrası
uyarınca Tasarının üçüncü görüşmesinin ikinci görüşmeden hemen
sonra aynı birleşimde yapılmasını, Tasarıda maddi hata bulun-
madığından; İçtüzüğün 98'inci maddesinin (1)'inci fıkrası
uyarınca üçüncü görüşmenin Tasarının Kısa adının okunması
ile başlamasını ve bütününün oylanması ile son bulmasını önerir,
gereğini saygılarımla arz ederim.

Kenan AKIN

İdari ve Sosyal İşler
Komitesi Başkanı

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Tezkere hakkında söz isteyen var mı? Yoktur. Onayınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri bilgiye sunuş işlemleri bölümünde;

Lefkoşa Bağımsız Milletvekili Sayın Salih Coşar bugünden itibaren Partimize katılmıştır. Bu kararı neticesinde Demokrat Parti Meclis Grubu 14 üye ile temsil edilecektir.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Hakkı Atun
Başbakan ve
DP. Genel Başkanı.

KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı
Lefkoşa.

30 Aralık 1994 tarihinden itibaren parlamenterlik görevime Demokrat Parti saflarında devam edeceğimi bildirir, gereği için tavassutunuzda rica ederim.

Salih Coşar
Bağımsız Lefkoşa Milletvekili

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
Lefkoşa.

Cumhuriyet Meclisinde bağımsız olarak sürdürdüğüm Milletvekili görevini bugünden başlayarak Ulusal Doğu Partisi Milletvekili olarak sürdüreceğimi bildirir, gereğini saygılarımla arz ederim.

Dt. Onal Üstel
Girne Milletvekili

Bir yurt dışı izin istemi var Sayın Vasfi Candan'ın, okur musunuz lütfen?

KATİP -

29.12.1994

KKTC Meclis Başkanlığı,
Lefkoşa.

30.12.1994 - 5.1.1995 tarihleri arasında yurt dışında
olacağımdan izinli sayılmamı rica eder, saygılar sunarım.

Vasfi Candan
CTP Lefkoşa Milletvekili

BAŞKAN - Gereken izin verilmiştir efendim, teşekkür
ederim.

III. ÖZEL GÜNDEM

Sayın milletvekilleri; birinci kısım üzerindeki görüşmeler
tamamlanmıştır. Şimdi ikinci kısma, Özel Gündemde Yer Alacak
İşlere geçiyoruz. Bu kısımda Cumhurbaşkanlığınca bir daha
görüşülmek üzere geri gönderilen İhtiyat Sandığı (Değişiklik)
Yasası ile İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Yasaya
ilişkin görüşmelere geçiyoruz. Sayın Komite Başkanı lütfen
Raporunuzu sunar mısınız?

AYTAÇ BEŞEŞLER (Gazi Mağusa) (Yerinden) , İzinli efendim
Komite Başkanı.

BAŞKAN - O zaman Komite Başkan Yardımcısı lütfen.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKAN VEKİLİ RUHSAN
TUĞYAN- Sayın Başkan, sayın milletvekilleri;

CUMHURİYET MECLİSİ İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN
CUMHURBAŞKANI TARAFINDAN BİR DAHA GÖRÜŞÜLMEK ÜZERE
GERİ GÖNDERİLEN İHTİYAT SANDIĞI (DEĞİŞİKLİK)
YASASI'NA (Y.T.NO:159/2/94) İLİŞKİN RAPORUDUR.

Komitemiz, 29 Aralık 1994 tarihinde yapmış olduğu toplantıda Cumhurbaşkanı tarafından bir daha görüşülmek üzere geri gönderilen İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasasını ekte sunulan iade gerekçesi ışığında ve yetkili daire temsilcilerinin vermiş olduğu bilgiler ışığında görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Komitemiz, Yasanın 1'inci maddesini aynen ve oybirliğiyle kabul etmiştir.

Yasanın 2'nci maddesi aynen ve oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Esas Yasanın 4'üncü maddesinin kaldırılarak yerine "Fonun Kuruluş ve Amacı, Kaynakları, Görev ve Yetkileri ile İta Amiri" yanbaşığını taşıyan yeni 4'üncü maddenin konmasını öngören Yasanın 3'üncü maddesi oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Komite üyelerinden Sayın Ruhsan Tuğyan sözkonusu maddede yer alan ve fonun banka kurabileceğini öngören (3)'üncü fıkranın (D) bendinin maddeden çıkarılmasını önermiş ve öneri oyçokluğuyla reddedildiğinden maddeye ret oyu kullanmıştır.

Komitemiz, Yasanın 4'üncü, 5'inci, 6'ncı 7'nci ve 8'inci maddelerini oybirliğiyle kabul etmiştir.

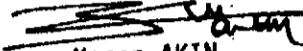
Yasanın 9'uncu maddesi maddeye bağlı Cetvellerle birlikte oyçokluğuyla 10'uncu, 11'inci ve 12'nci maddeleri ise oybirliğiyle kabul edilmiştir.

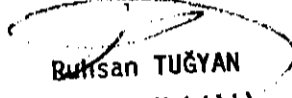
Komitemiz, Esas Yasanın 64'üncü maddesinin (1)'inci fıkrasının değiştirilmesini öngören, Yasanın 13'üncü maddesini iade gerekçesi ışığında değerlendirmiş ve Bakanlar Kurulu Kararı ile Müdür olarak atanan kişinin görevden alınması durumunda nerede ve nasıl görev yapacağını belirleyen düzenlemeyi yaparak maddeyi oybirliğiyle kabul etmiştir.

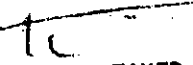
Komitemiz, Yasanın 14'üncü maddesiyle "Yürürlüğe Girişi" düzenleyen 15'inci maddesini oybirliğiyle kabul etmiştir.


Komitemiz, Yasanın tümünü yapmış olduğu değişikliklerle birlikte oybirliğiyle kabul etmiştir.


Komitemiz, Yasanın sunulan Rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oybirliğiyle Genel Kurula salık verir.

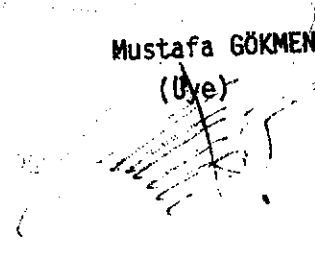

Kenan AKIN
(Başkan)


Bulsan TUĞYAN
(Başkan Vekili)


Hakan ATAHER
(Üye)


Gülsen BOZKURT
(Üye)


Ahmet DERVA
(Üye)


Mustafa GÖKMEN
(Üye)

(izinli)
Ertuğrul HASİPOĞLU
(Üye)

29 Aralık 1994



KUZAY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ
CUMHURBAŞKANLIĞI

Sayı: 31/93/E

Lefkoşa,
9 Aralık, 1994

KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,
LEFKOŞA.

İlgi (a) 30 Kasım, 1994 gün ve Y.T. No: 159/2/94 sayılı yazıları ile onay için KKTC Cumhurbaşkanlığı'na sunulan "İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasası".

İlgi (b) 30 Kasım, 1994 gün ve Y.T. No: 179/2/94 sayılı yazıları ile onay için KKTC Cumhurbaşkanlığı'na sunulan "Öğretmenler (Değişiklik No : 3) Yasası".

İlgi (a) ve ilgi (b)'de kayıtlı yazıları ile onay için KKTC Cumhurbaşkanlığına intikal ettirilen "İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasası Ve "Öğretmenler (Değişiklik No: 3) Yasası" ile ilgili olarak Başsavcılık konu yasalardan İhtiyat Sandığı Yasasına getirilen Müdürün görevden alınmasına ilişkin düzenlemenin hukuki açıdan sorun yaratacağı, Öğretmenler Yasası'na getirilen bazı düzenlemelerin de Anayasa'nın 160.ncı maddesindeki kurallara ters olduğu yönünde görüş beyan etmiştir. Başsavcılığın bu konudaki görüşlerini duyuran 8 Aralık, 1994 gün ve Sav - 31.94 sayılı yazısının foto-kopi suretini ilişikte takdim ediyorum.

Bu durumda Başsavcılığın sözkonusu yazısındaki görüşleri doğrultusunda konu yasalar yeniden gözden geçirilmeye muhtaç bir görünüm arz etmektedir.

Yukarıda belirtilenler ışığında, konu yasaları Anayasa'nın 94 (1) maddesi ile verilen yetkiye istinaden bir kez daha tezekkür edilmek üzere Yüce Meclise iade eder, saygılar sunarım.

Ayhan H. ACARKAN
Cumhurbaşkanı Vekili

- 3962 -
K.K.T.C.
HUKUK DAİRESİ
(BAŞSAVCILIK)

SAYI: SAV-31.94

TARİH: 8 Aralık 1994

TEL : 86616

FAX : 86571

KONU: İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasası ile
Öğretmenler (Değişiklik) Yasası hk.

İYEDİ-SÜRELİ

Sayın F. Güral Tanova,
Müsteşar,
KKTC Cumhurbaşkanlığı,
Lefkoşa.

İlgi: 2.12.1994 tarih ve 71/94/C sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile birlikte gönderilen iki Yasadan İhtiyat Sandığı Yasası, anayasal yönden sakıncalı görülmemekle beraber, Yasanın 13.ncü maddesi ile Esas Yasanın 64.ncü maddesinin 1.nci fıkrası kaldırılarak yerine yeni 1.nci fıkra konmuştur. Getirilen düzenleme ile Müdürün görevden alınması durumunda Üst Kademe Yöneticileri Yasası kuralları çerçevesinde görevden alınan Daire Müdürlerinin hak ve statüsüne sahip olacağı hükme bağlanmıştır. Kamu görevinde iken Bakanlar Kurulu Kararı ile İhtiyat Sandığı Müdürlüğüne getirilen kişinin görevden alınması durumunda Üst Kademe Yöneticilerinin haiz olduğu hakları elde etmesi uygulamada çelişkiler yaratacağı gibi görevden Bakanlar Kurulu Kararı ile alınan kişinin nerde görev yapacağı hususunda da Yasaya düzenleme konmaması bir eksikliklerdir. Mevcut Yasada görevden alınan Müdürün eski mevkiinde veya ona denk ve uygun görülecek bir mevkiide istihdamı sözkonusu idi. Yapılan düzenleme ile bu ortadan kaldırıldığı gibi görevden alınacak Müdürün eski kamu görevindeki Daireye mi döneceği, yoksa İhtiyat Sandığına bağlı olarak mı görev yapacağı hususunda da düzenleme getirilmemiştir. Kanımca bu bir boşluktur ve Müdürün görevden alınması durumunda sorun çıkaracaktır. Kamu Hizmeti Komisyonu kararı ile bir mevkiye atanan kişinin bilahare Bakanlar Kurulu kararı ile Müdür olarak atanması halinde görevden alma işleminin gerçekleşmesi ile kişinin nerde ve nasıl görev yapacağı belirlenmelidir. Müdür, Üst Kademe Yöneticisi olmadığına göre de görevden alınması halinde Üst Kademe

Yönetici olan Müdürlerin görevden alınması durumundaki haklardan yararlanması nasıl olabilir?

Belirttiğim nedenlerle bu düzenlemeyi anayasal açıdan sakıncalı görmemekte beraber hukuki açıdan sorun çıkaracağı nedeniyle uygun görmüyorum.

2. Öğretmenler (Değişiklik) Yasası ile ilgili görüşlerim şöyledir:

Yasa tasarı halinde iken Dairemden görüş alınmıştır. Bu böyle olmasına karşın bu Yasanın 12.nci maddesi ile değiştirilen Esas Yasanın 24.ncü maddesinin 2.nci fıkrası ile 14.ncü maddesi ile değiştirilen ve Yasanın 38.nci maddesine 6.nci fıkra ilavesi ile getirilen değişiklikler çok önemlidir. Yasa tasarı halinde iken dairem adına görüş Başsavcı Yardımcısı Sayın Yaşar C. Boran tarafından verilmiştir. Yasa görüş için daireme gönderildikten sonra Yasayı inceledim ve daha önce tasarı hakkında görüş veren Başsavcı Yardımcısı Sayın Yaşar Boran'la görüşerek kendi aramızda görüş alışverişinde bulunduk. Kendisinin getirilen düzenlemelerden anladığı öğretmenlerin haftalık ders saatleri aşıldıktan sonra ders doldurma ile görevlendirilmeleri halinde ek ödenek alabilecekleri, benim anladığım ise öğretmenlerin haftalık ders saatleri dolmadanda ders doldurma nedeniyle ek ödenek alabilecekleridir. Konuyu bu nedenle ilgili bakanla görüştüm kendisi bana bu maddedeki düzenlemelerden murat edilenin benim anladığım doğrultuda olduğunu ve düzenlemeyi de o amaçla yaptıklarını söylemiştir.

Kamu Görevlileri mesai saatlerinde Devlete hizmet etmekle mükellefler ve hizmet etme görevi tüm kamu görevlileri için geçerli olması gereken bir kuraldır. Öğretmenler Yasasında öğretmenlerin mesai saatlerinde, görev başında olmalarına dair kurallar vardır. Haftalık ders saatini doldurmadan hastalık nedeniyle veya mazeret izni nedeniyle okula gelmeyen öğretmenlerin yerine derse giren öğretmenlerin o dersleri doldurmaları nedeniyle ek ödenek alınmaları emsali görülmemiş bir uygulamadır. Ve bu uygulama diğer kamu görevlileri açısından da Anayasanın 8.nci maddesinde öngörülen eşitlik ilkesini zedeleyici niteliktedir.

Esas Yasada bulunan Başöğretmen A, Başöğretmen ve Başöğretmen Yardımcıları kadroları kaldırılarak yerlerine Müdür ve Müdür Muavini kadroları ihdas edilmiştir. Yapılan değişikliklere uygun olarak da Yasanın ilgili maddelerinde geçen Başöğretmen A, Başöğretmen A Yardımcısı ve Başöğretmen sözcükleri Yasadan çıkarılarak Müdür ve Müdür Yardımcısı sözcükleri konmuştur. Yasanın geçici 1.nci maddesi ile de intibaklar yapılmıştır. Geçici 1.nci madde ile getirilen düzenleme

kanımca Yasa ile yapılacak bir uygulama olamaz. Çünkü yeniden ihdas edilen Müdür ve Müdür Muaviniği kadrolarının baremleri ve hizmet şemaları değiştirildiğinden bu konuda intibakla işlem yapılması mümkün değildir. Anayasanın 121.nci maddesi kuralları gereğince bu mevkilerin Kamu Hizmeti Komisyonu vasıtasıyla doldurulması gerekir. Bu nedenle yapılan düzenlemeler Anayasanın 121. maddesinin 2.nci fıkrası kuralları ile bağdaşmaz. Aynı şekilde geçici 1.nci madde ile yapılan intibak işlemleri Başöğretmen ve Başöğretmen A kadrosunda çalışan öğretmenleri bu Yasadaki Müdür kadrosuna intibak ettirmekle Başöğretmen A'yı Başöğretmen statüsüne getirmiştir ki bu düzenleme yukarıdaki nedenle Anayasanın 121.nci maddesinin 2.nci fıkrası kuralları ile bağdaşmadığı gibi Anayasanın kazanılmış hakları koruyan 160.nci maddesindeki kurallara da ters olduğu görüşündeyim.

Yukarıda belirtilen nedenlerle konu Yasaların gerekli düzenlemelerin yapılabilmesi için Yüce Meclise iade edilmesinin uygun olacağı görüşünde olduğumu saygılarımla arz ederim.


Akın A. Salt
K.K.T.C. Başsavcısı.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Komite Başkan Yardımcısı.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen var mı?...Başka söz isteyen var mı?...

Sayın Mehmet Bayram, buyurun efendim.

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa) - Sayın Başkan, muhterem arkadaşlar; tabii ki birçok arkadaş şunu merak ediyor. Oybirliği ile geçen yasada, niçin söz alındı. Tabii ki, İhtiyat Sandığı Yasasının varlığına ve İhtiyat Sandığı Yasasının olması olduğuna inanarak ve inandığımız için oy verdik, tümüne. Ama, burda dile getirmek istediğimiz ve tasvip etmediğimiz, hatta Komisyonunda arkadaşımızın da dile getirdiği hususları da dile getirmek görevimizdir. Bunları açıklıkla ortaya koyacağız ki, bu konuda oy verirken veya son bir defa daha bu imkân sağlanırken, herkes bir daha bunun ne olduğunu etraflıca bilebilsin ve ona göre gözden kaçmışsa, tekrar gözden geçirme imkânına sahip olalım.

Şimdi tabii ki, ihtiyat sandığı, işçilerimizin birikimleri ile oluşan ve bu ülkede fonlar arasında gerçekten sağlam çalışan ve fonların çalışması ile işçinin geleceğine dönük çalışmaları neticesinde, emekliye çıktığı zaman, alabileceği bir fon olarak görülmektedir. Yıllardan beridir de bu fon, mümkün olduğu kadar, işçinin lehine ve mümkün olduğu kadar çok ekonomik şartlara da riayet ederek yürütülmüş ve bugüne kadar, gerçekten çalışanlar, orda çalışan tüm arkadaşlar, büyük bir özveri ile çalışmışlardır. Tabii ki, bu özveri ile çalışmanın sonucu, mutlak surette çalışanlara değil, onun yanında, bu fonun sahibi olan, esas işçilere de yarıyordu. Yani, siz, fonu eğer çok bonkörce kullanır ve harcamalar yaparsanız, sonuçta bu fonun parası işçindir. Yani, bu birikimler, ne orda çalışanlarındır, ne de siyasi mekanizmanındır. Bu mekanizma, bu şekilde çalıştırılmakta ve yıllardan beridir de buna özellikle itina gösterilmekteydi.

Şimdi diyeceksiniz ki bu Yasa ile değişiklik nedir, nedir gelen? Bir kere her şeyden önce fonun kuruluş amacı ve kaynaklarının kullanımı açılmıştır ve açılırken tabii ki bazı sektörler ilâve edilmiştir. Bunların başında da banka ve sigortacılık meselesidir. Şimdi muhterem arkadaşlar; diyeceksiniz ki bu kadar amaç sayılmıştır. O amaçlara değinmiyorsunuz da niçin bankacılık ve sigortacılık işlemlerine değiniyorsunuz? Bir gerçek vardır ki bugün ülkemizde bankacılık sektörü gerçekten kriz geçiren ve kriz döneminde Hükümetimizin de çok başını ağrıtan bir sektör olarak ortada durmaktadır. Hala daha şu anda bir kurtulan banka, ikincisi ise hala daha ne kurtulma ümidi var, ne de bütün değişlere rağmen bir ümitte görülmektedir. Yalnız iş kaldı mahkeme karar verecek, sermaye işleyecek, işletmeden kazanacak, kazanırsa faiz verecek, kazanmazsa vermeyecek ve mudiler buradan ümitle paralarını alacak diye bir beklenti içinde girdiler. İşte böyle rizkli bir sektör. Bu rizkli sektör içerisinde gerçekten bakıyoruz ki İhtiyat Sandığı kendisini bankacılığın içinde görmeye çalışıyoruz. Şimdi bir de başka hukuki tarafına bakalım bunun. Bir kere her şeyden önce banka kurmak için bir sermaye, sermayenin özel veya tüzel kişiliğinin olması lâzım. Yani şimdi özel kişi iseniz, siz kendi sermayenizi koyacaksınız, eğer bir şirketse o şirketin sermayesi olacak. Şimdi birada İhtiyat Sandığının kendinin parası yok ki. İhtiyat Sandığının kendi şahsi parası var mıdır? Yoktur. Bu fonu doğrudan doğruya çalışanların birikimleri olan bir fondur. dolayısıyla böyle bir iştirake bilmiyorum Savcılıktan nasıl geçer, öyle bir iştirake kimin adına katılacak? Çünkü sermaye kişilerin teker teker birikimleridir ve bu birikimler zaman içerisinde kişilerin iade etmek şartı ile bir yasa tahdında toplanmıştır. Dolayısıyla bir kere hukuki zemin olarak incelediğinizde İhtiyat Sandığının doğrudan doğruya

bankacılık işlemlerine girmesi, her şeyden önce bir sakınca, ama bizim esas üzerinde durmak istediğimiz gerçekten Yasanın amacında e kuruluşunda belirtilen rizkli sektörlere yatırım yapamaması meselesidir. Şimdi diyeceksiniz ki bankalara para yatırıyor da? Bankalara para yatırmak başka şeydir, bankacılık işlemi yapması başka şeydir. Lütfen ikisini ayırt edelim ve burada çıkıp da, işte efendim ihtiyat Sandığı paralarını bankaya yatırıyor da rizkli değil, banka kuracak rizklidir diye burada savunma yapmayın lütfen. Çünkü gerçekten bu konuyu yakından bilenler iki konunun çok farklı şeyler olduğunu, hiçbiri ile bağdaşmadığı konusunda da herhalde bilgi sahibi olacaklardır. Dolayısıyla biz Ulusal Birlik Partisi olarak gerçekten ihtiyat Sandığının gerçekten böyle rizkli, işçinin birikimlerinin bu şekilde bir yatırıma kanalize edilmesine karşı olduğumuzu belirtmek isterim. Tabii ki bir de yine bu Yasanın kadroları kısına bakalım. Şimdi bu Yasa ne zaman geçmiştir? Bu Yasa Ulusal Birlik Partisi döneminin son günlerinde geçmiştir ve o dönemde 75 olan kadro, 95'e çıkarılmıştır. 95'e çıkarılmıştır ve aradan geçen zaman içerisinde bu Yasanın kadroları işletilmemiştir. Dikkatinizi çekerim, son dönemde bu Yada değiştiriliyor ve kadro artırımı geliyor. 75 olan kadro, 95'e çıkarılıyor ve Yasa işletilmiyor. Bazı gerekçelerle, efendim o değişiklik, bu değişiklik yapılacak diye bazı gerekçelerle 3,5 ay sonra, 6 ay sonra bu Yasa tekrar Meclise geliyor. Bu defa bakın kadro 121'e çıkarılıyor.

Şimdi muhterem arkadaşlar; eğer 75'den, 95'e çıktığı zaman, uygulamada bir kadro eksikliği olmuş olsaydı, buna inanmak mümkündür. Derdik ki, uygulandı, yasa uygulanmıştır, yasa uygulandı ve sonuçta görüldü ki, bu kadrolar yetersizdir. Ama hiçbir uygulama yapmadan, yalnız yasa değişikliği getirilerek ve ifade olarak da, efendim, bazı sınıflara imkan yaratılmamış. Bazı sınıflara imkan yaratmak için, ille de kadroyu artırmak mümkün değil, yani lüzumu yok. İlle de bazı sınıflara imkan yaratmak için, kadro artırmanıza lüzum yoktur. Kendi içinde, sayısal rakamlar içinde gayet rahatlıkla bir düzenleme yapılabilir ve sayı aşılmazdı. Üstelik de uygulanmayan bir sayı. Uygulanıp da sıkışıklığı görülen bir sayı değil bu. Buna rağmen, kadro sayısı 121'e çıkarılıyor. Yani, yasa değişikliği ile, arada uygulanmayan süre içerisinde, yasanın %45-50 oranında, kadro büyütülerek önümüze geliyor. Ondan sonra çıkıyoruz, işçinin birikimidir diyoruz, işçinin verdiği kurumlardır bunlar. Kuruluş kuruluştan kesilerek harcanacak bir, toplanacak bir paradır diyoruz. Ama, kadroya gelince, bankörce ve hiçbir şekilde buna da riya etmeden, kadroları artırıyoruz. Niçin? Arkadaşlar; zaten Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde ekonomik bir kriz yaşanıyor. Bu krizi herkes tespit ediyor, herkes tespit ederek ortaya koyuyor ve kabul ediyor. Biz de, muhalefet partisi olarak, hatta Sayın Başbakanın ve Sayın Başbakan Yardımcısının da, ve muhalefet partilerinden Sayın Akıncı'nın da, ortaya koyduğu gibi, 94 yılı büyük bir krizle geçmiş ve gerçekten ekonomide büyük bir durgunluk yaşanmıştır. Sayın Genel Başkanımızın da ifade ettiği gibi. Şimdi, bekleniyor ki, böyle bir ekonomik kriz olan ülkede, bu şekilde dar olan bir durumda bütçelerle yetinilsin, kadrolarla yetinilsin ve lüzumu halinde, ancak bir kadro artımı ortaya konsun. Ama, gelin görün ki, hiçbir bilimsel araştırmaya dayanmadan, yalnız adam atamaktadır. Bütün mesele şundadır ki, tabii ki, İhtiyat Sandığının Yasasındaki hükümlere göre atama, Sayın Bakanın ve siyasinin iradesi ile oluşabilecek bir yöntemdir, o yöntem olduğu için...

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT
(Yerinden) - Kaldırdınız ortalığı, üç kişi adam aldık.

MEHMET BAYRAM (Devamla) - Söyleyeceğim onu da Sayın Bakan.

O yöntem olduğu için, en kolay yoldan işçinin birikimlerini harcamak için bir yöntem kullanılmıştır.

Dolayısıyla, bizim, bu Yasanın, bu maddesine de onay vermemiz mümkün değildir.

Şimdi, Sayın Bakan, yerinden, 3-5 kişi alınacak da ne olacak, dedi.

ÖZKAN MURAT (Yerinden) (Devamla) - Hayır. Çok mu aldık? Üç kişi.

MEHMET BAYRAM (Devamla) - Arkadaşlar; 1994'de kaç kişi aldığınızı ve kaç kişi alındığını ve hala daha hükümetten gelen sayısal rakam bitmemiştir, hala daha toparlayamadınız. Meclisteki soruya cevap vermek için, 1300'ün üzerinde personel ile ilgili liste gelmiştir ve liste de arkası arkasına kesilmemektedir. İlgili arkadaşlara, devamlı surette ek liste gelmektedir. Hani ekonomik sıkıntı vardı? Hani 94 yılında sıkışmış bir ekonomi vardı? Hani tasarruf edecektik? Etmedik. Aksine, personel personel üstüne. Aksine, kadro kadro üstüne. Zaten şimdi, bu Yasadan sonra da Merkezi Mevzuat Dairesi Birimi konusu var, o da yeni bir kambur. Kambur kambur üstüne bu devletin hali ne olacak? Arkadaşlar;...

SALİH USAR (Girne) (Yerinden) - Zamanında düşüneydiniz.

MEHMET BAYRAM (Devamla) - Sayın Salih Usar, zamanında düşünülmüştür ki, bunun kadrosu 75'ken, ancak 20 kadro artırılmış ve o kadrolar da doldurulmamıştı. Ama siz, daha uygulamayı yapmadan, 75'i 95'e, 95'i 121'e çıkarıyorsunuz, ondan sonra da çıkıyorsunuz, geçmiş iktidarı suçluyorsunuz.

SALİH USAR (Yerinden) (Devamla) - Bir gecede 1200 kişi almakla mı dolmadı?

MEHMET BAYRAM (Devamla) - Geçmiş iktidarı, yalnız geçmiş i ifade etmekle, geçmişe laflar söylemekle çare arıyorsunuz.

SALİH USAR (Yerinden) (Devamla) - Geçmişte yaptığınız ayıplar, tabii ki yüzünüze vurulacaktır.

MEHMET BAYRAM (Devamla) - Sayın arkadaşım; geçmişe bakarak, evet, insan geçmişe bakarak, mutlak surette geleceğini yönlendirir. Ama siz, geleceğinizi unuttunuz, toplumun geleceğini unuttunuz. Yalnız geçmişle uğraşan, geçmiş iktidarın, onu yaptı, bunu yaptı, diyerekten bir yere varmaya çalışan bir iktidar durumuna düştünüz. Vazgeçin bundan, vazgeçin. Toplum sizden iş yapmanızı istiyor. Toplum, sizden, daha radikal ekonomik tedbirler almanızı istiyor. Böyle, kadro kadro üstüne getirilerek, bu memleketin işçisinin kuruş kuruş biriktirdiği fonlarla, adam almakla ilgili faaliyet beklemiyor. Yıllardan beri, evet, Ulusal Birlik Partisi, yıllardan beridir İhtiyat Sandığı Yasasını uygulamış ve 75 rakamını bile bulmamıştır. Nerden gerek? Nerden gerek, bu kadar bol kadroya? Nerde işçilerin, hani işçiden yana olan tavrınız? Hani işçinin emeğine büyük değer veren siyasal parti?

ÖZKAN MURAT (Yerinden) (Devamla) - Karıştırmayın işçi parasını. Başka şeyden bahsederiz sonra.

MEHMET BAYRAM (Devamla) - Nerde, bu siyasal parti? Şimdi, adam kayırma, adam atama için, bol bol kadrolar.

ve ondan sonra da çıkacaksınız bu kürsüden ve şunu söyleyim. Bakın size söyleyim, 1995'in ilk günlerindeyiz, şimdi sendikalarla görüşme başlayacak, gelecek Hükümet burda ve diyecek ki "Arkadaşlar bir darboğazdan, dar geçitten geçiyoruz, dolayısıyla herkesten anlayış bekleriz diyecek.

(Özkan Murat anlaşılmayan sözler söyler.)

Sayın Bakan; herkesten anlayış bekleyeceğinizi söyleyeceksiniz burdan. Çok yakındır o günler. Ve bir taraftan siz anlayış bekleyeceksiniz, bir taraftan ülkede darlıktan bahsedeceksiniz, bir taraftan da kadroları şişirilmiş bir İhtiyat Sandığı. Evet biz bunlara, bu maddelere karşıyız, yoksa İhtiyat Sandığının tabii ki yasası olacak ve bu yasaya da biz olumlu oy vereceğiz. Ama böyle kadroları şişirilmiş, bir taraftan da bu fonu batırabilecek yöntemleri savunabilecek bankacılık sistemi kurallar. Arkadaşım; bankalar bugün sallanıyor. Evet siz zannetmeyin ki bir banka bir marifetle kurtuldu...

ÖZKAN MURAT (Yerinden)(Devamla)- Sallanıyor, sallanıyor...

MEHMET BAYRAM- Kurtuldu ve zannediyor musunuz ki diğer bankalar kurtulacak. Dolayısıyla muhterem arkadaşlar tabii ki...

SALİH USAR (Yerinden)(Devamla)- Zamanında siz tedbir alsaydınız.

MEHMET BAYRAM (Devamla)- Tabii ki...

Sayın Usar; bu tedbir alsaydınız lafınıza gene bir cevap vereceğim.

SALİH USAR (Yerinden)(Devamla)- Verin efendim, verin...

MEHMET BAYRAM (Devamla)- Bir yıldır bu Meclis Kürsüsünden size sesleniyorum, Maliye Bakanına sesleniyorum, Başbakanınıza sesleniyorum ve diyorum ki Bankalar Yasasında yapacağınız her türlü değişikliğe, olumlu her türlü değişikliğe Ulusal Birlik Partisi olarak varız. Ama ne oldu bugüne kadar? Bir sene geçti, ne yasası getirdiniz? Sayalım mı? Bankalar Yasası gündemde yok. Bankalar Birliği Yasası geldi. Sonra şaşıyorum Bankalar Birliği Yasası da gerektir, olması lâzım ama acil olan Bankalar Birliği Yasası mıdır yoksa Bankalar Yasası mıdır? Ama ondan tıs, bir cevap yok. Bir ses yok, ama yine Sayın iktidar siz zamanında ne yapmadınız. E kardeşim sen eğer bir senedir iktidardaysan ve iktidarsız olarak iktidar sürdürüyorsan, onu çıkıp söyle, biz de o zaman bunu diyelim ki iktidarsız olan bir iktidar, dolayısıyla birşey beklemeyelim ve biz yine de yapılanları da kabul edelim. Biz kendi hesabımıza yazalım ve gidelim. Dolayısıyla bizim bu yasaya, bu maddelere onay vermemiz mümkün değildir. Biz Ulusal Birlik Partisi Grubu olarak buna olumsuz oy vereceğimizi belirtir, hepinize saygılar sunarım.

BAŞKAN- Teşekkür ederim Sayın Bayram. Söz sırası Sayın Adaoğlu'nda. Buyurun Sayın Adaoğlu.

SALİH USAR(Yerinden)-İşçinin parasını düşündüğün için mi?Yoksa...

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Ama yalnız sen misin bu memlekette vatandaşın ve işçinin parasını düşünen?...

SALİH USAR (Yerinden)(Devamla)- O konuda siz çoktan sınıfta kaldınız.

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Sen nerdeydin? madem...

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; karşılıklı konuşmayın efendim lütfen.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)- Sayın Başkan, saygıdeğer arkadaşlar; şimdi belirli doğruları iktidar söyledi, muhalefet söyledi ayırımı yapmadan doğrular üzerinde görüşleri ortaya koymak gerekliliği içerisindeyiz. Konu İhtiyat Sandığının kadroları olduğu için değil, yani konuşmamın ana çerçevesinde İhtiyat Sandığı kadroları bir vesiledir. Ancak politika üzerinde durmak istiyorum. Gerçekten her vakit vurguladığım bir sözcük vardır ve tekrar altını çiziyorum. Gerçekten bu ülkeyi el yordamıyla yürütmeyeceksek, gerçekten teknik devlet olacaksak, yani parantez açıyorum, hizmet veren devlet, araştırmaya, irdelemeye, bilgiye, her sahada önem veren ve bu araştırma ve bilgilerin ortaya koymuş olduğu veriler üzerine ekonomimizi ve devlet örgütlerimizi kurmaya özen göstermeye ve ilke olarak bunu ana politika olarak ele alacaksak ben diyorum ki değil yalnız İhtiyat Sandığı kadroları, bütün devlet örgütlerinin kadroları el yordamıyla yapılmış kadrolardır, dünüyle, bugünüyle. Ama şimdi dünüyle, bugünüyle dediğimizde belirli doğruları ortaya koyduktan sonra ille ki bu böyle devam etmemesi lâzımdır. Çünkü neden? Bir soru sorsam bugün İhtiyat Sandığı veya x bakanlığın kadrosu 90 değil niye 190 değil.

50 değil de niye 25'dir, olmasın. Sorsam, orta yere bu Meclis'in bilimsel açıdan ki bilimsel açı derken de yine kadrolarda yine parantez açıyorum, işin analizini yapılmıyor. Gerçek anlamda bu ülkede bir kadrolaşmaya gideceksek önce iş analizi yapmamız lazım, "job evaluation" yapmamız lazım, iş geliştirmek ve tekamül ettirmek, mekanizmaları işletmemiz lazımdır. İşte teknik denet derken bunu anlatmak istiyorum. İş analizi yoktur. Yani eskilerin deyişiyle işe göre mi kadro yapıyoruz, adama göre mi kadro yapıyoruz? Yahut işte şu kadroda olsun, bu kadroda olsun mu diye? Bu ihtiyat Sandığı için değil, genelde söylüyorum, belirli bakanlıkların dışında hakikaten ortaya konulan kadrolar yüzeyseldir, indidir, keyfidir ve gerçeği ve gereksinmeyi karşılamamaktadır. Nitekim bir bakarsın bir Bakanlıkta fazla bir şişkinlik var, bir bakarsın bir diğer bakanlıkta hizmeti götürecek kadrolarda ve elemanlarda noksanlık vardır. Bu yönde konuyu çok ciddi olarak ele almamız lazımdır. Sayın Coşar'ın da bütçe görüşmelerinde söylediği gibi insafli düşünelim. 95 Bütçesini analiz ettiğimiz zaman beş bine yakın, yuvarlak konuşuyorum, münhal kadrolar vardır. Nereye gidiyoruz? Ne oluyor? Yani hem sekiz bin kamu çalışanı olacak bu ülkede, hem de onun yarısından daha çok gereksinme duyulacak. Neye göre? Ölçü ne? Kriter ne? Amaç ne? Hangi hizmeti yönlendirmek ve götürmek konusunda bu kadroları ihdas ediyoruz? Yok, bu devlet ülkede istihdam politikası olarak tek devlet baba fonksiyonunu yüklenmişse ve istihdamın tek açık kapısı olarak Devletin ana politik olarak görüyorsa o vakit 90 değil isterseniz 390 diye korsunuz ama dersiniz ki bu ciddi, bilimsel iş analizine dayalı bir kadro hareketi değildir, kadrolaşma değildir. Kadro düzenlemesi değildir. Bu, bu ülkede istihdam yönünde gerekli yatırımları, gerekli ihtiyaçları karşılayacak, başka sektörlerde absorbe edilecek bir olanak yoktur. O halde biz devlet kapısını bir istihdam kapısı olarak kabul ediyoruz, bu nedenle bu kapıyı sonuna kadar açık tutacağız. Zaten onu uyguladık, geldiğimiz nokta belli.

O halde sözümü şöyle bağlamak istiyorum bu konuda. Geçmiş bütün teşkilat yasaları olmak üzere bugün geldiğimiz noktada, bugün bulunduğumuz pozisyonda, durumda yenibaştan devleti çok köklü bir revizyondan geçirtmek ve küçültmek zorunluluğu ile karşı karşıyayız. Değil yalnız bu Yasayı, geçmiş çıkarttığımız Yasayı son şimdi burda... Efendim?

ERTUĞRUL HASİPOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Fikirle zikir bir değil.

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - Şimdi burda, yani bir ufuk için söylüyorum bunları burda bir yerlere geldiğimiz zaman şunu veya bunu suçlamakla sonuç alamayız. Onu siyasi irade günü geldiğinde belirler.

ERTUĞRUL HASİPOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Banka konusunda?

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - Şimdi bu böyle. Banka konusunda, muhakkak surette ihtiyatlı davranmakta yarar vardır. Ama bu banka konusunda Hükümetten tasarı geçmiş, komiteden geçmiş ama en azından uygulama bakımından, en azından ileriye dönük bu konuda tekrar konuyu A'dan Z'ye gözden geçirmek bakımından gerekli titizliği, gerekli duyarlılığı ve gerekirse gerekli değişikliğin yapılacağı konusunda inancım tamdır, çünkü aklın yolu birdir. Saygılar sunarım.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Adaoğlu. Başka söz isteyen var mı?

DERVİŞ EROĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Yine hiçbir şey söylemedin.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Söyledim. Mesaj alınmıştır.

BAŞKAN- Sayın Koreli buyurun efendim.
Sayın Koreli'den sonra siz söz istiyor musunuz
Sayın Bakan?

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT (Yerinden)- Evet.

İBRAHİM KORELİ (Lefkoşa)- Sayın Başkan, muhterem milletvekilleri; geçen defa İhtiyat Sandığı Yasası bu Yüce Mecliste görüşülürken özellikle personel artırımını ile ilgili görüşlerimizi dile getirmiştik. Tekrar söylemek gerekirse özellikle Çalışma Bakanlığı Bütçesinin görüşüldüğü geçen hafta içerisinde çok ayrıntılı bir şekilde İhtiyat Sandığı ile ilgili görüşlerimizi dile getirmiştik Toplumcu Kurtuluş Partisi adına ve demiştik ki Sosyal Sigorta üye sayısı ne kadar azalıyor ise buna paralel olarak, kaçak işçi nedeniyle, denetimsizlik nedeniyle, artan kaçak işçi oranına paralel olarak İhtiyat Sandığı üyeleri de azalmaktadır. Şimdi bir tarafta denetimsizlik nedeniyle ülkemizde kaçak işçi her geçen gün artarken ve İhtiyat Sandığı Yasasına tabi olarak çalışanların sayısı azalırken bu azalan İhtiyat Sandığı üyelerine hizmet eden İhtiyat Sandığı personelinin artırılması büyük bir çelişki arz etmektedir. Hele hele bilgisayar sistemine geçildi, kompütör sistemine geçildi ve insan gücüne, beyin gücüne

ihtiyacın azaldığı dönemlerde buna tam ters bir şekilde personel sayısının artırılması hiç de hoş karşılanacak bir olay değildir. Kaldı ki bu sandık bir tasarruf sandığıdır. Çalışanların birikimleriyle oluşan bir sandıktır ve mutlaka ve mutlaka tasarrufa önem verilmesi gerekmektedir.

Bir diğer konu Sosyal Güvenlik Bankasının kurulması ile ilgilidir. Biz Toplumcu Kurtuluş Partisi olarak işçinin alın teri karşılığı biriken bu birikimlerin özel bankalarda tutulmasına şiddetle karşıyız. Yıllardan beri bu Meclis Kürsüsünden bu konuyu gündeme getirdiğimizde iktidar kanadı özel bankalarda tutulan ve bir buçuk trilyonu aşkın bu paranın çekilmesi halinde ülke ekonomisinin ciddi boyutlarda zarar göreceği gerekçeleri ile karşı karşıya kaldı. Şimdi soruyorum: Aynı gerekçeler biraz önce Sayın Bayram tarafından dile getirilmiştir. Şimdi soruyorum; bir buçuk trilyona yakın işçinin birikimleri bu özel bankalarda tutulurken, bu birikimlerin, bu ülke ekonomisine ne ölçüde bir katkısı vardır?

Bu özel bankalar, işçinin birikimi olan bu paralarla bu ülkede zerre kadar bir yatırım yaptılar mı? Zerrekadar bir üretime geçtiler mi? Ve buna paralel olarak zerrekadar istihdam potansiyeli yarattılar mı? Hayır. Bu paralar %100 faiz İhtiyat Sandığına özel bankalar tarafından İhtiyat Sandığına %100 faiz ödenirken kendileri bu paraları dönüyor ve ihtiyaç duyan işçiye veya esnafa veya kredi ihtiyacı hisseden vatandaşlarımıza %200'lere varan faiz hatleriyle çalıştırılmaktadırlar. Kimin parasını? İşçinin parasını. Ancak işçinin gerçek sahibi olan, gerçek sahibi olan işçiler faiz olarak %100 almaktadırlar. Bu paranın sahipleri, işçilerin bundan faiz oranları nisbetinde olanak sağlamazken, bankalar, özel bankalar bu paraların %200'e varan boyutlarda çalıştırılmaktadırlar ve %70'lere, %80'lere varan kâr sağlamaktadırlar. Şimdi bazı arkadaşların iddia ettiği ve söylediği gibi bu ülke ekonomisine gerek üretim yaparak verimli sahalara yatırmak suretiyle üretim yaparak istihdam sağlayacak bir yatırım politikaları olmuş olsaydı bu bankaların, biz memnuniyetle bu işin böyle devam etmesinden yana bir tavır koyabilirdi. Ama yıllardan beridir ta 1972'den beri uygulamaya giren ve şu anda bir buçuk trilyonun üzerinde birikimi olan ve bunun %90'ının özel bankalar, Kooperatif Merkez Bankası da dahildir buna, bankalarda biriken bu para birikimlerinin ekonomiye, üretime ve buna paralel olarak istihdamda zerrekadar bir katkısı yoktur. Ve Toplumcu Kurtuluş Partisi bu olumsuzlukları yıllardan beri gören bir parti olarak işçinin parasının kendisine hizmet edebilecek, verimli sahalara yatırılacak, üretken olabilecek ve istihdam yaratabilecek koşulların yaratılması için kendi bünyesinde bir sosyal güvenlik bankasının kurulmasından yana tavır koymuştur. Çünkü tavrı buydu, bugünkü tavrı da budur, yarınki tavrı da olacaktır.

Beni dinlediğiniz için teşekkür ederim. Yasanın madde madde oylanması sırasında personel artırımı ile ilgili olan maddeye red oyu vereceğimizi, Yasanın bütününe ise evet oyu vereceğimizi bilgilerinize arz eder, saygılar sunarım.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Koreli.

SALİH COŞAR (Lefkoşa) (Yerinden) - Sayın Başkan.

BAŞKAN - En son mu konuşmak istiyorsunuz Sayın Bakan? Sayın Salih Coşar söz istedi efendim.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT (Yerinden) - En son.

BAŞKAN - Siz son konuşmak istiyorsunuz. O zaman buyurun Sayın Coşar.

SALİH COŞAR (Lefkoşa) - Sayın Başkan, muhterem arkadaşlar; zorunlu tasarruf sandığını görüşüyoruz. Çalışanın zorunlu tasarruf sandığı. Bugün tesadüfen Profesör Boratav'ın bir yazısını okudum biraz evvel. Ondan 1-2 cümle alıntı yaparak konuya girmek istiyorum. Dünya Kalkınma Bankası 1995 yılını emek yılı olarak ilan edecek bir kalkınmayla ilgili bir kitap yayınlıyor. 1994'ü özelleştirme yılı olarak adlandırmışlardır, ilan etmişlerdir. 1995'i de emeğin yılı olarak ilan etmek temayülü var. Bunun nedeni şu. Globalleşen küreselleşen dünya içerisinde emek için riskler olduğunu vurgulamaya çalışıyorlar. Riskleri de gündeme getirme nedenleri şundandır. Sermaye hareketleri dünyada gittik sonra serbestleşiyor. Dünya küreselleştikçe sermaye hareketleri serbestleşiyor. Dolayısıyla sermaye başı sıkıştığı zaman, sıkıntıya girdiği zaman sermayesini daha risksiz, daha güvenli sığınaklara gönderebilir. Sermaye hareketi serbesttir. Ama emekçinin emeği, küreselleşen dünyada rahatça hareket edemez. Şimdi bu çok entresan bir yaklaşımdır arkadaşlar. Sermaye yerinde kalabilir. Sermayesini başka bir yere gönderebilir, dünyadaki hareket içerisinde. Ama emekçi o ülkede oturup emeği başka yere gönderemez. Dolayısıyla küreselleşen dünyada küreselleşme olmakla beraber emekçinin emeğinin riski vardır ve

risk çok önemlidir, o bakımdan biz zorunlu tasarruf sandığındaki birikimleri gözümüz gibi korumak durumundayız. Çünkü risklidir. Dünya ne kadar küreselleşirse küreselleşsin, şartlar ne kadar değişirse değişsin, emeğin riski azalmamaktadır. Risk daima vardır. Şimdi bu kürsüden arkadaşlarımız konuştular, işte istihdam yaratma, ekonomiye katkıda bulunma, şunu bunu. Bu konuda bir hususu açıklamakta fayda var. Bankalar yatırım yapmaz arkadaşlar. Bankalar yatırıma, ekonomiye finansman sağlayan kuruluşlardır. Bankalar kendileri direkt olarak yatırım yapmaz. Neden yapmaz? Çünkü o para bankaların değil. Para kamunundur. Kamunun tasarrufudur. Alıp da oraya oturtacağınız A uzmanın B uzmanın görüşlerine dayanarak yatırımlar yapamazsınız. Böyle bir hakkınız yok. Ve nitekim bunu korumak için birçok ileri dünya ülkelerinde Bankalar Yasasında bu yasaklanmıştır. Bankalar yatırım yapamaz. Bankalar finansman kuruluşlarıdır. Size finansman sağlar. Mevduatı toplar, size finansman sağlar. Bazı yan kuruluşlarla bazı iştirakleri olabilir ama mümkün olduğu kadar bankaların bundan kaçınması gerekir. Dünyadaki trend budur, temayül budur ve gidiş budur. Kim bu sorumluluğu alır? Yatırım yapan sorumluluk alır. Özel sektör sorumluluk alır, Devlet sektörü sorumluluk alır. Devlet de yatırım yapar, büyük yatırımlara girer. Özel sektör de yatırımlara girer. Yatırımlara girerken bankalardan finansman sağlar. Bankalar yatırım yapmaz.

İBRAHİM KORELİ (Lefkoşa)(Yerinden)- Özel sektör. Hangi özel sektör bankadan %200 faizle para alıp da yatırım yapar?

SALİH COŞAR (Devamla)- Paranın fiyatı var arkadaşlar. Her paranın fiyatı var. O fiyara göre iş yapılır. Kimse kimsenin parasını bedava kullanamaz. Bu Memlekette bu hataları yaptık. Gene gelip de on sene sonra bu kürsülerde bu hataları lütfen yapmayalım. Yıllarca bu memlekette enflasyon %50'yken, %80'ken, %100'ken biz %7'yle, %7'yle para topladık. Bütün tasarrufları ezdik bu memlekette. Ezdik. Bunlara karşı çıktık. Lütfen. Bunları hatırlayalım. Bu paraları ezdiğimizizi hatırlayalım.

İBRAHİM KORELİ (Yerinden)(Devamla)- Şimdiki durum farklı mı Sayın Coşar? İşçinin parasına %100 faiz verirler, enflasyon %215'tir.

SALİH COŞAR (Devamla)- Konuşuyoruz efendim burda lütfen. Lütfen. Sayın Başkan lütfen efendim.

BAŞKAN- Lütfen müdahale etmeyin efendim.

SALİH COŞAR (Devamla)- Bu kürsüye gelirsiniz burdan konuşursunuz. Burdan konuşursunuz, gelirsiniz konuşursunuz. Biz işçi parasının riskli işlere girilmemesi gerektiği görüşündeyiz ve bu konuda temenni ediyoruz, yaptığımız temennidir burdan. Mümkün olduğu kadar riskli işlerden kaçınılması gerekir bu bir.

İki; Bankalar kamu kuruluşudur. Kamunundur banka. Kişi banka kurabilir, ama kamu menfaatine kullanılır bankalar. Kişi menfaatına kullanırken onun sınırlamaları vardır. Kuralları vardır. Bankalar Yasası açıktır. Bir banka sahibi bankadaki parayı istediği gibi kullanır diye bir kural, bir uygulama bu ülkede yoktur. Başka ülkede de yoktur. Dolayısıyla bankada tasarruf edilen para o ülkenin ekonomisine giren paradır. Lütfen. Bunu yanlış terennüm etmeyelim. Yani para bankalarda durursa bu memleketin ekonomisine yaramaz. Bu memleketin ekonomisine girmez gibi bir yargı, bir yaklaşım yanlıştır. Elbette bankalarda olacak para. Nerde olacak para? Yastık altında mı olacak? Para tasarruf edilirse tasarruflar artarsa o ülkede yatırım olur, yatırımlar artar, kalkınma olur. Kalkınma başka türlü nasıl olur? Herhalde yastık altında parayı saklayarak değil. Ha parayı demalandırmak için nerde tutacağız? Elbette fiyat veren bankalarda tutacağız.

Getiri yüksekse, elbette riski de yüksek olacak. Getiri yüksekse riski de yüksek olacak arkadaşlar, bunu böyle bilelim ve dünyanın her yerinde bu böyle. Neden getiri yüksekse risk orda yüksektir. Bunları da bilelim. Yani dünyada bu kadar değişim varken biz parayı bir tasarruf sandığında tutacağız efendim sınır koyacağız, çerçeve koyacağız şunu yapmayacağız, bunu yapmayacağız görüşündersek halâ daha, kusura bakmayın o da olabilir tabii olamaz diye bir şey değil bu yaklaşım meselesidir, anlayış meselesidir. Ben bu kürsüden şunu ifade etmek istiyorum. Zorunlu tasarruf sanki gerçekten özellikle emeklilik hakkı olmayan çalışanlar için bu ülkede yaratılan güzel bir güvencedir. Güzel bir güvencedir bu bir. İkincisi, bu zorunlu tasarruf sandığı bu zorunlu tasarruf fonu adına ne dersiniz deyin bu ülkede bir kaynak yaratmıştır. Bu tasarruflar bir kaynak yaratmıştır bu ülkede. Bu kaynak bugün Devlette bizzat bunu kullanmıştır, Kıbrıs'taki çeşitli kuruluşlar da bankalar kanalıyla bu kaynağı kullanmıştır ve kullanmaktadır. Ve bu gerçekten güzel bir olaydı zamanında bu iyi düşünülmüştür, iyi yapılmıştır ve bugüne kadar da gelmiştir. Şimdi benim esas vurgulamak istediğim, bu bütün söylediklerimin içerisinde, zorunlu tasarruf olan işçinin bir bakıma güvencesi olan bu sandıktaki tasarrufların riskinin mümkün olduğu kadar aza indirilmesidir. Aza indirecek, fazla riskli olmayacak her iş elbette ki yapılabilir. Hiç itirazımız yok. Bir ilâve daha yapayım. Geçen sene de öyleydi, evvelki sene de öyleydi, bankacılık sektörü çok kârlı bir sektör değildir. Onu hemen söyleyim. Takip edilirse görülecektir, raporlar okunursa görülecektir. Kârlı bir sektör olarak ortaya çıkmamıştır. İki, riskli bir sektördür. Fevkalade riskli bir sektördür. Ama yasa da yapıldığı gibi bu tasarruf sandığından çalışanlar belli koşullarla yararlanacaksa, belli hizmetlerinin yürütülmesi için bu sandıktan yararlanacaksa ona da bir itirazımız yoktur. Çünkü o sandıkta birikimi olan, o sandığa yatırımı

olan çalışanlar, üyeler, o sandığın birikiminden konacak çerçeve içerisinde yararlansınlar. Hastalığı olur, tahsile gidecek çocuğu olur, evlenecek evladı olur, yani bunlar küçük ihtiyaçlardır. Küçük plasmanlardır ve garanti, dönüşü olan plasmanlardır, garantidir bunlar. Bu krediler garanti kredilerdir. Sizde parası var. Sizin üyenizdir, size kesintisi var. Bunlar garanti işlerdir. Bu garanti işlerin hiçbir riski yoktur ve bu şekilde zaten yasada uygulama var. Yakında da bunun uygulamasına geçilecektir. Buna da geçilecekse hiçbir itirazımız olamaz ve bu uygulama başlatılırsa Kooperatif Tasarruf Sandıklarında yapıldığı gibi yerindedir, uygundur.

Personel konusunda arkadaşlar, hepimiz birbirimize benzeriz onu evvelâ bu kürsüden ifade edelim. Hepimiz bir reklam filminde olduğu gibi birbirimize benzeriz. Her nedense daima bir Teşkilât Yasası gündeme geldi mi biraz evvel Sayın Adaoğlu'nun da kürsüden ifade ettiği gibi iş analizlerini yapmadan, iş analizlerini dikkate almadan bol bol kadro yaratmak merakımız vardır. Şimdi benim dikkatimi çekti burada öyle. Zamanında 60'ların içinde olan kadroyu 69'dan 98'e çıkardık yanlış anımsamıyorsam.

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa) (Yerinden) - 95'e.

SALİH COŞAR (Devamla) - Veya 95'e çıkardık. Yani 60'lardan 95'e çıkardık. Şimdi 121'e çıkarıyoruz. Bir daha itiraz getirirseniz zannedersem bu 120'yi 150'ye çıkaracağız. Bu bizde genelde bir hastalık gibi bir şeydir. Bu konuda Sayın Bakanın dikkatini çekmek istiyorum, teşekkür eder, saygılar sunarım.

BAŞKAN- Teşekkürler Sayın Coşar. Sayın milletvekilleri; söz sırası Sayın Bakanda. Buyurun Sayın Özkan Murat.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT- Muhterem milletvekilleri; değerli arkadaşlarımla yaptıkları eleştiri ve temennilere teşekkür ederim. Yalnız bir garipliği ben belirtmek isterim. Bu yasa tasarısı Cumhurbaşkanlığından geri dönmeyişinin bir tek maddeyle ilgisi vardı. Tabii ki teknik olarak tartışılabilir bütün maddeler de, o da sadece İhtiyat Sandığı Müdürünün Üst Kademe Yöneticilerindeki statüyü kazandırmak için aynen o statüde bir statü kazandırmak için değişiklik yaptık. Fakat orda teknik bir eksiklik vardı. Onun için geri gönderildi. yani, Üst Kademe Yöneticisi olan İhtiyat Sandığı Müdürü, görevden alındığında ne olacak diye bir boşluk vardı. Tamamen onun için geri gönderildi. İki gariplik benim dikkatimi çekti bu konuda. Biri, bu konuda Savcılığa biz daha önceden tasarımı verdik. Olumlu geldi bize. Ondan sonra ansızın Savcılığın görüşüyle olumsuz geldi Cumhurbaşkanlığından. İkinci gariplik, nedense, Ulusal Birlik Partisi olumlu oy verdi bu yasaya daha önce. Banka da dahil, onu da söyleyelim. Şimdi ne olduysa, bir ay içinde bankalar meselesi büyük bir konu oldu. Sanki biz yasadaki banka kurabilir diyeceğiz buraya, kuracağız bankayı, bütün parayı da oraya yığacağız ve bütün bankaları batıracağız veya bankacılık sistemi altüst olacak. Yoktur arkadaşlar öyle birşey ve bir ayda bu görüşlere ulaştı Ulusal Birlik Partisinden arkadaşlar ve aman çok tehlikeli bir olaymış gibi önümüze çıktılar ve dediler ki sakın ola bunu geçirmeyin. Çok tehlikeli bir durumdur. Yani biz, bankacılık sistemine güvenmiyor muyuz? Yani, bu memlekette dünya kadar banka vardır. Bu bankacılık bu kadar güvenilir bir müessese değil mi bankacılık veya biz banka kurabilir dediğimizde ve kurarız, bu demek midir ki bankaları batıracağız veya İhtiyat Sandığını olduğu gibi batıracağız? Bir senelik icraatımız vardır ve bu bütçe görüşmelerinde en çok takdir toplayanlardan biridir İhtiyat Sandığı ve ben teprik de ettim arkadaşları, yönetim kurulunu olsun, çalışanları olsun. En

azından o konuda paranın çok iyi korunduğunu, manalandırıldığını söyledi bütün arkadaşlarım muhalefeti olsun, iktidarı olsun, milletvekilleri. Biz kuracağız bu bankayı da batıracağız İhtiyat Sandığını. Sonra şunu söyleyeyim ben. Sayın Mehmet Bayram, teknik, hukuki bir sorun var dedi. Biraz hukukçuluğumuz vardır. Herhalde bu İhtiyat Sandığı da bir hükmi şahsiyeti vardır. Yani, evet, biz de her zaman söyleriz. İşçinin parasıdır bu. Bankadaki de kişilerin parasıdır. Ama kimin parasıdır?

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Değil. Bankalar-daki sermayedir. Bankanın kuruluş sermayesi başkadır Sayın Özkan Murat. Kişilerin başkadır. Bir hukukçu olarak bunu söylemeyi hiç olmazsa.

ÖZKAN MURAT (Devamla)- Efendim, o zaman İhtiyat Sandığı havada bir kuruluştur.

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Değil kardeşim.

ÖZKAN MURAT (Devamla)- O paralar kimindir?

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Sermaye kuruluşudur. Kişiler ve kuruluşlar koyar şeyi.

ÖZKAN MURAT (Devamla)- Efendim, onun da hükmi şahsiyeti vardır. Müsaade edin de o kadar hukukçuluğumuz vardır.

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Atma bize şimdi orda.

ÖZKAN MURAT (Devamla)- Hükmi şahsiyeti var bankaların da.

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Atma bize öyle.

ÖZKAN MURAT (Devamla)- Kişilerin mi para, hükmi şahsiyetin mi bütün ordaki para? Ha, kişilerin kendi mevduatlarıdır parası ama,o para bir denizin içine, bir havuzun içine girdiğinde hükmi şahsiyetindir. Bunun farkında olmanızı dilerim.

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Sandık başkadır Sayın Özkan Murat. Sermaye başkadır.

ÖZKAN MURAT (Devamla)- İhtiyat Sandığındaki paralar evet, işçinin...

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Sen sermayeyle bankacılığı karıştırdın.

ÖZKAN MURAT (Devamla), Fakat ihtiyat Sandığındaki paraların tümü İhtiyat Sandığıdır.

BAŞKAN- Lütfen müdahale etmeyin efendim.

ÖZKAN MURAT (Devamla)- Ama teker teker işçilerin parasıdır tabii. Fakat hükmi şahsiyeti vardır. Müsaade edin de kişilik konusunun, hukuk tahsilinde birinci sınıfta öğretilir bu. Özel kişiler, hükmi şahsiyet ve bunun da ayrımları olur. Genel hükmi şahsiyet, özel hükmi şahsiyet. Bunların şeyini mi anlatalım burda. Tabii ki hükmi şahsiyeti var ve onu da söyleyeyim, Savcılıktan gelen görüş de vardır. Yasanızda yer aldığı sürece kurabilirsiniz tabii dedi. Bütün mesele budur. Yani, ne münasebet de hukuki sorun olacak. Sonra başka birşey söyleyeyim. Hükmi şahsiyeti olmayan bir kuruluş olur mu yani? O zaman mali, ticari, ziraî, sınai hizmet sektörleriyle ilgili konularda çalışma yapabilir dedik. İşletmeler kurabilir dedik. Bilir, hepsi bilir, burda kuracak demez ki. Emredici değil ki. Eğer kârlıysa, eğer risksizse kurabilir ve ortamına göre kurabilir ve yapabilir. Biz bu şeylerden de bahsettik. Tahvilden de bahsettik, bilmem nerden de bahsettik. Bunlar hep kurabilir, yapabilir. Yani, o dönemde, o dönem içinde kârlıysa alan oraya girecek.

Zaten esas nedir Yasadaki ihtiyat Sandığındaki bu maddenin esası, fonun kuruluş amacı? fonda biriken paranın karlı olanlar da var, verimli bir şekilde işletilmesinin sağlanması. Bunu siz istediğiniz kadar geliştirin. Ama alış veriş yapacak ama banka kuracak, ama bilmem ne yapacak. Ha bu demek değildir ki bütün... ben anlıyorum yani temennileri burda ve ikazları anlıyorum. Yani bu demek değildir ki bu banka yarın kurulacak ve bütün parayı da çekecek. Bu ne münasebet, insanın aklından zoru olması lazım böyle birşey yapabilmesi için, ne münasebet. Ama ben şunu da söyleyim. Bugün o işçilerin parasıdır derken ve öğünürken hepimiz de muhalefeti, iktidarı, milletvekilleri olarak o işçiler ne oranda yararlanırlar bundan. Onu da çok iyi değerlendirmemiz lazım ve biz diyorsak ki bu banka kurulabilir ve bu kurulacak bankada da belli konularda yeni Yasada da belirtildiği gibi bunu da geliştirerek bazı ucuz kredilendirmeler, çalışanlar açısından ki kendi paralarıdır. Bugün Öğretmenler Bankası vardır öğretmenlerin. Memurların bankası var, bilmem tüccarların bankası var. Onun bankası var, bunun bankası var. E, işçilerin de bir bankası olursa ve buradan ucuz kredi alırlarsa nasıl ki şimdi kendi yasamıza dönük bir tüzük yaptık ve alıyorlar. Bunu bankaya çevirmek bu işlemi bu anlamı ile, bu dar anlamı ile bu demek değildir ki bu parayı biz buraya yatıracağız bu anlamı ile de yardımcı olursa bunun ne zararı vardır. Biz değiliz, başka biri gelir der ki bunu ben şöyle geliştiririm, böyle geliştiririm veya kısıtlarım bu yasada bu imkanı verir sadece. Emredici bir kural da değildir. Ve eğer bankacılık çok riskli ise, bu kadar tehlikeli birşey ise şey nedir? Ticari işletmecilik nedir? Bunlar da vardır. E, bunları da o zaman hiç koymayalım. Yani burda murat ettiğimiz açıkca şudur değerli milletvekilleri: Paranın nebalandırılması için ve karlı alanlarda kullanılabilmesi için ve aynı zamanda o iştirakçilere de bir yararı olması açısından düşündük bunları ve açık olarak koyduk buraya.

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Kadro için
ne söyleyeceksin Sayın Bakan.

ÖZKAN MURAT (Devamla) - Kadrolar için de söyleyeceğim. Ona da geleceğim. E, lütfen bankacılık konusunu böyle bu kadar riskli, bu kadar tehlikeli de göstermesin kimse. Bugün finans konusunda...

MEHMET BAYRAM (Yerinden) (Devamla) - Onun için sokakta bekliyor insanlar, farkında değilsiniz galiba. 9900 kişi Akdeniz Bankasının mudizadesi olarak sizden bir ses bir seda bekliyor.

ÖZKAN MURAT (Devamla) -Efendim belli bir zaman...

MEHMET BAYRAM (Yerinden) (Devamla) - Ama ses seda yok sizden.

ÖZKAN MURAT (Devamla) - Biz sizi dinledik Sayın Bayram, birşey söylemedik. Belli bir dönem için de bankalarla ilgili bir problem var diye genelde bankacılığı yargılayamazsınız.

MEHMET BAYRAM (Yerinden) (Devamla) - Amerika'da da vardır, İngiltere'de de vardır Sayın Bakan.

ÖZKAN MURAT (Devamla) - Şimdi açalım bazı paraların nasıl batırıldığını da onlara...

MEHMET BAYRAM (Yerinden) (Devamla) - Ben sana söyledim o zaman herşeyi.

ÖZKAN MURAT (Devamla) - Onlara gene girelim.

MEHMET BAYRAM (Yerinden) (Devamla) - E, gene gireriz tabii..

ÖZKAN MURAT (Devamla) - E, onları dedik geçen yıla bıraktık biz. Yani bu önümüzdeki yıl artık, önümüze bakıyoruz. Eskilere girmek istemeyiz.

MEHMET BAYRAM (Yerinden) (Devamla) - Açacaksan açalım.

ÖZKAN MURAT (Devamla)- Efendim, kadrolar konusunda, bazı endişeler belirtildi. Bu tamamen gerçekten İhtiyat Sandığı Yönetim Kurulunun ve çalışanlarının bize yaptığı tavsiyeler üzerine olmuştur ve kesinlikle, yani, biz bakanlık olarak aman öyle kadro atayacağız, böyle işte iki duralım arasında biz dolduracağız ortalığı personel diye bir sorun da yoktur. Bir sene bakanlık yaptık. Gidip sorabilirsiniz de, resmi olarak da veririz size. Dört kişi aldık. Koskoca İhtiyat Sandığı ki duyarsınız ve söylersiniz 1.5 trilyon para döner orda. Dört kişi aldık. Yani, öyle...

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Ama tek başınıza değilsiniz ya hükümette. Biz size söyledik. 1300 kişilik liste yolladınız. Halâ daha listenin arkası geliyor.

ÖZKAN MURAT (Devamla), Efendim, 1300 kişiden bahsedersiniz. Biz de bahsedelim seçime üç gün kala 1200 kişi aldınız yani.

BAŞKAN- Sayın Mehmet Bayram çok müdahale ediyorsunuz, lütfen.

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Siz 1300 kişi aldınız.

ÖZKAN MURAT (Devamla)- E, duralım şimdi, onları konuşalım.

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Evet, evet, söyleyin.

ÖZKAN MURAT (Devamla), Konusudur, bugünkü konudur. O zaman ben de diyeyim 1200 kişiyi geçtiniz - gece, verdiniz kâğıtları eline, ondan sonra biri de yargılandı da hapis yattı. Bunları konuşalım yani? Ayıp şeylerdir bunlar.

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla), Söyle, Onlar yargılanmadı.

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; karşılıklı konuşmayın efendim.

ÖZKAN MURAT (Devamla), Bunlara girmeyelim. Onlar 1994'de kalmış, 1993' te kalmış olaylardır.

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Hukukçu olarak şey ediyorsunuz kendini.

ÖZKAN MURAT (Devamla)- Neyi?

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Bir hukukçu olarak hiç olmazsa bunu söyleme. Bir yargılamanın nerden olduğunu ortaya koyuyorsunuz. Bundan dolayı olmadı.

ÖZKAN MURAT (Devamla)- Yargılama oldu. Ondan sonra istinaf da karar verdi. Ben istinaf kararının üstünde de ycrum yapmam.

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Bu yargılama ondan dolayı değil.

ÖZKAN MURAT (Devamla), Siz yapıyorsanız çıkın yapın burdan. istinaf kararı da verildi.

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Hiç alâkası yok konuşmanızın.

BAŞKAN- Sayın Bayram, siz çok müdahale ediyorsunuz efendim. Lütfen, müdahale etmeyin konuşmacıya, devam etsin.

MEHMET CİVA (Lefkoşa)(Yerinden)- Öfkesindedir.

ÖZKAN MURAT (Devamla)- Eğer çok şeyse arkadaşlar, doğrudur. Yani, bütün dairelerin bilimsel olarak bir şeyi yapıldı mı bu kadar senedir? Ha, biz geldik yapalım, bu doğrudur. Bizim

görevimizdir yapalım. Biz de bu arkadaşların, çalışan arkadaşların ve yönetici arkadaşların bu sandıktaki yönetici arkadaşların bize verdiği öneriler doğrultusunda hareket ettik ve 1.5 trilyonun döndüğü bir İhtiyat Sandığı, ben şunu da söyleyeyim. İhtiyat Sandığında iştirakçiler günden güne de çoğalmaktadır. Bilgisayar sistemine geçildi dedi bir arkadaş. Bilgisayar sistemine geçilir zaten ek kadrolara da gerek vardır bilgisayar sistemine geçilirken. Eğer benim kadrolarımda şu anda belli çalışan varsa teknik personel...

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Şu anda çalışan kaç kişi var Sayın Bakan söyler misiniz? Şu anda fiilen çalışan kaç kişi var? Söyleyim herkes duysun 78 kişi var.

ÖZKAN MURAT (Devamla), Söylediniz siz efendim.

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)- Söyleyin, söyleyin.

ÖZKAN MURAT (Devamla)- Şimdi, durup yani, yine tekrarlayayım. 78 kişi vardır. Fiilen 78 kişi vardır.

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla)-Gördünüz mü? Ben bunu söyledim 78, gördün mü?

ÖZKAN MURAT (Devamla), Bu kadrolarda ben, geçen defa da bahsettim en detaylı bir şekilde. Onun için girmek istemiyorum. Zaten bugünün konusu, tamamen bir maddeyle ilgiliydi. O da, müdürün görevden alındığı vakit ne olacağı konusunda bir boşluktu. Sadece o konuda bence tartışılması gereken bir konuydu. Ama yine tekrarlayayım ben. Bizim şu anda o alanlarda çalışan, o kadrolarda çalışan ve kadrosu olmayan personelimiz vardır. Örneğin kıdemli idare memuru, birinci sınıf idare memuru, ikinci sınıf, yani idari kadro yoktu. Bunu biz koyduk kadromuza. Olabilir mi bir kuruluş ki idari kadrosu olmasın? Bunun yanında, şu anda kıdemli sosyal güvenlik memuru beş tanedir kadroda,

dokuz tane görev yapıyor. Dokuz kişisi görev yapıyor zaten. Yine İhtiyat Sandığı kâtibi olarak verilen rakamlar vardır. Şu anda çalışanların rakamlarına denk düşen kadrolar tahsis ettik biz ve yine teknisyen elemanı. Bu elektronik, bilgisayarlarla çalışan bir daire ve doğal olarak teknisyene de ihtiyaç vardır. Bunlar da yoktu. Bunları ekledik. Bilgisayar operatörüne bir ekledik ve böylece sayı, Yani bir kısmı gerçekten de çalışan insanlarla ilgiliydi ve bir kısım da ihtiyaçtan kaynaklanan kadrolarla ilgiliydi. Ha, bu şu demek midir? Yarından itibaren bu kadrolar doluşturulacaktır? Bugün kadroda olanları yine biz sadece 4 kişi almışsak, şimdi yasayla her gün değiştirmeye gerek yoktur. Belli bir zaman dilimi için yapılmıştır, yapılır yasalar. Bu, belli bir zaman dilimi içinde bu ihtiyaç öngörüldüğü için yapılmıştır. Yoksa, kendilerinin eskiden yaptığı gibi, işte iki dudağı arasında bakanın dolduracak İhtiyat Sandığını ön yargıları herhalde geçmişin pratiğinden hareketle düşünülen konulardır. Yine de ben yapılan eleştiriler ve ikazların gözönünde bulundurulacağını sözünü veririz. Tabii bu bir yasadır. Bizden sonra gelir başkaları değiştirir veya başka şeyler eklenir. Bütün bunların sonucunda değerle arkadaşlar bu yasaya genelde bütün partiler oy verdiğinden dolayı da, tüm partilere teşekkür eder, saygılar sunarım.

BAŞKAN - Teşekkürler Sayın Bakan. Başka söz isteyen var mı? Buyurun Sayın Bayram.

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa) - Sayın Başkan, muhterem arkadaşlar; biz geçmişten değil gelecekte umut ediyoruz. Geleceğe bakacak, ders alacaksınız Sayın Bakan ve ileriye doğru emin adımlarla gideceksiniz. Şimdi konuşmamın içerisinde bahsettim. Esas üzerinde durduğumuz konu, bu kadroların yeterliliği, yetersizliği meselesi değildir. Bu Yasanın bir yıl önce geçmesi ve bir yıl içerisindeki uygulamaların içerisinde eski kadroların bile doldurulacak ihtiyaç duyulmadığı halde ve gerekçe olarak da kadro düzenlenmesi gerekçesi ile ortaya koyarak kadroyu artırma nedenlerini ortaya koyuyoruz. Esas bizim ortaya koyduğumuz budur. Burda siz 75'den 95'e çıkarırken 20 kadronun içerisinde kadro düzenlemesi yapıp da istediğiniz teknik elemanı, istediğiniz idari elemanları alabilirsiniz. Ona karşı bir görüşümüz yok. Ve burda neyi ifade ettiniz? Dediniz ki işte yönetim kurulu ve çalışmalar... arkadaşlar: Şimdi bir birimizi burda kandırmayalım. Siz Hükümet olarak bir yasayı görüşürken tabii ki teknik arkadaşlardan, teknik bilgiyi almak durumundasınız. Ama siyasi kararı veren sizsiniz, siyasi kararı senin yönetim kurulunun hesabını vermez. Bunun hesabını siyasi kadroda siz vereceksiniz Sayın Bakan.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT (Yerinden)-
Teknisyen kadrosu alınması kararını ben mi vereceğim?

MEHMET BAYRAM (Devamla) - Dolayısıyla burda gelip de Yönetim Kurulu ve çalışanlar istedi diyerekten o tarafa topu atmanın anlamı yoktur. Dolayısıyla burda kadro artırmanın hiçbir nedeni yoktur. Sonra sizi hukukcu olarak da kınıyorum. 1200 kişi alındı konusunda mahkeme ile ilgili hiçbir husus olmamıştır, mahkemeye intikal eden hiçbir husus da olmamıştır. Ve bu kadroda da kimse mahkum olmamıştır. Bir hukukcu olarak sizi kınıyorum, bu şekilde bir ifade kullanmanızı.

Şimdi Sayın bakan dedi ki Cumhurbaşkanlığı tarafından iade edilen bir Yasayı görüşüyoruz. Ama arkadaşlar ansızın diğer maddelere de el atıldılar.

ÖZKAN MURAT (Yerinden) (Devamla) - Ama kim dedi?

MEHMET BAYRAM (Devamla) - Dur... bunu söylediniz. Şimdi arkadaşlar bu neyi gösteriyor? İşte bize devamlı bu Meclis Kürsüsünden muhalefet olarak şunu söylüyoruz. O kadar çok ivedi ivedi yasalar getiriyorsunuz ki bazan inceleme fırsatı bile bulmadan geçirme fırsatı buluyorsunuz işte...

MEHMET CİVA (Lefkoşa) (Yerinden) - Alda bozdur.

MEHMET BAYRAM (Devamla) - İşte, temelde bakınız bugün komisyonlarda işte ivedilik kararı olarak getirip geçirdiğiniz konularda tabii ki bir siyasal parti eğer Cumhurbaşkanı tarafından geri çevrilen bir Yasa herhangi bir nedenle Anayasaya aykırı veya Yasaya aykırıdır. İadesi dolayısıyla mutlak surette tekrar incelenmesi ve daha çok bunu irdeleme fırsatı bulur. Bu irdeleme fırsatını bulup da bunu çıkarıp burda söylemesin mi? Bu siyasi kadrolar bunları tesbit ederse gelip de bunları dile getirmesin mi? Ne desin, işte ivedi ivedi geldi geçti yasalar. Ama farketmedik, geçti gitti. Onu mu diyelim. Dolayısıyla arkadaşlar hükümetten ricamız vazgeçsinler bu ivedi yasalardan. Her yasa ivedi. Hangi Yasa ivedi değil. Hangi Yasa şimdilik kadar geldi ve ivedi değil diye karar alınmadı. İşte böyle ivedilikle ve acilen görüşlüp tam olarak inceleme fırsatı bulamadığımız yasalar için de böyle daha sonra geri iade edildiği zaman bu konuşmaları yapmak mecburiyetinde kalıyoruz. Yoksa biz Meclisin zamanını alarak konuşma yapmak merakında değiliz. Ama bu gerçekleri gördükten sonra, bunları da ortaya koymak da görevimizdir. bizim. Şimdi tabii ki ben burda bankacılık konusunda Sayın Bakanın söylediklerine girmeyeceğim. Çünkü herhalde

bankacılık konusunda fazla bir bilgisi yoktur. Sermaye ile bankacılık işlemlerini ayırtedemiyor. Kusura bakmasın. Sermayedarlar kimlerdir? Bankacılık işlemleri nedir? Banka işlemlerinde esas kâr ve mevduat basma meselelerini burda indirmek istemiyorum. Çünkü bunlar ekonomik konulardır, bilimsel konulardır. Tabii ki bunu herkesin bilme mecburiyeti yoktur.

SALİH USAR (Girne) (Yerinden) - Eczacı olmak lazım.

MEHMET BAYRAM (Devamla) - Sayın Usar senin yaşın kadar bir tecrübeye sahibim çokşükür. Mesleğimde bilgim ve tecrübem yoktur. Ama itiraf edeyim çünkü mesleğimi icra etmek durumunda kalmadım. Ama bu Mecliste hiç olmazsa gelmiş geçmiş eski parlamenterlerin verdiği, bir parlamentonun verdiği bir olgunluk içerisinde kendimi yetiştirmiş kabul ederim.

Dolayısıyla biz bir de ticaretle bankacılık meselesini gündeme getirdiler. Arkadaşlar, ticaret, ismi üstünde. Ticaret, zaten kârlı bir iştir. Bankacılık riskli bir iştir diyoruz biz. Onu dile getiriyoruz. Yoksa burda, bankacılığı bir ticaret gibi görerek bu şekilde bir ifade bulunursanız, bana göre yerinde olmaz. Zaten sizin burda ifade etmeye çalıştığınız, eğer çalışanlara yönelikse, zaten o imkân var, o imkânınız vardır. Yani, çalışanlar, birikim sağlayan işçilerse, onlara zaten yasa imkânı veriyor. Kendilerine gerekli imkânı sağlayabilirsiniz. illâ da banka kurarak, çalışanlara kredi vereceksiniz diye birşeye ihtiyaç yok. Çünkü, gerçekten, tabii ki şunu söyleyeyim. Biz, Ulusal Birlik Partisi olarak özel sektöre inanan bir partiyiz ve bazı ekonomik işlemlerin özel sektör tarafından yapılmasını savunan bir partiyiz. Dolayısıyla devlet sektörüyle bankacılık sisteminin ilerleyeceğine inanan bir partiyiz. Dolayısıyla bundan da dolayı karşıyız. Teşekkür eder, saygılar sunarım.

BAŞKAN- Teşekkürler Sayın Bayram.

DEVLET BAKANI VE BAŞBAKAN YARDIMCISI ÖZKER ÖZGÜR (Yerinden)- Ama, kızarak niye söylersin anlayamadım.

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Senin bakanın dinlemez be Hoca.

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; rapor ve tasarı üzerinde başka söz isteyen var mı?... Yoktur.

ÖMER KALYONCU (Girne)(Yerinden)- Sayın Bakan, bankacılığı riskli ilân etti. Neredeyse üstünden para da vereceğiz banka kuranlara.

BAŞKAN- Sayın Kâtip, ad okunmak suretiyle yoklama yapar mısınız?

(Ad okunarak yoklama yapıldı.)

BAŞKAN - Teşekkür ederim.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır.

Şimdi Yasanın madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Madde madde okuyun lütfen.

KATİP -

İHTİYAT SANDIĞI (DEĞİŞİKLİK) YASASI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi
aşağıdaki Yasayı yapar:

Kıs İsim
34/1993
65/1993

1. Bu Yasa, İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan İhtiyat Sandığı Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - 1'inci madde üzerinde söz isteyen? Yoktur. 1'inci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATIP -

Esas Yasanın
2'nci
Maddesinin
Değiştirilmesi

2. Esas Yasa, 2'nci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 2'nci madde konmak suretiyle değiştirilir:

"Tefsir 2. Bu Yasada metin başka türlü gerektirmedikçe:

"Avans", iştirak sahibine bankacılık kuralları çerçevesinde verilecek kısa vadeli borcu anlatır.
"Aylık (Maaş)", İhtiyat Sandığında görevlendirilen memurlara bu Yasada öngörülen kadrolara dayanılarak, hizmetleri karşılığında ay üzerinden verilen parayı anlatır.
"Bakan", Çalışma İşleri ile görevli Bakanı anlatır.
"Bakanlar Kurulu", Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulunu anlatır.
"Başkan", İhtiyat Sandığı Yönetim Kurulu Başkanını anlatır.
"Daire", İhtiyat Sandığı Dairesini anlatır.
"Depozit", bu Yasanın 8'inci maddesinde ona verilen anlamı anlatır.
"Doktor", Kıbrıs Türk Tabipler Birliği Yasası kuralları uyarınca tescil edilmiş doktoru anlatır.

13/1976
55/1977
74/1989
9/1992

26/1977
9/1979
18/1980
26/1982
54/1982
14/1983
22/1983
20/1985
3/1986
14/1987
38/1987
4/1990
50/1990

"Emeklilik Menfaati", Emeklilik Yasası kuralları uyarınca Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde istihdam edilen asıl ve sürekli kadrolardaki kamu görevlilerine uygulanan emeklilik hak ve menfaatlarını anlatır.
Ancak, bu Yasa amaçları bakımından Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde kabul edilen yürürlükteki mevzuat uyarınca verilen hak ve menfaatların altında bir menfaati ifade etmez.

"Fon", bu Yasanın 4'üncü maddesi kuralları uyarınca kurulan Fonu anlatır.

"Geçici Personel Ödeneği", bu Yasanın 36'ncı maddesi kuralları uyarınca çalıştırılan geçici personele ödenen parayı anlatır.

"Hizmet Yılları", bir müstahdemın işveren tarafından istihdam edildiği tarihten işten ayrıldığı veya çıkarıldığı tarihe kadar olan kesintisiz hizmeti anlatır. İş azlığı nedeniyle işten çıkarıldıktan sonra altı ay zarfında yeniden istihdamı halinde çalışmadığı süre hariç, yeniden çalışmaya başladığı süreyi de kapsar.

"İhtiyat Sandığı Emeklilik Fonu", bu Yasanın Sekizinci Kısım Kuralları uyarınca kurulan Fonu anlatır.

"İhtiyat Sandığı Müdürü", bu Yasanın 64'üncü maddesi kuralları uyarınca atanan memuru anlatır.

"İştirak Sahibi", müstahdem sıfatıyla bu Yasanın 5'inci ve 6'ncı maddeleri kuralları uyarınca İhtiyat Sandığı kapsamına alınanları anlatır.

"İşveren", 1971 Sendikalar Yasasında ona verilen anlamı anlatır.

"İzin Kazandıran Hizmet", kırk iki günlük hastalık izni haricinde olan ve Sağlık Kurulu Raporu ile verilen hastalık izni ile gaybubet izni dışındaki tam maaş alınarak yapılan hizmeti anlatır.

"Kredi", İştirak sahibi olmayan gerçek ve/veya tüzel kişilere bankacılık kuralları çerçevesinde verilen borç parayı anlatır.

"Mahkeme", hale göre Kaza Mahkemesini veya Yüksek Mahkemeyi anlatır.

"Memur", İhtiyat Sandığının genel yönetim ilkelerine göre yürütmekle yükümlü olduğu hizmetlerin gerektirdiği asıl ve sürekli görevleri yerine getiren ve İhtiyat Sandığından aylık (maaş) alan sürekli personeli anlatır.

"Memuriyet Görevi", İhtiyat Sandığının genel yönetim ilkelerine göre yürütmekle yükümlü olduğu hizmetlerin gerektirdiği ve İhtiyat Sandığından aylık (maaş) alınarak yapılan görevi anlatır.

13/1971
17/1971
22/1974

"Müfettiş", bu Yasanın 18'inci maddesi kuralları uyarınca tayin edilen müfettişi anlatır.

"Müstahdem", sözlü veya yazılı bir hizmet akdine dayanarak herhangi bir işte ücret karşılığı çalışan kişiyi anlatır.

"Prim", bu Yasanın 8'inci maddesi kuralları uyarınca müstahdem tarafından veya onun adına Fona yapılan yatırımı anlatır.

"Sağlık Kurulu", Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sağlık işleri ile görevli Bakanlığa bağlı olarak faaliyet gösteren Kurulu anlatır.

"Sandık", ihtiyat Sandığını anlatır.

"Sözleşmeli Personel Ücreti", bu Yasanın 36'ncı maddesi kuralları uyarınca sözleşme ile çalıştırılan personele ödenen parayı anlatır.

"Tacir", ham veya yarı mamul maddeleri makine veya diğer teknik araçlarla mamul hale getirmek amacıyla fabrika veya imalathane işleten; taşınır mal alım satım veya kiralama işleriyle uğraşan; her türlü imalat ve yapım işleriyle uğraşan; otel, lokanta, gazino, pavyon, gece kulübü ve benzeri dinlenme ve eğlenme yerleri işleten; kara, deniz ve havada yolcu ve eşya taşımacılığı yapan; acentelik, tellallık, komisyonculuk ve ticari nitelikte benzeri aracılık işleriyle uğraşan; bedensel çalışmasından çok parasal sermayesine dayanarak bir mağaza, dükkan veya işyerinde ticari eşya alım satım işleriyle uğraşan ve toptancılık yapan kişileri anlatır.

"Tamamlanmış Hizmet Ayı", bir takvim ayında tam maaş alınarak yapılan ve izin kazandıran hizmet süresini anlatır. Ancak, kırk iki günlük hastalık izni hariç, Sağlık Kurulu raporu ile verilen hastalık izni ile yıllık gaybubet izni, izin kazandıran hizmetten sayılmaz ve tamamlanmış hizmet ayı hesaplamasında dikkate alınmaz.

"Ücret", gündelik, haftalık, parça başı veya diğer düzenli aralıklarla ödenen ve işlenmiş saatların sayısına göre hesaplanmış kazanç ile hayat pahalılığı tahsisatı ile satış komisyonunu anlatır.

"Üye", Yönetim Kurulu Üyesini anlatır.

"Yönetim Kurulu", bu Yasanın 12'nci maddesi kuralları uyarınca kurulan Kurulu anlatır.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; şu anda Meclis Başkanlığına Sayın Dr. Derviş Eroğlu ve Sayın Mehmet Bayram imzası ile bir önerge verilmiştir efendim. İçtüzüğün 156'ncı maddesinin, (1)'inci fıkrası kurallarınca...

ERTUĞRUL HASİPOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Bir saniye Sayın Başkan.

BAŞKAN - Efendim?...

Sayın milletvekilleri; içtüzüğün 156'ncı maddesi kurallarınca Ulusal Birlik Partisi Milletvekilleri Yasanın 3'üncü ve 9'uncu maddelerinin açık oylama suretiyle oylanmasını teklif etmektedir efendim. Bu öneri hususunda söz isteyeneye söz vereceğim. Daha sonra da Yüce Meclisin...

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden) - İçtüzüğün ilgili maddesini okusunlar.

BAŞKAN - Okuyacağım. Daha sonra...

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa)(Yerinden) - İsterseniz yerimden söyleyeyim.

BAŞKAN - Efendim?

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla) - Gerekçesini yerimden isterlerse söyleyeyim.

BAŞKAN - Ben okuyayım önce içtüzüğün ilgili maddesini. Ondan sonra size söz vereceğim efendim. İçtüzük:

"156. (1) Anayasa, yasalar ve içtüzük gereğince işaret oyuna veya gizli oya başvurulması zorunlu olmayan hallerde, açık oylama yapılması, en az iki milletvekilinin yazılı istemine bağlıdır." Bu istem yerine getirilmiştir.

"(2) Bu husustaki maddelerin, oylamaya geçilmeden önce Başkanlığa verilmiş olması gereklidir. Başkan, oylamaya geçmeden önce, açılır oy istemi olduğunu bildirir ve önerge sahiplerinin Genel Kurulda bulunup bulunmadıklarını saptadıktan sonra istemi Genel Kurulun onayına sunar."

İstemi Genel Kurulun onayına sunmadan önce istem sahiplerine söz vereceğim. Buyurun Sayın Mehmet Bayram.

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Sayın Başkan; yerimden söyleyeyim çok kısa. Biz, 3'üncü ve 9'uncu maddeye olumsuz oy verdik. Dolayısıyla bunun belirtilmesi ve tespit edilmesi için bunu istiyoruz. Yasanın tümüne olumlu oy vereceğiz.

BAŞKAN - Teşekkür ederim efendim. Bu görüşün aksine söz isteyen var mı?...

MUSTAFA ADAOIGLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - İstemleri içtüzüğe uygundur efendim.

BAŞKAN - O zaman Yüce Meclisin onayına sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir. Bu durumda Yasanın 3'üncü ve 9'uncu maddesi açık oylama ile oylanacaktır efendim. 2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir. Devam edin lütfen.

KATİP -

Esas Yasanın
4'üncü
Maddesinin
Değiştirilmesi

3. Esas Yasa, 4'üncü maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 4'üncü madde konmak suretiyle değiştirilir:

"Fonun Kuruluşu,
Araçları, Kaynakları,
Görev ve Yetkileri
ile İta Amiri

4. (1) Bu Yasada belirtilen hallerde kullanılmak üzere, İhtiyat Sandığı Fonu kurulur.
- (2) Fonun kuruluş amacı, Fonda biriken paranın kârlı alanlarda verimli bir şekilde işletilmesinin sağlanmasıdır.
- (3) Fon, aşağıdaki işlemleri yapabilir:
- (A) Mali, ticari, zirai, sınai ve hizmet sektörü ile ilgili girişimlerde bulunabilir;
- (B) İşletmeler kurabilir;
- (C) Mevcut işletme veya şirketlere iştirak edebilir;
- (Ç) İstikrazlar yapabilir; tahvil çıkartabilir;
- (D) Banka kurabilir; ve
- (E) Sigortacılık yapabilir.
- (4) Fonun kaynakları, bu Yasa kuralları çerçevesinde müstahdenlerden kesilen primler ile işverenin yatırdığı depozitlerden, taşınmaz mallarının işletilmesinden doğan gelirlerden ve diğer gelirlerden oluşur.
- (5) Fonun İta Amiri, İhtiyat Sandığı Müdürüdür."

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; 3'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı? Buyurun Ruhsan Hanım, buyurun Sayın Tuğyan.

RUHSAN TUĞYAN - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; 3'üncü madde ile ilgili bir önerim var. Genel Kurul gündeminde bulunan İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasasının 3'üncü maddesi ile, Esas Yasaya getirilen yeni 4'üncü maddenin 3'üncü fıkrasının (D) bendinin Yasadan çıkarılmalsını saygılarımla öneririm. Gerekçe olarak şunu söyleyeceğim. Ülkemizin içinde bulunduğu özellikle bu günün koşullarında bankacılık iyi bir yatırım olmayacağı gerekçesi ile fon kaynaklarının rizke atmanın doğru olmayacağı görüşünden hareketle şu öneriyi yapıyorum. Saygılar sunarım.

BAŞKAN - Teşekkür ederim efendim. Sayın milletvekilleri; 3'üncü madde ile ilgili olarak bir değişiklik önergesi verilmiştir Başkanlığa. (3) fıkranın (D) bendinin Yasadan çıkarılması öneriliyor yani. "banka kurulabilir " ifadesinin yasadan çıkarılması önerilmektedir. Önerinin dikkate alınıp alınmamasını oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. 9. Kabul etmeyenler?... 14. Çekimser?..Oyçokluğu ile öneriniz reddedilmiştir. 3'üncü madde üzerinde başka söz isteyen var mı? İstiyorsunuz? Buyurun Sayın Akıncı, buyurun efendim.

MUSTAFA AKINCI (Lefkoşa) - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; Yasa ilk kez Genel Kurulda görüşülürken bu madde ile ilgili olarak görüşlerimi aktarmıştım. Esasen bu günkü oturumda Yasanın iade gerekçesi değişik olduğu için pek söz almak niyetinde değildim. Ancak gördüm ki bu fonun bir banka kurma meselesi gerçekten büyük bir sorun haline geldi. Bugün Genel Kurulda ve değiştirilmesi yönünde hatta bir öneri de sunuldu. Tabii milletvekillerimizin hakkıdır kendi görüşleri doğrultusunda bunları yapabilirler.

Ancak burada önemli gördüğüm bir hususa değinmek ihtiyacındayım. Sayın Mehmet Bayram, biraz önce konuşurken yerine döndükten sonra ben de kendisine söyledim.

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Cevabı da var.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Şimdi o söylediğimi... Cevabı da verirsiniz bana. O yerimizde yaptığımız bir ufak söyleşiyi buradan dile getirme ihtiyacını hissettim. Çünkü ticaret yapabilir bu fon fakat bankacılık yapamaz. Banka, banka işi nedir? Yani ticarete mal alır satarsınız...

HÜSEYİN CELÂL (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Para.

DEVLET BAKANI VE BAŞBAKAN YARDIMCISI ÖZKER ÖZGÜR (Yerinden) - Bunda da para.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Bankada da para alıp satarsınız. Orada aslında, temelde...

MEHMET BAYRAM (Yerinden)(Devamla) - O kadar basit değildir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT (Yerinden) - Tahvil de çıkarabilir.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Temelde ciddi bir fark yoktur.

ÖZKER ÖZGÜR (Yerinden)(Devamla) - Para da metadır.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Birisinde mal alınıp satılır, ötekinde para alınır satılır. Sayın Coşar biraz önce birşey söyledi. Her paranın da bir fiyatı vardır dedi. O çerçevede olaya baktığınızda gerçekten bankanın temelinde yatan felsefe budur. Alıyor mevduatı, onun belli bir bedeli vardır, dönüp krediyi verdiğinde onun başka bir bedeli vardır. İkisinin arasında da bir fark vardır. Temelde felsefe budur. Önemli olan değerli milletvekilleri; önemli olan, sanıyorum hepimizin hassasiyetle üzerinde durduğumuz konu; ne yaparsa yapsın bu fon, onun sevk ve idaresinin çok önemli olduğu, bu fona yatan birikimlerin kimin parası olduğunun bilinci içerisinde hareket edilerek bu fonların çar-çur edilmemesi. Bütün mesele budur. Bu maddede de bir zorunluluk olmadığına göre, illâ ki bunu

yapacaktır, şunu yapacaktır denmediğine göre ve geniş bir alanda bir serbestiyet bırakıldığına göre, bu fonu yönetenler...

ÖZKAN MURAT (Yerinden)(Devamla) - O sorumluluğu alır.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - İçinde buldukları konjenktürün gereklerine göre, ekonomik konjenktürün gereklerine göre, bu fonu en iyi şekilde değerlendirmekle yükümlüdürler. Karşımıza bir yönetim geliyor ve bize diyor ki; ben bu çalışanların parasını en iyi şekilde değerlendirmek istiyorum. Şunu şunu yapmayı da öngörüyorum. Bizim görevimiz, kanaatimce Yasama Organı olarak, kendilerine istedikleri bu olanağı vermek, ondan sonra da yapıp yapmadıklarını denetlemek olmalıdır. Bizim yaklaşımımız budur. Dolayısıyla de bu maddeye ve geneline olumlu oy vereceğimizi ifade etmek istiyorum.

Yeri değildir, ancak söz almışken Sayın Koreli'nin yaptığı konuşmada belirttiği gibi kadrolar meselesinde de olumsuz oy vereceğimizi tekrardan vurgular, Yasanın hayırlı olmasını dilerim.

BAŞKAN - Teşekkürler Sayın Akıncı. Başka söz isteyen var mı?... 3'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum. Ad okunmak suretiyle oylamaya başlar mısınız?

KATIP -

İHTİYAT SANDIĞI YASA TASARISI'NIN 3'ÜNCÜ MADDESİNE
İLİŞKİN OYLAMA CETVELİ

<u>Kabul Edenler</u>	<u>Kabul Etmeyenler</u>	<u>Oylamaya Katılmayanlar</u>
Ergin Abdullah	Mehmet Bayram	Kenan Akın
Ayhan Halit Acarkan	Günay Caymaz	Ali Özkan Altınışik
Mustafa Adaoğlu	Derviş Çobanoğlu	Kenan Atakol
Sonay Adem	Tansel Doratlı	Hakkı Atun
Mustafa Akıncı	Derviş Eroğlu	Serdar Denктаş
Hüseyin Angolemlı	Ertuğrul Hasipoğlu	Taner Etkin
Mustafa Arabacıoğlu	İlkay Kâmil	İrsen Küçük
Hakan Ataker	Salih Miroğlu	Erdal Onurhan
İsmail Başarır	Eşber Serakıncı	Olgun Paşalar
Aytaç Beşeşler	Vehbi Z. Serter	Ferdi S. Soyer
Onur Borman	Ruhsan Tuğyan	Ünal Üstel
Gülşen Bozkurt		
Vasfi Candan		
Hüseyin Celâl		
Mehmet Civa		
Salih Coşar		
Ahmet Derya		
Mustafa Gökmen		
Ömer Kalyoncu		
Mehmet Emin Karagil		
Ahmet Kâşif		
İbrahim Koreli		
Özkan Murat		
Feridun Önsav		
Özker Özgür		
Ali Ertan Şükrü		
Süha Türköz		
Salih Usar		

BAŞKAN - Oylama sonucunu açıklıyorum. Kabul 28, ret 11, katılmayan 11. Oyçokluğu ile kabul edilmiştir. Devam edin lütfen.

KATİP -

Esas Yasanın
8'inci
Maddesinin
Değiştirilmesi

4. (1) Esas Yasa, 8'inci maddesinin (5)'inci fıkrası kaldırılmak ve mevcut (6)'ncı fıkra,(5)'inci fıkra olarak yeniden sınıflandırılmak suretiyle değiştirilir.
(2) Esas Yasa, 8'inci maddesine aşağıdaki yeni (6)'ncü fıkra eklenmek suretiyle değiştirilir:

"(6) Prim ve depozitler, ihtiyat sandığı alacakları dışında başkasına alacak karşılığı devredilemez veya başkası adına bu haktan vazgeçilemez veya herhangi bir borç veya talep amaçları için alıkonamaz."

BAŞKAN - 4'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler...Kabul etmeyenler?..Çekimser?..Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Esas Yasanın
9'uncu
Maddesinin
Değiştirilmesi

5. Esas Yasa, 9'uncü maddesine aşağıdaki yeni (10)'uncü ve (11)'inci fıkralar eklenmek suretiyle değiştirilir:

"(10) Bu Yasanın 5'inci maddesinin (2)'nci fıkrası kuralları uyarınca emeklilik yaşını aşan iştirak sahibine, başvurusu halinde hesabına yatırılan prim ve depozitlerin tümü, faizleri ile birlikte kendisine ödenir.

Ancak emeklilik yaşını aşan ve bu fıkra kuralları uyarınca kendisine ödeme yapılan iştirak sahibinin yatırımlarına devam etmesi halinde, ikinci ve daha sonraki ödemelerinde işten ayrılmış olmak koşulu aranır.

(11) Bu maddenin (1)'inci, (2)'nci ve (4)'üncü fıkraları kuralları uyarınca ödenmeye hak kazanmış iştirak sahiplerine yapılacak ödemeler,geçici işsizlik süresi sonunda işleme konur.

Geçici işsizlik süresi, işten ayrılma tarihinden itibaren kesintisiz olarak çalışılmayan altı aylık süreyi kapsar."

BAŞKAN - 5'inci madde üzerinde söz isteyen var mı? Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..Kabul etmeyenler?..Çekimser?..Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasanın 28'inci Maddesinin Değiştirilmesi 6. Esas Yasa, 28'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (A) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (A) bendi konmak suretiyle değiştirilir:

"(1) (A) İşveren, bu Yasanın 8'inci maddesinin (4)'üncü fıkrası kuralları uyarınca İntiyat Sondağına yatırmakla yükümlü olduğu prim ve depozitleri, süresi içinde ve tam olarak ödemezse suç işlemiş olur ve ödenmeyen kısmına, sürenin bittiği tarihten başlayarak ilk aylık süre için %20 ve bundan sonraki her ay için %15 gecikme zammı uygulanır.

Ay kesirleri tam ay olarak hesap edilir."

BAŞKAN - 6'ncı madde üzerinde söz isteyen var mıdır?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasanın 32'nci Maddesinin Değiştirilmesi 7. Esas Yasa, 32'nci maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)'inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

"(1) Bir işveren;

(A) İşindeki herhangi bir müstahdem için, bu Yasa kuralları uyarınca yatırmaya zorunlu olduğu herhangi bir depoziti yatırmayı; veya

(B) Herhangi bir müstahdem için, bu Yasanın on üçüncü maddesinin (1)'inci fıkrasında belirtilen işbirlik primlerinin yatırılması veya toplanmasına yönelik işleri yerine getirmeyi,

ihmal eder veya kaçınırsa ve bu yüzden ilgili müstahdem veya eşi veya dul kalan eşi, hakkı olabilecek herhangi bir tahsisatı veya bu tahsisattan doğacak yasal faizi ve/veya herhangi bir geliri tamamen veya kısmen kaybederse, hak sahiplerine, kaybedilen miktara eşit bir miktarı ödemek zorundadır."

BAŞKAN - 7'inci madde üzerinde söz isteyen var mıdır?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Esas Yasanın
35'inci
Maddesinin
Değiştirilmesi

8. Esas Yasa, 35 'inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 35'inci madde konmak sureti ile değiştirilir:

"Gümrük Ve Pul
Vergi Ve
Ücretleriyle,
Sayıştay
Denetim
Ücretinden
Bağışıklık

35. İhtiyat Sandığı Dairesi aşağıdaki vergi, harç ve ücretlerden bağışıktır:

(1) Sandık amaçları için kullanılmak üzere ithal edilen ve satılması öngörülmemiş yedek parça ve aksam da dahil, makine, otomobil, çeşitli malzeme, erzak ve herhangi bir çeşit malzeme için Rihtim Harçları Yasası, Gümrük ve İstihsal Vergileri Tarife Yasası, Gümrük ve İstihsal Yasası uyarınca ücret ve vergi ödemekten;

22/1978
11/1983
32/1986
37/1988
1/1991
10/1992

42/1991

37/1983
38/1988
16/1991
48/1991
16/1992

19/1963
29/1970
12/1972
2/1973
17/1973
37/1977
27/1980
12/1987
42/1987
25/1991

(2) Pul Yasasının öngördüğü herhangi bir pul ücreti ve pul harcını ödemekten;

(3) Sayıştay denetim ücretini ödemekten;

(4) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde Maliye İşleri ile görevli Bakanlığa ödenmesi gereken her türlü vergiyi ödemekten;

(5) Herhangi başka bir yasa kurallarına bakılmaksızın, bu Yasa kuralları uyarınca kişilerin ödenecekleri prim, depozit ve bunların faiz gelirleri ve işverenin çalışan adına yatırdığı depozit miktarı üzerinden herhangi bir yıllık devre içinde, Maliye İşleri ile görevli Bakanlığa ödemesi gereken her türlü vergiyi ödemekten;

9/1976
3/1978
10/1978
6/1980
23/1980
19/1981
18/1982
34/1982
56/1982
21/1983
7/1984
20/1984
4/1985
7/1986
24/1986
2/1988
5/1988
15/1988
67/1991

(6) Mahkemeler Yasasının öngördüğü herhangi bir mahkeme harcını ödemekten.

BAŞKAN - 8'inci madde üzerinde söz isteyen var mıdır?...
Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?...
Çekimsen?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Esas Yasanın 37'nci Maddesinin Değiştirilmesi
İkinci Cetvel
Üçüncü Cetvel

9. Esas Yasa, 37'nci maddesine bağlı İkinci ve Üçüncü Cetveller kaldırılmak ve yerlerine bu Yasaya ekli yeni İkinci ve Üçüncü Cetveller konmak suretiyle değiştirilir.

İKİNCİ CETVEL
(MADDE 37)
HİZMET SINIFLARI VE SINIFLAR İÇİNDEKİ DERECELERİN
MAAŞ BAREMLERİ

Hizmet Sınıfları	Sınıfların Baremleri	Sınıf İçi Dereceler	Dereceleerin Baremleri
Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı	17B-18A	I II III	18A 17A 17B
Plânlama Hizmetleri Sınıfı	11 - 16	I II III	16 13-14-15 11-12-13
İdari Hizmetler Sınıfı	10 - 15	I II III	15-16 12-13-14 10-11-12
Hükuk Hizmetleri Sınıfı	11 - 16	I II III	16 13-14-15 11-12-13
Mali Hizmetler Sınıfı	10-16	I II III	15-16 12-13-14 10-11-12
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfı	10-16	I II III	15-16 12-13-14 10-11-12
Kitabet Hizmetleri Sınıfı	6-14	I II III IV	13-14 11-12 9-10 6-7-8
Teknisyen Hizmetleri Sınıfı	7-15	I II III IV	14-15 12-13 11-12 7-8-9-10
Odacı ve Şoför Hizmetleri Sınıfı	4-9	I II	8-9 4-5-6-7
Yardımcı Genel Hizmetler Sınıfı	4-9	I II	7-8-9 4-5-6

ÜÇÜNCÜ CETVEL
(MADDE 37)
İHTİYAT SANDIĞI DAİRESİ
KADROLARI

<u>Kadro Sayısı</u>	<u>Kadro Adı</u>	<u>Hizmet Sınıfı</u>	<u>Derece</u>	<u>Barem</u>
1	MÜDÜR	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı	I	18A
1	MÜDÜR Muavini	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı	II	17A
1	Başmuhasip	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı	III	17B
4	Şube Amiri	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı	III	17B
1	Hukuk İşleri Amiri	Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı	III	17B
1	Hukukçu	Hukuk Hizmetleri Sınıfı	I	16
1	Kıdemli İdare Memuru	İdari Hizmetler Sınıfı	I	15-16
1	İdare Memuru	İdari Hizmetler Sınıfı	II	12-13-14
2	İdare Memuru	İdari Hizmetler Sınıfı	III	10-11-12
1	Analist Programcı	Plânlama Hizmetleri Sınıfı	I	16
1	Muhasip	Mali Hizmetler Sınıfı	I	15-16
1	Muhasip	Mali Hizmetler Sınıfı	II	12-13-14
2	Muhasip	Mali Hizmetler Sınıfı	III	10-11-12
9	Kıdemli Sosyal Güvenlik Memuru	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfı	I	15-16
10	I'inci Sınıf Sosyal Güvenlik Memuru	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfı	II	12-13-14
10	II'inci Sınıf Sosyal Güvenlik Memuru	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfı	III	10-11-12
5	I'inci Sınıf İhtiyat Sandığı Kâtibi	Kitabet Hizmetleri Sınıfı	I	13-14

<u>Kadro Sayısı</u>	<u>Kadro Adı</u>	<u>Hizmet Sınıfı</u>	<u>Derece</u>	<u>Barem</u>
8	II'nci Sınıf İhtiyat Sandığı Kâtibi	Kitabet Hizmetleri Sınıfı	II	11-12
12	III'üncü Sınıf İhtiyat Sandığı Kâtibi	Kitabet Hizmetleri Sınıfı	III	9-10
25	IV'üncü Sınıf İhtiyat Sandığı Kâtibi	Kitabet Hizmetleri Sınıfı	IV	6-7-8
1	Teknisyen	Teknisyen Hizmetleri Sınıfı	III	11-12
1	Teknisyen	Teknisyen Hizmetleri Sınıfı	IV	7-8-9-10
8	Bilgisayar Operatörü	Kitabet Hizmetleri Sınıfı	IV	6-7-8
2	I'inci Sınıf Odacı	Odacı ve Şoför Hizmetleri Sınıfı	I	8-9
3	II'nci Sınıf Odacı	Odacı ve Şoför Hizmetleri Sınıfı	II	4-5-6-7
1	I'inci Sınıf Santral Operatörü	Yardımcı Genel Hizmetler Sınıfı	I	7-8-9
1	II'nci Sınıf Santral Operatörü	Yardımcı Genel Hizmetler Sınıfı	II	4-5-6
2	Bekçi	Yardımcı Genel Hizmetler Sınıfı	II	4-5-6
116	Toplam			
5	İşçi			
121	Genel Toplam			

İHTİYAT SANDIĞI DAİRESİ
HUKUK İŞLERİ AMİRİ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Hukuk İşleri Amiri
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı
Derecesi : III (İlk Atanma ve Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 17 B

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Daire Müdürünün yönergeleri doğrultusunda Daire hizmetlerinin etkinlik ve verimlilikle yürütülmesi için gerekli yasa, tüzük ve yönetmelikleri hazırlar;
- (2) Uygulamanın mevzuata uygun olarak yapılması yönünde hukuki görüşleri belirtir;
- (3) Uygulamadaki aksaklık ve tikanıklıkları önlemek açısından hukuksal önlemler önerir; gerektiğinde Dairenin taraf olduğu davalarda Daireyi temsil eder;
- (4) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (5) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Tanınmış bir Üniversitenin hukuk fakültesini bitirmiş olmak ve yürürlükteki mevzuat uyarınca baro imtihanlarını geçip avukat olarak kaydedilmeye hak kazanmış olmak;
- (2) İngilizce veya geçerli bir yabancı dil bilmek avantaj sayılır.
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

İHTİYAT SANDIĞI DAİRESİ
KIDEMLİ İDARE MEMURU KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Kıdemli İdare Memuru
Hizmet Sınıfı : İdari Hizmetler Sınıfı
Derecesi : I (İlk Atanma ve Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 15-16

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Müdür ve Müdür Muavinine bağlı olarak Dairenin yazışmalarının sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlar;
- (2) Daireye gelen tüm evrakların kayıtlarının yapılmasını sağlar ve muhafazalarından sorumlu olur;
- (3) Dairenin idari mevzuatlarını uygular;
- (4) Arşivden sorumlu olur;
- (5) Daire personeli ile ilgili olarak gerekli işlem ve kayıtları yürütür ve bu konuda etüd ve çalışmalar yapar;
- (6) Amirleri tarafından verilecek diğer görevleri yapar; ve
- (7) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) İdari Hizmetler Sınıfının II'nci Derecesinde en az üç yıl çalışmış olmak;
Ancak üç yıl çalışmış olma koşulunu haiz uygun nitelikte personel bulunmaması halinde en az bir yıl çalışmış olma koşulu aranır;
- (2) İngilizce veya geçerli yabancı dil bilmek avantaj sayılır;
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak;
- (4) İlk uygulamada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfında en az altı yıl çalışmış olanlar da bu kadroya başvurabilirler.

İHTİYAT SANDIĞI DAİRESİ
İDARE MEMURU KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : İdare Memuru
Hizmet Sınıfı : İdari Hizmetler Sınıfı
Derecesi : II (İlk Atanma ve Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem-12-13-14

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Müdür ve Müdür Muavinine bağlı olarak Dairenin yazışmalarının sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlar;
- (2) Daireye gelen tüm evrakların kayıtlarının yapılmasını sağlar ve muhafazalarından sorumlu olur;
- (3) Dairenin idari mevzuatlarını uygular;
- (4) Arşivden sorumlu olur;
- (5) Daire personeli ile ilgili olarak gerekli işlem ve kayıtları yürütür ve bu hususta etüd ve çalışmalar yapar;
- (6) Amirleri tarafından verilecek diğer görevleri yapar; ve
- (7) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) İdari Hizmetler Sınıfının III'üncü Derecesinde en az üç yıl çalışmış olmak;
Ancak üç yıl çalışmış olma koşulunu haiz uygun nitelikte personel bulunmaması halinde en az bir yıl çalışmış olma koşulu aranır;
- (2) İngilizce veya geçerli yabancı dil bilmek avantaj sayılır;
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak;
- (4) İlk uygulamada Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfında en az altı yıl çalışmış olanlar da bu kadroya başvurabilirler.

İHTİYAT SANDIĞI DAİRESİ
İDARE MEMURU KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : İdare Memuru
Hizmet Sınıfı : İdari Hizmetler Sınıfı
Derecesi : III (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 2
Maaşı : Barem 10-11-12

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Müdür ve Müdür Muavinine bağlı olarak Dairenin yazışmalarının sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlar;
- (2) Daireye gelen tüm evrakların kayıtlarının yapılmasını sağlar ve muhafazalarından sorumlu olur;
- (3) Dairenin idari mevzuatlarını uygular;
- (4) Arşivden sorumlu olur;
- (5) Daire personeli ile ilgili olarak gerekli işlem ve kayıtları yürütür ve bu hususta etüd ve çalışmalar yapar;
- (6) Amirleri tarafından verilecek diğer görevleri yapar; ve
- (7) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER

- (1) (A) Bu sınıfa girebilmek için, hukuk, iktisat, siyasal bilgiler veya idari ilimlerle ilgili bir fakülte veya dengi bir yüksek okul bitirmiş olmak; veya
(B) Lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olmak ve Kamu Görevlileri Yasasının 75'inci maddesinin (2)'nci fıkrası uyarınca bu sınıfa girmeye hak kazanmış olup Sandıkta en az üç yıl çalışmış olmak;
- (2) İngilizce veya geçerli yabancı dil bilmek avantaj sayılır;
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

İHTİYAT SANDIĞI DAİRESİ
ANALİST PROGRAMCI KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Analist Programcı
Hizmet Sınıfı : Plânlama Hizmetleri Sınıfı
Derecesi : I (ilk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 16

GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Dairenin bilgisayar bölümünde bilgisayar programcısı olarak görev yapar;
- (2) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (3) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

I . ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Bir üniversite veya yüksek okulun Bilgisayar Mühendisliği veya bilgi işleme yakın bölümlerden (Matematik, Elektronik Bilgi İşlem, Endüstri mühendisliği gibi) birini bitirmiş olmak ve en az üç yüksek düzeyli bilgisayar lisansı bilmek;
- (2) İyi derecede İngilizce bilmek;
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

IHTİYAT SANDIĞI DAİRESİ
MUHASİP KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Muhasip
Hizmet Sınıfı : Mali Hizmetler Sınıfı
Derecesi : II (Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Bârem 12-13-14

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Dairenin bütçe hazırlıklarını yapar, onaylanan bütçe ve verilecek öneriler dışında mevcut ödeneğin yerinde ve zamanında harcanmasını sağlar; Sandığın gelir ve gider hesaplarını tutar ve her an denetlemeye hazır olur;
- (2) Sandığın gelirlerinin artırılmasına ilişkin çalışmalara yardımcı olur;
- (3) Amirleri tarafından verilecek diğer görevleri yapar; ve
- (4) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Mali Hizmetler Sınıfının III'ncü Derecesinde en az üç yıl çalışmış olmak;
Ancak üç yıl çalışmış olma koşulunu haiz uygun nitelikte personel bulunmaması halinde en az bir yıl çalışmış olma koşulu aranır.
- (2) İngilizce veya geçerli yabancı bir dil bilmek avantaj sayılır.
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

İHTİYAT SANDIĞI DAİRESİ
MUHASİP KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Muhasip
Hizmet Sınıfı : Mali Hizmetler Sınıfı
Derecesi : III (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 2
Maaşı : Barem 10-11-12

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Dairenin cari ve yatırım bütçeleri ile gelir ve gider bütçelerinin yasa, tüzük ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlanmasında; gelir ve gider hesaplarının düzenlenip denetlenmesinde üstlerine yardımcı olur;
- (2) Sandığın alım, satım, hizmet, yapım, taşıma işleri ve bu işlere ait muhaberat, karteks, depo irad işlemlerini yürütmedeki usul ve esaslara göre yapar;
- (3) Sandık gelirlerinin artırılması yönünde araştırmalar yapar;
- (4) Amirleri tarafından verilecek diğer görevleri yapar; ve
- (5) Görevlerinin yerine getirilmesinden sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) (A) Maliye, İktisat, Hukuk, İstatistik, İşletmecilik, Muhasebe ve Ticaret konularında bir fakülte, akademi veya yüksek okul bitirmiş olmak; veya
- (B) Lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olup Kamu Görevlileri Yasasının 75'inci maddesinin (2)'nci fıkrası uyarınca bu sınıfa girmeye hak kazanmış olmak ve Sandıkta en az üç yıl çalışmış olmak;
- (2) İngilizce veya geçerli yabancı bir dil bilmek avantaj sayılır;
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

İHTİYAT SANDIĞI DAİRESİ
TEKNİSYEN KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Teknisyen
Hizmet Sınıfı : Teknisyen Hizmetleri Sınıfı
Derecesi : III (Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 11-12

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Görevlendirildiği birimde kendi branşında bir ekiple veya tek başına işletme, bakım, teknik bilgi gerektiren araç ve gereçlerin bakım ve onarımı, montaj, kontrol ve benzeri hizmetlerden birini veya birkaçını standartlara uygun olarak yapar;
- (2) Amirlerinin vereceği diğer görevleri yapar; ve
- (3) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) İhtiyat Sandığında Teknisyen Hizmetleri Sınıfının IV'üncü derecesinde en az üç yıl çalışmış olmak;
Ancak üç yıl çalışmış olmak koşulunu haiz uygun personel bulunmaması halinde en az bir yıl çalışmış olma koşulu aranır.
- (2) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

İHTİYAT SANDIĞI DAİRESİ
TEKNİSYEN KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Teknisyen
Hizmet Sınıfı : Teknisyen Hizmetleri Sınıfı
Derecesi : IV (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 7-8-9-10

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Görevlendirildiği birimde kendi branşında bir ekip ile veya tek başına işletme, bakım, teknik bilgi gerektiren araç ve gereçlerin bakım ve onarımı, montaj, kontrol ve benzeri hizmetlerden birini veya birkaçını standartlara uygun olarak yapar;
- (2) Amirinin vereceği diğer görevleri yapar; ve
- (3) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Bir teknik orta öğretim kurumundan mezun olmak veya lise mezunu olup yukarıda belirtilen hizmetleri yerine getirebilecek teknik ve mesleki yeteneğini kanıtlamış olmak;
- (2) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

İHTİYAT SANDIĞI DAİRESİ
İİ'nci SINIF SANTRAL OPERATÖRÜ KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : İİ'nci Sınıf Santral Operatörü
Hizmet Sınıfı : Yardımcı Genel Hizmetler Sınıfı
Derecesi : İİ (İlk Atanma Yeri)
Kadro Sayısı : 1
Maaşı : Barem 4-5-6

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) İhtiyat Sandığına ait santral operatörlüğü görevlerini yerine getirir;
- (2) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (3) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Ortaokul veya dengi bir okulu bitirmiş olmak;
- (2) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sayın Başkan ekli Cetvellerin okunmuş kabul edilmesini teklif ediyoruz.

BAŞKAN - Teşekkür ederim. 9'uncu madde ile ilgili Cetvellerin okunmuş kabul edilmesi önerilmiştir Teşekkür ederim.

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Açık oylama olacak Sayın Başkan.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; 9'uncu madde ile ilgili olarak bir öneri yapılmıştır. 2'nci ve 3'üncü Cetvellerin okunmuş kabul edilmesi şeklinde bir teklif yapılmıştır. Öneriyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..Kabul etmeyenler?..Çekimser?..Oybirliği ile kabul edilmiştir.

(2'nci ve 3'üncü Cetveller 9'uncu maddeye eklenmiştir.)

9'uncu madde üzerinde söz isteyen? Yoktur. 9'uncu madde açık oylama sureti ile yapılacaktır. Yoklama cetvelini okuyunuz lütfen.

KATİP - İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasasının 9'uncu maddesine ilişkin oylama sonucu:

<u>Kabul Edenler:</u>	<u>Kabul Etmeyenler:</u>	<u>Oylamaya Katılmayanlar:</u>
Ergin Abdullah	Mustafa Akıncı	Kenan Akın
Mustafa Adaoğlu	Hüseyin Angolemlı	Ali Ö. Altınışik
Sonay Adem	Mehmet Bayram	Kenan Atakol
Mustafa Arabacıoğlu	Gölsen Bozkurt	Günay Caymaz
Hakan Ataker	Derviş Çobanoğlu	Taner Etkin
Hakkı Atun	Tansel Doratlı	İrsen Küçük
İsmail Başarır	Derviş Eroğlu	Erdal Onurhan
Aytaç Beşerler	Ertuğrul Hasipoğlu	Olgun Paşalar
Onur Borman	İlkây Kâmil	Vehbi Z. Serter
Vasfi Candan	Mehmet E. Karagil	Ferdi S. Soyer
Hüseyin Celal	İbrahim Koreli	Ünal Üstel
Mehmet Civa	Salih Miroğlu	
Salih Coşar	Eşber Serakıncı	
Serdar Denктаş	Ruhsan Tuğyan	
Ahmet Derya		
Mustafa Görken		
Ömer S. Kalyoncu		
Ahmet Kâşif		
Özkan Murat		
Feridun Önsav		
Özker Özgür		
Ali E. Şükrü		
Süha Türköz		
Salih Usar		

Çekimser:

Ayhan Halit Acarkan

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; oylama sonucunu açıklıyorum. Kabul:24. Red:14. Çekimser:1. Katılmayan:11.

Bu durumda, 9'uncu madde, yeni 2'nci ve 3'üncü Cetvelleri ile beraber, oyçokluğu ile kabul edilmiş oluyor. Teşekkür ederim.

(Meclis Başkanı Sayın Ayhan Halit Acarkan, Başkanlık Kürsüsünü en yaşlı üye sıfatı ile Sayın Salih Coşar'a devreder.)

KÂTİP -

Esas Yasanın
38'inci
Maddesinin
Değiştirilmesi

10. (1) Esas Yasa, 38'inci maddesine bağlı Dördüncü Cetvelde yer alan "Müdür" kadrosu hizmet şemasının "II. Aranılan Nitelikler" kısmı kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni "II. Aranılan Nitelikler" kısmı konmak suretiyle değiştirilir:

"II. ARANAN NİTELİKLER:

(1) (A) Bir Üniversite veya yüksek okul mezunu olmak ve kamu görevinde ve/veya İhtiyat Sandığında en az sekiz yıl çalışmış olmak;

(B) Lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olmak ve kamu görevinde ve/veya İhtiyat Sandığında en az onbeş yıl çalışmış olmak.

(2) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının en az ikinci derecesine atanmış olup, barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olma koşuldur.

Lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olanlar için Öst Kademe Yöneticileri Yasasının 6'ncı maddesinde öngörülen kuralların uygulanması ve barem 15'in karşılığını fiilen çekmiş olmaları koşuldur.

(3) İngilizce veya geçerli bir yabancı dil bilmek."

(2) Esas Yasa, 38'inci maddesine bağlı Dördüncü Cetvelde yer alan "Müdür Muavini" kadrosu hizmet şemasının "II. Aranan Nitelikler" kısmının (2)'nci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (2)'nci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

"(2) Bir alt derecede en az üç yıl çalışmış olmak veya yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının I'inci Derecesinde altı yıl çalışmış olmak veya ilk uygulamada yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarında en az oniki yıl çalışmış olmak."

(3) Esas Yasa, 38'inci maddesine bağlı Dördüncü Cetvelde yer alan "Şube Amiri" kadrosu hizmet şemasının "II. Aranan Nitelikler" kısmının (4)'üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (4)'üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

"(4) İlk uygulamada, Mali Hizmetler Sınıfında en az oniki yıl çalışmış olmak."

- (4) Esas Yasa, 38'inci maddesine bağılı Dördüncü Cetvelde yer alan "Şube Amiri" Kadrosu hizmet şemasından hemen sonra bu Yasaya ekli yeni "Hukuk İşleri Amiri" Kadrosu hizmet şeması eklenmek suretiyle değiştirilir.
- (5) Esas Yasa, 38'inci maddesine bağılı Dördüncü Cetvelde yer alan "Hukukçu" Kadrosu hizmet şemasından hemen sonra bu Yasaya ekli sırasıyla yeni "Kıdemli İdare Memuru", II. Derece "İdare Memuru", III. Derece "İdare Memuru", "Analist Programcı" Kadrosu hizmet şemaları eklenmek suretiyle değiştirilir.
- (6) Esas Yasa, 38'inci maddesine bağılı Dördüncü Cetvelde yer alan I. Derece "Muhasip" Kadrosu hizmet şemasının "II. Aranılan Nitelikler" kısmının (4)'üncü fıkrasından hemen sonra aşağıdaki yeni (5)'inci fıkra eklenmek suretiyle değiştirilir:
- "(5) İlk uygulamada, Mali Hizmetler Sınıfında veya Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfında en az sekiz yıl çalışmış olmak."
- (7) Esas Yasa, 38'inci maddesine bağılı Dördüncü Cetvelde yer alan I'inci Derece "Muhasip" kadrosu hizmet şemasından hemen sonra bu Yasaya ekli sırasıyla yeni II'inci Derece "Muhasip" ve III'üncü Derece "Muhasip" Kadrosu hizmet şemaları eklenmek suretiyle değiştirilir.
- (8) Esas Yasa, 38'inci maddesine bağılı Dördüncü Cetvelde yer alan "Kıdemli Sosyal Güvenlik Memuru" Kadrosu hizmet şemasının "II. Aranılan Nitelikler" kısmının (3)'üncü fıkrasından hemen sonra aşağıdaki yeni (4)'üncü fıkra eklenmek suretiyle değiştirilir:
- "(4) İlk uygulamada, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfının III'üncü Derecesinde en az altı yıl çalışmış olmak."
- (9) Esas Yasa, 38'inci maddesine bağılı Dördüncü Cetvelde yer alan "II. Sınıf İhtiyat Sandığı Kâlibi" Kadrosu hizmet şemasından hemen sonra bu Yasaya ekli sırasıyla yeni III'üncü Derece "Teknisyen" ve IV'üncü Derece "Teknisyen" kadroları hizmet şemaları eklenmek suretiyle değiştirilir.

- (10) Esas Yasa, 38 'inci maddesine bağlı Dördüncü Cetvelde yer alan "I'inci Sınıf Santral Operatörü" Kadrosu hizmet şemasından hemen sonra bu Yasaya ekli yeni "II'inci Sınıf Santral Operatörü" Kadrosu hizmet şeması eklenmek suretiyle değiştirilir.
- (11) Esas Yasa, 38'inci maddesine bağlı Dördüncü Cetvelde yer alan III'üncü Derece "Analist Programcı" Kadrosu hizmet şeması kaldırılmak suretiyle değiştirilir.
- (12) Esas Yasa, 38'inci maddesine bağlı Dördüncü Cetvelde yer alan:
- (A) "Şube Amiri" Kadrosu hizmet şemasında kadro sayısı olarak öngörülen "3" rakamı kaldırılmak ve yerine "4" rakamı konmak;
- (B) "Kıdemli Sosyal Güvenlik Memuru" Kadrosu hizmet şemasında kadro sayısı olarak öngörülen "5" rakamı kaldırılmak ve yerine "9" rakamı konmak;
- (C) "II'inci Sınıf İhtiyat Sandığı Kâtibi" Kadrosu hizmet şemasında kadro sayısı olarak öngörülen "5" rakamı kaldırılmak ve yerine "8" rakamı konmak;
- (Ç) "III'üncü Sınıf İhtiyat Sandığı Kâtibi" Kadrosu hizmet şemasında kadro sayısı olarak öngörülen "10" rakamı kaldırılmak ve yerine "12" rakamı konmak;
- (D) "IV'üncü Sınıf İhtiyat Sandığı Kâtibi" Kadrosu hizmet şemasında kadro sayısı olarak öngörülen "23" rakamı kaldırılmak ve yerine "25" rakamı konmak;
- (E) "Bilgisayar Operatörü" kadrosu hizmet şemasında kadro sayısı olarak öngörülen "7" rakamı kaldırılmak ve yerine "8" rakamı konmak;
- (F) "I'inci Sınıf Santral Operatörü" Kadrosu hizmet şemasında kadro sayısı olarak öngörülen "2" rakamı kaldırılmak ve yerine "1" rakamı konmak suretiyle değiştirilir.

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa)(Yerinden)- Sayın Başkan, cetvelin okunmuş kabul edilmesini öneriyorum.

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; bir öneri var. Cetvelin okunmuş sayılması önerilmiştir. İtirazı olan var mı?... İtiraz yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Şimdi de maddeyi oylarınıza sunuyorum. 10'uncu maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir. Devam edin.

KATİP-

Esas Yasanın
39'uncu Madde-
sinin Değiş-
tirilmesi

11. Esas Yasa, 39'uncu maddesinin (2)'nci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (2)'nci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

"(2) Bu Yasanın yürürlüğe girmesinden önce İhtiyat Sandığında yapılmış olan hizmetler, bu madde amaçları bakımından fiili hizmet sayılır. Emeklilik Yasasında aksine kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın, İhtiyat Sandığında çalışılan sürelerle ait depozit kesintileri ve kıdem tazminatı birikimleri, fiili hizmet sayılan hizmetlerin iştirak paylarını temsil eder ve İhtiyat Sandığı Emeklilik Fonuna yatırılır. Sandık personelinden geriye dönük hizmet yılları için herhangi bir kesinti yapılamaz veya personel borçlandırılmaz."

26/1977
9/1979
18/1980
26/1982
54/1982
14/1983
22/1983
20/1985
3/1986
14/1987
38/1987
4/1990
50/1990

AYTAÇ REŞEŞLER (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Çoğunluk yoktur Sayın Başkan.

BAŞKAN- Efendim yine yoklama yapacağız.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; oturalım lütfen. Lütfen, oturalım efendim. Nisab var mı, yok mu, tespit edemiyoruz. Lütfen. Say bakalım. Bir say bakalım.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Ad okunmak suretiyle yoklansın efendim.

BAŞKAN - Evet, yoklayacağız efendim. Sayıyoruz, sayıyoruz. Say bakalım. Tamam. Nisap vardır.

11'inci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?...Ediyor musunuz?...

GÜLSEN BOZKURT (Girne) (Yerinden) - Ediyoruz efendim.

BAŞKAN - Ediyorsunuz. Oybirliği ile kabul edilmiştir. Devam edin. Madde 12.

KATİP -

Esas Yasanın
56'ncı Madde-
sinin Değiş-
tirilmesi

12. Esas Yasa, 56'ncı maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 56'ncı madde konmak suretiyle değiştirilir:

"Hizmet
Sınıfları

56. (1) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren mesleki ve Teknik Hizmet Sınıfı:

(A) Plânlama Hizmetleri Sınıfı (Üç Döreceli):

(a) Ülke ekonomisini etkileyen ekonomileri ve bunların gelişmesini izleyen ve alınması gerekli önlemleri öneren; ekonomik ve sosyal plânlama tekniğine göre uzun ve kısa süreli kalkınma plân ve programlarını yapan; iç ve dış ticaretin ve sanayinin düzenlenmesine ve geliştirilmesine, asgari ücretlerin ve geçim indekslerinin saptanmasına ilişkin inceleme ve araştırma yapan ve bu alandaki esas hizmetleri yürüten Sandık personelini kapsar.

(b) Bu sınıfa girebilmek için iktisat, İstatistik, İşletmecilik, İdari İlimler, hukuk, mühendislik, yüksek fizik, yüksek matematik, maliye ve eğitim konularında Üniversite, akademi veya yüksek okul bitirmiş olmak koşuldur.

(B) Hukuk Hizmetleri Sınıfı (Üç Dereceli);

(a) Bu Yasada belirtilen hizmetlerin etkinlik ve verimlilikle yürütülmesi için gerekli yasa, tüzük ve yönetmelikleri hazırlayan, uygulamanın bunlara uygun olarak yapılması yönünde hukukî görüşler belirten, uygulamadaki aksaklık ve tikanıklıkları önlemek açısından hukuksal önlemler öneren, gereğinde İhtiyat Sandığı Dairesinin taraf olduğu davalarda Daireyi temsil eden Sandık personelinin kapsarı;

(b) Bu sınıfa girebilmek için tanınmış bir Üniversitenin hukuk fakültesini bitirmiş ve yürürlükteki mevzuat uyarınca baro imtihanlarını geçip avukat olarak kaydedilmeye hak kazanmış olmak koşuldur.

(2) (A) Üniversite mezuniyeti veya yüksek öğrenim gerektiren Genel Hizmet Sınıfları:

(a) İdari Hizmetleri Sınıfı (Üç Dereceli):

(i) Bu Yasaya bağlı olarak yönetsel ve icrai hizmetleri yerine getiren Sandık personelinin anlatır.

(c) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfı (Üç Dereceli):

(i) Bu Yasaya bağlı olarak işyerlerinin denetim ve her türlü sosyal güvenlik hizmetlerini yasa, tüzük ve yönetmelikler çerçevesinde yürüten Sandık personelini kapsar.

(ii) Bu sınıfa girebilmek için hukuk, iktisat, maliye, muhasebe, istatistik, idari ilimler, mühendislik ve sosyal güvenlikle ilgili bir fakülte veya yüksek okulu bitirmiş olmak koşuldur.

(B) En az üç yıllık orta öğrenim gerektiren Genel Hizmet Sınıfları:

Kitabet Hizmetleri Sınıfı (Dört Dereceli):

(a) Bu Yasaya bağlı olarak evrak, arşiv ve dosya işlerini ve her türlü yazışmalarla ilgili giriş ve çıkış kayıtlarını yürüten, haberleşme, muhasebe ve hesap gerektiren işlemleri yerine getiren, daktilo ve hesap makinesi kullanan ve genel kitabet hizmetlerini yerine getiren Sandık personelini kapsar.

(b) Bu sınıfa girebilmek için lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.

(ii) Bu sınıfa girebilmek için, hukuk, iktisat, siyasal bilgiler veya idari ilimlerle ilgili bir fakülte veya dengi bir yüksek okulu bitirmek koşuldur.

(b) Mali Hizmetleri Sınıfı (Üç Dereceli):

(i) Bütçenin, yasa, tüzük ve yönetmelikler çerçevesinde hazırlanmasında ve uygulanmasında yönetim ve denetim hizmetlerini yerine getiren, gelir ve gider hesaplarını düzenleyen ve denetleyen, muhasebe işlemlerinin yürürlükteki mevzuata uygunluklarını sağlayan, gelirlerin tahsiline ve artırılmasına ilişkin işlemleri yöneten, plânlayan, denetleyen ve gerekli yasal önlemlerle diğer önlemleri alan, Sandığın mal ve emlak yönetimi ile ilgili işlemlerini plânlayan, denetleyen ve yürüten Sandık personelini kapsar.

(ii) Bu sınıfa girebilmek için, maliye, iktisat, hukuk, istatistik, işletmecilik, muhasebe ve ticaret konularında bir fakülte, akademi veya yüksek okul bitirmiş olmak veya "certified" veya "Chartered Accountant" ünvanını taşımak koşuldur.

(C) En az üç yıllık orta öğrenim gerektiren Mesleki ve Teknik Hizmet Sınıfları:

(a) Teknisyen Hizmetleri Sınıfı (Dört Dereceli):

(i) Bu Yasaya bağlı olarak sanalları ile ilgili mesleki yetkileri içinde üretim, bakım ve onarım hizmetlerini yerine getiren Sandık personelini kapsar.

(ii) Bu sınıfa girebilmek için bir teknik orta öğretim kurumundan mezun olmak veya lise mezunu olup sınav sonucu yukarıda belirtilen hizmetleri yerine getirebilecek teknik ve mesleki yeteneğini kanıtlamış olmak koşuldur.

(Ç) Ortaokul öğrenimi gerektiren Genel Hizmet Sınıfları:

(a) Odacı ve Şoför Hizmetleri Sınıfı (iki Dereceli):

(i) Bu Yasaya bağlı olarak meklup dağıtma, Sandığı açıp kapama gibi hizmetlerle, tüm hizmet araçlarının bakım ve temizliğini yapan ve bu araçların sürücülüğünü yapan Sandık personelini kapsar.

(ii) Bu sınıfa girebilmek için ortaokul veya dengi bir öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur.

(b) Yardımcı Genel Hizmetler Sınıfı (iki Dereceli)

(i) Bu Yasaya bağlı olarak santral operatörlüğü yapan Sandık personelini ve bekçilerini kapsar.

(ii) Bu sınıfa girebilmek için ortaokul veya dengi bir öğretim kurumunu bitirmiş olmak koşuldur".

BAŞKAN- 12'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

KATİP-

Esas Yasanın
64'üncü
Maddesinin
Değiştirilmesi

13. Esas yasa, 64'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)'inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

"(1) İhtiyat Sandığı Müdürü, İhtiyat Sandığında çalışan Sandık personeli arasından veya kamu görevinde çalışan kamu görevlileri arasından Bakanın önerisi ile Bakanlar Kurulunca atanır.

İhtiyat Sandığı Müdürü, kamu görevlileri arasından atanması halinde, maaşını İhtiyat Sandığı bütçesinden çeker ve İhtiyat Sandığında geçirdiği süreler emeklilik açısından fiili hizmet gibi işlem görür.

Kamu görevlileri arasından atanan İhtiyat sandığı Müdürünün emeklilik periyodik iştirak payı kesintisi Emekli Sandığı Fonuna yatırılır ve maaşını İhtiyat Sandığından çekmiş olmasına bakılmaksızın, İhtiyat Sandığı Müdür mevkiinde görev ifa ederken ayrılmak istemesi halinde, tüm hizmetleri birleştirilerek emeklilik menfaatleri verilir.

İhtiyat Sandığı Müdürü görevden alındığı zaman kamu görevlileri arasından atanmış ise bağlı bulunduğu Bakanlıktaki müşavir veya ona denk görevlerde; İhtiyat Sandığında çalışan Sandık personeli arasından atanmış olması halinde ise de İhtiyat Sandığı Dairesinde müşavir veya ona denk görevlerde görevlendirilir.

Müdür görevden alındığı takdirde bu göreve alınmazdan önce bulunduğu kadro bareminde kazandığı hak dereceleriyle Barem 17B üzerinden müşavirliğe getirilir ve bu baremde müdürlük yaptığı her hizmet yılına karşılık bir kademe ilerlemesi alır.

Ancak Müdür olarak atanmadan önce bulunduğu kadronun baremi en az Barem 17B olan veya atanmadan önce bulunduğu kadronun baremine bakılmaksızın asgari iki yıl müdürlük yapan Sandık personeli veya kamu görevlisi müdürlük yaptığı mevkiinin maaşını almaya devam eder."

BAŞKAN - Evet, madde 13'ü oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...Çekimser?...Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Esas Yasanın
Geçici 1'inci
maddesinin
Değiştirilmesi

14. Esas Yasa, Geçici 1'inci maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)'inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

"(1) Bu Yasanın Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak en geç üç ay içerisinde, İhtiyat Sandığı kadrolarında çalışan ve bu Yasanın 39'uncu maddesinde belirtilen emeklilik hakkını tercih eden personel, 1 Şubat 1994 tarihi itibarıyla bu Yasadaki kadrolara intibak Komisyonunca intibak ettirilirler. Intibak işlemlerinin yapıldığı tarih ile intibak ettirilen tarih arasındaki döneme ait Sandık personelinin edeyeceği emeklilik iştirak payı kesintileri bu dönem için yatırılan Sosyal Sigortalar primlerinden karşılanır.

Intibak işlemlerinin yapıldığı tarih itibarıyla personele intibak ettirildikleri baremler uygulanır."

BAŞKAN - Madde 14'ü oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Yürürlüğe
Giriş

15. Bu Yasanın 6'ncı maddesi kuralları, bu Yasanın Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak; diğer kuralları ise 9 Temmuz 1993 tarihinden başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN - Madde 15'i kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...
Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; Yasanın madde madde görüşmesi
tamamlanmış, ikinci görüşmesi sona ermiştir. Yasanın üçüncü
görüşmesi, Kısa isim okunmak ve bütünü oylanmak suretiyle
yapılacaktır. Kısa ismi okuyunuz lütfen. Var mı nisap? Vardır.
Nisap vardır, devam edin.

KATİP -

Kısa isim 1. Bu Yasa, İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasası
34/1993 olarak isimlendirilir ve aşağıda Esas Yasa olarak
65/1993 anılan İhtiyat Sandığı Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Yasanın bütünü
oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...
Çekimser?...Yasa, oybirliği ile kabul edilmiştir.
28 oyla kabul edilmiştir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT
(Yerinden) - Hayır hayır. Ulusal Birlik Partisi de tamam.

BAŞKAN - Eh, oyu tamamsa, 29 oyla kabul edilmiştir.

AHMET DERYA (Lefkoşa) (Yerinden) - Ruhsan Hanımın da oyu tamamdır efendim.

BAŞKAN - Tamam. 30 oyla kabul edilmiştir.

(Meclis Başkanı Sayın Ayhan Halit Acarkan, Başkanlık kürsüsünü en
yaşlı üye sıfatı ile Sayın Salih Coşar'dan devralır.)

IV- GÖRÜŞÜLEN TASARI VE ÖNERİLER.

Sayın milletvekilleri; ikinci kısım üzerindeki görüşmeler
tamamlanmıştır. Şimdi, gündemin son kısmına, Görüşülecek Tasarı
ve önerilerle Komitelerden Gelen Diğer İşlere geçiyoruz. Bu
kısımda, önce, birinci sırada yer alan, "Yüksek Seçim Kurulu
Genel Sekreterliği ve Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının
(Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısı" ile İdari ve
Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporu görüşülecektir.

Sayın Komite Başkanı, Raporunuzu sunar mısınız?

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN-
Sayın Başkan, değerli milletvekilleri;
CUMHURİYET MECLİSİ İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN
"YÜKSEK SEÇİM KURULU GENEL SEKRETERLİĞİ VE DAIMİ SEÇMEN
KÜTÜKLERİ BÜROLARININ (KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI)
YASA TASARISI (Y.T.No:61/1/94)"NA İLİŞKİN RAPORUDUR.

Komitemiz, 8 Aralık 1994 tarihli toplantısında ivedilikle görüşülmek üzere iletilen Yüksek Seçim Kurulu Genel Sekreterliği ve Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısını, Tasarının Ek'teki Sunuş Gerekçesi ışığında ve Yüksek Mahkeme Başkanının verdiği bilgiler çerçevesinde görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Tasarının 1'inci maddesi aynen; 2'nci, 3'üncü, 4'üncü, 5'inci ve 6'ncı maddeleri teknik düzenlemelerle birlikte oybirliği ile kabul edilmiştir.

Tasarının 7'nci maddesinin (1)'inci fıkrasında yer alan "seçmen olan yurttaşların" söz dizisinden sonra "doğum yerlerinin, doğum tarihlerinin ve yurttaşlığı kazanma tarihlerinin" ifadesi eklenmiş; (3)'üncü fıkrasından sonra talep ettikleri zaman siyasi partilere daimi seçmen kütüklerinde yer alan bilgilerin ve tutanakların bir kopya olarak verilmesine olanak sağlanması amacıyla (4)'üncü fıkra eklenmiş ve 7'nci madde yapılan teknik düzenlemelerle birlikte oybirliği ile kabul edilmiştir.

Tasarının 8'inci maddesi biçimsel düzenlemelerle birlikte oybirliği ile kabul edilmiştir.

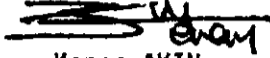
Tasarının 9'uncu maddesi, ekli Birinci Cetvelle birlikte biçimsel düzenlemeler yapılarak oybirliği ile kabul edilmiştir.


Tasarının 10'uncu maddesine ekli İkinci Cetvelde yer alan hizmet şemalarında teknik düzenleme yapılarak görev, yetki ve sorumlulukları kısmından görevlerin yerine getirilmesinden kime karşı sorumlu olunacağını belirtmek amacıyla, yeni fıkralar eklenmiş ve 10'uncu madde ekli İkinci Cetvelle birlikte oybirliğiyle kabul edilmiştir.


Tasarının 11'inci ve 12'nci maddeleri oybirliğiyle kabul edilmiştir.


Komitemiz, Tasarının sunulan Rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oybirliğiyle Genel Kurula salık verir.

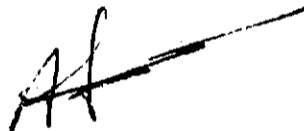
- 4041 -



Kenan AKIN
(Başkan)


Ruhsan TUĞYAN
(Başkan Vekili)


Hakan ATAKER
(Üye)


Gülsen BOZKURT
(Üye)


Ahmet DERYA
(Üye)


Mustafa BÖKMEZ
(Üye)

(Toplantıya Katılmadı)
Ertuğrul HASİPOĞLU
(Üye)

8 Aralık 1994

- EK -

GENEL GEREKÇE

Değiştirilmiş şekliyle 5/1976 sayılı Seçim ve Halkoylaması Yasası uyarınca seçim bölgelerinde seçimin veya halkoylamasının güvenlik içinde düzenle yürütülmesini sağlamak için gereken bütün tedbirleri almak ve bu hususta gerekli genelgeleri zamanında yapmak, seçim ve halkoylaması işlerini denetlemek, seçim ve halkoylamasında ilçe seçim kurullarının ihtiyacı olan araç ve gereci temin edip zamanında yollamak ve Yasa ile kendisine verilen başkaca görevleri yapmak üzere Yüksek Seçim Kurulu; seçim bölgelerinde seçimin veya halkoylamasının düzenle yürütülmesini sağlamak için gereken bütün tedbirleri almak ve seçim ve halkoylaması işlerini denetlemek, sandık kurullarını kurmak, sandık kurullarına oy sandıkları ve diğer araç gereci göndermek, sandık kurullarından gelen sonuçları birleştirerek Yüksek Seçim Kuruluna göndermek ve Yasa ile kendisine verilen başkaca görevleri yapmak üzere her ilçede ilçe Seçim Kurulları kurulmuştur.

Kurulların kadro Yasaları yapılmadığından 1976 Seçim ve Halkoylaması Yasası uyarınca kurulması öngörülen daimi seçmen kütükleri büroları kurulamamıştır. Şimdiye kadar, büroların görevleri arasında bulunan ve Yasada belirlenen sürelerde yapılması gereken denetlemeler, kütüklerden silinecek veya kütüklere eklenecek seçmenler hakkındaki işlemler, ikametgâh değişiklikleri ile ilgili düzeltmeler ve Yasa ile verilen başkaca görevler diğer dairelerden görevlendirme yoluyla geçici süreler için ve zorlukla temin edilebilen personele yaptırılmaya çalışılmıştır.

Tasarıda, asgari sayıda personel istihdamı ile, Seçim Kurulları ve daimi seçmen kütüklerine Yasa ile verilen görevlerin gerektiği gibi yapılmasının sağlanması amaçlanmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

1. Tasarının 1. maddesi "Kısa İsim" olarak tasarının ismini düzenlemektedir.
2. Tasarının 2. maddesi "Tefsir" olarak, tasarıda yer alacak bazı deyimlerin tanımını yapmaktadır.
3. Tasarının 3. maddesi Yasanın amacını düzenlemektedir.
4. Tasarının 4. maddesi YSK. Genel Sekreterliğinin Kuruluşunu düzenlemektedir.
5. Tasarının 5. maddesi Genel Sekreterliğin görevlerini düzenlemektedir.
6. Tasarının 6. maddesi Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının kuruluşunu düzenlemektedir.
7. Tasarının 7. maddesi Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının görevlerini düzenlemektedir.
8. Tasarının 8. maddesi personelin, iş hacminin düşük olduğu zamanlarda Mahkeme Mukayyitliklerine yardımcı olmasını, iş hacminin yüksek olduğu zamanlarda ise başka kurumlardan takviye edilmesini öngörmektedir.
9. Tasarının 9. maddesi personelin kadro ve baremlerinin tasarıya ekli Birinci Cetvelde düzenlendiğini belirtmektedir.
10. Tasarının 10. maddesi personelin görev ve sorumlulukları ile niteliklerinin tasarıya ekli İkinci Cetvelde düzenlendiğini belirtmektedir.
11. Tasarının 11. maddesi Yasanın Bakanlar Kurulu adına Yüksek Seçim Kurulu tarafından yürütüleceğini düzenlemektedir.
12. Tasarının 12. maddesi Yasanın yürürlüğe giriş tarihini düzenlemektedir.

BAŞKAN- Teşekkürler Sayın Komite Başkanı.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur.

Tasarının madde madde görüşülmesini oylarınıza sunacağım ama zannederim nisap yok.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Ad okunarak yoklama yapılsın.

BAŞKAN- Ad okunarak yoklama yapalım lütfen

(Ad okunarak yoklama yapıldı.)

KÂTİP - Toplantı yeter sayısı vardır Sayın Başkan.

BAŞKAN - Toplantı yeter sayısı vardır efendim.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen olmadığından, görüşmeler tamamlanmış oluyor. Tasarının madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Madde madde okuyunuz efendim?

KÂTİP -

YÜKSEK SEÇİM KURULU GENEL SEKRETERLİĞİ VE DAİMİ SEÇMEN
KÜTÜKLERİ BÜROLARININ (KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI)
YASA TASARISI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi
aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim 1. Bu Yasa, Yüksek Seçim Kurulu Genel Sekreterliği
ve Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının (Kuruluş,
Görev ve Çalışma Esasları) Yasası olarak isimlen-
dirilir.

BAŞKAN - 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?...
Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?...
Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

BİRİNCİ KISIM
Genel Kurallar

Tefsir 2. Bu Yasada metin başka türlü gerektirmedikçe:
"Daimi Seçmen Kütükleri Bürosu", nüfus ve seçmen
kütüklerini düzenlemekle görevli daireyi veya
kamu görevlilerini anlatır.
"Genel Sekreterlik", Yüksek Seçim Kurulu Genel
Sekreterliğini anlatır.
"Halkoylaması", Anayasa, yasa veya yasaya dayanan
bir karar uyarınca yapılan halkoylamasını anlatır.
"Seçim", Cumhurbaşkanı, Milletvekili, Belediye
Başkanı, Belediye Meclis Üyesi, Muhtar ve İhtiyar
Heyeti üyelikleri seçimini anlatır.

BAŞKAN - 2'nci madde üzerinde söz isteyen?... Yoktur.
Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?...
Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Amaç 3. Bu Yasanın amacı, Yüksek Seçim Kurulu Genel
Sekreterliği ve Daimi Seçmen Bürolarının kuruluş,
görev ve çalışma esaslarını belirlemektir.

BAŞKAN - 3'üncü madde üzerinde söz isteyen?... Yoktur.
Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?...
Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

İKİNCİ KISIM
Kuruluş ve Görevler

- Genel Sekreterliğin Kuruluşu
4. (1) Yüksek Seçim Kurulunda, Yüksek Seçim Kurulu Genel Sekreterliği görevlerini yapmak üzere bir Genel Sekreterlik kurulur. Genel Sekreterlik görevleri, Yüksek Mahkeme Genel Sekreteri ve onun yokluğunda Yüksek Mahkeme Başmukayyidi tarafından yürütülür.
- (2) Genel Sekreterlikte Genel Hizmet Sınıflarına bağlı yeterli sayıda kamu görevlisi bulundurulur.

BAŞKAN - 4'üncü madde üzerinde söz isteyen?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

- Genel Sekreterliğin Görevleri
5. Genel Sekreterliğin görevleri şunlardır:
- (1) Yüksek Seçim Kurulu Başkanının yönergesi üzerine Yüksek Seçim Kurulu gündeminin hazırlanmasını ve gerektiği hallerde Kurula bilgi ve döküman sunulmasını; karar ve tutanakların düzenlenmesini, dağıtımını, saklanmasını, gerekmesi halinde yayımlanmasını sağlamak;
- (2) Seçim araç ve gereçlerinin sağlanmasını, dağıtımını, kontrolünü ve koordinesini yapmak;
- (3) Seçim Kurullarının bütçesini yapmak; ve
- (4) Personelin çalışmalarını gözetmek.

BAŞKAN - 5'inci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -
Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının Kuruluşu 6. Her ilçede seçim kurulu başkanlarının yönetiminde ve Yüksek Seçim Kurulu denetiminde görev yapan Daimi Seçmen Kütükleri Büroları kurulur. Bu Bürolarda Genel Hizmet Sınıflarına bağlı yeterli sayıda kamu görevlisi bulundurulur.

BAŞKAN - 6'ncı madde üzerinde söz isteyen?... Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -
Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının Görevleri 7. Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının görevleri şunlardır:
(1) Sayım ve yazım işlemlerinden sonra, seçmen olan yurttaşların doğum yerlerinin, doğum tarihlerinin ve yurttaşlığı kazanma tarihlerinin eksiksiz olarak yer aldığı daimi seçmen kütüklerini ve bu kütüklere dayanılarak sandık seçmen listelerini hazırlamak ve seçmen kartlarını düzenleyip dağıtmak;
(2) Seçim ve Halkoylaması Yasasına, diğer yasalara, program ve talimatlara uygun olarak, seçimlerin ve halkoylamasının düzenli olarak yapılmasını sağlamak;
(3) Sandık kurullarınca hazırlanan tutanakları birleştirmek.

5/1976
29/1977
1/1980
4/1980
12/1981
17/1985
19/1985
15/1986
16/1986
60/1988
17/1990
33/1990
52/1991
78/1991
46/1993
58/1993
59/1993
2/1994
12/1994

(4) Daimi Seçmen Kütüklerinde yer alan bilgileri ve tutanakları talep ettikleri zaman Siyasi Partilere bir kopya olarak vermek.

BAŞKAN- 7'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?

AHMET DERYA (Lefkoşa)(Yerinden)- Sayın Başkan.

BAŞKAN- Buyurun Sayın Derya.

AHMET DERYA (Yerinden)(Devamla)- (3)'üncü fıkrada bir yazım yanlışı vardır.

BAŞKAN- Sandık kurullarınca.

AHMET DERYA (Yerinden)(Devamla)- Evet.

BAŞKAN- O bir daktilo hatasıdır herhalde. Evet, sandık kurullarınca, sandık kurullarınca olacak. Bu değişiklik önergesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?.. Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. (3)'üncü fıkrada sandık kurullarınca, sandık kurullarınca olacaktır.

7'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KÂTİP-

ÜÇÜNCÜ KISIM
Çalışma Esasları

Çalışma
Şekli

8. Genel Sekreterlik ve Daimi Seçmen Kütükleri Büroları, iş hacminin düşük olduğu zamanlarda Mahkeme Mukayyitliklerine yardımcı olur, iş hacminin yoğun olduğu zamanlarda ise diğer kurumlardan takviye edilirler.

BAŞKAN- 8'inci madde üzerinde söz isteyen?... Oylarınızın sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimler?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KATİP-

DÖRDÜNCÜ KISIM
Çeşitli Kurallar

Kadrolar . inci Cetvel 9. Genel Sekreterlik ve Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarında görevlendirilecek kamu görevlilerinin kadrolarının adı, kadro sayısı, hizmet sınıfı, sınıf içindeki derecesi ve maaş baremleri bu Yasaya ekli Birinci Cetvelde öngörülmektedir.

BİRİNCİ CETVEL
(Madde 9)
GENEL SEKRETERLİK VE DAİMI SEÇMEN KÜTÜKLERİ
BÜROLARI KADROLARI

Kadro Sayısı	Kadro Adı	Hizmet Sınıfları	Derece	Barem
4	Seçim Mukayyidi	Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfı	I	15-16
4	Seçim Mukayyidi	Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfı	II	12-13-14
4	Seçim Memuru	Yardımcı Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfı	III	10-11

BAŞKAN- 9'uncu madde üzerinde söz isteyen?...

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa)(Yerinden)- Birinci Cetvelin okunmuş kabul edilmesini öneririm.

BAŞKAN- 9'uncu maddeyle ilgili.

FERİDUN ÖNSAV (Yerinden)(Devamla)- Evet.

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; 9'uncu maddeyle ilgili Birinci Cetvelin okunmuş kabul edilmesi teklif edilmiştir. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Kabul edilmiştir.

9'uncu maddeyi Cetveli okunmuş şekliyle oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

(Birinci Cetvel 9'uncu maddeye eklenmiştir.)

KÂTİP-

Hizmet
Şemaları
İkinci
Cetvel

10. Genel Sekreterlik ve Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarındaki personelin, görev, yetki ve sorumlulukları ile nitelikleri bu Yasaya ekli ikinci Cetveldeki hizmet şemalarında öngörülmektedir.

GENEL SEKRETERLİK VE DAIMİ SEÇMEN KÜTÜKLERİ BÜROLARI KADROLARININ
HİZMET ŞEMALARI
İKİNCİ CETVEL
(Madde 10)

SEÇİM MUKAYYIDI KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Seçim Mukayyidi
Hizmet Sınıfı : Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfı
Derecesi : I (ilk Atama ve Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 4
Maaşı : Barem 15 - 16

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Seçim ve Halkoylaması Yasası ve diğer mevzuat ile saptanan görevleri yapar;
- (2) İdari ve personel fonksiyonlarının düzenlenip yürütülmesine yardımcı olur;
- (3) Amirlerinin vereceği diğer uygun görevleri yapar;
- (4) İş hacminin düşük olduğu zamanlarda Mahkeme işlerine yardımcı olur; ve
- (5) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfının bir alt derecesinde en az üç yıl çalışmış olmak;
Ancak üç yıl çalışmış olma koşulunu haiz uygun nitelikte kamu görevlisinin bulunmaması halinde en az bir yıl çalışmış olma koşulu aranır;
- (2) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak;
- (3) İlk uygulamada yüksek öğrenim gerektiren Genel Hizmet Sınıflarının II'nci Derecesinde en az üç yıl çalışmış olanlar bu kadroya başvurabilirler.

SEÇİM MUKAYYIDI KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Seçim Mukayyidi
Hizmet Sınıfı : Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfı
Derecesi : II (İlk Atanma ve Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 4
Maaşı : Bârem 12-13-14

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Seçim ve Halkoylamaşı Yasası ve diğer mevzuat ile saptanan görevleri yapar;
- (2) İdari ve personel fonksiyonlarının düzenlenip yürütülmesine yardımcı olur;
- (3) Amirlerinin vereceği diğer uygun görevleri yapar;
- (4) İş hacminin düşük olduğu zamanlarda Mahkeme işlerine yardımcı olur; ve
- (5) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) (A) Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfının bir alt derecesinde en az üç yıl çalışmış olmak; veya
(B) Yardımcı Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfının III'üncü Derecesinde en az beş yıl çalışmış olup Kamu Görevlileri Yasasının 75'inci maddesinin (2)'nci fıkrası uyarınca bu sınıfa girmeye hak kazanmış olmak;
- (2) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak;
- (3) İlk uygulamada Yüksek öğrenim gerektiren Genel Hizmet Sınıflarının III'üncü Derecesinde en az üç yıl çalışmış olanlar bu kadroya başvurabilirler.

SEÇİM MEMURU KADROSU
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Seçim Memuru
Hizmet Sınıfı : Yardımcı Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfı
Derecesi : III (Yükselme Yeri)
Kadro Sayısı : 4
Maaşı : Barem 10 - 11

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Seçim ve Halkoylaması Yasası ve diğer mevzuat ile saptanan görevler ile amirlerinin vereceği diğer uygun görevleri yapar;
- (2) İş hacminin düşük olduğu zamanlarda Mahkeme işlerine yardımcı olur; ve
- (3) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Yardımcı Mukayyitlik Hizmetleri Sınıfının bir alt derecesinde en azı dört yıl çalışmış olmak.
Ancak, dört yıl çalışmış olma koşulunu haiz uygun nitelikte kamu görevlisinin bulunmaması halinde en az bir yıl çalışmış olma koşulu aranır.
- (2) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak;
- (3) Dakikada en az yirmibeş kelime temiz daktilo yazabilmek.

BAŞKAN- 10'uncu madde üzerinde söz isteyen?...

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa)(Yerinden)- 10'uncu maddeye bağlı ikinci Cetvelin okunmuş kabul edilmesini öneriyorum.

BAŞKAN- Teşekkür ederim. 10'uncu maddeyle ilgili ikinci Cetvelin okunmuş kabul edilmesini kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

10'uncu maddeyi, ikinci Cetveli okunmuş kabul edilerek oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

(ikinci Cetvel 10'uncu maddeye eklenmiştir.)

KATİP-

BEŞİNCİ KISIM
Son Kurallar

Yürütme
Yetkisi

11. Bu Yasayı, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Bakanlar Kurulu adına Yüksek Seçim Kurulu yürütür.

BAŞKAN- 11'inci madde üzerinde söz isteyen?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KATİP-

Yürürlüğe
Giriş

12. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN- Söz isteyen?... Yok. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... 12'nci madde de geçmiştir oybirliğiyle.

Sayın milletvekilleri; Tasarının madde madde görüşülmesi tamamlanmış, ikinci görüşmesi sona ermiştir. Tasarının üçüncü görüşmesi kısa isim okunmak ve bütünü oylanmak suretiyle yapılacaktır. Kısa ismi okuyunuz lütfen.

KATİP-

Kısa
İsim

1. Bu Yasa Yüksek Seçim Kurulu Genel Sekreterliği ve Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının (Kuruluş, görev ve Çalışma Esasları) Yasası olarak isimlendirilir.

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; Tasarının bütünü oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Hayırlı olsun efendim.

Şimdi de İkinci Sırada Merkezi Mevzuat Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısı ile İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin raporu bulunmaktadır,

Sayın Komite Başkanı raporunuzu sunar mısınız?

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri;

CUMHURİYET MECLİSİ İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN "MERKEZİ MEVZUAT DAİRESİ (KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI) YASA TASARISI (Y.T.NO:177/2/94)"NA İLİŞKİN RAPORUDUR.

Komitemiz, 8 Aralık 1994 tarihinde yapmış olduğu toplantıda, Merkezi Mevzuat Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısını ek'te sunulan gerekçe ile Personel Dairesi yetkililerinin vermiş olduğu bilgiler ışığında değerlendirmiş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Tasarının 1'inci maddesi aynen oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Tasarının Tefsir yan başlıklı 2'nci maddesi, Yasada sözü edilen "daire" sözcüğüne açıklık getirilmek amacıyla, "Başbakanlık" tanımından hemen sonra "Daire" tanımı eklenerek ve yapılan teknik düzenlemelerle birlikte oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Tasarının 3'üncü, 4'üncü, 5'inci, 6'ncı, 7'nci, 8'inci ve 9'uncu maddeleri teknik düzenlemelerle birlikte oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Tasarının 10'uncu maddesine bağlı Birinci Cetvelden "Müdür Muavini" kadrosu çıkarılarak yerine "Koordinatör" kadrosu konmuş; "Başkatip" ve "II. Sınıf Katip" kadroları kaldırılmış ve bazı kadroların kadro sayısı azaltılarak; teknik düzenlemelerle birlikte madde oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Tasarının 11'inci maddesine bağlı İkinci Cetvelden "Müdür Muavini" kadrosu hizmet şeması çıkarılarak; yerine "Koordinatör" kadrosu hizmet şeması konmak suretiyle değiştirilmiş; . madde bağlı İkinci Cetvelle ve teknik düzenlemelerle birlikte oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Tasarının 12'nci ve 13'üncü maddeleri oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Komitemiz, Tasarının tümünü oyçokluğuyla kabul etmiştir. Komite üyelerinden Sayın Ruhsan Tuğyan Tasarının maddelerine ve tümüne ret oyu vermiştir.

Komite üyelerinden Sayın Ruhsan Tuğyan aşağıdaki karşıt görüşlerini Rapora eklemiştir.:

"İflas etmiş bir ekonomi içinde toplum olarak yaşam savaşı veriyoruz. Koalisyon hükümeti, yapmakla yükümlü olduğu icratların içinden çıkamaz bir görünüş arz etmektedir. Buna sayısız örnek verebiliriz.

Vatandaş, pahalılık canavarına yakalanmış, çirpindikça batağa saplanmaktadır. Elektriksiz köyümüz kalmadı diye sevinirken ülkemiz, aylardan beri karanlığa gömülmüş durumdadır.

Yaşanan bu kaos, toplumun tahammül sınırlarını zorlamaktadır.

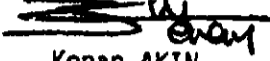
Hal böyle iken hükümet, bunlara çare bulmak için gayret içine gireceğine zaten çökmüş olan ekonomiye, ek külfet getirecek yeni daireler açma yoluna gitmektedir. Gerekçe ne olursa olsun, bu ortamda bizim, UBP olarak buna onay vermemiz mümkün değildir.


Bütün bu sıkıntılar yaşanırken, yıllardan beri kamu idaresinin büyük olduğu ve küçültülmesi gereği yönünde politikalar üreten koalisyon ortakları, bugün karşımıza getirdikleri tam tasi bir uygulamayla, daha önce savundukları ile çelişki içine düşmektedirler.


UBP olarak bizim Merkezi Mevzuat Dairesi kuruluş yasası ile ilgili oyumuz ret olacaktır. "

Komitemiz, Tasarının sunulan Rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oyçokluğuyla Genel Kurula salık verir.


- 4059 -


Kenan AKIN
(Başkan)


Ruhsan TUĞYAN
(Başkan Vekili)


Hakan ATAKER
(Üye)


Gülsen BOZKURT
(Üye)


Ahmet DERVA
(Üye)


Mustafa BÖKMEZ
(Üye)

(Toplantıya Katılmadı)
Ertuğrul HASİPOĞLU
(Üye)

8 Aralık 1994

GENEL GEREKÇE

Mevzuatla ilgili planlama, uygulama, eşgüdüm ve denetim hizmetlerini, mevzuatın hazırlanmasında izlenecek yöntem ile götürülecek ilke ve ölçütleri düzenlemek, mevzuat konusunda bilgi derleme hizmetlerini tek elden yürütmek ve gerek genel hizmetler gerekse kurumsal hizmetler için hazırlanacak mevzuat konusunda bir beyin ve eşgüdüm merkezi olarak bir Merkezi Mevzuat Dairesinin kurulması kaçınılmaz olmuştur.

Bu Yasa ile Merkezi Mevzuat Dairesinin kuruluşunu, yetki ve görevlerini, çalışma esaslarını, mevzuatın hazırlanmasında izlenecek yöntem ile ilke ve ölçütleri düzenlemek amaçlanmaktadır.

Merkezi Mevzuat Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısı Beş Kısım ve 13 maddeden oluşmakta ve Birinci Kısım genel kuralları İkinci kısım Kuruluş ve Görevleri, Üçüncü kısım Çalışma Esaslarını Dördüncü kısım Çeşitli Kuralları ve Beşinci kısım Son Kuralları içermektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

- Madde 1. Kısa isim olarak Tasarının ismini düzenlemektedir.
- Madde 2. Tefsir maddesi olarak bazı tanımlara açıklık getirmektedir.
- Madde 3. Dairenin Kuruluş amacını düzenlemekte ve Merkezi Mevzuat Dairesinin Kuruluşunu, Yetki ve Görevlerini, Çalışma Esaslarını, mevzuatın hazırlanmasında izlenecek yöntem ilke ve ölçütleri düzenlemek amaçlanmaktadır.
- Madde 4. Dairenin Başbakanlığa bağlı olacağı vurgulanmakta ve Dairenin bir Müdür yönetiminde yeterli sayıda Yöneticilik Mesleki ve Teknik ve Genel Hizmetler sınıfı personeli ile Hukuk Enformatiği ve Dökümantasyon Şubesi, Mevzuat Derleme ve Birleştirme Şubesi ile mevzuat hazırlama şubesinden oluştuğu belirtilmektedir.

- Madde 5.** Dairenin başlıca görevleri belirtilmekte ve Mevzuatla ilgili planlama, uygulama, eşgüdüm ve denetim hizmetlerinin yürütülmesi, Mevzuatın günün koşullarına ve gereklerine uygunluğunun sağlanması, Mevzuat konusunda Bakanlıklar, Kamu Kuruluşları ve/veya Hukuk İşleri Amirlikleri arasında eşgüdümün sağlanması, düzenleyici metinlerin ayıklanması ve belirli ölçütlere göre yeniden düzenlenmesi, mevzuat saptama, birleştirme ve hazırlama çalışmaları ile Hukuk Enformatiği hizmetlerinin yürütülmesini sağlamak Dairenin başlıca görevleri arasında sayılmaktadır.
- Madde 6.** Dairenin yönetimi ile ilgili olup Dairenin her kademedeki yöneticileri yürütmekle yükümlü oldukları görevleri Anayasa, Yasa, Tüzük ve Yönetmelik kurallarına ve ilgili plan ve programlara uygun olarak Başbakanlık genelge, yönerge ve talimatları çerçevesinde yürütmekle sorumlu tutulmakta ve ayrıca Dairenin, çalışmalarında Başsavcılık, Devlet Planlama Örgütü Üniversiteler, Mahkemeler, Barolar Birliği, Bakanlıklar Yerel Yönetimler gibi mevzuat hazırlanmasında yakından ilgili kuruluşların yardımlarından yararlanabileceği Dairenin gerekli görmesi halinde bir Yasa hazırlanırken başka ülkelerin yasalarından da yararlanabileceği ve mukayeseli araştırma yapabileceği de bu madde de belirtilmektedir.
- Madde 7.** Daire Hizmet alanına giren konularla ilgili olarak Bakanlık, Daireler ve Yerel İdarelerle uyum içerisinde görev yapmak için gerekli önlemleri almakta sorumlu tutulmaktadır.
- Madde 8.** Dairenin her kademedeki yöneticilerinin belirli görevleri astlarına devredilebileceği hükme bağlanmaktadır.
- Madde 9.** Sözleşmeli Personelin istihdamı ile ilgili kuralları düzenlemektedir.

Madde 10 ve 11. Bu maddeler ile Dairenin kadroları ile bu kadrolarda görev yapacak olan personelin görev yetki ve sorumlulukları belirtilmektedir.

Madde 12. Merkezi Mevzuat Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasasının Başbakan tarafından yürütüleceği açıklanmaktadır.

Madde 13. Merkezi Mevzuat Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasasının Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe gireceği hükmüne bağlanmaktadır.

BAŞKAN - Teşekkürler Sayın Komite Başkanı.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sayın Başkan.

BAŞKAN - Buyurun efendim. Buyurun, kürsüye buyurun.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) - Sayın Başkan, saygıdeğer arkadaşlar; muhalefet partileriyle vardığımız, Grup Başkan Vekilleri ve Başkanlarıyla vardığımız mutabakat çerçevesinde, ilgili Mevzuat Birimi Yasa Tasarısının Komite Başkanınca okunmasından sonra madde madde görüşülmesine ve Yasanın tümü üzerindeki ve müteakip Yasanın da dolayısıyla Üst Kademe Yöneticilik Yasasında yapılacak değişikliklerle birlikte gelecek Cuma günkü gündem de dağıtıldığına göre ve o gün denetleme günü olduğuna göre, gelecek Salı günkü birleşime ertelenmesini öneriyoruz karşılıklı mutabakat çerçevesinde, arz ederim.

BAŞKAN - Teşekkür ederim efendim.

BAŞBAKAN HAKKI ATUN (Yerinden) - Kaldığı yerden.

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - Tabii kaldığımız yerden olmak üzere. Yani Salı günkü gündemde kaldığımız yerden devam etmek üzere Mevzuat Birimi Yasa Tasarısı ve ona ekli olarak Üst Kademe Yöneticiliklerinde yapılacak olan değişikliği kaldığımız yerden devam etmek üzere Salı günkü yasalar gündeminde görüşülmesini öneriyoruz.

BAŞKAN - Teşekkürler Sayın Adaoğlu.

Sayın milletvekilleri; toplantının ertelenmesi yönünde gündemin geri kalan maddelerinin önümüzdeki toplantı yani Salı günü yapılacak olan birleşimin görüşülmesi teklif edilmiştir. Bu teklif üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; gelecek birleşim 6 Ocak 1995 Cuma günü saat 10.00'da yapılacaktır. Gündem sizlere daha sonra dağıtılacaktır, dağıtılmıştır. Gündem dağıtılmıştır.

Birleşimi burada kapatıyorum. Teşekkür ederim.

Kapanış saati: 17.45

DÖNEM : III

YIL : 2

CUMHURİYET MECLİSİ
GÜNDEMİ
25'inci Birleşim
3 Ocak 1995, Salı
Saat 14.30

GÜNDEM:

- I. BAŞKANLIĞIN GENEL KURULA SUNUŞLARI.
- II. ÖZEL GÜNDEMDE YER ALACAK İŞLER:
 - (1) Cumhurbaşkanınca Bir Daha Görüşülmek Üzere Geri Gönderilen İhtiyat Sandığı (Değişiklik) Yasası (Y.T.No:159/2/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Yasaya İlişkin Raporu.
- III. SEÇİMLER VE OYLAMASI YAPILACAK İŞLER.
- IV. SORULAR.
- V. GENEL GÖRÜŞME VE MECLİS ARAŞTIRMASI YAPILMASI.
- VI. GÖRÜŞÜLECEK TASARI VE ÖNERİLER İLE KOMİTELERDEN GELEN DİĞER İŞLER:
 - (1) Yüksek Seçim Kurulu Genel Sekreterliği ve Daimi Seçmen Kütükleri Bürolarının (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısı (Y.T.No:61/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya İlişkin Raporu.
 - (2) Merkezi Mevzuat Dairesi (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasa Tasarısı (Y.T.No:177/2/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya İlişkin Raporu.
 - (3) Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısı (Y.T.No:181/2/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya İlişkin Raporu.

