

**KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ**

**CUMHURİYET MECLİSİ**

**TUTANAK DERGİSİ**

14'üncü Birleşim  
8 Mart 1994, Salı

**İÇİNDEKİLER**

|   | Sayfa:      |
|---|-------------|
| I. GELEN EVRAK  | 1211-1213   |
| II. BAŞKANLIĞIN GENEL KURULA SUNUŞLARI  |             |
| - U.B.P Lefkoşa Milletvekili Sayın Salih Coşar'ın Usûl hakkındaki konuşması.  | 1214 -1216  |
| - T.K.P. Lefkoşa Milletvekili Sayın Mustafa Akıncı'nın Usûl hakkındaki konuşması.   | 1216 -1217  |
| - Başbakan Sayın Hakkı Atun'un yukarıdaki konuya ilişkin yanıtı.  | 1217 - 1218 |
| A. GÜNDEM DIŞI KONUŞMALAR   |             |
| 1. T.K.P Lefkoşa Milletvekili Sayın Gülşen Bozkurt'un "Ülkemizde Kadın Sorunları" konulu gündem dışı konuşması.                   | 1219 - 1224 |
| 2. U.P.P Gazi Mağusa Milletvekili Sayın Ruhsan Tuğyan'ın "8 Mart Dünya Kadınlar Günü Münasebetiyle" ilgili gündem dışı konuşması. | 1225 - 1228 |
| 3. D.P Lefkoşa Milletvekili Sayın Onur Borman'ın "8 Mart Dünya Kadınlar Günü" ile ilgili gündem dışı konuşması.                   | 1229 - 1234 |

**B. ONAYA SUNULANLAR**

1. İdari ve Sosyal İşler Komitesi  
Başkanlığının İskân Topraklandırma  
ve Eşdeğer Mal (Değişiklik) Yasa  
Tasarısının (Y.T.No:17/1/94) Genel  
Kurulda ivedilikle görüşülmesine  
ilişkin Tezkeresi. 1234 - 1236
2. C.T.P Grup Başkanlığının Ekonomi, Maliye  
Bütçe ve Plân Komitesinde Üye değişikli-  
ğine ilişkin Tezkeresi. 1236 -
3. Başbakanlığın Üst Kademe Yöneticileri  
(Değişiklik) Yasa Tasarısının (Y.T.No:  
29/1/94) Komitede ivedilikle görüşülme-  
sine ilişkin Tezkeresi. 1239 -1241

**C. BİLGİLGİYE SUNULANLAR**

1. Yurt dışına giden Ekonomi ve Maliye Bakanı  
Sayın Onur Borman'a Dışişleri ve Savunma  
Bakanı Sayın Atay Ahmet Raşit'in vekâlet  
etmesinin onaylanmış olduğuna ilişkin  
Cumhurbaşkanlığı Tezkeresi. 1236 - 1238

**III. GÖRÜŞÜLEN TASARILAR VE KOMİTELERDEN GELEN DİĞER İŞLER**

1. Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesinin  
Din İşleri Dairesinin 1991 Mali Yılına Ait  
Kesin Hesaplarının Sayıştay Denetim Raporuna  
(S.R.No:4/1/93) ilişkin Raporu. 1241 - 1249
2. Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik)  
Yasa Tasarısı (Y.T.No:13/1/94) ve İdari ve  
Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin  
Raporu. 1249 - 1419

Sayfa:

3. Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısı (Y.T.No: 14/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporu. 1419 - 1447
4. Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasa Tasarısı (Y.T.No:15/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporu. 1447 - 1464
5. Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasa Tasarısı (Y.T.No:16/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporu. 1464 - 1474
6. İskân, Topraklandırma ve Eşdeğer Mal (Değişiklik) Yasa Tasarısı (Y.T.No:17/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporu. 1474 - 1494

I. GELEN EVRAK

YASA TASARILARI

1. Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısı (Y.T.No: 29 /1/94) (Başkanlığa geliş tarihi: 8.3.1994) (İdari ve Sosyal İşler Komitesine)

YASA ÖNERİLERİ

2. Ulusal Birlik Partisi Gazi Mağusa Milletvekili Sayın Ruhsan Tuğyan'ın sunmuş olduğu Öğretmenler (Değişiklik) Yasa Önerisi (Y.Ö. No: 6/1/94) (Başkanlığa geliş tarihi: 8.3.1994) (İdari ve Sosyal İşler Komitesine) (Başbakanlığa) (Halkın Bilgisine)
3. Ulusal Birlik Partisi Gazi Mağusa Milletvekili Sayın Ruhsan Tuğyan'ın sunmuş olduğu, Polis Örgütü (Kuruluş, Görev ve Yetkileri) (Değişiklik) Yasa Önerisi (Y.Ö.No:7/1/94) (Başbakanlığa geliş tarihi: 8.3.94) (İdari ve Sosyal İşler Komitesine) (Başbakanlığa) (Halkın Bilgisine)
4. Toplumcu Kurtuluş Partisi Lefkoşa Milletvekili Sayın Gülsen Bozkurt'un sunmuş olduğu Öğretmenler (Değişiklik) Yasa Önerisi. (Y.Ö.No: 8/1/94) (Başbakanlığa geliş tarihi: 8/3/94) (İdari ve Sosyal İşler Komitesine) (Başbakanlığa) (Halkın Bilgisine)
5. Toplumcu Kurtuluş Partisi Lefkoşa Milletvekili Sayın Gülsen Bozkurt'un sunmuş olduğu, Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasa Önerisi (Y.Ö.No:9/1/94) (Başbakanlığa geliş tarihi: 8.3.94) (İdari ve Sosyal İşler Komitesine) (Başbakanlığa) (Halkın Bilgisine)
6. Toplumcu Kurtuluş Partisi Lefkoşa Milletvekili Sayın Gülsen Bozkurt'un sunmuş olduğu Polis Örgütü (Kuruluş, Görev ve Yetkileri) (Değişiklik) Yasa Önerisi. (Y.Ö.No: 10.1.94) (Başbakanlığa geliş tarihi: 8.3.94) (Başbakanlığa) (Halkın Bilgisine)

BAŞKANLIK DİVANI KARARLARI:

7. Cumhuriyet Meclisi Başkanlık Divanının, Gülsen İçöz'ün Kaybolması, Ülkeden Kaçması ve/veya Kaçırılması ile Meclis Araştırması Komitesinin oluşumuna ilişkin Kararı (B.D.K. No: 9/1/94)

DANIŞMA KURULU KARARLARI

8. Cumhuriyet Meclisi Danışma Kurulunun, Gülsen İçöz'ün Kaybolması, Ülkeden Kaçması ve/veya Kaçırılması ile ilgili Meclis Araştırması Komitesinin üye sayısını belirleyen Kararı. (D.K.No:9/1/94)

GENEL GÖRÜŞME AÇILMASI ÖNERGELERİ:

9. Ulusal Birlik Partisi Grup Başkan Vekilleri, Lefkoşa Milletvekili Sayın Salih Coşar ile Gazi Mağusa Milletvekili Sayın Mehmet Bayram'ın ve gruba bağlı Oniki Milletvekilinin birlikte sunmuş oldukları, "Güven Yaratıcı Önlemler" konusunda Genel Görüşme Açılması Önergesi (G.G.No: 1/1/94) (Başkanlığa Geliş Tarihi: 8.3.1994) (Başbakanlığa)

YAZILI SORULAR:

10. Ulusal Birlik Partisi Gazi Mağusa Milletvekili Sayın Mehmet Bayram'ın, 1994 Mali Yılı Turizm Geliştirme ve Tanıtma Fonu Bütçesinden Yapılan Harcamalar ile ilgili Yazılı Sorusu (Y.S.No:4/1/94) (Başkanlığa Geliş Tarihi: 4.3.1994) (Başbakanlığa)
11. Toplumcu Kurtuluş Partisi Lefkoşa Milletvekili Sayın İbrahim Koreli'nin, Akçay Patates Paketleme Tesisleri ile ilgili Yazılı Soruna (Y.S.No: 3/1/94) Tarım, Doğal Kaynaklar ve Enerji Bakanlığının Yanıtı. (Başkanlığa Geliş Tarihi: 8.3.1994) (Soru Sahibine)
12. Toplumcu Kurtuluş Partisi Gazi Mağusa Milletvekili Sayın Mehmet Emin Karagil'in "Yurt Dışı Tedaviler" ile ilgili Yazılı Sorusu (Y.S.No: 5/1/94) (Başkanlığa Geliş Tarihi: 8.3.1994) (Başbakanlığa)

TEZKERELER:

13. . Yurt dışına giden Ekonomi ve Maliye Bakanı Sayın Onur Borman'a, Dışişleri ve Savunma Bakanı Sayın Atay Ahmet Raşit'in vekalet etmesinin onaylanmış olduğuna ilişkin Cumhurbaşkanlığı Tezkeresi. (Başkanlığa Geliş Tarihi: 7.3.1994)
14. .Başbakanlığın, Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısının (Y.T.No: 29/1/94) Komitede ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi. (Başkanlığa Geliş Tarihi: 8.3.1994)
15. . Cumhuriyetçi Türk Partisi Grup Başkanlığının, Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesinde üye değişikliğine ilişkin Tezkeresi. (Başkanlığa Geliş Tarihi: 8.3.1994)
16. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının, İskân, Topraklandırma ve Eşdeğer Mal (Değişiklik) Yasa Tasarısının (Y.T.No:17/1/94) Genel Kurulda ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi. (Başkanlığa Geliş Tarihi: 8.3.1994)

- 1214 -

BİRİNCİ OTURUM

Açılış Saati: 12.20

BAŞKAN - Ayhan Halit ACARKAN

KÂTİP - Hakan ATAKER

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Cumhuriyet Meclisinin, III'üncü Dönem, 1'inci Yasama Yılı'nın, 14'üncü Birleşimini açıyorum. Ad okunmak sureti ile yoklama yapılacaktır.

(Ad okunarak yoklama yapıldı.)

KÂTİP - Toplantı yeter sayısı vardır Sayın Başkan.

BAŞKAN - Toplantı yeter sayısı vardır.

II BAŞKANLIĞIN GENEL KURULA SUNUŞLARI

SALİH COŞAR (Lefkoşa) (Yerinden) - Sayın Başkan, usul hakkında konuşmak istiyorum.

BAŞKAN - Usul hakkında konuşmak istiyorsunuz? Buyurun Sayın Coşar.

MUSTAFA AKINCI (Lefkoşa) (Yerinden) - Ben de istiyorum.

BAŞKAN - Siz de istiyorsunuz? Usul hakkında mı?

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) - Evet.

SALİH COŞAR (Lefkoşa) - Sayın Başkan, muhterem milletvekilleri; Cumhuriyet Meclisimizin birleşimleri önceden duyurulan bir programa göre yapılır. Acıdır ki son zamanlarda hiç bir hafta Cumhuriyet Meclisimiz ilân ettiği saatte birleşimini açamamıştır. Bu gecikmeler yarım saat kırk beş dakika, bir saat gecikme ile olabilmektedir. Bugün de her nedense, 8 Mart Dünya Kadınlar günü olmasına rağmen ve önceden bu günün anlamı ile ilgili gündem dışı konuşmalar da yapılacağı bilinmesine rağmen, toplantımız iki saat on beş dakika sonra başlayabilmiştir. Ve yine ne acıdır ki bu parlamentoda bulunan iki muhalefet partisi, yirmi iki milletvekili bu birleşimin ne zaman başlayacağını da bilmemekteydi. Yani tasavvur buyurun, saat 10.00'da birleşim olacak diye parlamentoya geliyoruz ve bu birleşim 11.00'de mi olacak, 11.30'da mı olacak, 12.00'de mi olacak, öğleden sonra mı olacak, bunun bilgisine de sahip değiliz. Bu üzümlere ifade etmek isterim, ne İÇTÜZÜĞE uymaktadır, ne de hiç bir etikete uymaktadır. Koalisyonun sıkıntıları olabilir. Gruplar kendi arasında toplantı da yapmak isteyebilir.



Bunlar doğaldır. Ama içtüzük açıktır. Meclis açılır, bilahare grup toplantısı yapmak için, toplantı yapmak için ara verilir. Bu parlamentoda bir içtüzük vardır, kurallar vardır. Parlamento kulüp gibi çalışmaz, parlamento gibi çalışır. Maalesef bu konuda gerekli titizlik gösterilmemiştir. Bundan sonra hassaden gösterilmesini rica ediyorum, saygılar sunuyorum. Teşekkür ederim.

BAŞKAN - Teşekkürler Sayın Coşar. Buyurun Sayın Akıncı.

MUSTAFA AKINCI (Lefkoşa) - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; ben de aynı konuda birkaç söz söylemek ihtiyacını hissettiğim için söz aldım. Hatırlayacağınız gibi Meclis açıldıktan sonra birkaç kez gündemde konu olmayacağı düşüncesi ile haftada iki yerine bir kez toplantılar yapıldı ve bu kamuoyunda yoğun eleştirilere neden oldu. Şimdi konular yavaş yavaş gündemde yoğunlaşmaya başlamışken bu kez de makûl olarak addolunabilecek sürenin çok ötesinde sürelerle gecikmeli olarak toplanmaktayız. Bu gecikmelerin makûl bir süresi olabilir ve anlayışla da karşılanabilir kamuoyu tarafından da, bizler tarafından da. Ancak gidişat hiç iyi olmadığı için bu süreler normalin ötesine taşmaya başladığı için bu eleştiri yapmak ihtiyacını duydum. Çünkü büyük sorunlarla iç içe yaşamakta olan toplumumuz sorunlarını bu çatıdan beklemektedir. Buradan beklemektedir bu sorunların çözümünü. Ve bu sorunların aşılabilmesinin temel göstergesi de bu çatı altında olan bitene bir saygınlık kazandırmaktan geçmektedir. Buna ulaşabilmenin bir temel gerekliliği vardır. Sanıyorum hepimiz bu konuda aynı düşünmek zorundayız, o da saygınlıktır. Saygınlık ve ciddiyettir. Şimdi grupların Hükümet içerisinde uyumlandırması konusu daha değişik zamanlarda, daha değişik yerlerde de mümkündür. Oralarda da tartışılabilir ve bir uyumlandırma sağlanmasına çaba harcanabilir. Eğer bugünkü anormal boyutlardaki gecikmenin temelinde yattığı sandığım konu oysa. Ha eğer o değilse zaten hiçbir mazaretimiz yok. Eğer oysa bile bunu başka zamanlarda ve başka mekânlarda çözümlerin yollarını bulmamız lazım ve bu makûl süreyi aşmamaya özen göstermemiz lazım.

Ben bunun bugünle son bulmasını temenni ediyorum, diliyorum. Toplumcu Kurtuluş Partisi Grubu olarak bunu bu Meclis çatısı altında bu eleştiriyi yaparak sadece bugün bununla iktifa etmek istiyorum ve kamuoyuna bu yönde bu tavırların bir daha bu şekilde sürmeyeceğinin mesajının da Hükümet Gruplarınca verileceğini umuyorum. Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN - Teşekkürler Sayın Akıncı.

BAŞBAKAN HAKKI ATUN (Yerinden) - Sayın Başkan.

BAŞKAN - Buyurun Sayın Başbakan.

BAŞBAKAN HAKKI ATUN - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; iki muhalefet partisinin buradan ortaya koyduğu itiraza ve görüşlere katılıyoruz. Doğrudur. Meclisin çalışmasının İçtüzüğe uygun bir biçimde eğer ara istenecekse ona uymak kaydıyla yapılması gerektiğini en iyi bilenlerdenim.

Dolayısıyla bu konuda mutlak surette önlem alınacaktır. Toplantının iki grubun müşterek toplantısının uzun sürebileceği söylenmekle birlikte elbette İçtüzüğe uygun olarak Genel Kurul açılabilir ve acil olan, özellikle günün, günlük ilgili konuşmalar yapıldıktan sonra ara da istenebilirdi.

Bu da gözden kaçmıştır. Elbette Koalisyon Hükümetinin müşterek Genel Kurula sunduğu konularda ortaya çıkan durumları görüşmek ve uyumu sağlamak itibarıyla zaman gerekiyorsa, bunun da Genel Kuruldan önce mutlak surette Genel Kurula geciktirilmeden yapılmasına özen gösterilecektir. Bugünkü görüşme bizim de beklentimizin ötesinde uzun sürmüştür ve bu bakımdan Genel Kuruldan özür diliyoruz. Biz Sayın Meclis Başkanının bu konudaki yetkisine sonuna kadar saygılı olacağız. Ben Meclis Başkanı olduğum sürede bu konuda kendi yetkilerimi sonuna kadar kullandım ve bunu buradan rahatlıkla söyleme yetkisini de kendimde bularak konuşuyorum. Onun için son sözü Sayın Meclis Başkanına bırakıyorum. Elbette Meclis Başkanı kendi içtüzük'ten aldığı yetkiye dayanarak, kendi grubunun da dışında hareket etmek suretiyle bu konulara istediği düzeni getirmekte serbesttir ve biz de gruplar olarak buna saygılı olacağız.

**BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Başbakan.**

Değerli milletvekilleri; Koalisyon ortaklarından gelen bir istek üzerine, müşterek grup yapma gerekçesi ile oturuma geç başlamış bulunuyoruz. Şu anda aynı rahatsızlığı ben de yaşamaktayım. Bu durumun tekrar yaratılmaması için Tüzüğün bana vermiş olduğu yetkiyi en iyi şekilde kullanacağımdan ve toplantılarımıza vaktinde başlayacağımızdan emin olabilirsiniz. Sizlere bu sözü veriyorum. Teşekkür ederim.

Gündemimizin birinci maddesi Başkanlığın Genel Kurula sunuşlarıdır. Bu kısımda önce gündem dışı konuşmalara yer verilecek, daha sonra onaya ve bilgiye sunuş işlemleri yapılacaktır. Üç gündem dışı konuşma istemi var.

1. Toplumcu Kurtuluş Partisi Lefkoşa Milletvekili Sayın Gülsen Bozkurt'un "ülkümüzde Kadın Sorunları" konulu gündem dışı konuşma istemi. Okur musunuz lütfen?

KĀTĪP -

KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,  
Lefkoşa.

Dünya Kadınlar Günü nedeni ile 8 Mart 1994 Salı gününe denk gelen Genel Kurul'da "Ülkemizde Kadın Sorunları" konusunda gündem dışı bir konuşma yapmak istiyorum.

Gereken işlemin yapılmasını saygılarımla arz ederim.

Gülşen Bozkurt  
TKP Lefkoşa Milletvekili

BAŞKAN - Buyurun Sayın Bozkurt.

GÜLŞEN BOZKURT (Lefkoşa) - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; bugün 8 Mart Dünya Kadınlar Günü. Dünya Kadınlar Günü'nün ülkemiz ve dünya kadınlarına kutlu olmasını diler, çözüm bekleyen sorunlarının çözülmesini ve dünyadaki tüm insanlara barış diliyorum.

Dünyadaki insanların yarısını oluşturan kadınlar yıllardır sömürülmüşler, yenik bırakılmışlar ve bir çok haklardan mahsun bırakılmışlardır. Bu bilinçle dünya kadını birtakım hareketler başlatmıştır. Bu hareketler 18'inci Yüzyıldan itibaren göze çarpılmaktadır. Ve Fransız Devrimi ile başlayan hareket daha sonra Avrupa'nın diğer ülkelerine, Amerika'ya, sosyalist ülkelere yayılmış ve dünya hareketi adım adım binbir mücadelelerle kadınlar bir takım haklarını elde etmeye başlamışlardır. 8 Mart 1857'de Amerika'daki New Yorklu kadın işçiler eşit işe eşit ücret istemi ile başlattıkları grevde çıkan olaylar sonucu pek çoğu yaşamını yitirmiş ve bu tarih daha sonra 1910 yılında Dünya Kadınlar Günü olarak ilân edilmiş ve dünyada kadınlar yavaş yavaş seslerini duyurmaya ve bir takım haklar elde etmeye başlamışlardır. Yine kadınların eğitim hakları ne yazık ki 19'uncu Yüzyılın sonlarına doğru elde edilmiş, dünyanın pek çok ülkesinde seçme ve seçilme hakkı ancak 20'nci Yüzyılın başlarında kadınlar elde edebilmişlerdir.

Şimdi bu genel değerlendirmeyi yaptıktan sonra ülkemizde durum nedir? Ülkemizdeki kadın sorunları nelerdir? Onları irdelemekte fayda var sanıyorum. Buna geçmeden önce de Birleşmiş Milletlerin 1985'te yayınlanan bir raporundan çok kısa bir alıntıyı aynen okumak istiyorum.

Bu rapora göre dünya nüfusunun yarısını oluşturmalarına karşın dünyadaki toplam işlerin 3/2'sini kadınlar gerçekleştirmektedir. İşlerin ve çalışma saatlerinin sadece 3/1'ini erkekler üstlenir. Kadınlar işlerin 3/2'sini gerçekleştirir ama kadın nüfusunun dünyadaki toplam gelirden aldığı pay %10 kadardır. Konuya mülkiyet açısından bakıldığında durum daha da eşitsiz. Dünyadaki toplam mülkiyetin %99'u erkeklere, %1'i kadınlara aittir.

Bu Birleşmiş Milletlerin 1985 yılında yayınladığı rapordan kısa bir alıntı, aynen okudum.

Ülkemizde kadınların durumları nasıldır? Tabii ki 1985 Anayasası ile ülkemizde kadınlar eşit kılınmıştır. Bu Yasalarda böyledir ama gerçek yaşamda ne yazık ki öyle değildir. Bugün ülkemizde iki grup kadın vardır. Bir, çalışan kadın, bir de ev kadını. Tabii ev kadını derken onlar da çalışmaktadır. Evin işleri başlı başına bir görevdir. Buna ilaveten çalışan kadının bir de çalışma yükümlülüğü, çalışma görevleri ve sorumlulukları vardır. Ülkemizde çalışan kadın oranıyla ev kadını oranı nedir? Bunu Devlet Plânlama Örgütünden aldığımız rakamlarda şöyledir:

KKTC genelinde toplam devlette ve özelde 20.652 kişi çalışırken, bunların 6.076'sı kadın yani %29.4'ü 14.576'sı erkektir, %70.6'sı. Devlette çalışan kamu görevlileri polis ve öğretmenler devlette toplam 11.862 kişi çalışmaktadır. Bunların 4.297'si kadın, 7.565'i erkektir. Yüzde oranları ise %36.2'si kadın, %63.8'i erkektir. Görülüyor ki çalışma hayatında da kadınlarla erkeklerin sayısı dengeli değildir. E bunun nedenleri tabii sorgulanabilir bunun şeyisi başka

parlamentolar daha uygun fakat %70 ev kadını. Bu kadınlar sosyal güvenceden yoksun, tamamen eşlerine bağımlı ve eşlerinin idaresi altında hiçbir ekonomik güvenceleri olmayan kadınlardır. Bunların çözüm bekleyen sorunları vardır. Çalışan kadınların çözüm bekleyen sorunları vardır, onlar hakkında bazı görüşlerimiz ve önerilerimiz olacak. Onları ben aktarmak istiyorum.

Çalışan kadınların bilhassa hamilelik ve doğum döneminde, doğum sonrasında birtakım sorunları vardır. Bilindiği gibi ülkemizde hamile kadına doğumdan evvel 40 gün, doğumdan sonra 40 gün olmak üzere toplam 80 günlük bir izin hakkı tanınmaktadır. Halbuki son yıllarda uzmanlar özellikle bir çocuk hekimi olarak ben de ona yürekten katılıyorum. Çocuk doğduktan sonra anne sütü ile en az 6 ay beslenmesi icap etmektedir. Anne sütünün önemi nedir? Anne sütü temel bir gıda maddesi olmasının yanında bağışıklık sistemi güçlendiren bazı maddeler, antikorlar içermektedir. Yine emzirme işlemi sırasında anne ile çocuk ilişkileri güçlendirmektedir. Bu ruhsal ve psikolojik gelişmesinde son derece önemlidir. Bu bakımdan 6 ay sürekli, mümkünse 9 aylık , 1 yaşına kadar da devam edebilmesi halinde çok daha yararlı olmaktadır anne sütü. Bu bakımdan doğum yapan annelerimize 6 ay çocuğunu emzirebilme şansının tanınması son derece önemlidir ve son derece yararları olacaktır. Diyebilirsiniz ki bizim yasalarımızda 40 günden sonra 1 saat sabah, 1 saat da öğleden sonra olmak üzere günde 2 saat süt izni var.

Yine bunu ben pratikten gözlüyorum bir çocuk hekimi olarak, bir anne sütü ile emzirmediği zaman sütü kesilmektedir. Bu sabah ve akşam verilen süt izinlerinin hiç bir anlamı kalmaktadır ve bir süre sonra anneler süttten kesilmekte ve çocuklar kırk günden sonra anne sütünden mahrum kalmaktadırlar. Bu bakımdan TKP olarak doğum sonrası izinlerinin ödenekli olarak altı aya uzatılmasını öneriyoruz ve bir öneri yaptık bunun için, bir değişiklik yasası getirdik. Kamu görevlilerine, öğretmenlere ve polislere. Yine...

MEHMET CİVA (Lefkoşa) (Yerinden) - Sundunuz mu öneriyi?

GÜLSEN BOZKURT (Devamla) - Sunacağız.

MEHMET CİVA (Yerinden) (Devamla) - Ruhsan Hanım sundu yasa önerisi.

GÜLSEN BOZKURT (Devamla) - Sunacağız. Biraz sonra sunacağız. Buna ilâveten yine çocuğun gelişmesi ve eğitimi ilk iki buçuk yaş içinde çok önemlidir. Buna bir çok eğitimciler, pek çok eğitimciler, psikologlar katılmaktadır. Çocuğun eğitimi evde başlar, aile bünyesinde başlar. Daha sonra okul öncesi eğitimle devam eder. Bu bakımdan çocuğu iki buçuk yaşa kadar aile çevresinde anne denetiminde büyütülmesinin de sonsuz yararları vardır. Biz yine aynı düşünceden hareketle isteyen anneye ödeneksiz olmak koşuluyla iki yıl daha izin kullama hakkının verilmesini öneriyoruz. Bu tabii ki isteme bağlı olacaktır. İsteyen anne iki yıl daha bu hakkını kullanmasının yararı çok olacaktır. Bu da yine bu değişiklik yasa önerilerimizde mevcuttur.

Çalışan kadınların iki buçuk yaştan sonra kreş ve yuva sorunları önemlidir. Ülkemizde tabii ki kreşler mevcuttur, her tarafta, belki kırsal kesimde yok ama, büyük şehirlerde mevcut. Fakat bunların nasıl olduğu, denetimi yapılmayan, denetimden uzak yerlerdir. Belki aralarında çok iyileri de mevcuttur ama bir kreş veya yuva dendiği zaman uzmanlar denetiminde bütün tıbbi ve eğitsel donanımlara haiz kurumlar

olması lâzım. Bunu da devletin ya yapması, özellikle elliden fazla kişi çalıştıran kurumlarda devlet veya özel gerçekleştirmesi icap eder veya mevcutları denetlemesi icap eder. Bunu da bir öneri olarak sunuyoruz.

Yine bir çocuk hekimi olarak gözlemlediğim, ülkemizde süt tüketimi bilhassa büyüme çağındaki çocuklarda, genelde az, fakat büyüme çağındaki çocuklarda da bu tüketim arzu edilen, istenen dozda, miktarda değil. Bu bakımdan çocuklara, büyüme çağındaki çocuklara özellikle süt yardımının yapılmasını arzuluyoruz, talep ediyoruz. Eğitim yardımları da son derece önemlidir. Bugün eğitime devam eden öğrencilere 18 yaşına kadar eğitim yardımı yapılmasının yararları çok olacaktır.

Şimdi nüfusumuzun veya kadınlarımızın büyük oranını oluşturan %75 ev kadınlarına dönelim, onların sorunlarına yönelik çözümler neler olabilir. Bu %70 ev kadını nasıl güçlenebilir ekonomikman? Bunlara neler getirebiliriz? Bunlara bölgesel özelliklere göre bir takım konularda eğitim çalışmaları verilerek bazı teşvikler getirilerek, onların da kendi içinde üretici olmasını, kendi işlerini kurmaları sağlanabilir. Bunlara düşük faizli kredi verilebilir ve ürettikleri ürünler, bunlar çok değişik olabilir, halıcılık olabilir, el sanatları ile ilgili el işleri olabilir. Gıdaya yönelik üretimler olabilir. İpek böcekçiliği ile ilgili üretimler olabilir. Bunları pazarlamakta da devletin öncülük etmesinin kadınlara ekonomik güvence getireceği ve ekonomik güçlerini elde eden kadınların sigortalanarak kendi sosyal güvencelerini sağlama yolunda daha güçlü olacakları bir gerçektir.

Yine Kıbrıs Türk kadınına rahatsız eden diğer bir konu vardır. Bu da Aile Yasamızdır.



1951'de çıkan Aile Yasasında tabii ki o dönem için çağdaş sayılan maddeler bugün için bazı maddeleri geçerliliğini yitirmiştir. Bu Yasada der ki, evlilik birliğinin başı erkektir. Halbuki pratik hayatta görüyoruz ki kadın ve erkek evlilik birliğine beraber katılırlar hatta kadınlar iki misli çalışır, yorulur, fakat evlilik birliğinde erkeğin sözü geçer. Biz kadınların öne çıkmasını değil ama kadınların da erkeklerle eşit olmasını öneriyoruz ve bunun evlilik birliğinin başkanı karı ve kocadır diye düzeltilmesini. Yine ikamet adresine sadece erkeklerin değil karı ve kocanın birlikte düzenlemesini, çocuklarının eğitiminden sadece babanın sorumlu olmamasını. Yine bir maddede bahsedildiği üzere Müslüman bir erkeğin yabancı bir kadınla evlenmesine fırsat verirken, Müslüman bir kadının yabancı bir erkekle evlenmesinin yasaklanması da yine haklı bir neden değil, bunu kadınlar lehine de düzeltmek lazımdır. Yine bazı, bu Yasalarda miras ve miras hukuku ile ilgili kadınlar aleyhine bazı maddeler vardır. Bu miras hukuku ile ilgili maddelerin de düzeltilmesi lazımdır.

Bunun dışında son bir önemli konu var. 1 Mart 1980'de imzaya açılan ve 3 Eylül 1981 tarihinde yürürlüğe giren uluslararası kadınlara karşı her türlü ayrımcılığın önlenmesi sözleşmesi, ki bu sözleşmeyi Türkiye de imzalamıştır. Pek çok parlamento tarafından kabul edilmiştir. Bu parlamentonun da parlamentomuz tarafından kabulünün sonsuz yararları olacaktır. Ben sözlerimi burda noktalamak istiyorum. Teşekkür ederim.

MUSTAFA AKINCI (Lefkoşa) (Yerinden) - Öneriyi sunuyorsunuz?

GÜLSEN BOZKURT (Devamla) - Evet önerilerimizi sunuyoruz.

BAŞKAN - Teşekkür ederim efendim.

Değerli milletvekilleri; ikinci gündem dışı konuşma Ulusal Birlik Partisi Gazi Mağusa Milletvekili Sayın Ruhsan Tuğyan'dan gelmiştir. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü münasebetiyle gündem dışı konuşma istemidir. Okur musunuz lütfen.

KĀTİP -

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti,  
Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,  
Lefkoşa.

8.3.1994 günkü birleşimde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü münasebetiyle gündem dışı konuşma yapmak istiyorum, bilgi ve gereğini saygı ile arzederim.

Dr. Ruhsan Tuğyan

BAŞKAN - Buyurun efendim.

RUHSAN TUğYAN (Gazi Mağusa) - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; yer ve zaman gözetmeksizin gelişmişlik düzeyi ne olursa olsun gezegenimizdeki tüm toplumlar üzüm bekleyen birtakım sorunlarla karşı karşıya bulunuyorlar. Örneğin Bosna-Hersek'te savaşın neden olduğu yaşama hakkı. Kimi Afrika lkelerinde kuraklığın neden olduğu açlık. Kimi az gelişmiş ülkelerde yoksulluğun neden olduğu yetersiz ve dengesiz beslenme. Temel sağlık sorunları ve ekonominin iyi gitmediği ülkelerde işsizlik değişik toplumların gündemini oluşturan farklı sorunlar olarak karşımızda duruyor. Sağlık, eğitim, işsizlik ve beslenme gibi temel sorunlarını özümlemiş ülkelerde ise başta insan hakları, silahsızlanma, barış, sağlıklı toplum ve yaşanabilir vre, kültür mirasının korunması gibi konular toplumların ilgi odaklarını oluşturuyorlar. Hangi ülkede yaşıyor olursak olalım o ülke insanının karşılaştığı sorunları toplumun yarısı, yani kadınlar misli ile göğüslemek zorunda kalıyorlar. Bosna-Hersek'te kadınlara karşı uygulanan vahşeti büyük bir nefretle izliyoruz. Afrika'da kimi ülkelerde kuraklığın ve yoksulluğun neden olduğu ölümlerde kadın ve ocuk sayısı erkeklerden çok daha fazladır.

Ekonominin krize girdiği dönemlerde, ekmekler bozulmadan önce ya çalışan kadınların ücreti düşürülmekte ya da iş yerinden kapı dışarı edilmektedirler.

Ne savaşların, ne de ekonomik krizlerin sorumlusu kadınlar olmadıkları halde, bu dönemlerde en çok acıyı kadınlar çekmektedirler. Barış dönemlerinde ise kadınların gönenden aldıkları pay, ekonomiye katkılarının çok altında seyretmektedirler. Şöyle ki, kadınlar Dünya nüfusunun %52'sini, faal iş gücünün 3/1'ini temsil etmelerine karşın, iş saatlerinin 3/2'sini doldurmakta ve emeklerinin karşılığında Dünya gelirinin ancak onda birini almaktadırlar. Dünya mülkünün ise sadece %1'ine sahiptirler.

Kadınlar, yaşamın her kesitinde kendilerine karşı uygulanan ayrımcılığın giderilmesi için, kimi zaman salonlarda, kimileyin meydanlarda seslerini yükselterek siyasal içerik taşımayan hak taleplerinde bulunmuşlardır. Bu haklı istemleri karşısında duyarsız kalamayan yöneticiler, onlara yasalarla birtakım haklar vermişlerdir. Fakat kimi zaman yasaların yeterince uygulanamaması, kimi zaman da ataerkil bir kültür sisteminin ürünü olanak gelenek ve göreneklerin etkisiyle, ayrımcılığın giderilmesinde pek fazla yol alınamamıştır. Bunun üzerine, Birleşmiş Milletlerce 1967 yılında "Kadınlara Karşı Ayrımcılığın Kaldırılması Bildirgesi", 1975'te "Kadınların Eşitliği ve Kalkınma ve Barışa Katkıları Meksiko Bildirgesi" ve doğurduğu sonuçlar bakımından en önemlisi olan 1979 tarihli "Kadınlara Karşı Her Türü Ayrımcılığın Kaldırılması Sözleşmesi" kabul edilmiştir. Bu sözleşmenin amacı; erkeklerle kadınların eşitliği temeli üzerinde ve medeni durumlarına bakılmaksızın siyasal, toplumsal, ekonomik, kültürel, kişisel ya da bir başka alanda kadınların insan hakları ve temel özgürlüklerinin tanınması, bu hak ve özgürlükleri kullanmalarını ve bunlardan yararlanmalarını zedelemek ya da kaldırmak sonucu ya da amacıyla cinsiyet temeli üzerinde yapılan herhangi bir ayırım, dışlanma ya da kısıtlamayı önlemektir.

Sözleşmeyi onaylayan ülkeler, kendi iç hukuklarında yaptıkları düzenlemelerle ayrımcılığın ortadan kaldırılması yönünde oldukça önemli mesafe almışlardır. Bunun sonucu olarak, pek çok Batı Avrupa ülkesinde üst kademe, yasama ve yürütme organlarında görev yapan kadın sayısında hızlı bir artış görülmüştür. Kimi ülkelerde siyasal karar alma süreçlerinde çalışan kadınların sayısı %30-35'lik oranlara yükselmiştir.

Bu bağlamda aynaya baktığımızda, kadının toplumdaki statüsünün önemli göstergelerindeki rakamların bizler için hiç de iç açıcı olmadığını görüyoruz. Siyasal karar alma süreçlerinde görev alan kadınlarımız, kategorilerinde ilk olma onurunu elde ediyorlar henüz.

Günümüz demokrasi anlayışının temel koşullarından birisi de, toplumdaki kadın-erkek eşitliği oranı olarak vurgulanmakta, kadının siyasal temsilini mutlak bir zorunluluk olarak kabul etmekte ve bunun bir Devlet politikası olması yönündedir.

Biz ise, henüz ilkler aşamasını aşabilmiş değiliz. Yüce Meclis olarak bu konu üzerine ciddiyetle eğilmeli ve kadınlarımızın toplumdaki statüsünü yükseltici mekanizmaları daha fazla zaman yitirmeden yaşama geçirmeliyiz. Örneğin, Başbakanlığa bağlı kadın sorunları ile ilgilenecek bir birim oluşturarak bu işe başlayabiliriz.

Kamu görevindeyken anne olan kadınlarımızın, yeni doğmuş bebeklerine biraz daha fazla zaman ayırmalarına olanak vermek amacıyla ilgili Yasada küçük bir değişiklik önergesi vermiş bulunuyorum.

Kadınlar Günü etkinliklerinin sürdüğü bu günlerde, önergemin desteğinizle yasalaşacağını umar hepinize şimdiden teşekkür ederim.

Sözlerime son vermeden önce, Kadınlar Günü'nü bahane ederek Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ve Türkler aleyhine gösteriler düzenleyen Rum kadınlarına seslenmek istiyorum. Her fırsatta vesile yaratıp sınırlarımıza yürüyerek, sınır delme girişimlerinde bulunarak, iki toplum arasındaki güvensizlik ortamının aşılmasına katkıda bulunamazlar. Aksine Türk halkının onlara karşı olan güvensizliğini pekiştirmiş olurlar. Eğer gerçek niyetleri barış ise, toplumlararası ayrılıkları körükleyen davranışlardan kaçınmalıdırlar. Çocuklarına Türk düşmanlığı aşılaktan vazgeçmelidirler. Türklerle hiç teması olmayan, bizleri hiç görmemiş, çocuk denecek yaştaki Rum gençlerinin sınırlarımızda taşkınlık yaparken takındıkları tavırlar bizleri üzmektedir. Kin ve nefret aşılayarak yetiştirdikleri gençlerle kalıcı barışa ulaşmak mümkün değildir. Onların bu taşkın, çirkin ve tahrik edici davranışları karşısında Türk kadınlarının davasından emin, sağduyulu ve vakur davranışlarını örnek almalıdırlar.

Tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü yürekten kutlar, hepinize saygılar sunarım. Teşekkür ederim.

BAŞKAN- Teşekkür ederim Sayın Tuğyan.

MEHMET CİVA (Lefkoşa)(Yerinden)- Çok süper bir konuşma. Tebrik ederiz.

BAŞKAN- Değerli milletvekilleri; üçüncü gündem dışı konuşma istemi Lefkoşa milletvekili Sayın Onur Borman'dan gelmiştir. Konu: 8 Mart Kadınlar Günü dolayısıyla gündem dışı konuşma istemidir. Okur musunuz lütfen.

KATİP-

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Meclis Başkanlığı,

8 Mart Kadınlar Günü dolayısıyla gündem dışı kısa bir konuşma yapmak üzere bana söz verilmesini saygılarımla arz ederim.

Onur Borman  
Ekonomi ve Maliye Bakanı,  
DP Lefkoşa Milletvekili.

BAŞKAN- Buyurun Sayın Borman.

EKONOMİ VE MALİYE BAKANI ONUR BORMAN- Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; bugün Dünya Kadınlar Günü. Bu vesileyle bugünün özet bir değerlendirmesini yapıyoruz. Ama yalnız tabii senede bir defa değil de sürekli olarak tabii anılması ve daima kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasını da diliyorum. İlk defa daha önceki mücadelelerin dışında en son tarihlerden alarak gidersek 1975 yılında Birleşmiş Milletler tarafından Dünya Kadınlar Günü olarak ilan edilmiştir. 8 Mart tarihi her yıl dünyada anılmaktadır.

Ancak bu tarihlerden önce de birçok ülkelerde Kadın hareketleri özellikle Batı ülkelerinde kadınlar ekonomik, sosyal, medeni ve siyasal haklarını uzun ve kararlı mücadeleler sonucu elde etmiştir. Grev ve şiddet içeren eylemler de gerçekleşmiştir bu arada.

Batıdaki şiddet içeren mücadelelerin dışında Osmanlı dönemindeki kadın hareketi ise eylemci bir hareket olarak değil, aile hayatını ve ilişkilerini sorgulayan kadının eğilimine önem verilmesini ve iş hayatına katılımını vurgulayan ve siyasal haklarını "taleb eden" bir hareket olarak görülmüştür.

Esas olarak, Türkiye Cumhuriyetinin ilânından sonra Türk kadınlarına haklar tanınmış ve 1924'de Türk Kadınlar Birliği adıyla bir dernek kurulmuştur. Dernek Tüzüğünde kadınların sosyal ve siyasal haklarının elde edilmesi hususundaki eğitiminin olgunlaşması ele alınmıştır.

Atatürk'ün önderliğinde Türkiye Cumhuriyet yönetiminin düzenlemeleriyle birkaç yıl içinde Türk kadınlarına siyasal haklar verilmiştir.

1926 yılında Medeni Kanunda kabul edilmiş ve kadınlara bir dizi yeni haklar verilmiştir. Evlilik boşanma hakkının iki tarafa da tanınması, çocukların velayeti, miras ve mal tasarrufu konularında da ortaklık gibi yasayla bağlayıcılık kazandırılan haklar tanınmıştır.

Gelişmiş ülkelerde kadınların parlamentoya katılım oranı diğer ülkelere göre yüksektir. %76 ile %34 arasında değişmektedir. En yüksek oran Danimarka, İsveç, Norveç ve Finlandiyada dır.

Kadın-erkek eşitsizliği sorununun çözümünde temel noktalardan birinin eğitim olması , hakların kullanma bilincinin elde edilmesinde ve kadınların toplumsal yaşamın çeşitli alanlarına katılımında eğitimin büyük bir önemi olduğu anlaşılmaktadır.

Hem gelişmiş ülkelerde hem de gelişmekte olan ülkelerde ev dışında çalışan kadınlar, genellikle mesleki yükselme olanağı sınırlı ve düşük ücretlidir. Yönetici kadrolar ise, gelişmiş ülkelerde %18 civarında, gelişmekte olan ülkelerde ise %3-10 arasındadır.

Çalışan kadınların gelişmiş ülkelerde daha ziyade hizmet sektörlerinde çalıştıkları, gelişmekte olan ülkelerde ise güç gerektiren Tarım alanında çalıştıkları Birleşmiş Milletler istatistikleriyle saptanmıştır. Yine B.M. istatistiklerine göre, Dünya nüfusunu oluşturan kadınların ekonomik üretiminin 2/3'ünü gerçekleştirdikleri halde, dünyadaki toplam gelirin %10'una, özel mülklerin ise sadece %1'ine sahip olabilmişlerdir. Atatürk, "bir toplum iki cinsten yalnız birisinin asrın icatlarını kazanması ile yetişirse, o sosyal toplum yarıdan fazla zaaf içinde kalır." değişi, Kadın-Erkek Toplum yaşamında aynı üretkenliği aynı haklara sahip olmakla sağlanabileceğini vurgulamaktadır.



Uzun yıllar temel haklardan yoksun olan Kıbrıs Türk halkı, 1974 Mutlu Barış Harekatı ile özgürlüğüne kavuşmuştur. Sözkonusu özgürlüğümüzün yanı sıra olagelen gelişmelerle beraber yeni yeni iş alanları, yeni yeni sektörler doğmuş ve kadınlar gerek ekonomiye gerekse aile bütçesine katkı sağlamak maksadıyla, çalışmaya başlamıştır. Böylece kadın tam manasıyla iş dünyasına girme fırsatı bulabilmiştir. Kıbrıs Türk kadını bugün artık iş dünyasında, Yönetici dünyasında, sanat dünyasında politika dünyasında ve toplumun her yerinde az dahi olsa görebiliyoruz. Ayrıca kadınların iş hayatındaki çoğalmasının en önemli faktörlerinden biri de eğitilmiş kadın sayısının artmış olmasıdır. Kadınlarımız yalnızca Devlet kademelerinde değil, özel sektörde de belli konumlara gelmeye başlamıştır. Kıbrıs Türk toplumunda kadınlarımız, genellikle hem eş, hem ana, hem ekonomik yükü paylaşan hem de ev işleri ile çocukların bakım ve sorumluluğunu esas taşıyandır. Bu yönleriyle toplum eğitim ve şekillenmesinde, bir anne olarak önemli rolü ve bu vasıfıyla toplumun yapısı üzerinde etkisi vardır.

Yasalarımızda gerekli taramalar yapılacaktır ve bu taramalar yapılmak suretiyle eşitsizlik olanlara değişiklik getireceğiz. Kadınlarımızın ana olarak zorlukları da göğüslediği nazara alındığında, bunun yanında maddi gücünün de korunması için gerekli destek verilmek üzere konulara yasal bazda da eğilecektir. Gerek çalışma şartları bakımından, gerekse süreleri ve emeklilik menfaatleri açısından sosyal güvencelerini kuvvetlendirmek için çalışmalar yapılacaktır.

Ayrıca çalışan hanımlarımızın çocuklarına rahat bir bakım sağlaması ve psikolojik olarak kadınların, çalışan kadınların daha verimli olmaları için bakımından, çocuklarının bakımından bakımını sağlayabilecek kreşleri yaygınlaştıracacağız.

Bunun dışında, evde atölye tipi el sanatlarını, sanatkar ve zanaatkar hâmlarımıza kredi imkanlarını sağlamak suretiyle, ev ve ülke ekonomisine katkıda bulunmalarını da sağlamak için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Kıbrıs Türk kadınının toplumun iş hayatında aktif ve oldukça geniş bir yeri henüz olmamakla beraber, yöneticilik ve siyasi hayattaki yeri de daha henüz çok azdır. Bu arada Gençlik ve Spor ve Çevre Bakanlığımız bünyesinde de Kadın Hakları ve Aile Sorunları ile ilgili bir birim oluşturma çalışmaları sonuçlandırma aşamasındadır.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde çalışanların %35 civarı kadındır. Bu rakama tarım iş gücü olarak kırsal bölgelerde kendi işlerinde çalışan kayıt dışı olan sayıyı da eklersek, bu oran %40'a yaklaşabilir. Bu oran toplumumuzun hizmet ve üretim alanında kadınlarımızın milli gelire olan katkılarını göstermektedir.

Bugün her sektörde, turizm, sanayi, serbest meslek, eğitim, kültür alanlarında, sağlık hizmetlerinde aktif çalışmalarının artması sevindiricidir. Eğitim alanında ise, eğitim öğretim sağlayan öğretmenlerimizin %47'nan yıla göre değişmektedir, %50'si arasındaki kısmı kadın öğretmenlerimizdir. Bugün eğitimimize damgasını vuran kadın öğretmenlerimizdir. Bu rakamlar da onu gösteriyor.

Temennimiz, Dünyada ve ülkede kadınların emekleri ve uğraşları oranında selerini duyurabilmeleri ve karar oluşumlarında verdikleri emekler oranında söz sahibi olabilmeleridir.

Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla tüm annelere, sanatkar, emekçi çalışan kadınlarımıza, çile ve sıkıntı çeken kadınlarımıza yardım elimizin uzanması görevimiz olacaktır. Elimizden geldiği oranda emeğimizi esirgemeyeceğiz.

Bu vesile ile 8 Mart Kadınlar Günü kutlar, toplumun yapısında şekillenmesinde bir ana olarak, her sektörde çalışan bir emekçi, sanatkar, kültürümüzün yerleşmesine, toplumun eğitimine, ekonomimizin, milli gelirimizin artmasına katkıda bulunan

Ve toplumda çalışanlarımızın %40'ına yakın civarını teşkil eden kadınlarımızın verdikleri emekleri oranında seslerini duyurmaları ve karar alışlarında daha çok temsil edilmeleri dileğimi iletirken, kadınlarımıza hem çalışma hayatında, hem ev ve çocuk bakım ve yetiştirmeleri konularındaki sıkıntılara cevap verecek gerekli önlemlerin alınması temel görevlerimizden sayılacaktır.

Kıbrıs Türk kadını milli mücadelede çok acılar çekmiştir. Bu acılar 74 Mutlu Barış Harekâtı ile Anavatanımız sayesinde sona ermiştir. Şu anda Avrupa'nın tam ortasında büyük acı ve ıstırap çeken Bosna-Hersek'teki müslüman kardeşlerimizin de bir an önce barış, özgürlük ve huzura kavuşmasını dilerim.

Bu duygu ve düşüncelerle tüm hanımlarımızı, analarımızı ve büyüklerimizi, genç kızlarımızı saygı ve sevgiyle kucaklar, sağlık ve başarı dileklerimi sunarım. Teşekkür ederim.

**BAŞKAN-** Teşekkürler Sayın Borman.

Sayın milletvekilleri; şimdi de onaya ve bilgiye sunma işlemi yapılacaktır. İdari ve Sosyal İşler Komitesi Başkanlığının İskân, Topraklandırma ve Eşdeğer Mal (Değişiklik) Yasa Tasarısının Genel Kurulda ivedilikle görüşülmesine ilişkin Tezkeresi. Okur musunuz lütfen.

**KÂTİP-**

- 1235 -  
CUMHURİYET MECLİSİ  
İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANLIĞI

Sayı: Y.T.No: 17/1/94

4 Mart 1994

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,  
Lefkoşa.

Öz: İskân, Topraklandırma ve Eşdeğer Mal (Değişiklik)  
Yasa Tasarısının Genel Kurulda ivedilikle görüşülmesi  
Hakkında.

Tasarının Genel Kurulda ivedilikle görüşülmesi hakkında  
İskân işlerinin süratle halledilebilmesi için Öz'de adı geçen  
Yasa Tasarısının ivedilikle yasalaşması gerekmektedir. Bu gerek-  
çeyle, İçtüzüğün 86'ncı maddesinin (2)'nci fıkrası uyarınca,  
Tasarının üçüncü görüşmesinin ikinci görüşmeden hemen sonra  
aynı birleşimde yapılmasını;

İçtüzüğün 98'inci maddesinin (1)'inci fıkrası uyarınca  
Üçüncü görüşmenin Tasarının kısa adının okunması ile başlamasını  
ve tümünün oylanması ile son bulmasını önerir, gereğini saygı-  
larım ile arz ederim.

  
Kenan AKIN

İdari ve Sosyal İşler Komitesi  
Başkanı

BAŞKAN- Teşekkür ederim.

Değerli milletvekilleri; Tezkereyi oyanınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

İkinci Tezkere Cumhuriyetçi Türk Partisi Grup Başkanlığının Bütçe Komitesinde üye değişikliğine ilişkin Tezkesidir. Okur musunuz lütfen.

KÂTİP-

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Meclis Başkanlığına,  
Lefkoşa.

Sayın Başkan;

Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesinde görev yapan Girne milletvekili Sayın Salih Usar'ın yerine Lefkoşa milletvekili Sayın Mehmet Civa'nın görev yapacağını bildirir, gereğini saygı ile arz ederim.

Feridun Önsav  
CTP Meclis Grubu  
Başkan Vekili.

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; Tezkereyi onayınıza sunuyorum. kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?... Çekimser?.. Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Okutulup bilgiye sunulacaklar bölümünde yurt dışına giden Ekonomi ve Maliye Bakanı Sayın Onur Borman'a Dışişleri ve Savunma Bakanı Atay Ahmet Raşit'in vekâlet etmesinin uygun bulunmuş olduğuna ilişkin Cumhurbaşkanlığı Tezkesidir. Okuyunuz lütfen,

- 1237 -

KATIP-

KUZEY KIBRIS TURK CUMHURİYETİ  
CUMHURBAŞKANLIĞI

Sayı : 191/94

Lefkoşa,

3 Mart, 1994

KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı  
LEFKOŞA.

İLGİ:3.3.1994 gün ve BB/141)76/5 sayılı Başbakanlık yazısı Hk.

3 Mart, 1994 tarihinde yurt dışına gidecek olan Ekonomi ve Maliye Bakanı Sayın Onur Borman'a, Dışişleri ve Savunma Bakanı Sayın Atay Ahmet Raşit'in vekâlet etmesi hakkındaki ilgi Başbakanlık yazısı onaylanmıştır.

Bilgi ve gereğini saygı ile rica ederim.

Rauf R. DENKTAŞ  
Cumhurbaşkanı

AD/EC

KÄTİP- Teşekkür ederim.

Sayın milletvekilleri; birinci kısım üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Görüşmelere kaldığımız yerden devam etmek üzere oturumu 14.30'a erteliyorum.

(Kapanış saati: 13.10)

- 1239 -

İKİNCİ OTURUM  
Açılış Saati:14.50

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; oturumu  
açıyorum. Ad okunmak suretiyle yoklama yapılacaktır.

(Ad okunarak yoklama yapıldı.)

KÂTİP- Toplantı yeter sayısı vardır Sayın Başkan.

BAŞKAN? Teşekkür ederim. Toplantı yeter sayısı mevcuttur.

Sayın milletvekilleri; 6'ncı kısımda görüşülecek  
Tasarı ve öneriler kısmına geçmeden önce bir Tezkereyi  
onayınıza sunuyorum. Başbakanlık Üst Kademe Yöneticileri  
(Değişiklik) Yasa Tasarısının Komitede ivedilikle görüşülmesine  
ilişkin Tezkere. Okur musunuz lütfen?



- 1240 -

KATIP-

KUZEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ  
BAŞBAKANLIĞI

Sayı: BB/11/94-20

Konu: İvedilik.

Lefkoşa, 8 Mart 1994

K.K.T.C. Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,  
Lefkoşa.

İlgi: 8 Mart 1994 tarih ve BB/11/94-20 sayılı yazımız.

İlgi yazımız ekinde sunulan Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısı ile, görevden alınan üst kademe yöneticilerinin görev, yetki, çalışma esas ve koşullarının düzenlenmesi imkânı yaratıldığından anılan tasarının süratle yasalaşması gerekli görülmektedir.

Bu nedenle, Cumhuriyet Meclisi İçtüzüğü'nün 86(1) maddesi uyarınca söz konusu yasa tasarısı için ivedilik kararı verilmesi hususunda gereğini saygılarımla istirham ederim.

Hakkı ATUN  
Başbakan

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; Tezkereyi dinlediniz. Şimdi Tezkereyi onayınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?.. Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Değerli milletvekilleri; şimdi 6'ncı kısma Görüşülecek Tasarı ve Öneriler ile Komitelerden Gelen Diğer İşlere geçiyoruz. Bu kısımda önce birinci sırada yer alan Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesinin Din İşleri Dairesinin 1991 Mali Yılına ait hesaplarının Sayıştay Denetim Raporuna ilişkin Raporu görüşülecektir.

Sayın Komite Başkanı raporunuzu sunar mısınız lütfen?

SALİH COŞAR (Lefkoşa)(Yerinden)- Soruları ne zaman yapacağız Sayın Başkan?

BAŞKAN- Sayın Komite Başkanı buyurun.


III. GÖRÜŞÜLEN TASARILAR VE KOMİTELERDEN GELEN DİĞER İŞLER  
EKONOMİ, MALİYE, BÜTÇE VE PLÂN KOMİTESİ BAŞKANI SÜHA  
TÜRKÖZ - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri;

CUMHURİYET MECLİSİ EKONOMİ, MALİYE, BÜTÇE VE PLAN KOMİTESİNİN  
DİN İŞLERİ DAİRESİNİN 1991 MALİ YILINA AİT KESİN HESAPLARININ  
SAYIŞTAY DENETİM RAPORUNA (S.R.No:4/1/93) İLİŞKİN RAPORUDUR.

Komitemiz, 14 Şubat 1994 tarihinde yapmış olduğu toplantıda Din İşleri Dairesinin 1991 Mali Yılına Ait Kesin Hesaplarının Sayıştay Denetim Raporunu ek'te sunulan Sayıştay Raporu ile Sayıştay Başkanının vermiş olduğu bilgiler ışığında değerlendirmiş ve Din İşleri Dairesinin 1991 Mali Yılı Kesin Hesaplarının uygun olduğu kararına varmıştır.

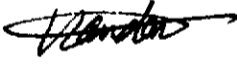
Komitemiz, sözkonusu Sayıştay Denetim Raporunu almış olduğu Karar çerçevesinde oybirliğiyle Genel Kurulun bilgi ve değerlendirmesine sunar.


- 1243 -

  
SÜHA TÜRKÖZ  
(BAŞKAN)


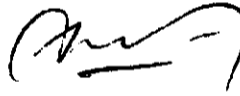
  
SALİH USAR  
(BAŞKAN VEKİLİ)

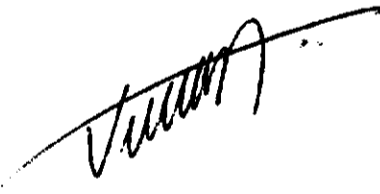
(İzinli)  
KENAN AKIN  
(ÜYE)

  
VASFİ CANDAN  
(ÜYE)

  
İRSEN KÜÇÜK  
(ÜYE)

HÜSEYİN ANGOLEMLİ  
(ÜYE)

  
  
SALİH COŞAR  
(ÜYE)

  
VEHBİ ZEKİ SERTER  
(ÜYE)

  
ALİ ERTAN ŞÜKRÜ  
(ÜYE)

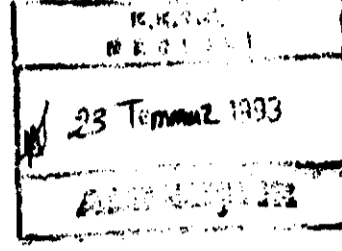
14.2.1994

697  
23.7.93

- 1244 -



KUZLEY KIBRIS TÜRK CUMHURİYETİ  
SAYIŞTAY




M.D.3.11.105/2641

23 Temmuz 1993

Din İşleri Dairesi Başkanlığı,  
Lefkoşa.

--- Dairenizin 1991 mali yılına ait kesin hesap neticelerinin denetimi yapılmış ve hazırlanan denetçi raporu ekte gönderilmiştir.

Bilgi ve gereğini saygılarımla rica ederim.

  
NAIL ATALAY  
Başkan

EK: Denetçi raporu.

DAĞITIM:

KKTC Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı ✓  
KKTC Başbakanlığı  
KKTC Vakıflar İdaresi Yönetim Kurulu Başkanlığı  
KKTC Vakıflar İdaresi Genel Müdürlüğü

ME/VE  
1945/23.7.93  
S.R. NO 78/2/93  
G.Y. NO 104/93  
Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plan. A.

5- Eğitim ve Hizmet Masrafları

|   |             |             |
|---|-------------|-------------|
| Dini Milli ve Özel Günleri Kutlama      | 15,000.-    | 15,000.-    |
| Ramazan'da Türkiyeden Din Ademi Getirme | 1,937,800.- | 1,937,800.- |
| Sair Dini Harcama ve Mütferrik          | 291,800.-   | 291,800.-   |

6- Cami ve Dini Emlâk Giderleri

|                                       |                     |                     |
|---------------------------------------|---------------------|---------------------|
| Cami ve Mescitlerin Donatımı          | 5,867,800.-         | 5,867,800.-         |
| Cami ve Dini Emlâk Temirleri          | 132,055,538.-       | 132,055,538.-       |
| Cami ve Dini Emlâkın İdame Masrafları | <u>18,379,247.-</u> | <u>18,379,247.-</u> |
|                                       | 2,958,625,851.-     | 2,965,699,589.-     |

2,965,699,589.- - 2,958,625,851.- = 7,073,738.-'l fark

Din İşleri Dairesi'nin sunmuş olduğu kesin giderlerde eksik gösterilen miktardır. Bu fark toplam hatalarından ve yanlış işlemlerden kaynaklanmıştır.

|  |                          |
|--|--------------------------|
| 1991 Mali Yılı içerisinde gerçekleşen gelirler | 2,999,111,357.-'l        |
| " " " " " " giderler                           | <u>2,965,699,589.-'l</u> |
| " " " " " " gelir fazlası                      | 33,411,768.-'l           |

3- 1991 mali yılı içerisinde yapılan aktarmaların Din İşleri Dairesi bütçesine ve İdare Heyeti Kararlarına uygun olarak yapıldığı ve bütçeleştirildiği görülmüştür.

4- Din görevlilerine ait lojmanlara alınan tüm Döğeme-Demirbaş stok sayımının yapıldığı ve döğeme-demirbaş kayıt defterine (lojmanlara ait) işlendiği görülmüştür.

Cemilere ait döğeme-demirbaşların ise stok sayımının başladığı ve halen devam etmekte olduğu ilgili memur tarafından söylenmiştir. Stok sayım sonucu ve yapılacak kayıtlar işlem sona erdiğinde tarafımızdan görülecektir.

5- 1991 mali yılı Kasa-Banka mutabakatının sağlandığı görülmüştür.

Banka tarafından gönderilen extrelerde birkaç kere bekiye düzeltilmesi yapıldığı gönderilen banka çeklerinin sıra takip etmediği gözlemlenmiştir. Bekiye düzeltmelerinin extrede yanlış işlemlerden kaynaklandığı, çeklerin ise geçmiş yıllara ait, bankanın elinde kaldığı için verildiği söylenen çekler olduğu tespit edilmiştir. İlgili memurun bu konuda bankayı uyarması için dikkati çekilmiştir.

6- Müslüman Mabetlerin İnşa ve Tamir hesabı ile İslâm Kültür Merkezi yediğün ihbarlı hesap bakiyeleri faizleri ile birleştirilerek 31 Temmuz, 1991 tarihinde 316,138.-l olarak vadeli hesaba aktarıldığı (Türk Bankası 013786838) görülmüştür.

Bilgilerinize saygılarımla arz ederim.

  
Elhamiye Ozer  
Denetçi

BAŞKAN- Teşekkür ederim.  
Sayın milletvekilleri; Rapor üzerinde söz isteyen var mı?

Sayın Angolemlî. Başka söz isteyen var mı?...  
Buyurun Sayın Angolemlî.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Gazi Mağusa)- Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; Din işleri konusu gündeme geldiği için bu konuda birkaç söz söylemek istiyorum. Hesaplar incelendiğinde görülmektedir ki Devletin katkısı Din İşlerine ayırdığı pay yeterli değildir. Bu nedenledir ki geçen yıllar din adamlarının greve gittiklerine, birtakım eylemlere giriştiklerine tanık olmaktadır. Din adamlarının yeterli maaşla kendilerine hayatlarını sürdürebilecek seviyede bir maaş verilmesi gerekmektedir. Bu nedenle din işlerinin daha düzenli yürüyeceğine inanmaktayız.

Aynı şekilde değerli milletvekilleri; izlemekteyiz ki camilerin ve camilere birtakım eşyanın alınması için sık sık karşımıza gerek makbuzla, gerek makbuz olmadan yardım isteyen kişiler çıkmaktadır. Bunlar da hiç hoş şeyler değildir. Bu konuda Devleti din işlerine yaptığı katkıyı artırmaya çağırıyoruz. Hepinize saygılar sunarım.

BAŞKAN- Teşekkür ederim Sayın Angolemlî. Başka söz isteyen var mı?...

Sayın milletvekilleri; Rapor üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Şimdi ikinci sırada yer alan Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa Tasarısı ile İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporunun görüşülmesine geçiyoruz.

Sayın Komite Başkanı Raporunuzu sunar mısınız efendim.

GENÇLİK, SPOR VE ÇEVRE BAKANI SERDAR DENKTAŞ (Yerinden)- Başkan Yardımcısını çağırın okuması için.

BAŞKAN- Buyurun.



İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKAN YARDIM-  
CISI RUHSAN TUĞYAN -

CUMHURİYET MECLİSİ İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN  
BAKANLIKLARIN KURULUŞ İLKELERİ (DEĞİŞİKLİK) YASA  
TASARISI (Y.T.No: 13/1/94)'NA İLİŞKİN RAPORUDUR.

Komitemiz, 24 Şubat 1994 tarihli toplantısında ivedilikle görüşülmek üzere iletilen Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa Tasarısını, Tasarının Ek'teki Sunuş Gerekçesi ile Gençlik, Spor ve Çevre Bakanı Sayın Serdar Denktaş ve Personel Dairesi Müdürünün verdiği bilgiler çerçevesinde görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Komitemiz, Tasarının 1'inci maddesini oybirliği ile kabul etmiştir.

Esas Yasanın 7'nci maddesini ve ekli Cetvellerinin değiştirilmesini öngören Tasarının 2'nci, 3'üncü, 4'üncü ve 5'inci maddeleri, değiştirilmesi öngörülen maddenin bir maddede altında değiştirilmesi gerektiğinden hareketle, teknik olarak yeni 2'nci madde altında yeniden düzenlenmiştir.

Tasarının 2'nci maddesinin mevcut kuralları, yeni 2'nci maddenin (1)'inci fıkrası; 3'üncü maddenin mevcut kuralları, yeni (2)'nci fıkra; 4'üncü madde kuralları yeni (3)'üncü fıkra ve 5'inci madde ise yeni (4)'üncü fıkra olarak düzenlenmiştir. 7'nci maddeye bağlı İkinci Cetvelde yer alan "Genel Koordinatör" kadrosunun hizmet şemasının IV. Aranan Nitelikler Kısımının (1) (A) bendinde yer alan "uygun konularda" sözcükleri çıkarılarak aranan niteliklerde esneklik sağlanması amaçlanmıştır; aynı değişiklik "Özel Kalem Müdürü" kadrosu için de yapılmıştır; ayrıca "Özel Kalem Müdürü" kadrosunun hizmet şemasının II. Aranan Nitelikler Kısımının (2)'nci fıkrasında yer alan "Üniversite üstü ehliyete sahip olmak" sözcükleri çıkarılarak aranan niteliklere esneklik kazandırılması amaçlanmıştır; "Endüstriyel İlişkiler Amiri" kadrosunun hizmet şemasının II. Aranan Nitelikler kısmına eklenen yeni (3)'üncü fıkra ile diğer hizmet şemaları ile birlik sağlanması amaçlanmıştır.

Yapılan tüm bu düzenlemelerle birlikte yeni 2'nci madde oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Tasarının yeni 3'üncü maddesi oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Komitemiz, Tasarının tümünü oyçokluğu ile kabul etmiştir.

Komite üyelerinden Sayın Ertuğrul Hasipoğlu, Sayın Ruhsan Tuğyan ve Sayın Gülsen Bozkurt, Tasarının tümüne olumsuz oy kullanmıştır.

Komite üyelerinden Sayın Gülsen Bozkurt, aşağıdaki karşıt görüşlerini rapora eklemiştir:

24 Şubat 1994'te İdari ve Sosyal İlişkilerde görüşölmeye başlanıp 25 Şubat 1995'te Komisyon çalışmalarını tamamlayan Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa Tasarısı, Üst Kademe Yöneticileri Yasa Tasarısı ve Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasa Tasarıları ile devletin üst kadroları partizanca şişirilmesi amaçlanmaktadır. Genel gerekçelerde belirtilen yoğun iş hacmi nedeni ile somut adımlar atılmasına yardımcı olacağı düşünüldüğü ile getirilmek istenen değişiklikler ve ilave kadrolarla sadece kaosa neden olunacak ve devlet kadroları partizanca kamplara ayrılacaktır. Her bakanlıkta atanacak yeni müsteşar, müdür, özel kalem müdürü ve 5 danışman dışındaki diğer eski personel bir kenara itilerek bunların iş gücü değerlendirilmediği gibi büyük kutuplaşmalara neden olunacaktır.

Özellikle üst kademe yönetimine ve danışmanlığa gelecek kişilerin hizmet dışından seçilecekleri de yöneticilik ve ehliyet dışında hiçbir özellik aranmamaktadır. Müsteşar ve genel kordinatör mevkilerine dışardan atanacak kişilerde tahsil koşulları belirtilmemiş olup sadece yöneticilik yapmış olmak ve uygun ehliye sahip olmak özelliği aranmamaktadır. Müsteşar ve kordinatörün tahsili, hangi kurumda ne kadar yöneticilik yaptığı, ve sahip olduğu ehliyetlerin neler olduğunu açıklayıcı hiçbir madde göze çarpmamaktadır.

Yine danışman olabilmek için sadece üniversite mezunu olmak yeterli olacaktır. Hepimizin de bildiği gibi danışman kadrolarındaki kişilerin seçkin kişiler olması, üniversite üstü araştırma, yayın, ihtisas, doktora master yapmış öğrenirken, hiçbir deneyim, lisans ve bilimsel yeterliliğe bakılmaksızın sadece üniversite diploması ile danışman olunabilecektir.

Üst kademe yöneticisi olarak toplam 76 kişi 19, 18 A ve 17 B baremlerinden maaş çekeceklerdir. Bunların bütçeye getireceği ek mali külfet kaba hesaplama ayda 1,5 milyar civarında olacaktır.

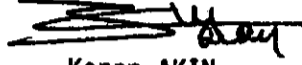
Nitekim uygulanmaya çalışılan bu yöntem 100 yıl evvel Amerika Birleşik Devletlerinde uygulanan ve "Spoils System" denen Türkçe anlamı ile yağma veya ganimet sistemi denen bir sistemin aynısıdır. Amerika'da yıllarca tartışılan bu sistem 1880 yılında Amerikan Devlet Başkanlarından Garfield'in kamudan memuriyet elde edemeyen bir kişi tarafından öldürülmesi ile son bulmuş ve 1883 yılında "yetenek sisteminin" uygulanmasını hedef alan "ment sistemi" hayata geçirilmiştir.

Anayasaya da aykırı pek çok madde içeren bu değişiklik yasalarının genel kuruldan geçip yasalaşması halinde kaos ve siyasi kutuplaşmadan öte hiçbir yararı olmayacaktır.

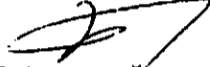
Bu tür bir yağma yasası yerine Kamu Görevlileri Yasasında köklü değişiklikler yapılarak müsteşar dışındaki kadroların kararnameden veya Bakanlar Kurulu tayininden çıkarılarak "yetenek ve yarışma esaslarına" göre bağımsız teknik müdürlükler halinde getirilebilir. Aslında yapılmakta olan vaadedilenin tam tersidir.

TKP olarak bu tür değişikliklerin karşısında ret oyu kullanacağımızı ve Genel Kurulda daha geniş açıklama yapacağımızı belirtirim.

Komitemiz, Tasarının sunulan rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oyçokluğu ile Genel Kurula salık verir.



Kenan AKIN  
(Başkan)

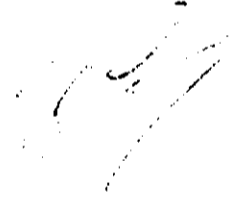


Ruhsan TUĞYAN  
(Başkan Vekili)

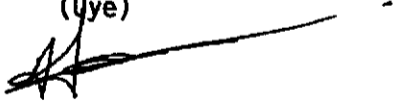
Hakan ATAKER  
(Üye)



Gölsen BOZKURT  
(Üye)



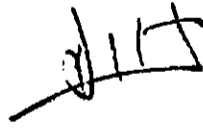
Ahmet DERYA  
(Üye)



Mustafa GÖKMEN  
(Üye)



Ertuğrul HASİPOĞLU  
(Üye)



25 Şubat 1994

**- EK -**  
**GENEL GEREKÇE**

Yeni hükümet oluşumu ve buna paralel olarak yeni bakanlıkların ihdas edilmesi beraberinde yeni görev ve fonksiyonları da getirdiğinden Bakanlıkların merkez örgütü kadrolarına bazı ilaveler yapılması kaçınılmaz olmuştur.

Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa Tasarısı  
5 maddeden oluşmaktadır.

**MADDE GEREKÇELERİ**

- Madde 1. Kısa isim olarak tasarının ismini düzenlemektedir.
- Madde 2. Bu madde ile Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri Yasası'nın 7(1)(c)(b) maddesinin vermiş olduğu yetkiye istina eden her bakanlıkta baş kişiden oluşan bir "Bakanlık Danışmanlığı" kurulmaktadır. Bakanlık Danışmanlığının, Bakanın ve Müsteşarın vereceği görevleri yerine getirmekle yükümlü olacağı aynı yasanın 10.maddesinde de vurgulanmaktadır. Bakanlık Danışmanları kamu görevlileri dışından veya kamu görevlileri arasından ilgili Bakanın önerisi ve Bakanlar Kurulu kararı ile atanmakta ve aynı yöntemle görevlerine son verilebilmektedir.
- Kamu görevi dışından atanan kişilerin sözleşmeli statüde görev yapmaları ve maaş olarak da Barem 18 A'nın birinci kademesi öngörülmekte ve her tamamlanmış hizmet yılından sonra bu baremin tavanına ulaşıncaya kadar kademe ilerlemesi almaları hükme bağlanmaktadır.
- Kamu görevlileri arasından atananlar ise asli kadrolarındaki çekmekte oldukları maaşları 18 A'nın birinci kademesine tamamlanmakta ve bu kişiler de kademe ilerlemeleri ile 18 A tavanına kadar gidebilmektedirler.
- Gerek hizmet dışından gerekse hizmet içinden yapılacak atamalarda üniversite mezuniyeti aranmakta

ve bu her iki kesim için danışmanlıkta geçen sürenin emeklilik menfaati dahil olmak üzere herhangi bir menfaat sağlamayacağı hükmüne bağlanmaktadır.

**Madde 3, 4 ve 5** Bu maddeler yeni ihdas edilen kadrolar ile Üst Kademe Yöneticileri Yasası'nda yapılan değişikliğe paralel olarak bu yasada yapılması gereken yeni düzenlemeleri içermektedir.

**Madde 6** Yürürlüğe giriş maddesi olup bu Yasanın Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe gireceğini hükme bağlamaktadır.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Tuğyan.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen var mı?... Buyurun Sayın Coşar.

SALİH COŞAR (Lefkoşa) - Sayın Başkan, muhterem milletvekilleri; bu konu gündeme gelince ve son bir haftadır, iki haftadır bu konudaki yayınları ve bu konuda bazı devlet yetkililerinin beyanlarını takip edince, insanın aklına Osmanlının son döneminde büyük şair Tefik Fikret'in yazdığı "Millet" şiiri gelir.

MEHMET CİVA (Lefkoşa)(Yerinden) - Oku bize kendini Hoca.

SALİH COŞAR (Devamla) - Okumayacağım. Basar dağıtım çok meraklı iseniz.

"Millet" şiirinin son paragrafında o günkü uygulamalara bakarak Tefik Fikret "Bu mudur kanun, bu mudur hukuk" diye sorar.

MUSTAFA ADAOĞLU (Lefkoşa)(Yerinden) - Kanun diye diye...

SALİH COŞAR (Devamla) - Şimdi biz de bu kürsüden gerçekten sormamız lâzım. Bu önümüze getirilenler gerçekten kanun mudur, gerçekten hukukun üstünlüğüne uymakta mıdır? Demokrasi diye diye ortalığı velveleye verdik, hukukun üstünlüğünden bahsettik. Şimdi ben bakıyorum ki Koalisyon Hükümeti, Hukuk Dairesini de bir kenara koydu, hukuk çevrelerini de bir kenara koydu, Devlet Başkanının tavsiyelerini de bir kenara koydu, hukuktan anlayan herkesin uyarılarını da bir kenara koydu.



Ve göz göre göre, hukuk diye diye bu Yüce Mecliste hukuku katledilmeye çıktı. Şimdi burada yapmaya çalıştığımız bu ülkede hukuku katletmektir. Bugün burada yapmaya çalıştığımız bu ülkede kamu idaresini dinamitlemektir.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Varolan yani.

SALİH COŞAR (Devamla) - Dinamitlemeye çıkmaktır.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Yıkılmışı dinamit liyoruz yoksa?

SALİH COŞAR (Devamla) - Adaoğlu, Adaoğlu, lütfen, lütfen.

BAŞKAN - Sayın Adaoğlu lütfen konuşmacıya müdahale etmeyin.

SALİH COŞAR (Devamla) - Hayır hayır hiç müdahaleden rahatsız olmam da ben çok iyi tanırım, arkadaşımı fikri de zikri de bir değil, çünkü bu ülkede...

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Sataşma var.

SALİH COŞAR (Devamla) - Bu ülkede arkadaşlar elbette ki yasaları Yüce Meclis yapar. Çoğunluğu olan da yasa getirir ve geçirir. Bu hukuğun gereğidir. Demokrasinin gereğidir. Ancak bizi bu parlamentoda da bağlayan bir Anayasa var. Anayasa bizi bağlar. Şimdi Anayasa bizi bağlamasa siz haklı olarak bize diyebilirsiniz ki bize göre daha etkin bir idareyi biz böyle yaparız, her yiğidin bir yoğurt yiyişi vardır diyebilirsiniz, bizim yoğurt yiyişimiz böyledir. Biz düzeni böyle

kuracağız, biz idareyi böyle etkinleştireceğiz. Bu yapacağımız bizim daha doğrudur diye iddiada bulunabilirsiniz ve böyle bir iddiada bulunduğunuz için de kimse sizi çıkıp bu kürsüden tenkit edemez. Ama Mecliste yasalar yapılırken, yasa tasarıları bu Yüce Meclisin gündemine gelirken elbette ki bağlı olduğumuz bir Anayasa vardır. Anayasanın dışına çıkamayız arkadaşlar. Bana öyle geliyor ki bu tasarılar Hukuk Dairesi makamından geçirilmemiştir. Çünkü Hukuk Dairesi makamından bu Yasa onay alamaz. Mümkün değildir. Anayasanın...

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Niçin mümkün değil.

SALİH COŞAR (Devamla) - 121'inci maddesi açıktır. 121'inci maddesinin ana başlığı "Kamu Görevlileri ve Diğer Kamu Personeli ile İlgili Kurallar"dır. Madde 121 (1)'inci fıkra şöyle diyor:

"Kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri yasa ile düzenlenir." Güzel Yasa yapıyoruz. "Kamu görevlilerinin atanmalarını, onaylanmalarını, sürekli ve emeklilik hakkı kazandıran kadrolara yerleştirilmelerini, terfilerini, nakillerini, emekliye sevklerini, uyarma ve kınama cezasını gerektiren disiplin işlemleri dışında, azil ve görevden uzaklaştırma dahil diğer tüm disiplin işlemlerini yapmak üzere tarafsız ve bağımsız organ veya organlar kurulur." Kamu görevlisinin terfisine karar veren, tarafsız ve bağımsız organdır. Yani Kamu Hizmeti Komisyonudur. Aynı Yasanın (5)'inci, Anayasanın 121'inci maddesinin (5)'inci fıkrası üst kademe yöneticiliği yapan kamu görevlileri, ilgili bakan, başbakan ve Cumhurbaşkanının imzalarını taşıyan üçlü kararnameyle atanırlar. Bu konudaki kurallar yasayla düzenlenir. Şimdi madde açık, Anayasa maddesi açık, demek ki Atamanın iki şekli vardır. Bağımsız bir organ her işlemi yapar, üst kademe yöneticiliği bir yasayla tanımlandıktan sonra, tanımlandıktan sonra bunun atamasını da üçlü imzayla yapılır. İlgili bakan, Başbakan ve Devlet Başkanı. Bunun dışında kamu görevlisinin başka bir atama yöntemi yoktur. Başka bir yöntemi yoktur. Bu bir.

İki; bu maddede Hukuk Dairesinin evvelâ bir tefsiri var. Diyor ki; "dıştan atama yapılamaz". Neden dıştan atama yapılamaz. Çünkü (5)'inci fıkrayı şöyle tefsir etmiştir. "Üst kademe yöneticiliği yapan kamu görevlileri" diyor. Hangi, kimler? Kamu görevlileri. Yani dışardan siz alıp, üçlü kararname ile atama yapamazsınız diyor Savcı. Bu konu basında da tartışıldı ve çok ilginçtir, o kadar çok tartışıldı ki memur sendikalarının yayınladığı gazetelere konu oldu ve burada gerçekten çok ilgimi çeken "Bir Kamu Görevlisi" imzası ile bir yazı var. İbret olsun diye bu kürsüden okuyacağım.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Öyle demeyeceksin. Şan olsun memlekete diyeceksek.

SALİH COŞAR (Devamla) - Şan olsun de. Nasıl dersin de Adaoğlu, ben bunu bu kürsüden okuyacağım. Başlık da çok ilginç. "Bu ne lâhana, bu ne turşu". Başlığı da bu. Okuyorum.

"12 Aralık seçimlerinden sonra oluşan Koalisyon Hükümeti, kadrolarını oluşturmak için işe koyulmuştur. Yeni kadroların oluşturulmasında üst kademe yöneticiliği mevkilerine yapılacak atamalar sırasında kamu hizmetlerinin dışından atama yapılması konusu gündeme gelmiştir. Dışardan yapılması düşünülen atamalar için Başsavcılık olumsuz görüş vermiş..." Demek bu konuda...

HÜSEYİN CELÂL (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Akın Sait. Başsavcılık değil.

SALİH COŞAR (Devamla) - Görüş alınmıştır.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Salih Coşar nasıl atandıydı?

SALİH COŞAR (Devamla) - Bitirelim cevap vereceğiz ona da.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - Salih Coşar  
anladın ya.

SALİH COŞAR (Devamla) - Vereceğim efendim cevabını.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - Turizm Bakan-  
lığına.

SALİH COŞAR (Devamla) Vereceğim.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - TKP-UBP  
Koalisyonunda.

SALİH COŞAR (Devamla) - Vereceğiz efendim. Müsaade  
ederseniz vereceğiz.

SAĞLIK BAKANI ERGİN A. İLKTAÇ (Yerinden) - Sadece  
o mu? Daha var.

SALİH COŞAR (Devamla) - "Bu atamaların uygun olmaya-  
cağını belirtmiştik. Bu açıklamanın hemen arkasından Sayın  
Cumhurbaşkanı da bir açıklama yaparak "Savcılık, hükümetin  
hukuk danışmanıdır, onu dinlemelisiniz" demişti. Ancak  
daha sonra ne oldu ki, Savcılığın görüşünün tersi uygula-  
maya gidilmiş ve Cumhurbaşkanı da bu uygulamaya onay vere-  
rek çelişkiye düşmüştür. Bunu yaparken de Anayasanın  
103'üncü maddesinin (1)'inci fıkrasındaki ifadelerle sığı-  
narak, atacağı imzalarından sorumlu olamayacağını belirtmiş-  
tir. Bunu anlamak zor olsa gerek. Anlaşılmayan en önemli  
nokta hukukçu olan bir Cumhurbaşkanının yasa kurallarına  
aykırı atama yapılmasına onay vermesidir. Sayın Cumhurbaş-  
kanı Savcılığın verdiği görüşlere saygı duyulması ve Sav-  
cılığın eleştirilmemesi gerektiğini söylemiştir. Diğer  
yandan ise yasal yoldan üst kademe yöneticisi olarak atan-  
maları Savcılıkça uygun bulunmayan kişilerin atanmalarına

onay vermiştir. Bu çelişkili davranışları ve açıklamaları neticesinde Savcılığın güç duruma düşmesine neden olduğunun farkında değil midir?

Hukuk devleti anlayışı ve hukukun üstünlüğü ilkelerini savunduklarını ve bu ilkelere sadık kalacaklarını iddia ederek hükümete gelenlerin bu iddiaları unutarak ve üstelik kendi hukuk danışmanları olan Başsavcılığın vermiş olduğu görüşleri bir kenara atarak bildiklerini okumaları hem üzücü, hem de düşündürücüdür."

Daha fazla okumaya gerek yok. Konu burada aslı ile esası ile mündemiştir. Görülebiliyor.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sen Öz Türkçecisin. Mündemiştir.

SALİH COŞAR (Devamla) - Yeri geldiğinde onu da kullanırız.

AYTAÇ BEŞEŞLER (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Sayın Hocam; anlamayan da var efendim.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - Mündemiç.

SALİH COŞAR (Devamla) - Şimdi bunu çok bu kürsülerden söyledik. Programın tartışılmasında da söyledik. Ne zaman bir konu gündeme gelse diyor ki Hukuk Dairesi böyle söylemiştir.

Hukuk Dairesi böyle söylediği için biz böyle hareket ederiz diye cevap aldık. Şimdi ben tekrar bu kürsüden soruyorum. Hukuk Dairesi, Başsavcı hukuk danışmanıysa ve biz bu danışmanı dinlemeyecek isek...

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sen hep dinledin mi ya Coşar?

SALİH COŞAR (Devamla) - Dinlemeyecek isek, o zaman hukukun üstünlüğü nerde kaldı? Hukukun üstünlüğü nerde kaldı?

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Danışmanlıkla hukukun üstünlüğünü karıştırmayın lütfen birbirine.

SALİH COŞAR (Devamla) - Çözeceğiz doğruyu neyse o zaman Anayasa Mahkemesinden görüş isteyeceğiz.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Getirin üç bürokrati öyleyse seçilmişleri.

SALİH COŞAR (Devamla) - Ne getirmek istemediniz.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Getir üç bürokrati.

SALİH COŞAR (Devamla) - Ne istemediniz tereddütünüz varsa.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Yasama Meclisine ne gerek var o vakit danışmanlığın.

SALİH COŞAR (Devamla) - Tereddütünüz varsa o zaman da Anayasa Mahkemesinden tefsir isteyecektiniz eğer bu memlekette hukukun üstünlüğünden bahsediyorsak, hukuku savunuyorsak takip edilecek yol budur. Israrla Başsavcı bunun

bunun Anayasaya aykırı olduğunu söylemiştir. Bunu çıkmıştır Devletın Başkanı, Reisi Cumhur savunmuştur. Basında savunmuştur, medyada savunmuştur, evvelâ savunmuştur, ondan sonra demiştir ki bunlar beni de dinlemiyor, benim sorumluluğum yoktur, sorumsuzluk zırhının arkasına saklandı Reisi Cumhur da bir kenara çekildi ve bu uygulama bu ülkede yapılmıştır. Hukuk katledilmiştir. Uyarıya rağmen katledilmiştir, uyarı var. İkimakamdan uyarı olduğu halde siz bunu katlettiniz ve yaptınız.

HÜSEYİN CELAL (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Akın Sait hukuk değildir Hoca.

SALİH COŞAR (Devamla) - Buraya bu kadarla kalsanız mesele yok.

TARIM, DOĞAL KAYNAKLAR VE ENERJİ BAKANİ FERDİ SABİT SOYER (Yerinden) - Lazım sizin dokunulmazlığınız kalksındı Akın Sait'in şeyine göre.

BAŞKAN - Lütfen müdahale etmeyin efendim konuşmacıya.

SONAY ADEM (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Akın Sait'in söylediği doğruysa.

SALİH COŞAR (Devamla) - Dokunulmazlığımızı kaldırarak icraatımız varsa getirin onu da kaldırın. Boynumuz kıldan incedir bizim.

FERDİ SABİT SOYER (Yerinden) (Devamla) - Akın Sait kaldırır sizin dokunulmazlığınızı.

SALİH COŞAR (Devamla) - Bizim boynumuz kıldan incedir hukuka aykırı bir davranışımız varsa, suistimalimiz varsa onu da getirin boynumuz kıldan incedir.

FERDİ SABİT SOYER (Yerinden) (Devamla) - O zaman hemen mahkemeye başvurun efendim.

SALİH COŞAR (Devamla) - Birinci oyu biz vereceğiz.

FERDİ SABİT SOYER (Yerinden) (Devamla) - Mahkemeye başvurun efendim.

SALİH COŞAR (Devamla) - Birinci oyu biz vereceğiz geldiğinde.

FERDİ SABİT SOYER (Yerinden) (Devamla) - Birine bağlı değilsiniz.

SALİH COŞAR (Devamla) - Gelsin, gelince ona göre.

SALİH USAR (Girne) (Yerinden) - Akın Sait size başka mütalaa, Cumhurbaşkanına aynı konuda başka mütalaa yapar Sayın Coşar.

SALİH COŞAR (Devamla) - İş bu kadar kalsa bir şey değil. Şimdi gelelim diğer konulara. Bu konuda Savcılığa herhalde başvurmadınız ama, ama, bunun tamamen bir benzeri uygulama yapılması için Milli Eğitim Bakanlığında Personel Dairesi kanalıyla Savcılığa başvuru var. 2 Mart 1994 tarihli gene Başsavcının mütalaaası var, gerçekten çok ilginçtir, bu mütalaa ve doğru bir mütalaaadır, doğru bir mütalaaadır bana göre, bunu da okuyacağım.

SALİH USAR (Yerinden) (Devamla) - Size göre.

SALİH COŞAR (Devamla) - Bana göre uyar, değişik tasarılarla konu yasalarda müdür mevkiine atama için aranan nitelikler değiştirilerek bu mevkilere uygun konularda bir üniversite ve yüksek okul bitirmiş olmak ve kamu görevinde veya öğretmen olarak en az 8 yıl çalışmış olmak koşuluyla atanabilmek koşulu getirilmektedir. Yapılmak istenilen değişiklik, kamu görevindeki



kişiler arasında büyük bir huzursuzluğun doğmasına ve kamu görevlilerinin huzur ve güvence içerisinde görev yapmalarına engel teşkil edici niteliktedir.

HÜSEYİN CELAL (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Kim söylüyor bunu?

SALİH COŞAR (Devamla) - Sayın Başsavcı söylüyor.

HÜSEYİN CELAL (Yerinden) (Devamla) - İşi mi bunları söylüyor.

SALİH USAR (Yerinden) (Devamla) - Hukuk nerde Sayın Coşar.

HÜSEYİN CELAL (Yerinden) (Devamla) - Hukuk nerde, politika yapıyor.

SALİH COŞAR (Devamla) - Siz mütalaa istediniz o da söylüyor.

SALİH USAR (Yerinden) (Devamla) - Hukuk nerdedir efendim?

SALİH COŞAR (Devamla) - Siz mütalaa istediniz, Anayasa aykırılığını elbette söyleyecek, danışmanınız değil mi?

HÜSEYİN CELAL (Yerinden) (Devamla) - Anayasaya aykırılık mı der, kamu görevlileri huzursuz olmuş der.

SALİH COŞAR (Devamla) - Sabredin kardeşim, sabredin.

SALİH USAR (Yerinden) (Devamla) - Bize bunları hukuk diye satmaya kalkmayın Sayın Coşar.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; lütfen, lütfen konuşmacıya müdahale etmeyin efendim. Söz isterseniz size de vereceğim.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - Sabaha kadar.

BAŞKAN - Buyurun Sayın Coşar.

SALİH COŞAR (Devamla) - Teşekkür ederim Sayın Başkan.

"Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşlarının Anayasasının 72'nci maddesi kuralları gereği kamu görevine girme hakları vardır. Kişi kamu görevine Anayasamızın 121'inci maddesi kuralları gereği bağımsız bir organ vasıtasıyla atanarak girebilir. Anayasanın öngördüğü istisnai kurallar saklıdır. Kamu görevine girme hakkı bulunan Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yurttaşlarının sürekli ve emeklilik hakkı kazandıran kadrolara yerleştirilmelerini, terfilerini yapma görevi Kamu Hizmeti Komisyonundadır. Yapılan değişikliklerle getirilmesi düşünülen kamu görevinde muayyen yıllarını geçirmek suretiyle beceri kazanan ve Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından terfisi uygun görülen kişiler müdür kadrosuna atanacakları yerde, kamu görevinde en alt derecede bilgi, idarecilik vasfı ve yeteneği denenip görülmeden bir dairede en üst mevkiye atanabilecektir." Esas Başsavcının vurgulamak istediği husus budur.

"Devlet idaresi bugünkü sistem içerisinde hiyerarşik kudretine bağlı olarak kurulmuş bir sistemdir. Yukarıdan aşağıya, aşağıdan yukarıya hiyerarşik kudreti devlet idaresini tutmaktadır." Sayın Başsavcı bu esasa dayalı olarak diyor ki; bağımsız organın terfi ettirdiği ve belli bir kademeye getirdiği kişiler arasından siz tercih hakkınızı kullanabilirsiniz, Anayasa size o hakkı verdi.

SONAY ADEM (Gazi Mağusa)(Yerinden) - 11 Aralıktan önce verdi.

SALİH COŞAR (Devamla) - Bir çizgi çekersiniz, onun üstünde hakkınızı kullanabilirsiniz. Ama kamu idaresinde bağımsız organca terfi ettirilmiş, hiyerarşi piramidi kurulmuş bir sistem içerisinde siz en alt birinci sıradan alıp yukarıya adam getiremezsiniz diyor ve devam ediyor.

"Baremin kaldırılması da kamu görevlileri arasında Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından zaman zaman açılan sınavlarda başarılı olup terfi edenlerle, hiç terfi etmeden hatta ve hatta hiçbir imtihana girmeyen kamu görevlilerine yapılan düzenlemeler ile, üçlü kararname ile müdür mevkine atanabilme hakkı vermektесiniz" diyor. Ne ile? Bu getirdiğiniz yeni düzenlemelerle. Bugün önümüzdeki düzenlemede de bu yapılan atıfa uygun paragraflar var. Devam ediyorum. "Getirilen düzenlemeler Kamu Hizmeti Komisyonunun yetkilerine atanma ve terfi yapması açısından müdahale niteliğindedir. Anayasamızın 10'uncu maddesinin (2)'nci fıkrası kuralları gereği; devlet, kişinin temel hak ve özgürlüklerini, kişi huzuru, sosyal adalet ve hukuk devleti ilkeleriyle bağdaşmayacak biçimde sınırlayan siyasal, ekonomik ve sosyal bütün engelleri kaldırmakla mükelleftir." Demek ki biz ille de bu memlekette kişileri huzursuz edeceğiz. Amaç ne? ille de huzursuz etmek.

"Yapılan düzenleme kişi huzurunu bozucu nitelikte olduğu gibi, hukuk devleti ilkelerine de terstir. Bir kişi kamu görevine girip hiç terfi almadığı halde kamu görevinde bir dairede en üst mevki durumunda bulunan müdür kadrosuna bu getirilen yasalarla atanabilecektir. Belirtilen nedenlerle yapılan düzenlemeler Anayasanın 110'uncu ve 121'inci maddesinin (1)'inci ve (2)'nci fıkrasındaki kurallara aykırılık yaratacaktır. Bu düzenlemenin yapılması ile kamu görevinde çalışan ile çalışmayanın terfi ettirilmesi yetkisi Kamu Hizmeti Komisyonunda iken siyasi iradenin eline bırakılacak ve üçlü kararname ile atandığı görevden kişi alındıktan sonra bağımsız organ durumunda bulunan Kamu Hizmeti Komisyonu tarafından terfi almadığı bir kadronun maaşını almak suretiyle kamu görevlileri arasında arzu edilmeyen bir ayrıcalığın doğmasına neden olacaktır.

Bu nedenle yapılan düzenleme kamu görevine girdikten sonra çalışan ile çalışmayan arasında ayrıcalık yarattığı nedeni ile Anayasanın 8'inci maddesi kurallarına da aykırı olduğu görüşündeyim. Hükümetin Baş Danışmanı diyor ki Anayasanın 10'uncu maddesine aykırıdır. Anayasanın 110'uncu maddesine aykırıdır. Anayasanın 121'inci maddesine aykırıdır. 8'inci maddesine aykırıdır. Üç defa dört defa aykırılık saptamaktadır bu yapılan değişikliklerle ilgili. Hade bir tanesinde hata yapılabilir varsayalım. Bir hukuk danışmanı, devletin hukuk danışmanı, Hukuk Dairesi bu tasarıları incelemiştir ve bu tasarıların Anayasanın en az 3, 4 maddesine aykırılık içerdiğini yazılı olarak göndermiştir. Biz bu aykırılıkları hiç dikkate almadık şimdi, bu uyarıları hiç dikkate almadık. Hatta ne yaptık? Yeni hazırladığımız tasarıları onaydan da geçirmedi. Gerek yok dedik, biz bildiğimizi yaparız. Ben eminim bunlar gitmemiştir. Gittiyse buyursunlar söylesinler. Gitmiş olamaz. Çünkü daha evvelden Milli Eğitim Bakanlığına paralel bir yapı için bu görüşleri veren bir Başsavcı herhalde şimdiki için olur veremez Vu bunları bugün Yüce Meclisin gündemine getirdik. Döndük üstünden bir de ivedilik kararı istiyoruz ve aldık. Peki bu hukukun katledilmesi değil mi? Bu kamu idaresinin dinamitlendirilmesi değil midir?

SALİH USAR (Girne) (Yerinden) - Yargı yolu açık değil mi Sayın Coşar?

SALİH COŞAR (Devamla) - Elbette açıktır.

SALİH USAR (Yerinden) (Devamla) - Öyle ise...

SALİH COŞAR (Devamla) - Elbette açıktır, elbette gidilecektir. Zaten gitmekte olanlar var. Gidilecektir de. Ama yargı yolu açıktır. Buyurun siz yargıya gidin demek de her konuda hukukun üstünlüğünü göstermez. Eğer bir konu bu kadar açıksa, bu kadar açık uyarı varsa biz ille de çoğunluğumuz var parmağımızı kaldırırız, bu parlamentoda istediğimizi yaparız yaklaşımında iseniz elbette o...

GENÇLİK, SPOR VE ÇEVRE BAKANI SERDAR DENKTAŞ  
(Yerinden)- O geçti, UBP devrinde idi. O geçti Sayın  
Coşar.

SALİH COŞAR (Devamla) - E, bu ne devridir şimdiki,  
ne devridir?

MEHMET CİVA (Lefkoşa) (Yerinden) - Demokrasi  
devridir.

SALİH COŞAR (Devamla) - Demokrasi devridir, tabii  
demokrasi devridir. Elbette demokrasi devridir.

MEHMET CİVA (Yerinden) (Devamla) - Demokrasi devridir.  
O kadar uzaklaştın ki demokrasiden içinde yaşadığını da  
unutun.

SALİH COŞAR (Devamla) - Demokrasi devridir. Sizin zaten  
tek korkunuz odur. Geçen defa da söyledik bir korku var. Bu  
memlekette iki ayda bütün çarkları durduttunuz, bütün  
mekanizmaları durduttunuz...

SERDAR DENKTAŞ (Yerinden) (Devamla) - tek parti  
dönemi geçti artık.

SAĞLIK BAKANI ERGİN İLKTAÇ (Yerinden) - Çok mu  
çalışıyorlardı?

SALİH COŞAR (Devamla) - Bütün mekanizmalar bu  
memlekette durdu. Şimdi ne arıyorsunuz? Mazaret arıyorsunuz,  
üretin, iki ay daha üretin, 3 ay daha üretin. Ne zamana  
kadar üreteceksiniz? Ondan sonra ne söyleyeceksiniz?

MEHMET CİVA (Yerinden) (Devamla) - Arabanın dümenini  
çaldınız, mazotunu çaldınız, tekerleklerini çaldınız...

SALİH COŞAR (Devamla) - Ondan sonra ne diyeceksiniz?

Bunlar ...

- 1271 -

BAŞKAN - Sayın Civa.

HÜSEYİN CELAL ( Gazi Mağusa) (Yerinden) - Başsavcı hukukçu değil, politikacıdır.

SALİH COŞAR (Devamla) - Hukuk ortada. Başsavcı işte o hep gündeme getirdiniz. Hukuk içeriği ortada. Sizinüz kürsüden hukukun üstünlüğünden bahseden sizsiniz.

TARIM, DOĞAL KAYNAKLAR VE ENERJİ BAKANİ FERDİ S. SOYER (Yerinden) - O Başsavcıdan siz de şikayetçi olacaksınız.

SALİH COŞAR (Devamla) - Şimdi o kadar ileri gittik ki arkadaşlar, o kadar ileri gittik ki...

BAŞKAN- Lütfen efendim, lütfen.

SALİH COŞAR (Devamla) - Şimdi o kadar ileri gittik ki Anayasayı... biraz evvel okudum maddeyi. İki atama şekli var, başka şekli yoktur. Ya Kamu Hizmeti Komisyonu atar ya üçlü kararname ile atanır. Biz danışmanları kim atayacak diye getirdik.

SALİH COŞAR (Devamla) - Hükümet atayacaktır.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - Bir daha vardı Coşar'ım. Örgütler de atardı.

SALİH COŞAR (Devamla) - Hükümet atayacak diyoruz. Adaoğlu tevil etme. Olayları tevil ediyorsunuz burda.

SALİH MİROĞLU (Girne)(Yerinden) - Hocam zamanında öyle idi galiba?

SALİH COŞAR (Devamla) - Bu Anayasaya birazcık saygınız olsun beyler. Bu Anayasaya biraz saygıda kusur etmeyin. Anayasanın 121'inci maddesi ortada.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - Çok memnunum 20 seneden sonra Anayasaya böyle...

SALİH COŞAR (Devamla) - 121'inci maddesi ortada. Devletin asıl ve sürekli görevlerini yürütenlerdir kamu görevlileri ve burda saat başı alınanlardan, işçilerden, kamu personelinden bahsetmiyoruz. Devletin sürekli kadrolarına yapılan atamalar burdadır.

FERDİ S. SÖYER (Yerinden)(Devamla) - Görüşeceğiz, fikirlerimizi söyleyeceğiz.

SALİH COŞAR (Devamla) - Burdadır. Kamu görevlisidir danışmanlar. İçerden atama yapıyorsunuz.

İÇİŞLERİ BAKANI TANER ETKİN (Yerinden) - Danışmanlardan bahsediniz.

FERDİ S.SOYER (Yerinden)(Devamla) - Sözleşme iledir onlar.

- 1273 -

SALİH COŞAR (Devamla) - Sözleşme demiyor ama yasanız.

TANER ETKİN (Yerinden)(Devamla) - Danışman da alınır.

SALİH COŞAR (Devamla) - Tamam kardeşim sözleşme ile alacaksınız sözleşme deyin.

TANER ETKİN (Yerinden)(Devamla) - Kamu görevlisi siz dediniz ki esas işlerini yapar devletin doğrudur.

SALİH COŞAR (Devamla) - Atama şekli ortada. Ortada. Atayan makam ortada. Siz bunu eğer sözleşmeyle yapacaksınız. Yasanızı ona göre düzenlersiniz. Ama şimdi ne oluyor? İşinize geldiği gibi. Benim gördüğüm bu. Halbuki bu toplumda biz ne iddialarla gündeme geldik. Ne iddialarla gündeme geldik.

SALİH MİROĞLU (Yerinden)(Devamla) - Onları da söyle Hoca. Yine söyle.

SALİH COŞAR (Devamla) - Bu kürsüye biz çıktık söyledik, ama...

FERDİ S.SOYER (Yerinden)(Devamla) - Göster kendini mi dediniz?

SALİH COŞAR (Devamla) - Yine söyledim değil mi? Yine söyledim. Söyledik, gösterin kendinizi dedik ama tam gösterdiniz. Gerçekten tam gösterdiniz.

FERDİ S.SOYER (Yerinden)(Devamla) - Daha yaribuçuktur.

SALİH COŞAR (Devamla) - Tam gösterdiniz. Bu ülkede en azından...

SAĞLIK BAKANI ERGİN İLKTAÇ (yerinden) - Herşey daha güzel olacak, hiç merak etme.



SALİH COŞAR (Devamla) - Anayasanın öngördüğü yasayı biz yaptık. Kamu görevlilerimizin özlük haklarını yasaya bağladık. Devlet hiyerarşisi teşkilat yasalarına göre konmuştur. Belli bir kademenin üzerinde Anayasanın verdiği tasarrufu kullandık. Siz de kullanabilirsiniz. İsteddiğiniz gibi kullanabilirsiniz. A'yı alırsınız, B'yi getirirsiniz. Kimse buna birşey diyemez. Ama bu tasarrufu kullanırken, Anayasaya ters iş yapamazsınız, kanunlara ters iş yapamazsınız. Ben son Bütçe Komitesinde de sordum. Milli Eğitim bakanlığında üst kademedeki müdürler alındı. Alınabilir. Niçin alındı ben soramam. Sizin tasarrufunuz. Ama alınan müdürlerin yerine bu Anayasaya ters, yasalar da geçmeden, kanunsuzluğa bakın, bu Anayasaya ters olduğu söylenen yasalar da geçmeden okullardan istediğiniz kademedeki adamları siz daireye çekeceksiniz ve müdür adına imza attıracaksınız. Hangi yasaya göre, hangi hukuka göre, hangi mevzuata göre? Devletin mevzuatı açıktır. Bir mevkide görev yapabilmek için o mevkinin evsafına haiz olmak lazım. Kamu görevlileri yasası açıktır. Bir mevkiye vekalet edebilmek için o mevkinin taşıdığı, haiz olduğu evsafa siz de haiz olacaksınız. Taşımıyor-sanız o evsafı o mevkiyi tedvire memur olamazsınız.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(devamla) - Taşımayanlar mı var?

SALİH COŞAR (Devamla) - Evet, evet. Yasaya uymayacak şekilde aşağıdan aldığınız öğretmenleri oraya getirdiniz. Nitekim tayinlerini de yapamadınız bu yasaları beklediniz. Ama tayinleri yaptırmadınız da müdür adına imza attırdınız. Bu hangi hukuk kuralına uyar? Uymaz. Ama bu memlekette olur. Çünkü yola çıktık biz demokrasi dedik, hukuk dedik, şu dedik, bu dedik. Herşeyi katlettik.

ÖZKAN MURAT (Yerinden)(Devamla) - Onu da Başsavcı öyle söyledi.

**SALİH COŞAR** (Devamla) - Herşeyi katlettik. Yasa açıktır, siz de hukukçusunuz, açın okuyun şeker kardeşim. Aç oku. Yasa açıktır Sayın Bakan okursunuz.

ÖZKAN MURAT (Yerinden)(Devamla) - Okuyacağız biraz sonra okuyacağız.

SALİH COŞAR (Devamla) - Sayın Bakan, okursanız aynı evsafı taşımayan adam o mevkiye gidemez.

Ama siz şimdi herşeyi bir kenara koydunuz ve döndünüz kendinize göre, kendi adamlarınıza göre... bir fotoğrafı eksik yasa yapıyorsunuz.

MEHMET CİVA (Lefkoşa) (Yerinden) - Bize siz öğrettiniz bir fotoğraf eksikliğini.

SALİH COŞAR (Devamla) - Anayasa vermiş o hakkı. Bir kademin üstünde... bak, ben biraz evvel ne dedim. Aksine söylemedim ki. Sizin tasarrufunuz. Hepsini alırsınız, yerine başka getirirsiniz. Hakkınız. Biz buna birşey söylemiyoruz. Bunu ayıplamıyoruz da. Bu sizin en doğal hakkınızdır.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Aldıklarımız ne olacak? O da bir boşluk değil mi mevzuatta?

SALİH COŞAR (Devamla)- E, onu da gördük. İşte bugün dağıttınız. Kıdemli devlet memurunu üst kademeye götüreceğiz, üst kademedden sonra müşavir olarak alacağız müşavirken de onun bütün çalışma koşullarını Anayasa'nın biraz evvel okuduğum 121'inci maddesine rağmen tüzük de yapacağım. Ve bu Anayasaya aykırı olacak.

HÜSEYİN CELAL (Gazi Mağusa) /Yerinden) - Şimdiye kadar Tüzük de yoktu.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Gitsinler Kardeşocağına tavla oynasınlar.

SALİH COŞAR (Devamla) - E, ama biraz... Bir yanlış obür yanlış haklı kılmaz ya devlet idaresinde.

HÜSEYİN CELAL (Yerinden) (Devamla) - Yine de kendi yanlışınızı düzeltmeniz lazımdır.

SALİH COŞAR (Devamla) - Sizin mantık dinamikleriniz burda şartlandı artık. Koşullandı, nasıl koşullandınız şimdi. Bu yanlış idi o zaman , bu yanlış da mübahtır. Sizin koşullanma özelliğiniz budur şimdi.

SALİH USAR (Girne) (Yerinden) - Doğru ne vardı onu söyleyin.

SALİH COŞAR (Devamla) - Bir yerde yapılan yanlış iş varsa e bu yanlış da biz yaparız arkadaş, bu da mübahtır. Siz buna koşullandınız. Allah acısın bu toplumu. Bu koşullanma ile devam ederseniz vatandaşın çekeceği var. Devam edin siz bu şekilde şartlanmaya, koşullanmaya.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) Deneyimlerinizden istifade edeceğiz.

SALİH COŞAR (Devamla) - Etmeye niyetiniz yok.

MUSTAFA ADOAĞLU(Yerinden) (Devamla) - Fit olalım.

FERDİ S. SOYER (Yerinden) (Devamla) - Önce kendi yaptıklarını, yanlışlarını anlat bize.

SALİH COŞAR (Devamla) - Hiç istifade etmeye niyetiniz yoktur.

FERDİ S. SOYER (Yerinden) (Devamla) - Siz önce yanlışlarınızı anlatın bize.

SALİH COŞAR (Devamla) Bak, biraz evvel TKP üyesi olan hanımefendi arkadaşımız da, milletvekili arkadaşımız da şart koydu Yasanın altına.Şerhini korken sizi uyardı. Dedi ki "bilimsel sevk ve idare" bilimsel sevk ve idare. "tepeden aşağıya kontrole dayanan, hiyerarşiye dayanan sistem" Frederik Taylor ortağının koyduğu sistemdir bu Amerika'da. ve bu Taylor koyduğu sistem bütün bütün siyasi kuruluşları da dahil kamu idaresi de dahil 20'nci asırda cevap verdi, bugüne kadar da cevap verdi.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Bugün cevap veremedi.

SALİH COŞAR (Devamla) - Geleceğim, geleceğim Sayın Adaoğlu. Geleceğim Sayın Milletvekili. Bugüne kadar diyorum bu da geldi.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Düne kadar.

SALİH COŞAR (Devamla) - Veya düne kadar. Şimdi Bill Clinton seçim propagandası içerisinde gündeme getirdiği en önemli konu etkin kamu yönetimi. Bunu için yardımcısına büyük bir araştırma yaptırdı Algor'a. Büyük bir araştırma yaptırdı ve bugün onun ismi ile anılan bir Rapor vardır. The Gor Report of Reinventiwy diye bir Rapor vardır. Clinton. Reiscumhur yaptıran en önemli icraatlardan veya vaadlerden biridir. Ben iki tane özellik okuyacağım. Ve oradan konuma geçeceğim. Bu Raporda iki tane münim özellik var. Bir tanesi şudur. "From Red Tape to Results"

MEHMET CİVA (Yerinden) Devamla) - Kırtasiyecilik.

SALİH COŞAR (Devamla) - Kırtasiyeciliği bırakacaksınız. Engelleri bırakacaksınız ve neticeye gideceksiniz. Diğer de daha iyi çalışmak, daha iyi bir yönetim yaratmak. Ama daha ucuza mal etmek.

Şimdi biz bekliyorduk ki Koalisyon Hükümetinden, bu kadar çok iddia ile gelen Koalisyon Hükümeti, bu kadar çok topluma vaadlerle gelen Koalisyon Hükümeti kendine göre bir merit sistemi, bir liyakat sistemi elbetteki geliştirilebilir, ona da bir itirazımız yok. Araştırmalarını yapar, geliştirir, bir liyakat sistemi geliştirir ve bu liyakat sistemine göre Kamu İdaresinde düzenlemelere gider. Buna hiçbir itirazımız olamaz. Hatta bu kamu idaresinde bir etkinlik getirecekse biz bunu alkışlarız. Bunu bu kürsüye de geliriz ve alkışlarız. Çünkü inanıyoruz ki bugün devleti küçültsek de küçültmesek de etkin bir kamu yönetimi olmadan işler götürülemez.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - Hantaldır şimdi.

SALİH COŞAR (Devamla) - Evet hantaldır. Hantal bir kamu yönetimi vardır. Bu hantallık biraz da sistemin gelişidir, sistemin yarattığı bir hantallıktır. Etkin idare bir yana, etkin yönetim bir yana, siyasal iradenin etkinliği bir yana genel yapısı da hantaldır.

HÜSEYİN CELAL (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Doğru söze birşey söylenmez.

SALİH COŞAR (Devamla) - Evet. Artık bürokratik kamu yönetiminin modası geçti zaten dünyada. Girişimci kamu yönetimi modası vardır. Siz bu yeni modaları bu ülkeye getirirseniz biz sizi alkışlarız. Girişimci kamu yönetimini gündeme getirirseniz biz sizi alkışlarız.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - Biraz hukuku zorlayacak olan odur.

SALİH COŞAR (Devamla) - Ama siz ne yapıyorsunuz şimdi? Siz ne yapıyorsunuz? Siz hukuku da bir kenara koydunuz. Hangi hukuku? Kamu Görevlileri Yasasında bir değişiklik buraya gelseniz tamam. Olabilir. Ama siz Anayasayı bir yere koydunuz. Bu Anayasa toplumdaki her kesimin güvencesini

içermektedir. Bugün toplumda tüm kamu görevlilerinin muktesep hakkı vardır bu Anayasanın içerisinde. Muktesep hakkı var. Kamu görevlisinin muktesep haklarını siz alamazsınız. Hakkınız yoktur. Bu Anayasa değişmeden hiçbir şey yapamazsınız.

HÜSEYİN CELAL (Yerinden)(Devamla) - Birşeyler yaparız ama.

SALİH COŞAR (Devamla) - Anayasada açıktır. Nasıl yapacaksınız? Sayın Celal nasıl yapacaksınız? Bu Anayasada bu kamu görevlilerinin özlük hakları saklıdır. Özlük hakları kimsenin iki dudağı arasında olamaz.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - Doğrudur.

SALİH COŞAR (Devamla) - Olamaz. Benim iki dudağımın, senin iki dudağının arasında kimsenin istikbali olamaz. Anayasa ile bunlar teminat altına alınmıştır. Şimdi Anayasa teminatına rağmen, bütün uyarılara rağmen biz geliyoruz ve yasaları değiştiriyoruz. Niçin değiştiriyoruz? Daha iyi bir kamu yönetimi için mi? Hayır. Öyle bir yenilik getirmediğiniz. Daha güzel bir yapı için mi? Hayır. Daha esnek bir sistem için mi? Hayır. Ya ne getirdiniz? Sadece atama koşullarını değiştirdiniz, bir de kadro sayısını değiştirdiniz. Yani şu kamu idaresinin, şu sistemin yapısına yönelik, yapısı ile ilgili bir çalışma buraya getirseydiniz biz o çalışmayı incelerdik, görüşlerimiz varsa söylerdik, güzelse alkışlardık.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - O da gelecek.

SALİH COŞAR (Devamla) - Ama siz yapı ile ilgili hiçbir şey getirmediğiniz. Sadece getirdiğiniz iki husus var. Bir kadro sayısını artırıyorsunuz; iki, Anayasaya rağmen evsafi değiştiriyorsunuz ve öyle bir değiştirme ki fotoğraflarını da beraber koyuyorsunuz. Şimdi üst kademe yöneticisi , birisi için 8 sene, birisi için 6 sene, birisi için 7 sene. Neye göre?

- 1280 -

MUSTAFA AKINCI (Yerinden)(Devamla) - Adama göre.

SALIH COŞAR (Devamla) - Adama göre herhalde. Şimdi kardeşim bunlar müdürse ve ben bu kapıyı açmak istiyorsam en azından bir yerine sağlık getiririm. Denir ki hepsi için beşer sene koydum kardeşim.

Siz o yeknasatlığı beceremediniz. Onu da beceremediniz.

Kendine göre. Onun için geçen hafta bu tasarımı bir daha mütalaa edeceğimiz dediğiniz zaman samimi söyleyim gerçekten ümitlenmişim. Demiştim ki bu arkadaşlar son dakika doğruyu gördüler, ikna oldular, kanaat getirdiler ki ve bu işte bir yanlışlık var bir hata var, ve bunu düzeltecekler. Ama öyle görüyorum ki aradan bir zaman geçti, bir hafta geçti. Siz gene oturdunuz, gene mütalaaada bulundunuz. Ama hukuku ille de dinamitlemeye niyet etiniz. Şimdi burada yapılan olay nedir? Ben biliyorum. Biraz sonra gelecek arkadaşlar ve bunu savunmaya çalışacaklar. Biliyoruz ne söyleyeceğimizi.

TARIM DOĞAL KAYNAKLAR VE ENERJİ BAKANI FERDİ S? SOYER  
(Yerinden) - Göster kendini.

SALİH COŞAR (Devamla) - Yok efendim, biliyoruz ne söyleyeceğinizi.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT  
(Yerinden)- Eski sistem ile yürüyün.

SALİH COŞAR (Devamla) - Anayasa... Sayın Bakan siz hukukcusunuz. Herşeyden evvel bu teminata sizin inanmanız gerek. Bizden daha çok.

ÖZKAN MURAT (Yerinden) (Devamla) - Gidiniz Anayasa Mahkemesine.

MEHMET CİVA (Lefkoşa) (Yerinden) - İyi ki hazırladınız Anayasayı. Ona da bereket versin.



SALİH COŞAR - Evet, evet biz kanunu katladeceğiz. Kanun idaresini dinamitleyeceğiz herşey darmadağın edeceğiz. Ama UBP de bir zamanlar şu hatayı yaptıydı, madem onlar bu hatayı yapar. Bizim için bu hatalar mübahtır.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Muhalefete düşmek Anayasayı çağrıştırdıysa memnun olduk.

SALİH COŞAR (Devamla) - Evet çağrıştırmıştır. Bu kürsüden de sizi uyarıyoruz. Sizi uyarıyoruz. Onun için hiçbir zaman ne bu toplumun önüne giderek takla atın, ne de bu kürsülerden takla atın. Hukukun üstünlüğüne sadığız bu memlekette şu iddia ile geldik. Bu iddia ile geldik. Hiç olmazsa ağızınızı kapayın ve bekleyin. Teşekkür ederim.

FERDİ S. SOYER (Yerinden) (Devamla) -Şimdi gelip göklere çıkardınız.

SALİH COŞAR (Lefkoşa) (Yerinden) - Biz hiçbirşeyi göklere çıkarmadık. Sadece size hatırlatıyoruz.

BAŞKAN -Teşekkürler.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Bu Anayasayı okudum size kürsüden.

FERDİ S? SOYER (Yerinden) (Devamla) - Biz sizi de müdafaa ettik ve müdafaa etmeye devam edeceğiz.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Okudum ben size bunu, bir daha okuyayım.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; söz sırası Sayın Mustafa Akıncı'da. Buyurun Sayın Akıncı.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Doğru söyleyin alkışlayalım sizi.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Söylemek yetmez. Doğruyu yapmaktır önemli.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - İktidar sizsiniz Sayın Adaoğlu şimdi.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Doğruyu söyleyip doğruyu yapmaktır önemli.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Biz hata yapmış olabiliriz.

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - İktidar yalnız doğruyu söylemez, doğruyu da yapar.

MUSTAFA AKINCI (Lefkoşa) - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; toplumun hafızası kısa diye bir laf var.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Hafızai-Beşer.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - O başka birşey. O misyonu ile malüldür. O ayrı birşeydir. Daha doğrusu öz Türkçe olmayan birşey. Ancak toplum hafızası kısadır da hükümetimiz bu kadar mı kısa olduğunu zanetti. Yani toplum hafızası kısadır da bu toplum üç ay önce söylenenleri, bu toplum iki ay önce hazırlanan protokolları, bu toplum 10 Ocak günü geçirilen Hükümet Programını unutacak kadar mı hafızadan yoksundur zanettiniz. Eğer öyle zanettiyseniz büyük bir yanılğı içindesiniz Sayın Hükümet mensupları. Ve bu önemli konuyu sanıyorum bu hali ile eğer ısrarla geçirirseniz bu yasayı. Kısa zamanda bundan siz de pişman olacaksınız bu Yasayı bu hal ile geçirdiğinizden dolayı.

Ve bu toplum hafızasını bu kada kısa zanettiğiniz yanılıgısına düştüğünüz için de pişman olacaksınız. Ve bu konuyu öyle UBP'ye sürekli laf atarak da geçiştirmek de mümkün değildir.

MUSTAFA ADAOğLU (Yerinden) (Devamla) - Uslubun değişti dostum.

MUSTAFA AKINCI (Devamla- Uslubum...

SAğLIK BAKANI ERGİN A. İLTAÇ (Yerinden) - Nerden çıkardın bunları Sayın Akıncı?

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Uslubumuzun değişikliği veya değişmemesi sizden gelmekte olan önerilere, sizden gelmekte olan tasarıllara göre biçimlenmektedir.

Doğru birşey getirdiğinizde kürsüden en yalın bir şekilde en açık bir şekilde destek görmektesiniz. Göreceksiniz de.

Ama bu halkın çıkarına olmayan, bu halkın tamamen karşısında aleyhine olacak olan bu ülkedeki kamu yönetimi kamburunu daha da şişkinleştirecek olan, bu ülkede kamu yönetimi hiyerarşisi diye birşey bırakmayacak olan bir yasa getireceksiniz ve bizden bundan farklı bir üslup bekleyeceksiniz. Bu mümkün mü? Mümkün değildir.

Sayın başkan, değerli milletvekilleri; yani bir vesile ile tekrar etmiştim bundan kısa bir süre önce. Her bir konu geldiğinde şuna şahit oluyoruz. Bir atışma başlıyor UBP ile Hükümet sıraları arasında, Hükümete ait gruplar arasında. Efendim bunu sen de yaptydın, efendim böyle yaptydınız siz de , niye, şikayet etmeye hakkınız var?

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - Arada size muhalefetlik imkanı veriyoruz işte.,

AHMET DERYA (Lefkoşa)(Yerinden) - Siz de kaynıyorsunuz.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Biz arada kaynamıyoruz. Biz arada değil, sık sık bu kürsülere gelmekte ve muhalefet görevimizi yapmaya çalışmaktayız. Taa bu Meclisin açıldığı ilk günden beri. Ama bundan yararlanıp yararlanmama Hükümet gruplarına ait olan birşeydir. Şimdi bir vesile ile söylemiştim. Tencere dibin kara, seninki benden kara. Biraz önce yine aynı şeyi yaşadık burda. Aynı senaryo yani şimdi de aynı senaryo oynandı.

Arkadaşlar; bunlar bizi bir yere götürmez. Sizi hiçbir yere götürmez Hükümet olarak. Yani burda hangi iddialarla ortaya çıktınız? Çıktınız ve bu halka dediniz ki UBP bunları bunları, bunları yaptı. Biz geliyoruz bunları düzeltmek üzere geliyoruz. Söylediğiniz bu.

AHMET DERYA (Yerinden)(Devamla) - Düzelecek merak etme.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Önce bir bakalım bakalım. Bir görelim bu konuda, kamu yönetimi konusunda ne söylediniz ve kamu yönetimi konusunda bugün ne yapmaya çalışmaktasınız? Protokol bir kaç paragraftır, unuttuysanız hatırlatmak üzere okuyorum. Efendim?

ÖZKAN MURAT (Yerinden)(Devamla) - Beyni büyötmeye çalışıyoruz, vücudu değil.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Yani kamu yönetiminin beynini büyötmeye çalışıyorsunuz. Geleceğim ona da biraz sonra. Merak etmeyin bakalım hangi beyni büyötmeye çalışıyorsunuz?

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla) - Oku oku.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Kamu yönetimi başlığı adı altında şunları kaleme alıp imzaladınız iki parti olarak DP ve CTP olarak şu protokole imza koydunuz kamu yönetimi ile ilgili olarak. Dediniz ki; yıllardan beridir devam eden ağır partizanlık koşulları kamu yönetimini etkili olmaktan uzaklaştırmış, hantal, iş görmez bir duruma düşürmüştür. DP-CTP Koalisyonu kamu yönetimini etkileştirmek ve bir yük olmaktan kurtarıp yurttaşla hizmetin aracı haline getirmek için gerekli önlemleri alacaktır ve yine dediniz ki kamu yönetiminin partizanlıktan arındırılması ve tüm yurttaşların kamu yönetiminden eşit olarak yararlanabilmesi için kamu yönetimi yeniden düzenlenecek, Kamu Hizmeti Komisyonu ile ilgili yasalar Anayasanın öngördüğü bağımsızlık ilkesini pekiştirecek şekilde yeniden düzenlenecektir.

ÖZKAN MURAT (Yerinden)(Devamla) - Düzenleyeceğiz efendim.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Bekle, bekle bakalım. Üst Kademe Yöneticileri ile ilgili yasal düzenlemeler gözden geçirilip bu düzeydeki personelin partizanlık aracı olmasını önleyecek önlemler alınacaktır.

Şeffaflık getireceğinizden bahsettiniz. Onun hemen altında da bakın ne dediniz. Yeni Hükümet ne dedi. Yıllardan beridir işletilmeyen ve partizanlık aracı haline getirilen terfi mekanizması çalıştırılarak kamu görevlilerinin göreve bağlanması sağlanacaktır. Terfi mekanizmasını çalıştıracığınızdan söz ettiniz. Aynen Hükümet Programına da şu satırları düştü Hükümet. Üst Kademe Yöneticileri ile ilgili yasal düzenlemeler gözden geçirilip bu düzeydeki personelin partizanlık aracı olmasını önleyecek önlemler alınacaktır. Yıllardan beridir işletilmeyen ve partizanlık aracı haline getirilen terfi mekanizması çalıştırılarak kamu görevlilerinin göreve bağlanması sağlanacaktır.

Biraz daha geriye gidecek olursak, 12 Aralık'a, orada da şunu vaad görünüyor, partilerin yaptığı vaadler. Bakınız ne diyor, bu vaadler somut olarak ne söylüyor. Kamu yönetimine ilişkin olarak. Bir bölümünde üçlü kararname ile atamalar kısıtlanacak, devlette çalışan teknokrat, müsteşar, müdür ve amirler parti rozetleriyle atanıp görevden alınmayacaklar. İşte son üç ayın manzarası bu, vaadler bu, protokola giren bu, hükümet programına giren bu, Meclisten onay alan ve halkın beklentisi bu. Şimdi bugün getirdiklerinizle bu vaadleriniz ve bu protokola yazdıklarınız, bu Hükümet Programına düştükleriniz ne derece bağdaşmaktadır diye bunu düşündüğünüzde, kesinlikle bir biri ile bağdaşmamakta olduğunu kendiniz de teslim edeceksiniz. Şimdi burada yapılmakta olan, bizim görebildiğimiz kadarı ile Anayasaya ilişkin hususlarda bir yana, biraz önce Sayın Coşar o konularda bence önemli hususlara değindi. Sayın Coşar'ın Ulusal Birlik Partisinden bir birey olması önemli değil, daha önce aynı hataları mensubu olduğu partinin işlemiş olması elbette kötü ama, bunları tekrarlanmaması yönünden en azında değindiği bazı hususların dikkate alınması gerekir diye düşünüyorum. Bakınız...

SAĞLIK BAKANI ERGİN İLKTAŞ (Yerinden) - Aynı hataları siz de işlediniz.

SALİH COŞAR (Lefkoşa) (Yerinden) - Nasıl danışman, kaç danışman?

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) -Ders aldı yani.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Sayın arkadaşlar; bence bütün bu yapılanlardan geçmişte Ulusal Birlik Partisi yönetimlerinin sadece ve sadece parmak gücüne dayanarak yaptığı ve uyguladığı ve bunun toplumsal bünyede açtığı yaraların hata olduğunu görülmesine uyarılmasına rağmen, sürdürdüğü hatalardan bugün en çok ders alması gereken bir makam varsa şimdiki Hükümettir. Yani onların yolundan, onların hatalarından gitmemesi gereken bir şey varsa şimdiki iş başında olması gereken Hükümettir. Ben esefle şunu söylemek durumundayım ki, yapılan hataların katmerlisi ile karşılaşmakta kamu yönetimi konusundaki bu yasalarda. Enkaz edebiyatı söylene, söylene enkaz

büyütölmektedir dedim, yakın geçmişteki bir toplantıda, bunu y inelemek zorundayım. Kamu yönetimini yandaşlarla şişirmekten başka bir amaca hizmet etmeyecek olan bir yasal düzenleme ile karşı karşıyayız. Beşer tane danışmanlık, her bakanlığa on tane özel kalem müdürü, müsteşarlar, kordinasyon yapmazmış gibi ek kordinatörlük makamları.Bakanlık müdürlerinin yanına özel kalem. ve biraz önce söylemeyi unuttum, bu bir büyük iddiaya rağmen yapılıyor. Nedir bu büyük iddia, bu Hükümetin iddiası? Kamu yönetimini büyütmek.

ERGİN İLTAÇ (Yerinden) (Devamla) - Her şeyden daha güzel olacağı.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Her şeyi , daha güzel olmasını herkes ister ama eğer güzellik dediğiniz buysa vay halimize.

SALİH MİROĞLU (Girne) (Yerinden) - O makamlarda güzel olacak?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sadece kendileri görecek.

RUHSAN TUĞYAN (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Kimin için.

SONAY ADEM (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Yine o makamlar olacak, doğrudur.

ERGİN İLKTAÇ (Yerinden) (Devamla) - Göreceksiniz.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Yerinden) (Devamla) - Siz de göreceksiniz yalnız.

ERGİN İLKTAÇ (Yerinden) (Devamla) - Bekleyin de görün efendim.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla)- Gördük efendim, neyi göreceğiz.

BAŞKAN - Karşılıklı konuşmayınız lütfen.



SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Gördük yahu getirdiğinizi, neyi göreceğiz?

BAŞKAN - Lütfen karşılıklı konuşmayınız.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Kamu yönetimini büyütme hedefi tam tersine çevrildi ve önümüze öyle bir yasa ile gelindi ki bazı adamlar dışarda kaldı onlara da makamlar açalım. Bu Yasanın adı budur.

TARIM, DOĞAL KAYNAKLAR VE ENERJİ BAKANI FERDİ SABİT SOYER (Yerinden)- Bizim adamlarımız 50 kişidir bu Adada?

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Bu Yasanın adı budur ve gerçekten bu şekilde bir yukarıyı şişirme ile varılabilecek bir yer olduğunu ben sanmıyorum.

FERDİ SABİT SOYER (Yerinden) (Devamla) - 50 kişi ile.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Eğer bu toplumun genel meseleleri yerine, bazı bireyleri tatmin etme şeklinde yasalarla bunları çözmek gibi bir düşünce ile hareket ediliyorsa ki burada sırtan budur.

Ne yazık ki toplumun genel meseleleri üzerinde kafa patlatılacağına, örneğin kamu yönetimi konusunda herhangi bir iyileştirme, bir model arayışı , bir düşünce . Söz verildiği gibi, vaad edildiği gibi terfi mekanizmalarının çalıştırılması. Kamu Hizmeti Komisyonunun etkin, bağımsız bir organ haline gelmesi. Hayır yoktur. Öyle bir arayış, öyle bir arayışın ip uçları dahi yoktur.

HÜSEYİN CELAL (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Vardır ve gelecek. Danışmanlar...

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Biz gelene göre konuşuyoruz. Gelene göre, önümüzdeki pilava bakıyoruz. Önümüze sürdüğünüz pilav bu. Biz de bunu konuşuyoruz şimdi. Ötekinin gelmesi belki öncelikli meselenizdir. Çünkü bugün kamu yönetiminin etkin çalışması, verimli çalışması bir iktidarın ayakta durabilmesi için ve ülkeye hizmet götürebilmesi için başlıca meseledir. Halbuki yapılan bu değil. Bu yönde bir arayış yok. Eğer bir uzman getirseniz , danışman getirseniz ve deseniz ki kamu yönetimini nasıl daha etkili bir şekilde çalıştırabiliriz? Bunun için bir araştırmaya yönelseniz.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Alkışlayalım sizi.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Böyle bir konuda elbette olumludan başka bir şey söylenemez. Ama bugün sadece ve sadece kamu yönetimini şişirmekten başka bir amaca hizmet etmeyecek bir yasa sinsilesi ile karşı karşıya bulunmaktayız.

Ve bir gözlemimi daha ifade etmeyi gerekli görüyorum. Her şey mübahdır anlayışına çok erken girdi Sayın Hükümetimiz. Bu tehlikeyi de ben sezmeye başladım son günlerde. Yani demokratikleşme, katılımcılık ortak anlayış geliştirme hedeflerinden çok hızlı bir uzaklaşma sezmekteyim. Gerek buradaki davranışlardan, gerekse yaklaşımlardan sezinlediğim budur.

Getirilmeye çalışılan yasanın yanlışlığı ve bunun aksiliğini yüreklerinde taşıyan iktidar gruplarına mensup milletvekillerinin varlığını da seziyorum, onu da hissediyorum. Ama buna rağmen buradaki estirilen hava, işte bizim parmak çoğunluğumuz vardır, biz istediğimizi yaparız, istediğimizi yıkarız.

TARIM, DOĞAL KAYNAKLAR VE ENERJİ BAKANI FERDİ S. SOYER  
(Yerinden) - Terör havası.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Terör havası ben demedim.  
Ancak büyük bir yanlışlık havası.

SALİH MİROĞLU (Girne) (Yerinden) - Ben yaparım olur  
havası.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) &- Evet yani bir zamanlar  
UBP'nin yaptığı gibi. Yani bir zamanlar UBP'nin, muhalefetin  
uyarılarına...

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT (Yerinden)-  
Aldın mı cevabını Salih.

SAĞLIK BAKANI ERGİN A. İLKTAÇ (Yerinden) - O meziyet  
size aittir.

BAŞKAN - Sayın Bakan lütfen karşılıklı konuşmayalım.

ÖZKAN MURAT (Yerinden) (Devamla) - Salihle çok eskiden  
de yapardınız bunları.

SALİH MİROĞLU (Yerinden) (Devamla) - Mazarete de bayı-  
lırsınız ha. Mazaret.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Muhalefetin uyarılarına  
kulak vermeyip, benim parmak hesabım var istediğimi yaparım  
hesabı. İşte tıpkı Seçim Yasasında olduğu gibi. O günleri  
unutmadık, hatırlarız o günleri de. Ama Ulusal Birlik Partisinin

bunları işlemiş olması bir dönem, bugün yeni Hükümetin üç aya doğru gitmekte olan, halâ daha tabii yeni diyoruz ama bir sene sonra tırnak içinde yeni demeye başlayacak. Bu Hükümetin de kendi icraatlarıyla yargılanmaya başlayacak. UBP'nin zamanında yaptığı icraatlarla değil. Kendi icraatları ile yargılanmaya başlayacak ki başlıyor. Artık işte icraatlar bir bir gelmeye başladı. Ve bu gelen icraatın, bu icraatın yasalarının yanlış olduğunu anlatmaya çalışıyoruz. Ancak gözlemim, işte yahu biz çoğunluğuz istediğimizi yaparız. Kamu yönetimine bir hizmet mi gelecek bu yasalarla? Hayır. Kamu yönetiminde terfi mekanizmasının önü mü açılacak vaad edildiği gibi? Hayır. Kamu Hizmeti Komisyonu bağımsızlaştırılacak mı? Hayır. Hiç bunlar yok, ancak biz bildiğimizi yaparız, istediğimizi yaparız anlayışı var.

ERGİN A. İLKTAÇ (Yerinden) (Devamla) - Farkı fark etmediniz Sayın Akıncı.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Farkı fark edememek. Şimdi bakın çok enteresan. Zannederim Sayın Ferdi'ydi televizyonlarda çıkar ve öyle derdi o günlerde.

FERDİ S. SOYER (Yerinden) (Devamla) - Hep ben söyledim zaten.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Farkı fark edeceksiniz filan. Şimdi televizyonlarda bu böyle söyleniyordu. Farkı fark ediyoruz. Doğrudur?

FERDİ S. SOYER (Yerinden) (Devamla) - Ettiriyoruz eferdim.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) Ettiriyorsunuz?

FERDİ S. SOYER (Yerinden) (Devamla) - Daha çok ettireceğiz.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Ettiriyorsunuz.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Kötüye doğru evet. Kötüye doğrudur.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Sizden öncekiler de kamu yönetimini hırpaladıldı, darmadağın ettilerdi, siz de aynı yolun yolcusu ve onlardan biraz daha hızlı gidiyorsunuz.

SALİH MİROĞLU (Yerinden) (Devamla) - Ne yaptık biz?

ERGİN İLKTAÇ (Yerinden) (Devamla) - Çevrenize bir bakarsanız farkı göreceksiniz.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Kamu yönetimini ve hiyerarşiyi darmadağın etmekte çok daha, böyle dere tepe dümdüz gidiyorsunuz. Biraz böyle geriye dönüp bir yalnız Ulusal Birlik Partisi dönemine bir de kendi kısa döneminiz de dahil olsa icraatlarınıza bir bakmanızı tavsiye ederim. Teşekkür ederim.

SALİH MİROĞLU (Yerinden) (Devamla) - Kamu Hizmeti bizden mi kumanda alır Sayın Akıncı?

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Akıncı.

SALİH MİROĞLU (Yerinden) (Devamla) - Kamu hizmeti bizden kumanda almaz yahu.

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) - Partizanlık illetini siz getirdiniz bu topluma, buda bir gerçektir.

BAŞKAN - Söz sırası Sayın Angolemliler'dedir. Sayın Angolemliler buyurun efendim.

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) - Ama onlar da aynı yolu takip ediyorlar. Daha da berbat edecekler, gidiş o.

SALİH MİROĞLU (Yerinden) (Devamla) - Bağımsız organ bizden kumanda almaz. Peki efendim.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Bağımsız organ bizden kumanda almaz.

FERDİ SABİT SOYER (Yerinden) (Devamla) - Dinledik,  
Mustafa Akıncı

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri...

ERGİN İLKTAÇ (Yerinden) (Devamla) - Bir şey söylemedim Sayın Başkan.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Benden önce konuşan arkadaşımız daha ziyade...

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) - İşte mentalitenizi gösteriyor bu yaklaşımınız.

FERDİ SABİT SOYER (Yerinden) (Devamla) - Belli oluyor.

BAŞKAN - Sayın Akıncı lütfen karşılıklı konuşmayalım.

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) - Demin söylediğim gibi.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Yönlerine ilişkin görüşlerini sergilediler, ben biraz daha değişik açıdan bakacağım.

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) - Bir şey söylemedin diyor Sayın Bakan.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Şimdi değerli arkadaşlar; ortada bir gerçek vardır o da şudur. Halkın eski yönetimin uygulamaları nedeni ile beğenmemiş, yeni bir arayış içine girmiş ve bu günkü koalisyon kurulmuştur. Şimdi değerli arkadaşlar bunu yaparken halkımız memurundan, çiftçisine, işçisine, işsizine kadar herkes doğrudur daha güzel günler görmek, daha değişik bir yaşam için bu değişikliği onaylamıştır. Şimdi sorarım sizlere işsizlik durdu mu?

GENÇLİK, SPOR VE ÇEVRE BAKANI SERDAR DENKTAŞ (Yerinden)- iki günde duracak?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Durmadı. Şimdi değerli arkadaşlar; göç durdu mu? Bu yaralar kanamaktadır ve sizden halkımız bu yaraları ivedilikle sarmanızı bekliyordu. Pahalılık durdu mu? Durmadı. Şimdi doğrudur, duracağına azdı.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT (Yerinden)-  
Konunun içinde değil, pahalılığın ne alakası var.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - İçindedir Sayın Bakan, konunun içindedir, ona geleceğim. Şimdi değerli arkadaşlar iki ayı aşkın bir zamandır sizleri izlemekteyiz ve yalnız bende değil, toplumda da giderek ağırlık kazanan kanı şudur. Bunların geçmiş hükümetten hiçbir farkları yoktur. Bunu siz daha geçen gün Bütçe, Plan Komitesine sundunuz.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Gelen gideni aratır ne demektir?

SALİH MİROĞLU (Yerinden) (Devamla) - Fark çok Hoca.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Değişiklik, adı değişik olan değişiklik Bütçe Yasa Tasarınızla kantıladınız arkadaşlar. Bütçe değişmedi, bunun anlamı şudur, politika da değişmedi. Eskiden ne varsa devam edecek demektir değerli arkadaşlar. Ben bugün bakıyorum, usulleriniz de değişmemiştir. Siz yaptınız biz de yapıyoruz. Eskiden doğrudur fotoğrafını koyarlardı, arkadaşlar siz de fotoğrafını koyuyorsunuz.

KENAN AKIN (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Neyin fotoğrafını be?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - İşe alınan kişilerin fotoğrafı eksik burada değerli arkadaşlar.

ERGİN İLKTAÇ (Yerinden) (Devamla) - İzlemeye devam edin.

HÜSEYİN CELAL (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Hiç tarif etmemişiz derler.

ERGİN İLKTAÇ (Yerinden) (Devamla) - İzlemeye devam et. Bazı inceliklerini tam kavrayamadın.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Halk da izliyor sizi,, halk ta. Biz de izliyoruz.

MUSTAFA ANGOLEMLİ (Devamla) - Şimdi arkadaşlar; önce halkın sorunlarını çözmeniz gerekirdi. Gelir gelmez ekmekten başlamak kaydı ile bütün tüketim mallarına insafsız boyutlarda zamlar getirdiniz. Ama her sorulduğunda mazaret gösterdiniz, dediniz ki, gidenler silip, süpürdü, hiçbir şey bırakmadı. Ben sorarım sizlere, bugün Yeşilköy, Türkmen Köy'de, Çayönü'nde



Patates üretenlerin hakları yendi. Ürünlerini verdiler, karşılığını yıllar geçtiği halde alamadılar.

KENAN AKIN (Gazi Mağusa) - Hangi Hükümet döneminde?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - O konudaki görüşleriniz nedir?

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Hangi Hükümet zamanında?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Bu patates üreticilerini tazmin etmek için kaynak arıyor musunuz?

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Angolemli, hangi Hükümet zamanında?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Ben bir yurttaş olarak buna bakıyorum.

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Hangi Hükümet zamanı dolandırıldı o insanlar ? Onu da söyle ama.

SAĞLIK BAKANI ERGİN A. İLKTAÇ (Yerinden) - Ver ver mesajını...

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Bak söylesene hangi Hükümet zamanında yapıldı?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - UBP Hükümeti zamanında yapıldı.

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Hah söyle ağzını seveyim.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Ama halk onları götürdü sizi getirdi. Çalışmanız var mıdır?

HÜSEYİN CELAL (Gazi Mağusa) (Yerinden) Var var.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Özellikle Tarım Bakanı çoğu yerlerde bu konuda söz vermiştir. Bu yarayı saracağız demiştir. Halk sizleri bunları beklerken çıktınız şimdi 100'e yakın kabul etseniz de etmeseniz de halk kanaatini göstermiştir. Yandaşlarınıza kadro arıyorsunuz. Sorarım size. Bu şişkinliğin faturası kime çıkacaktır değerli arkadaşlar?

MUSTAFA AKINCI (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Halka.

ERGİN A. İLKTAÇ (Yerinden) (Devamla) - Yakında belli olacak.

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Programda erken seçim isteyecek.

TARIM, DOĞAL KAYNAKLAR VE ENERJİ BAKANI FERDİ S. SOYER (Yerinden) - Herkes alacak faturasını...

SALİH COŞAR (Lefkoşa) (Yerinden) - Gardaş gardaş paylaşacaklar. DP-YDP hepsi paylaşacaksınız. Danışmanların isimleri yazıldı çoktan.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Değerli arkadaşlar, halkımız sağduyu sahibidir. Pahalılığın kaynaklarını da bilmektedir. Nerden kaynaklandığını da en az bizler kadar bilmektedir. Halk sizden bir anda pahalılığı durdurmanızı beklemiyordu. Ama en azından frenlemenizi bekliyordu.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Körükle gitmesinler.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Ama siz körüklüyorsunuz, bu kadroları şişirmenin bir başka anlamı da yoktu değerli arkadaşlar.

Bu ülkede yıllardır söylenmektedir hayvancının sorunu çözülmedi ve bunun da odak noktası et kombinasıdır. Bunu bilmeyen kalmamıştır.

SONAY ADEM (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Gölge Tarım Bakanı oldun galiba Hüseyin Bey.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Halkın , değerli arkadaşlar, biz milletvekiliyiz, burada halkın görüşlerini ve sorunlarını dile getirmek boynumuzun borcudur değerli arkadaşlar.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT (Yerinden)- Gündem ile ilgili konuş.

GENÇLİK, SPOR VE ÇEVRE BAKANI SERDAR DENKTAŞ (Yerinden) Konunun dışına çıkmayın lütfen.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Siz kadroları şişirirsiniz biz de size böyle yanıt veririz değerli arkadaşlar.

ERGİN A. İLKTAÇ (Yerinden) (Devamla) - Biz zevkle dinliyoruz seni. Mesajlarını alıyorlar.

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Avukatın çoğaldı. Devam et hoca.

SALİH MİROĞLU (Girne) (Yerinden) - Devam et hoca, devam et. Aldırma.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Halk sizden bir an evvel kendi yandaşlarınıza değil önce halka, halkın sorunlarına, ivedi sorunlarına çözüm beklemektedir. Bu et kombinasını çalıştırmayı beklemektedir. Ya 50-100 kişi için kaynağınız var da bir et kombinası için yoktur. Bunu kimse kabul etmez değerli arkadaşlar.

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Gözlerim yaşarıyor. O İrsen'e yapılan kombinadır. İrsen Küçük' temeli attırıldı diye projesini UBP...

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Değerli arkadaşlar, beğenseniz de beğenmeseniz de halkın bu sorunlarını burdan dinlemeye alışacağız.

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Yok beğenmiyoruz demedik. Beğeniyoruz.

ÖZKAN MURAT (Yerinden) (Devamla) - Dinleyin bakalım.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Şimdi gerçekten bu çelişki orta yerde sırtıtmaktadır bir taraftan para yoktur diyerek devletin İhtiyat Sandığına, sigortalara olan borcunu demezsiniz, bunun sonucu olarak da bugün sosyal yardım alan, sigorta emekliğinden maaş çekenlerin maaşları maalesef değerli arkadaşlar istenilen seviyede değildir. Ama sorulduğunda hemen hazır cevaptır, Hükümet yetkilileri para yoktur diyorsunuz. İşte bu nedenle değerli arkadaşlar...

ÖZKAN MURAT (Yerinden) (Devamla) - O tarafa sorun.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - E artık bu tarafa söyleyecek neyim kaldı? Size söylemek isterim artık. Sizsiniz uyulayıcı .

SALİH MİROğLU (Yerinden) (Devamla) - Bu tarafa söyleyeceksen gelin gidelim biz o tarafa.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Halk, halkın gözü bunlarda değil sizdedir arkadaşlar.

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - İhtiyat Sandığı borçlarını nereden getirdi?

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Değerli arkadaşlar, bu soruları soruyorum çünkü bu soruları soran halkımızdır. Yanıt beklemektedir.

ERGİN A. İLKTAÇ (Yerinden) (Devamla) , Hep tercüman oldun.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Onun için evet seve seve tercüman olmalıyım, görevimdir. Halkın sırtından böyle kadro şişirmenizideğil, bir bakana beş tane danışman, iki tane müdür, bir tane müsteşar . Nerde bu bolluk?

- 1303 - 1304 -

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) - İki tane müsteşar.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - İki tane müsteşar. Çok ayıp bunlar değerli arkadaşlar.

SALİH MİROĞLU (Yerinden) (Devamla) - Senin gibi adama beş tane danışman gerekir mi be?

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Bir de kordinatör.

SALİH MİROĞLU (Yerinden) (Devamla) - Ferdi, senin gibi adama beş tane adam gerekir mi?

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Bir de kordinatör.

FERDİ SABİT SOYER (Yerinden) (Devamla) - Konuşacağız biz de, fikrimizi söyleyeceğiz.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Beyin miş büyüyecek. Nerde kaldı ki büyük beyin zeki mi olur? Nerde kaldı o değerli arkadaşlar.

FERDİ SABİT SOYER (Yerinden) (Devamla) - Konuşacağız.

SALİH MİROĞLU (Yerinden) (Devamla) - Sen kime danışacaksın be o beyninle?

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Konuşacaksın yahu acele etme bakalım. . .

FERDİ SABİT SOYER (Yerinden) (Devamla) - Konuşacağız, fikrimizi söyleyeceğiz biz de değil mi?

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Müsteşar ne iş yaparmış da kordinatör atıyorsunuz?

FERDİ SABİT SOYER (Yerinden) (Devamla) - Konuşacağız.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Şimdi değerli arkadaşlar...

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Konuşacaksınız tabii.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Halkımız bu getireceğiniz değişiklikle ortaya çıkacak olan külfeti daha fazla kaldıramaz. İhtiyacımız olan milyarları nerden bulacağınızı da artık herkes bilmektedir. Tekrar zamlara salacaksınız değerli arkadaşlar. Yazıktır, etmeyin bunları, çünkü halkımız daha fazla pahalılık altında dayanacak güce sahip değildir. Yol, vakit varken, gelin bu yoldan dönün, bu getirdiğiniz Yasası...

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) , Geri çekin.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Halkımıza hiçbir şey getirmeyecektir, işleri daha da zora sokacaktır.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Doktorum nerde şarkısını söylemeye başlayacaktır vatandaş.

HÜSEYİN ANGOLEMLİ (Devamla) - Bugün zaten yürütmekte zorluk çektiğiniz işler daha da bir grift olacaktır. Dolayısıyla bu Yasayı geri çekmenizi önerir, hepinize saygılar sunarım.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Angolemliler. Söz sırası Sayın Ruhsan Tuğyan'dadır. Buyurun Sayın Tuğyan.

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Bugün kadınlar günü, Ruhsan Hanımı dinleyeceğiz.

RUHSAN TUĞYAN (Gazi Mağusa) - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; ben İdari ve Sosyal İşler Komitesi üyesi olarak kişisel görüşlerimi sunmak üzere söz almış bulunuyorum. Affınıza sığınarak konuya biraz geriden başlamak istiyorum. 12 Aralık 1993 olağan dışı, kendine özgü bir erken seçim geçirdik. Ulusal Birlik Partisi karşısındaki partilere iş ve dış müdahalelerle beslenen akılalmaz yöntemlerle yürüttükleri kampanyalara karşın seçimden....

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Yok yine ağlatacaksınız bizi.

RUHSAN TUĞYAN (Devamla) - Seçimlerden yine birinci parti olarak çıktık.

SALİH MİROĞLU (Yerinden) (Devamla) - Dinle, dinle Kenan.

RUHSAN TUĞYAN (Devamla) - Bütün teamüller çiğnenerek..

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Bu parti yine number one'dir. Number one 'dir.

RUHSAN TUĞYAN (Devamla) - Ulusal Birlik Partisine rağmen.

ERGİN İLKTAÇ (Yerinden) (Devamla) - Büyük teselli.

RUHSAN TUĞYAN (Devamla) - Demokrat Partisi ve Cumhuriyetçi Türk Partisi Koalisyon Hükümeti kuruldu

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - 21'den 23'e çıktınız bir şey yaptınız zannedersiniz. Siz DP'ye dua edin yamalandınız da bir şey oldunuz zannedersiniz.

BAŞKAN - Sayın Coşar müdahale etmeyin efendim.



RUHSAN TUĞYAN (Devamla) - Ancak bugün konumuz o değildir.

BAŞKAN - Karşılıklı konuşmayın sayın milletvekilleri.

RUHSAN TUĞYAN (Devamla) - Bağlantılı olduğu için kısa bir giriş yaptım.

BAŞKAN - Özür dilerim devam edin efendim.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Fuat'ı okuyun Fuat'ı Nokta Dergisi'nde.

FERDİ SABİT SOYER (Yerinden) (Devamla) - Tamam efendim.

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Güçlenmiş diyor.

RUHSAN TUĞYAN (Devamla) - Eminim pek çok vatandaş bir de bunları görelim diye hafiften umutla bir bekleyiş içine girdiler. Ancak Koalisyon Hükümetinin ilk icraatı, Ulusal Birlik Partisi zamanında devlet işine alınan herkesi kuşkulu adledip, süratle bahaneler icat ederek birer, birer işten uzaklaştırmak oldu. Yalnız bir şeyi hesaba katmadılar.

SALİH MİROĞLU (Yerinden) (Devamla) - Bravo Ruhsan.

RUHSAN TUĞYAN (Devamla) - KKTC'nin kuruluşu dahi, her taşında Ulusal Birlik Partisinin emeği vardır. Ulusal Birlik Partisinin izlerini silmek için Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinin temelini dinamit koymak gerekir. İnşallah iş oraya varmaz. Halkımız bundan da endişe duymaya başladı

SONAY ADEM (Yerinden) (Devamla) - Dinamite gerek yok efendim.

RUHSAN TUĞYAN (Devamla) - Koalisyon Hükümeti işbaşına gelir gelmez yaptığı diğer bir icraat, üst kademe yöneticilerini tepeden tırnağa değiştirmek oldu.

SERDAR DENKTAŞ (Yerinden) (Devamla) - Ondan evvel cikla yasası vardı.

RUHSAN TUĞYAN -(Devamla) - Birkaç istisnayı saymazsak, bütün müdürler, müsteşarlar değişti. Göreve gelen kişiler çok değerli kişiler olabilir, o konuda bir şey söyleyecek durumda değilim.

Ancak getirildikleri görevlerle ilgili hiçbir deneyimleri yok. Dolayısıyla üst yönetim bakandan, müdür ve müsteşara kadar top yekün değişmiş olduğuna göre tahmin edileceği gibi bakanlıklardan işler felç olmuş durumda. Olacak ki Hükümet bakanlıkları işler hale getirmek için kolları sıvadı. Gerçi vatandaş şu anda geçim derdinde. Bunlarla ilgilenecek hali yok. Resmi ve gayri resmi zam fırtınasına öyle bir yakalandı ki ihtiyaçlarını biraz daha ucuza nereden alabilirim diye marketler arası mekik dokuyor. Hazır vatandaş zam şokunda, mutfağını nasıl çevireceğini düşünürken Koalisyon Hükümeti bombasını patlattı. memleketimizde gayet geniş bir kamu kesimi olduğu ve bir bakanın müsteşarı ile birlikte bütün bu düzeni sağlayamayacağı gerekçesi ile üst kademe yöneticilerinde büyük sayısal artışlar getirecek yasa tasarıları ile karşımıza geldiler.

Şu anda görüştüğümüz Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa Tasarısının en can alıcı noktası bence her bakanlıkta ve Başbakanlıkta görülmesi sonucunda Bakanlık Danışmanlığı Birimidir. Her bakanlıkta bir müsteşar, bir bakanlık müdürü ve her bakanlığa göre sayıları değişen daire müdürleri mevcuttur. Artı kızağa alınan, onarca deneyimli müdür ve müsteşar. Bu saydığımız kişiler aynı zamanda ihtiyaç duyduğu konularda bakana danışmanlık da yapabilirler. Hal böyle iken imkânlarının kıt olduğunu bildiğimiz, olmayan hazinesinin boş olduğunu söyledikleri, kendi yağı ile kavrulmaya çalışan bu küçücük devleti her biri 18 A'dan maaş alacak olan toplam 55 danışmanın getireceği mali külfet altına sokmanın mantığını anlamak mümkün değildir.

Gelelim danışmanlık konusuna. Az önce söylediğim gibi Sayın Bakanlarımıza mevcut müdürler ve müsteşarlar aynı zamanda danışmanlık görevi de yapabilirler. Müdür ve müsteşarlar siyasi danışmanlık yapamaz dersiniz anlaşılmalaz hanesine bir madde daha eklersiniz. Çünkü göreve gelir gelmez hepsini değiştirdiniz. Şu anda mevcut müdür ve müsteşarların tümüne yakını ile siyasal görüşleriniz aynı. Hatta büyük çoğunluğu sizinle birlikte seçimce giren veya aday adayı olup da seçime giremeyen,

sonuçta şu veya bu şekilde seçim kaybeden kişiler. O halde siyasi görüşleriniz tamamen aynı demektir. Size aynı zamanda siyasi danışmanlık yapmamaları için sebep yok. Yazıktır beyler. İşçimizin, köylümüzün, memurumuzun, esnafımızın alınterinden alınan vergileri çar çur etmeye, yandaşlarınıza size daha iyi hizmet etsinler diye yüksek maaşlarla üst kademedeki mevki-ler açmaya hiç hakkınız yok.

Hazırlanan yasa tasarısında öngörülen diğer bir konu da özel kalem müdürlüğü konusudur. Koskoca TC Bakanlıklarında 60 milyona hitap eden bakanlıklarda bildiğim kadarıyla birer özel kalem müdürü var. Bizde de halen tamamen aynı olmasa da benzer görev yapan bakanlık müdürleri var. Peki mukayese edersek 60 milyonluk bir ülkede her bakanlıkta birer özel kalem müdürlüğü yeterli oluyor da bizim gibi küçük bir ülkede neden mevcut bakanlık müdürüne ilaveten bir de özel kalem müdürü mevki getirilmek isteniyor. Eğer bakanlık müdürü bazı konularda yetkisiz kalıyorsa yetkilerini artırmak mümkündür. Bunu yapabilirsiniz. Ama amaç üzüm yemek değil bağcıyı dövmektir. Yeni hükümetimiz önce bütün üst kademe yöneticilerini değiştirdi. Baktı gördü ki seçimezelerin hepsini yerleştiremedi, ne yapsın onlara da yer açmalı. Nasıl açacak? Her bakanlığa ihtiyaca göre değil, dikkatinizi çekerim ihtiyaca göre değil eşit paylaşım yoluna gidilerek beşer danışman almaya karar verdiler. Bu kaynağı kardeşçe bölüşünler diye. Aslında bence birleşik bakanlıklara biraz haksızlık oluyor.

SAĞLIK BAKANI ERGİN A. İLKTAÇ (Yerinden) - Kompozisyon yarışmasına katılırsa...

RUHSAN TUĞYAN (Devamla) - Kimbilir bu uyarımı dikkate alarak birleşik bakanlıklar için bilahare yeni bir yasa tasarısı hazırlanarak beşer danışman daha isteyebilirler. Doğrusu arkadaşların hakkını teslim etmek gerekir. Tek bakanlık idare edene beş danışman gerekiyorsa, iki bakanlık idare edene on danışman gerekebilir. Bu da işin esprisi tabii ama, herhalde daha adil olur. Ama amaç o değil. Amaç her bakana beş adam taltif etme imkânı sağlamak. Bunları nerden çıkarıyorsunuz demeyin. Görünen köy klavuz istemez. Yasa Tasarısında bu danışmanlıkların nitelikleri, bunlara hangi konularda gerek duyulduğu hakkında hiç bir ifade yok. Örneğin denebilirdi ki, Kıbrıs'ın susuzluk sorunu var. İçişleri Bakanlığına bu konuda danışmanlık yapacak bir uzmana ihtiyacımız var. Kendi adıma ben bu öneriyi alkışlardım. Ama yok. Herhalde yeni Hükümetimiz yeni bir kavram geliştirecek, genel danışmanlık kavramı diye. Herhangi bir konuda kime danışılır? O konuda uzman olan kişiye pek tabii. Hizmet şemalarını açıp bakalım. Danışmanlıklarda aranan nitelikler konusunda ne diyor? Kamu görevi dışından atanacakların en az üniversite veya yüksek okul mezunu olmaları ve kamu görevinden emekli olmamaları koşuldur. Kamu görevlileri arasından atanacakların en az üniversite veya yüksek okul mezunu olmaları ve kamu görevinden yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının herhangi birisinden veya öğretmen olarak en az altı yıl çalışmış olmaları koşuldur, diyor. Görülüyor ki alınacak danışmanlardan, konusunda uzman olma gibi bir şart getirilmiyor. Herhangi bir üniversite veya yüksek okuldan mezun olma. Herhangi bir özel ehliyet gerekli değil. Yasa Tasarısı Komiteye geldiği zaman, yeni açılan yönetici kadrolarının bazılarında mevcut olan kamu görevinden alınacak kişiler için uygun konularda bir üniversite veya yüksek okul bitirmiş olma ifadesinden "uygun konularda" sözcükleri de iktidar kanadının oylarıyla çıkartıldı. Netice olarak o şahıslardan hiç bir ehliyet aranmaması sağlandı. Yeni açılan kadrolardaki hizmet şemaları incelendiğinde aranan nitelikler kısmında diğer bir husus dikkatinizi çekecektir. Kamu görevinde

çalışan lise mezunları için sekiz-dokuz ve on beş yıl hizmet şartı ve 15 baremde olma koşulu getiriliyor. Fakat dışarıdan alınacak lise mezunları için yalnız kapasitesi belli olmayan bir yerde belirsiz bir süre yöneticilik yapmış olma koşulu aranıyor. Yani bir lise mezunu kamu görevinde on dört yıl çalışırsa aranan niteliğe uygun değil. Ancak beş kişilik bir iş yerinde beş ay yöneticilik yapmışsa uygun olabilecek demektir. Bence bu unsur Anayasanın eşitlik ilkesine aykırı düşmektedir. Yasa Tasarısını incelersek bu olanakları çoğaltabiliriz. Deveye sormuşlar, boynun neden eğri, nerem doğru demiş. Hazırlanan bu Yasa Tasarıları maddeleri arasında hiç bir koordinasyon olmayan, altı üstünü tutmayan, baştan aşağı falsolarla dolu bir görünüm arz ediyor. Kısaca biz Ulusal Birlik Partisi olarak bu Yasanın tümüne karşıyız. Fazladan ihdas edilen bu üst kademe yönetici kadrolarının son derece gereksiz ve devletimizin dar bütçe olanakları göz önüne alınırca, her ay getireceği aşağı yukarı bir buçuk, iki milyarlık ek külfet yönünden de zaten enflasyon ve pahalılık altında ezilen halkımıza ikinci bir darbe olarak yorumluyoruz. Daha geçtiğimiz günlerde Ankara'ya giden üst düzeydeki bir KKTC Heyetinin TC Hükümetinden bütçede sıkıntı var gerekçesi ile bir buçuk trilyon Türk Lirası yardım istemedi mi? O halde kızağa alınan onlarca üst kademe yöneticilerinin maaşları artı yeni göreve gelenlerin maaşları yetişmiyormuş gibi, devlet bütçesine her ay bir buçuk, iki milyar ek külfet getirecek böylesine bir düzenlemeye onay vermemiz mümkün değildir.

Biz Ulusal Birlik Partisi olarak içerik ne de teknik yönden onaylamadığımız, Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa Tasarısına red oyu vereceğiz. Teşekkür ederim.

BAŞKAN - Teşekkürler Sayın Tuğyan.

Sayın milletvekilleri; Cumhuriyet Meclisi Başkanlığına şu anda intikal eden bir yazıyı bilginize getiriyorum. Genel Kurul gündeminde bulunan ve görüşülmesine başlanılan Yasa Tasarılarının bugünkü birleşiminde görüşülmelerinin tamamlanmasına ve yasallaştırılmalarına olanak tanımak amacıyla, bugünkü Genel Kurul çalışmalarının günlük çalışma saatleri dışında da saat 17.00'den sonra da devam etmesini önerir, gereğini saygılarımızla rica ederiz.

Mustafa ADAOĞLU  
DP Grup Başkan Vekili

Feridun Önsav  
CTP Grup Başkan Vekili

SALİH MİROĞLU (Girne) (Yerinden) - Sabah Danışma Kurulunda ne işleri vardı?

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Sabah yediğimiz hakkımızı telafi etmeye çalışıyoruz. Yani zamanı iade ediyoruz.

BAŞKAN - Değerli milletvekilleri; saat 17.00'dan sonra da çalışılmasına devam etme hususunu Meclisin onayınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?... Tarafsız?...Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Tamam, Danışma Kuruluna girmenin hiçbir anlamı yoktur Sayın Başkan.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; söz sırası...

SALİH MİROĞLU (Yerinden) (Devamla) - İçtüzgün anlamı nerde kaldı?

SALİH COŞAR (Lefkoşa) (Yerinden) - Sayın Başkan, içtüzüğü yaralıyorsunuz.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; söz sırası Sayın Soyer'de. Buyurun Sayın Soyer.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Emri vaki yapıyorsunuz.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Çalışma emrivaki değildir ki.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Emrivaki yapıyorsunuz.

TARIM, DOĞAL KAYNAKLAR VE ENERJİ BAKANI FERDİ SABİT SOYER - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; Genel Kurulun kararı, Danışma Kurulunun kararının üzerindedir Sayın Coşar.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Söz hakkı vermiyorsunuz, otomatik uygulamaya geçiyorsunuz.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Genel Kurulun kararı her şeyden üstündür.



SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Ha, bu da moda oldu değil mi? Onun da bir usûlü var Sayın Başkan. Onun da usulü var.

BAŞKAN - Buyurun Sayın Soyer. Konuşmanıza başlayabilirsiniz.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Bakanlıkların Kuruluşu ile ilgili getirilen düzenleme ile ilgili olarak, gerek Ulusal Birlik Partisi milletvekilleri, gerekse Toplumcu Kurtuluş Partisi Sayın Genel Başkanı Akıncı ve Hüseyin Angolemlî arkadaş, çeşitli görüşler beyan ettiler. Bu konu ile ilgili olarak kuşkusuz çok değişik görüşler ifade edilebilir, tartışılabilir. Çünkü konu, hukuk olgusuna dayandırılmış olmasına karşın özünde, aynı zamanda politik birtakım tasarrufları da içeren düzenlemeleri taşımaktadır.

Şimdi benim en sevindiğim yan, bu ülkede Sayın Akıncı'nın belirttiği gibi, politik hafıza olgusunun hatırlanmış olmasıdır. Politik hafıza sürekli hatırlanması, gündemde tutulması gereken bir realitedir. Bu realite olduğu zaman, özellikle Sayın Salih Coşar'ın, Anayasanın 120'nci, 121'inci maddelerine dayanarak, kamu yönetimine giriş ile ilgili düzenlemelere, 120 ve 121'inci maddelere dayanılarak getirdiği yorumu ve ilk atanma çerçevesinde doğrudan doğruya Kamu Hizmeti Komisyonunun asil görev olduğu çerçevesindeki Anayasa maddesine atıf yapmasını ilgi ile izledim. Bu ülkede 11.000 kamu görevlisi varsa, 11.000 kamu görevlisinin 5000 ile 6000'i bu statüye sahip olmadan kamu görevine girmiş bulunmaktadır. 5000 taneye yakın kamu görevlisi geçici olarak kamu görevine girmiştir,

daha sonra yapılan yasal düzenlemelerle Sayın Salih Coşar'ın belirttiği bu Anayasa hükmüne karşın kamu görevine başlamışlardır. Bu bir realitedir. Ve biraz evvel ilgili bir sendikanın yazısından okuduğu, kamu görevlisi de bu çerçevede belki de kamu görevine girenlerden biridir. Dolayısıyla, bu olgudaki düzenlemeyi Anayasanın bu 120'nci maddesine dayandırarak yaptığı yorum, kanıma göre yalnızca bir yorumdur, hukuki bir zemini yoktur.

Çünkü daha evvel yapılmış bir uygulama vardır ve hukukta geçmişte yapılan uygulamalar cevap bulurken iyi veya kötü bir kural olarak bir dikkate alınacak uygulama olarak geçmiştir. Bu, bu çerçevede yapılmış bir durumdur.

SALİH COŞAR (Lefkoşa) (Yerinden) - Hep karıştırdın bunları.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Sayın Coşar kamu yönetimine girişte iki kural var denmektedir.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - E, müdür yapıyorsunuz hep bunları.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Biri atanma, atanma ve buna bağlı olarak diğer düzenleme de Amme Hizmeti Komisyonundan geçmeyi bir öngörü olarak koymuştur ama, Anayasanın 120'nci ve 121'inci maddelerine rağmen beş binle altı bin civarında kamu görevlisi bu ülkede bu çerçeveye girmeden kamu görevlisi olmuştur. Bu bir realitedir.

İLKAY KAMİL (Girne) (Yerinden) - Müdür olmadılar ama.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Bu da bir realitedir. Aynı çerçeveden dışarıdan müdür de yapılmıştır. Müdür, müsteşar da yapılmıştır. Sayın Mustafa Akıncı'nın belirttiği konuşmada hafızaya atıf yapılmıştır ama, Ulusal Birlik Partisi-Toplumcu Kurtuluş Partisi Koalisyonu döneminde Sayın Salih Coşar'ın dışarıda müsteşar yapıldığı uygulamasını kanıma göre hatırlamamıştır.

MUSTAFA AKINCI (Lefkoşa) (Yerinden) - Hiç öyle bir şey yok. Hatırlıyorum.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Hatırlamamıştır.

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) - Sizin yaptığınıza gerekçe oluşturur mu o, sizin yaptıklarınıza?

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Sayın Salih Coşar'ın ve Sayın Akıncı'nın söylediği bu realiteye dayanarak şu nokta üstünde durmak istiyorum. Şimdi Sayın Savcı bir yorum yapmaktadır. Demektedir ki, bu yanlıştır. Ama bundan evvelki bu devletin savcısı da bu uygulamaya olumlu mütalaa vermiştir. Demek ki burada bir farklılık vardır ve bir çerçevede devletin devamlılığı ilkesi biçiminde olaya bakarsak, geçmişte yapılan bir uygulamanın dayandığı bir hukuki zemin vardır yine. Nedir? Savcılık mütalaaasıdır. Ve o dönemdeki Savcı da bir dönem Ulusal Birlik Partisinin milletvekilliği yapan Sayın Zaim Necatigil'di. Sayın Zaim Necatigil'in verdiği olumlu mütalaaaya göre UBP-TKP Koalisyonu döneminde Sayın Salih Coşar müsteşar olabiliyor. Sayın Hasan Kahvecioğlu öğretmenlikten müdür olabiliyor. Fakat CTP-DP Koalisyonu döneminde bunlar olamaz. Peki bunun hukuksallık neresinde , o zaman bunu tartışmak gerekmektedir. Demek ki orta yerde Hukuk Dairesinde çift ölçü vardır ve o zaman sözkonusu olan bu yorum demektir. Yorumdaki bu farklılık. Sayın Salih Coşar Anayasanın hangi ilgili kuralına bağlı olarak aykırılık iddiasını getirmenizi gündeme getirir. Eğer aykırılık iddiası varsa ve bu doğruysa...

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - E, bir tane değil ki.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - UBP-TKP Koalisyonu döneminde yapılan atama ve bu atamadan doğan bütün idari işlemler de hatalıdır. Bu müdür ve müsteşarların hayata geçirdikleri bütün uygulamaları da hukuk sistemi içerisinde hatalı olması gerekir. Ve eğer o hataysa, o hatanın doğurduğu hukuki yükümlülüğü bu topluma sizin bir anlamda vermeniz gerekmektedir. İşte bundan ötürü burada sözkonusu olan yorumdur. Yorumdaki farklılıktır. Biz bu çerçevede geçmiş bu uygulamaları ve Hukuk

Dairesinin verdiği mütalaaların eğer o bir zeminse, alıp incelediğimiz çerçevede orta yere çıkın fikri üstüne dayanarak bu adımları yaptık. Elimizde verilmiş mütalaalar var, yorumlar var, devletin dosyalarında gelip bulduğumuz çeşitli atamaların bir anlamda orta yere koyduğu prosedürler vardır. Siz bunları yok farzetmeye, devleti bunca yıldır yöneten bir partinin bir yetkilisi olarak bunları kesip, kendi icraatlarınız döneminde bulunan bu uygulamaları yok farzetmemizi mi bize önermektedirsiniz. Bunu anlamakta ben zorlanıyorum Sayın Salih Coşar.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - E, biz, sen kaç ceviz kırıyorsun? Kırđığın cevizlerin sayısını söyle. Cevizler çok.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Bu noktayı, bu noktanın altını da özel olarak çizmek istiyorum. Bir kere en önemli özelliklerden biri hiyerarşığe dikkat etme özelliğidir kamu yönetiminde. Ben şimdi şunu soruyorum, Jeoleji Dairesinde 1977-78'den beri münhal açılmamıştır. Atamalar yapılmamıştır. Tayin ve terfiler şu veyahut bu şekilde devletin bütün dairelerinde hayata geçirilmemiştir, subjektif veya objektif koşullardan ötürü. Kamu yönetiminden hak sahibi olup fiilen bu terfilere gelmesi gereken yüzlerce kamu görevlisi objektif ve subjektif nedenlerden doğan uygulamalardan ötürü bu haktan mahrum bırakılmıştır.

Peki, bunu Sayın Akıncı'nın eleştirerek bu toplumsal yapıyı Sayın Akıncı bize veri, mutlak veri olarak kabul etmemizi önermektedir. Yani Ulusal Birlik Partisinin objektif veya subjektif nedenlerden ötürü kamu yönetiminde yarattığı hiyerarşik bozulmayı, bizim şimdi hiyerarşik veri olarak almamızı önermektedirler bize, ki bu yanlıştır. Yanlıştır bu. Bugün 3000 tane münhal vardır Devletin kadrolarında. Bu bizim 3000 münhal daha alarak, doldurarak bu Devlet kadrolarını şişireceğimiz anlamına gelmektedir? Bu münhali siz bıraktınız ve bu bir realite olarak orta yerde durmaktadır. Ve bu kamu yönetiminde bulunan bir hayle...SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Senin ondan da haberin yoktur yahu.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Mühendis, bilgili insan, teknik eleman, çeşitli kademelerde bulunan insanlar, 0-3 kadrolarında ilk atanma yerlerinde yıllardır tutulmuşlardır. Peki bizim bunu mutlak veri olarak alıp hareket etmemizi ve kendinizin subjektif veya objektif nedenlerle doldurmak durumunda bıraktığınız kadrolar içerisinde bizim tercihler yapmamızı istemek neden hak olsun, bunu soruyorum? Biz sizin şu kusurunuz veya bu politik görüşünüzden ötürü çizdiğiniz bir çerçeveye sığınmak mecburiyetinde değiliz. Bu çerçevede Anayasaya bağlı...

MEHMET BAYRAM (Yerinden) (Devamla) - Anayasaya uyacaksınız.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Anayasaya bağlı... Çünkü bütün bu uygulamaların...

TANSEL DORATLI (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Değişin onu da.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Anayasaya bağlı. Çünkü bütün uygulamaların geçmişte emsali vardır. Hepsi Anayasaya dayanılarak gerçekleştirilmiştir. Ve bunu gerçekleştiren, bugün bizi eleştiren siyasal partilerin yaptığı icraatları onaylayan ve onay veren Hukuk Dairesidir. Devletin devamlılığı var mı, yok mu ben bunu soruyorum? Ha, işte bu noktada aynı konuya bir başka yorum. Aynı konuya bir başka Savcının mütalaa vermesi bu anlamda hatadır. Biz Koalisyon Hükümetiyiz. Ulusal Birlik Partisinin şu veya bu şekilde, tartışmalı bir biçimde herkesinyorumu farklıdır. Hükümetten gitmesi ile Devlet yönetimini devralan bizler, Ulusal Birlik Partisinin beğensek veya beğenmesek, bize bıraktığı borçları veya uygulamaları reddetme hakkına sahip miyiz? Hayır, beğenmediğim ve takip etmediğim Cypfruvex'in bütün icraatlarına ben yüklenmek yükümlülüğündeyim. Devletin devamlılığı bunu emreder çünkü.

SALİH MİROĞLU (Yerinden) (Devamla) - Elbette, boş olmayan Devlet mi var?

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Ha, bu çerçevede öyleyse, Hukuk Dairesinin dün bu anlamda verdiği bir kararı bir başka hukukçunun bir başka yorum çerçevesinde orta yere getirdiği düzenlemeyi, sizin veri alıp Anayasaya aykırılık iddiasında bulunmanız hatalıdır, bunu söylüyorum ben. Aynı uygulamayı, aynı Devletin aynı kurumları geçmişte onay vermişlerdir. Şimdi, şimdi ne oluyor? Ha, şimdi bu noktada değerli arkadaşlar, bunlar tartışma konusudur, Anayasayı çiğnemek olgusu değildir. Bu anlamda bizim esas görüşümüz nedir? Koalisyon Protokoluna da yazdık bunu. Esas görüşümüz, bu Yasaların, bu kamu yönetiminin topyekün tepeden tırnağa değiştirilmesi ve bu anlamda düzenlenmesidir. Bunun için elbette bu çalışmaları yapmak zorundayık. Bu kürsüden Hükümet Programı görüşülürken açıkca ifade edilmiştir. Müdür ve Müsteşarlar belli yerlerde, belli Müdür ve müsteşarlar toplantı yapmıştır ve bu iktidara karşı tavır saptanmıştır, bu da bu kürsüden söylenmiştir, kimse de bunu inkar etmemiştir.

BAYINDIRLIK VE ULAŖTIRMA BAKANI AHMET KÂŖIF -  
Hala daha yapılmaktadır.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Ve biz olanı biteni bakanlıklarda her gün yaşamaktayız. Ya Sayın Salih Coşar övünerek kürsüye çıktı ve Bakanlar Kurulunda, siz böyle tartışma yaptınız diye çok bilgiç ve konuları devralan bir çerçevede Bakanlar Kurulunda meydana gelen tartışmaları kürsüden nakletmek şerefini kendine kullanmak istedi.

Dolayısıyla Sayın arkadaşlar, Hükümet olarak...

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Ne demek yani?

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Ne demek istediğimi çok iyi biliyorsunuz Sayın Salih Coşar. Çok iyi de anladınız.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden) (Devamla) - Mündemiş mi?...

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Mündemiştir evet. Çok iyi de anlamıştır efendim ne demek istediğimi.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Biz değiştirin demedik ki size.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Dolayısıyla bu noktada Sayın Başkan, değerli milletvekilleri;...

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Dinlemen konuşmalarımı.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Bu çerçevede Hükümetin kendi görüşlerini belli anlamda ileriye götürebilmesi için, elbette kendine göre politik anlamda hareketini kolaylaştıracak düzenlemeleri gündeme getirmesi gerekir.



Bu da Ulusal Birlik Partisinin kamu yönetiminde bozduğu hiyerarşiyi onun içerisine saklanmadan, onun içine kısıtlanmadan tercih etme hakkını yasal ve Anayasal çerçevede kullanmak. Biz yasal ve anayasal çerçevede bunu kullanmak istiyoruz. Bundan ötürü bunu yapmak istiyoruz. Siz yıllardır tayin terfi yapmıyorsunuz, subjektif ve objektif nedenlerle, sonra da bunları yapmamanın faturasını sizden sonra gelen bir iktidara delege edeceksiniz, ona şamil kılacaksınız. Bu yanlıştır efendim. Yanlıştır bu. Her şeyden evvel neden bu kadar münhal kadro vardır. Neden bu tayinler ve terfiler yapılmamıştır. Tek bir bireyin siz ne hakla bugüne kadar girdiği, 1977-78 yılından beri terfi almamasını sağlayan bir düzenlemeyi bu memlekete şamil kıldınız. Sorarım size. Bu insanlar terfi alamayacak yetersizlikte, yeteneksizlikte miydiler?

İLKAY KAMİL (Yerinden) (Devamla) - Bize sorma, Koalis-yona sor onu.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Hayır efendim. Bu insanlar müdür de olabilirdi, çeşitli bir biçimde uygulamalara da girebilirdi. Açmadınız efendim.

SALİH MİROĞLU (Girne) (Yerinden) - Ortaklarına sor.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Açmadınız efendim. Bu sizin sorumluluğunuzda bulunan bir uygulamadır.

İLKAY KAMİL (Yerinden) (Devamla) - Sorumluluğunda mı Koalisyon?

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Onun için bunu bize bu çerçevede bir birikintinin içerisinde bizi kilitleyemezsiniz. Buna hakkınız yoktur. Ve bu bireyin bu toplumda çeşitli bir

biçimlerde mücadele edildi, çeşitli bir biçimde devlet kademelerinde, toplum yaşantısında hizmet veren insanların bu anlamda siz yetersiz veya yeteneksizdir çerçevesindeki tanımlamayla onların belli makamlara siz koydunuz sınırlamaları ve kısıtlamaları açarak tayin ve terfi edilmelerini engellemeye de hakkınız yoktur. İşte bu çerçevede olaya böyle yaklaşmak gerekmektedir. Bir başka olgu daha var, geldiniz ve paylaşacaksınız. Kendi adamlarınızı yerleştireceksiniz. Elli siz alacaksınız, elli DP alacak. Eğer arkadaşlar biz elli kişiyi tatmin ederek var olacak bir partiysek yandık. Yandık arkadaşlar, yandık. Bizim halbuki dışarıda yüzlerce, binlerce taraftarımız vardır. Ve bu insanlar senelerdir bu partilere, sizin baskınıza rağmen, Ulusal Birlik Partisinin baskısına rağmen destek vermişlerdir, omuz vermişlerdir.

SALİH USAR (Girne) (Yerinden) - Ona teslim olmadan hem de.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Onun için bu partilerin üstünde yükseldiği taban, CTP ve DP'nin üstünde yükseldiği taban sizin baskınıza rağmen var olduğu ve bu partileri desteklediği için nimet dağıtarak, imkân vererek bu partileri destekleyecek durumda değildirler. Çünkü bunun diyetini her biri bireysel yaşantısında sizin partizan politikalarınız sayesinde çok ağır bedellerle ödemiştir. Onun için öyle yandaşlarına dağıtacaklar da onaracaklar gibi bir edebiyatı burada dile getirmek, bu kürsüden dile getirmek bu anlamda bu politik olguları küçük düşürmek de demektir. Biz hiç bir zaman buna girmeyen, girmeyecek olan bir hareketiz. İkincisi biz bu danışmanların...

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Geç bunları.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Biz bu danışmanları...

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Geç bunları.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Hep geçiyorum zaten.

İLKAY KAMİL (Yerinden) (Devamla) - Bellidir yahu.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Zaten bunları geçtiğimiz için efendim siz çağın gerisinde kaldınız ve ofsayıta düştünüz.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Geç bunları gördük partizanlığınızı geç bunları.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Zaten efendim hep geçtiğimiz için bunları siz ofsayıta düştünüz.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Geç bunları.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Saklama ofsayıttasınız efendim.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Ofsayıtta sizsiniz.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - İkinci bir nokta efendim...

BAŞKAN - Sayın Coşar, lütfen müdahale etmeyin.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Muhalefetteyken bunları söyledin, şimdi gördük icraatını.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Şimdi söylüyorum efendim, şimdi de söylüyorum. Bunları hayata geçirmek için söylüyorum. Şimdi bu noktada bir diğer unsuru daha belirtmeden geçemeyeceğim. Şimdi...

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Amme Hizmetine sorunu. Bağımsız organ.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Amme Hizmetine de soracağım efendim. Buna bağlı olarak...

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Bağımsız organlara sorun.

SALİH USAR (Yerinden) (Devamla) - Komisyonların da nasıl çalıştığını biliriz biz.

VASFI CANDAN (Lefkoşa) (Yerinden) - İki devre Öğretmen Koleji giriş sınavında birinci geldi ve almadınız kendini.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Bağımsız organlara sorun.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Evet, ikinci üstünde durmak istediğim bir olgu, üçlü kararnameyle atananlar Anayasanın 120'nci ve 121'inci maddelerinde biraz evvel Sayın Salih Coşar'ın okuduğu kurallara göre mi atanıyorlardı. Yani hiyerarşik sınıfla içerisinde mi tayin ediliyordu üçlü kararnameyle müdür ve müsteşar mevkiine gelenler? Efendim?

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Bir kademedden sonra okudum da dinlemedim.

FERDİ S. SOYER (Devamla) - Bir kademedden sonra işte bu noktada bu kademeyi yasa koyucu kendi tartışmasına göre düzenleme durumunda bir hakkıdır yasa koyucunun.

Ve bunu bu Yasa koyucu düzenleyebilir Sayın Salih Coşar.  
Yasa koyucunun...

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Bir daha  
okuyacağız anlayasınız.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Yasa koyucunun  
belli bir seviyede koyduğu bir kural, hiçbir zaman  
değişmez ve mutlak veri kabul edilebilir diye bir olgu  
yoktur. Aksi takdirde hukukun...

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Anlamadınız.  
Ne ruhunu anladınız, ne de nabzını anladınız.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Tüm ruhunu anladım  
efendim. Sizin ne demek istediğiniz anladım. Siz bizi  
işletmek istemiyorsunuz. Siz UBP'siniz, bir UBP düzeninin  
esiri yapmak istiyorsunuz. Biz bunu aşmaya çalışıyoruz.  
İşte olay bundan ibarettir.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Hiç aşamazsınız,  
mahkûmsunuz.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Buna bağlı olarak  
diğer bir nokta şudur. Danışmanlar doğrudan doğruya  
asıl ve sürekli kamu görevlisi değildir ki Yasada öngörülen.  
Danışmanlar gelecek bakanla birlikte siyasi birtakım  
uygulamaların Hükümet görüşlerine bağlı olarak düşünce  
tartışmasında yerlerini alacaklar. Hükümet gidince, bakan  
da kamu görevinden bakanla birlikte bu gelen danışmanlar  
da gidecek. Asıl ve sürekli bir görev değildir bu, asıl  
ve sürekli bir görev değildir.

Buna bağlı olarak getirmek istediğim diğer bir nokta vardır. Şu anda bize denmektedir ki, tayin edin bir siyasi anlamda M¼steŐar, geri kalan b¼t¼n daireler, herşey teknik daire olarak kalsın. Doğru, bu da doğru.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Biz ¼yle birşey s¼ylemedik.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - çeşitli g¼r¼Őler var bu konuda diyorum. S¼yleniyor, vaadedilen o.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Siz s¼ylersiniz, biz s¼ylemedik.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Ancak, bu noktada siyasi kadronun yalnızca Bakan ve M¼steŐar çerçevesinde sınırlı tutulması doğru değildir. Neden doğru değildir? ¼nk¼ bu takdirde bu biçimi ile oluŐturulacak bir kamu y¼netiminde de gelecekte M¼d¼rlerin ve diğer teknik kadroların da siyaset ¼retmesi olgusu içerisine girmesi, bu takdirde teknik olmaktan çıkması ve siyasi olma ihtimali belirleyiciliği vardır. O zaman s¼zkonusu olan nedir? S¼zkonusu olan, Bakanlık gelip Bakanla gidecek bir teknik heyetin kendine g¼re d¼zenlenmesidir. Bu da danışman m¼essesesi ile, ¼zel Kalem M¼d¼rl¼ę¼ ile, M¼steŐarlıkla renklenecek ve Bakanlıkta politikaların oluşturulması s¼recine siyasi iktidarın g¼r¼Őlerine katkı olacak bir ekibin hazırlanması iŐidir. Eğer bir Bakanlıkta bir siyaseti yalnızca bir Bakan ve M¼steŐarın ¼retmesini beklerseniz bunda yanılırsınız. O zaman Bakan ve M¼steŐar politikasını ¼retmek için, daire M¼d¼rlerini politik amaçla teknik anlamdaki g¼revlerinin dışına çıkarır ve kullanmaya başlar.

İşte bu noktada bu biçimi ile de olay bu anlamda efendime söyleyim, tartışılmalıdır ve gelecek günlerde kamu yönetiminin geliştirilmesinde bu biçimi ile olgunun zenginleştirilmesi üstünde durmak gerekmektedir.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Karşı olan sizsiniz, biz değildik. Zabıtları bulup okuyacağız.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - İkinci, son olarak belirtmek istediğim bir nokta vardır. Danışmanlık siz partizan olarak atayacaksınız. Yani ne demektir bu? Danışmanlık görevini yüklenmeyen, Danışmanlık statüsüne veyahut onun ruhuna uygun olmayan partili insanların buraya görevlendireceksiniz demektir bunun adı. Eğer sayın arkadaşlar; biz bunun ruhuna aykırı bir atama yaparsak, bunun politik niyetini önce o Bakan, sonra o parti, ondan sonra da Hükümet öder.

GENÇLİK, SPOR VE ÇEVRE BAKANI SERDAR DENKTAŞ (Yerinden) - Eski günleri hatırlaman?

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Bu çerçevede bunun için danışmanlık atandığı zaman, biz kendi görüşlerimize en uygun danışman statüsünün ruhuna uygun kişileri seçmek ve oraya bunları tayin etme yükümlülüğü ile kendimizi yükümlü hissediyoruz. Bu bakımdan kolay değildir. Bu noktada partizan bir maksat için, bunu sıradan amaçlar için kullanmak. Bunun politik niyeti yalnız bugün için değil, yarın da bize kesilecek bir fatura olur, ki biz politik mücadele içerisinde yer alan insanlar, bu faturayı kolaylıkla ödeyebilecek durumda değiliz. Onun için biz kendi hesabımıza yapacağımız danışmanlık larında kendi görüşlerimiz doğrultusunda en iyi bizim görüşlerimizi geliştirebileceğimiz en uygunu ve en sağlıklıyı üretmek noktasında düşünmek mecburiyetindeyiz ve bunu düşüneceğiz merak etmeyin. Yani oraya atayacağımız insan, bunun ruhuna uygun olacaktır. Biz bu çerçevede Bakanlıkların düşünce yapısını geliştirerek politika üretme mekanizmasını ileriye götürecek bir düzenlemeyi getirmek ve süratle kamu yönetimindeki bu yapılanmayı

Senelerdir kamu yönetiminde yapılan uygulamalardan ötürü, Bakanlığa girdiğimiz günden beri bir düver alımından, bir elektrik saatine, bir su saatinden, en küçük bir olaya kadar insanlar bakanlıkların kapısına Dip Karpaz'dan Yeşilirmak'a kadar yığılmaktadır ve bakanlar ve bakanlık personeli bu günlük ve vatandaşın bu yakıcı dertleriyle uğraşmaktan politika üretmeye ve diğer noktalardaki sorunları çözmeye fırsat bulamamaktadırlar. Bu olayın bir realitesidir.

MUSTAFA AKINCI (Lefkoşa) (Yerinden) - Delege edeceksiniz.

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Delege ediyoruz, biz diyoruz ki...

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - O zaman ne şikayet ediyorsunuz.

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) - Bakanlık Müdürü...

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Bakanlık Müdürü buna bağlı olarak müsteşar, buna bağlı olarak bir teknik danışman heyetiyle politika üretirken bu çerçevede bakan bu genel perspektifle olaya bakarken diğer bu olguları bu mekanizmayla devletin hiyerarşik yapısı içerisinde çözmeye, özel kalem müdürlüğünü bu çerçevede halkla ilişkiler, vatandaşla ilişkiler buna bağlı olarak diğer düzenlemelerle pratik günlük işlerin hayata geçirilmesiyle etkilendirmek istiyoruz. Bu bakımdan biz olaylara, çalışmalara bir gelişme dinamizm ve biraz evvel Salih Coşar arkadaşımızın, değerli hocamızın belirttiği gibi bürokraside girişkenlik ve iş sonuçlandırıcı bir dinamizmi sağlayabilmek için bu üstteki ekibi acil olarak oluşturmak istiyoruz.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Müdürler ne yapacak?

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Müdürler işin...

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Amirler ne yapacak?



FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Teknik idari işleriyle uğraşacaklar.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Kaymakamlar ne yapacak?

FERDİ SABİT SOYER (Devamla) - Ama siz müdürlerin yalnız başına politika oluşturmasıyla onları meşgul ederseniz işte bu çerçevede devlet görevi, asli görevinden devlet yapısı uzaklaşmış olur. İşte bu düşüncelerle biz bunu ürettik ve önümüzdeki günlerde kamu görevlileriyle ilgili, kamu yönetimiyle ilgili topyekün düzenleme de gelecek. Bunun her yönüyle tartışılması, modern, çağdaş, demokratik ve insanımıza hizmet getirecek bir kamu yönetiminin üretilmesi asli görevdir. Ama bu asli göreve giderken bugün içinde bulunduğumuz sorunları çözmek için bakanlıklara ve Hükümete hareket yeteneği kazandırmak için bu adımı atmak istiyoruz. Bunu son olarak şöyle bağlamak istiyorum. Biz sizin subjektif veya objektif nedenlerle yıktığınız, kırdığınız, sınırladığınız kuralları kesin veri kabul edemeyiz. Anayasaya bağlı, yasa koyucu bu çerçevedeki olguları değiştirmek, geliştirmek, farklılaştırmak hakkına sahiptir. Bunu tartışır ve değiştirir. Yasa koyucu filan yerde filan noktada, filan baremde, filan basamakta koyduğu bir kural mutlak veri değildir. Önemli olan Anayasanın ruhuna bağlı olarak bunun değiştirilmesidir ve aynı zamanda Devletin devamlılığı ilkesidir. Bir devlette çift olgu varsa Sayın Salih Coşar, Sayın Mustafa Akıncı buradan çıkıp geçmiş dönemde, kendi hükümetleri döneminde savcılığın mütalaasıyla bugün yapılanın, bugün yapılanın benzeri bir biçimde yapılan atamaların yanlış olduğunu ve bu yanlışlıktan doğan bütün idari uygulamaların da hatalı olduğunu söylemek durumundadırlar. Durum bu, saygılar sunarım.

BAŞKAN - Söz sırası Sayın Serdar Denktaş'da. Bilahare size de söz vereceğiz Sayın Adaoğlu, Sayın Ahmet Derya var, bilahare size de söz vereceğiz.

GENÇLİK, SPOR VE ÇEVRE BAKANI SERDAR DENKTAŞ - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; öncelikle üç yıllık milletvekilliği dönemimizde 90-93 dönemleri arasında ilk önce 8 Mart 1991'de, sonra 8 Mart 1993'te iki kez dinleme fırsatına eriştiğimiz Sayın Ruhsan Tuğyan'ı gerçekten kutlamak isterim. 8 Mart 1994'te üç yılda iki konuşma yapmış olmasına rağmen 8 Mart 1994'te bir toplantıda iki konuşma yapmak suretiyle gerçekten bu konuda büyük ilerleme kaydettiğini göstermiştir.

SALİH MİROĞLU (Girne) (Yerinden) - Ne alakası var be Serdar şimdi?

SERDAR DENKTAŞ (Devamla) - Yazı da gayet iyiydi onu da kutlarım.

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Onlara konuşma fırsatı düştü mü?

SERDAR DENKTAŞ (Devamla) - Ben miydim vermeyen konuşma fırsatını Sayın Mehmet Bayram.

MEHMET BAYRAM (Yerinden) (Devamla) - Senin büyüklerin vardı ne lüzum vardı o arkadaşlara.

BAŞKAN- Karşılıklı konuşmayalım sayın milletvekilleri lütfen.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Sayın Angolemliler biraz önce söyledi, büyük beyin, illa ki Zeki Beyindir diye.

SALİH MİROĞLU (Girne)(Yerinden)- Hiç hiç yakıştırmadım Ruhsan'ın işini burada, ne alâkası var?

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Şimdi...

BAŞKAN- Sayın Miroğlu lütfen.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla) Sayın Miroğlu KÖGEF ruhunuz debreşti galiba.

BAŞKAN- Sayın konuşmacı lütfen...

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Evet.

SALİH MİROĞLU (Yerinden)(Devamla)- Modadır be, modadır, modadır.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Tabii. 1993 Aralık seçimlerinin olağanüstü dış ve iç karışımlar ne kadar alâkalıydı bugünkü gündemle...

SALİH MİROĞLU (Yerinden)(Devamla)- En iyi sen bilin. En iyi sen bilin.

BAŞKAN- Sayın Miroğlu lütfen konuşmacıya müdahale etmeyelim.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Demin söylediğin de o kadar alâkalıdır. Şimdi efendim Sayın Coşar konuşmasına başlarken...

SALİH MİROĞLU (Yerinden)(Devamla)- Sayın Başkan; demokrasi yok mu bu Mecliste?

BAŞKAN- Var demokrasi var. Söz almak isterseniz söz alır konuşursunuz.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Demokrasi... Sağolun Sayın Başkan, teşekkür ederim.

Demokrasi velvelesi yaptığımızı ve hukukun üstünlüğünü gözardı ettiğimizi parlamentoda kamu hukunu katlettiğimizi, kamu idaresini dinamitlediğimizden bahsetti. Bilahare Ruhsan Hanım KKTC'yi de dinamitlemek diye ele aldı ama Anayasanın 121'inci maddesine göre...

SALİH COŞAR (Lefkoşa)(Yerinden)- Savcıyı oku, Savcıyı...

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Savcının verdiği mütalaa-dan bahsetti ve Anayasa parlamentoyu bağlar dedi. Doğrudur. Parlamentodan yasalar Anayasa...

SALİH COŞAR (Yerinden)(Devamla)- Ters olmayacak çıkarken...

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Anayasaya ters olmayacak şekilde hazırlanır çıkarılır ve yasalar hukukun esaslarını belirler.

SALİH COŞAR (Yerinden)(Devamla)- Yasayı değiştirmeye hakkınız var aykırı olmamak kaydıyla.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Şimdi... Tabii, tabii. Elimizde bir yasa var. Bu Yasa Bakanlıkların Merkez Özgürü kadrolarının hizmet şamalarıdır ve müsteşar kadrosunun hizmet şamasını okuyorum burdan. Aranan Nitelikler kısmını okuyorum.

Uygun konularda bir üniversite veya yüksek okul bitirmiş olmak ve kamu hizmetinde sorumluluk taşıyan görev-

lerde en az 10 yıl çalışmış olmak veya lise" gider bu.

Bu Anayasaya göre çıkarılmış bir Yasadır bu Yasa. Ulusal Birlik Partisi döneminde çıkarılmış bir yasadır. Yürürlükte olan bir Yasadır ve bu Yasaya göre de atanmış, dıştan atanmış olan müsteşarların ki olmadığı yönünde Başsavcının görüşü vardır, ve bir sendika da bu doğrultuda bu Yasaya dayanarak dava açmıştır. Bir Yasa daha vardır elimizde. Üst Kademe Yöneticiliği yapan kamu görevlilerinin atanması hakkında Yasa. Bu da yine bu Anayasaya bağlı olarak çıkarılmıştır. Yine Ulusal Birlik Partisi tarafından çıkarılmıştır. Halen yürürlükte olan bir Yasadır.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI ÖZKAN MURAT  
(Yerinden)- Tane tane oku onu.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Şimdi burada okuyorum. Bu Yasanın 9'uncu maddesi. Yan başlık: "Kadro Dışından Atanma" ve okuyorum.

"Müsteşar, Özel Kalem Müdürü ve Koooperatif Şirketler Mukayyidi mevkilerine kamu görevleri dışından da Üçlü Kararname ile atama yapılabilir. Yukarıdaki şekilde yapılacak atamalarda üniversite üstü ehliyet veya kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olmak veya atanacağı mevkii için özel ehliyet aranacaktır. Bu şekilde kamu görevine atanmalar" devam ediyorum Yasanın ilgili maddesine, "aynı şekilde kamu görevinden çıkarılabilecek. Kamu görevinden çıkarılırken göreve alınma koşulları ötesinde ek tazminat veya herhangi bir hak alamazlar."

Bu Yasayı Ulusal Birlik Partisi geçirdi.

SONAY ADEM (Gazi Mağusa)(Yerinden)- O zaman ruh yoktu aralarında...

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Şimdi efendim...

SALİH MİROĞLU (Girne)(Yerinden)- Ne yapalım be, diskoteğe gitsek daha iyidir yani?...

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Savcılık aynı savcılık. O gün Ulusal Birlik Partisinin hazırlamış olduğu bu Yasaya olumlu görüş veriyor ve bu Yasa yürürlüğe giriyor ve bu Yasa üzerinden uygulamalar da yapılıyor. Biraz önce bahsetti Ferdi arkadaşım. Mevcut uygulamalar da vardır bu yasayla. Bu Yasaya dayanarak.

Bu Yasanın bu maddesine dayanılarak hazırlanmış yeni bir Yasa şimdi DP-CTP Koalisyonunda aynı Savcılık tarafından bu kez olumsuz bir mütalaa oluyor. Ulusal Birlik Partisinin kışkırtmalarıyla, sendikalar veya 1-2 sendika ayağa kalkıyor, mahkemeler vesaire neymiş efendim, bürokrasinin hiyerarşisini bozuyormuşuz, kamu yönetiminin hiyerarşisini bozuyormuşuz. hiç öyle bir şey yaptığımız yok. Hiç öyle bir şey yaptığımız yok. Neydi bizim dediğimiz? Bakanlıklarda Hükümet Programına koyduğumuz görüşleri hayata geçirebilmek için günlük icraatın dışında daha objektif görüşleri ortaya koyabilecek, daha rahat çalışabilecek ve bakana politikalarını saptayabilme ve ortaya koyabilme doğrultusunda yardımcı olabilecek danışmanlara ihtiyacımız vardır. Bunları alabilmek istiyoruz. Diyoruz dışarıdan da alabilmek istiyoruz. Hayır ne münasebet. Bozuyorsunuz hiyerarşiyi. Bozmuyoruz. Hakkımız değil mi? Eğer istiyorsak sözleşmeli personel alabilir miyiz? Alırız. Dışarıdan da alabilir miyiz? Alırız. Biz diyoruz ki şimdi sözleşmeli değil, bakanla birlikte girip bakanla beraber sonuna kadar yürüyecek olan en çok beşi geçmemek kaydıyla danışmanlar istiyoruz. Bu danışmanların alacağı maaş da 18 A baremini çeken bir memurun alacağı maaş kadar olacaktır. Bu söylediğimiz bu. Müdür maaşını çeken bir müdür kadar maaş alacaklardı. Söylediğimiz bu. Kamu yönetimi içerisinden gelirse bu danışman görevden alındığı anki görevden alındığı an ne zamandı, bakanın görevden ayrıldığı an yeniden eski baremine dönebilecektir. Ama 18 A çekmiştir şu kadar zaman o yasalara göre hak ise emeklilik hakkını yine kullanabilecek. Bunda garip bir taraf yok. Devlet kadrolarını şişiriyoruz. Hayır. 50 kişinin girme-siyle şişecek durumda değildir Devlet kadroları. Diyelim ki 50 kişi 250 atıyorum kafadan asgari ücretli demektir. Sevgili arkadaşlar, 250 asgari ücretlinin alınmasıyla şişecek gibi değildir Devlet kadroları. Devlet kadroları zaten halâ hazırda en alt düzeyde şişmiştir ve terfi mekanizmasından bahsetti biraz önce Sayın Akıncı mıydı, Sayın Coşar mıydı

iyi hatırlamıyorum ama terfi mekanizmaları bu memlekette işletilmemektedir bunu iddia ediyoruz. Amme devreye sokulmasın diye, kendi istençleri dışında hakikaten hakkı olan memurların atanması gündeme gelmesin de bana yakın olanı alayım düşüncesiyle terfi mekanizmaları dondurulmuş ve 03'ten işçi kaleminden, daimi işçi kaleminden korkunç sayıda insanlar alınmıştır. Ama Devletin elinde bugün yeterli işçi yoktur. Bunları düzeltmek istiyoruz. Bunları işte bu 50 kişiyle beraber düzeltmek istiyoruz. Biraz önce yine zannederim Ruhsan hanımdı söyleyen, su konusunda bir uzmana çağırıpta görev verilecekse onu alkışlarım demişti. Onu alkışlarsın ama o uzamana vereceğin paranın ne kadar olduğunun farkında mısınız? En az 600 milyon, 700 milyon civarında rakamlardan bahseder öyle o tür uzmanlar ve verilir. Eğer gerekiyorsa verilir, niçin verilir? Çünkü o vereceğiniz 700 milyon, sizi aslında çok daha büyük bir yükümlülüğün kurtaracaktır. Onun için diyoruz şimdi bu 50 danışmana bu para verilir. Kaldı ki bu 50 de hemen yarın bu Yasa geçer geçmez 50 danışman birden alacağız diye bir şey yok. İhtiyacımız oranında ve müddet içerisinde bu 50 kişi kadrolanacaktır ve degecektir vermek çünkü bu insanlara vereceğimiz parayla bu insanları da bizlerle birlikte, siyasilerle birlikte yapacakları çalışmalar neticesinde gidilebilecek öyle tasarruflar olacaktır ki bu Devlet harcadığından çok daha fazla kazanacaktır.



SALİH MİROĞLU (Yerinden)(Devamla)- Bu güzel fikirlerini ne söylemediydin ya Serdar. İçişleri Bakanı iken niye söylemediydin ya Sayın Serdar?...

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Efendim?... Benim İçişleri Bakanı olduğum dönemde...

BAŞKAN- Sayın Miroğlu lütfen konuşmacıya müdahale etmeyin.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Sayın...

SALİH MİROĞLU (Yerinden)(Devamla)- Anlat, anlat...

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Anlatayım. Sayın Miroğlu; benim içişleri Bakanı olduğum dönemde ki siz de milletvekiliydiniz, sessiz bir kenarda oturmayı yeğlediğiniz dönemlerdeydi, çok önerilerim olmuştur Bakanlar Kurulunda ama hiç kaale alınmamıştır. 90-92 döneminde.

SALİH MİROĞLU (Yerinden)(Devamla)- İsterdin gene danışman yani?...

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Danışman bugün gündeme gelen birşeydir. Ama bu tür önerilerimiz çok olmuştur. Bir yerel yönetimler...

BAŞKAN- Sayın Denktaş; lütfen karşılıklı konuşma şeklinde olmasın konuşmanız.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Ama ilk önce orayı ikaz etmeniz lâzım da ona göre...

BAŞKAN- İkaz ettim Sayın Bakan. İkaz ettim orayı da...

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Teşekkür ederim, teşekkür

ederim. Ama yine hatırlatayım. Bir yerel yönetimler müdürlüğü Sayın Mehmet Bayram da Sayın İlkay da çok iyi hatırlayacak, o günlerde de benim istencimdi, o günlerde de gündeme getirmiştim ve hatta kabul görmeyince Sayın Başbakan'dan Jeoloji, Maden Dairesi ile Su Dairesini birleştireyim, bu iki bakanlık müdürlüğünden bir tanesini yerel yönetimler müdürlüğü yapayım diye ortaya çıkarttık ama olur mu efendim dendi. Belediyeler zaten bağırlıyor baskı altındayız, bir de onun üstüne yeni birşey mi getireceğiz şimdi dendi ve reddedildi. Da ne kabul edildi bizim o dönemde önerdiğimiz? Ne kabul edildi? Eğer o dönemde Sayın Miroğlu söylediklerimizden şu kadar- cığı kaale alınmış olsaydı bugün buralarda mı olurdu, buralarda mı olurdu onu da düşünmeniz gerekir.

SALİH MİROĞLU (Yerinden)(Devamla)- Yok küçümseme burayı da, şerefli bir yerdir.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Çok. Ben bir buçuk sene oturdum oralarda Sayın Miroğlu. Bir buçuk sene oturdum.

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; karşılıklı konuşmayın.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Ve gururla götürdüm o görevi. Gururla. Günü geldiğinde yine geçmesini de biliriz.

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri karşılıklı konuşmayın.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Şimdi efendim yine Sayın Coşar'ın konuşmalarından gidiyorum. Anayasaya rağmen müşavirler için Tüzük yapıyorsunuz dediniz. Yine ben aynı Yasaya başvuracağım. "Üst kademe yöneticiliği yapan kamu görevlilerinin atanması hakkındaki Yasa. Bu Yasada müşavirlerle ilgili de bir madde vardır ve şöyle demektir: "Bu Yasa amaçları bakımından"... Tefsir kısmından okuyorum. "Üst kademe yöneticiliği görevinden alınıp Devlet Başkanlığı

Başbakanlık ve Bakanlıklarda görevlendirilen kamu görevlisini anlatır ve müşavirlerin yapacağı görevlerden de bahseder." Yasanın 7'nci maddesi de şu yetkiyi verir Hükümete: "Bakanlar Kurulunun bu Yasanın daha iyi uygulanmasını temin maksadıyla yukarıda belirtilen asgari evsafalara ek olarak yeni hizmet şemaları, maaş ödenek ve diğer özlük hakları, baremlerine ilâveten öngörülebilecek ek ödenek ve diğer hakları ile ilgili hususlarda Tüzük yapar. Anayasaya rağmen Tüzük yapıyor. Yasaya göre Tüzük yapma hakkını istiyoruz ki bu konularda da Tüzükler hazırlayabilelim.

SALİH COŞAR (Lefkoşa)(Yerinden)- Cevap vereceğiz efendim.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Elbette efendim. Biz söylüyoruz. Biz de demin sizi dinledik, geldik cevap veriyoruz.

SALİH COŞAR (Devamla)- Hangi konuda Tüzük yapılacağını söylüyor Yasa.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- E söylüyor tabii.

SALİH COŞAR (Yerinden)(Devamla)- Aha okudun biraz evvel hangi konuda Tüzük yapabileceğini...

SERDAR DENKTAŞ (Devamla)- Şimdi bu memlekette sanki bu danışmanlık olayını hiç ortada böyle birşey yokken çıkar-

dık ve gündeme getirmişiz gibi bir tavır var arkadaşlarda. Oysa danışmanlık sistemi bu memlekette hali hazırda uygulanmakta olan Cumhurbaşkanlığı yasası içerisinde var olan bir müessesedir. Bunun Cumhurbaşkanlığında olduğu gibi Bakanlıklarda da olabilmesi koşulunu getirmektedir ve fayda getirecek bir olaydır. Bu iddiadayız. Özel kalem müdürlüğü için de aynı görüşlere sahibiz. Dendi ki kim söylediğini hatırlamıyorum ama Bakanlık müdürü var iken özel kalem müdürüne ne gerek var? Yine hatırlayacaksınız, eski arkadaşlar Salih Coşar Bey hatırlayacak, eminim Mehmet Bayram da hatırlayacaktır. Bakanlık Müdürlüğü nerden ihdas edildi? Kıdemli idare memurlarının barem olarak önü kapanmıştı, onlara bir ileri kademe açmak istediniz geçmişte ve döndünüz dediniz ki tamam, kıdemli idare amirliğinden sonra bir de Bakanlık müdürü koyalım ve kıdemli idare amirleri oraya yürüyebilsin.

MEHMET BAYRAM (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Özel Kalem müdürü de ondan sonra özel kalem müdürü olmasın bakanlık müdürü olsun diye yaptık.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla) - Hayır efendim.

MEHMET BAYRAM (Yerinden) (Devamla) - Hatırlamıyorsunuz.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla) - Bir başkalarına sorun belki öğrenirsiniz siz de. Yani bakanlık müdürünün görevi bellidir. İdaridir. Kimdi söyleyen, 60 milyona, evet Ruhsan Hanımdı yine, 60 milyonluk Türkiye'de diyor birer tane özel kalem müdürlüğü var ama bakanlık müdürlüğü yoktur, biz de 150 bin kişi hem bakanlık müdürü hem özel kalem müdürü, ne gerek var bu kadar lükse. Türkiye'de danışmanları da var, müsteşar yardımcılarını hep gözardı ediyorsunuz Türkiye sistemi içerisinde ki sayısal bir kısıtlaması da yoktur vesaire vesaire daha bir çok şey vardır. Bizim burada özel kalem müdüründen istediğimiz bakanın özel bütün yazışmalarını vesaire kendisine vereceği görevleri yapabilmesidir, bakanlığın idari işlerini de bakanlık müdürünün hakkıyla yapabilmesini sağlamaktır. Uğraşımız odur ve ileriye yönelik bizim Hükümet Programında da belirttiğimiz gibi üçlü kararnamelemlerin sınırlandırılması da azaltılması da efendime söyleyim partizanlığın o kademedan arındırılması da gündeme gelecektir. Bu konuda çalışmalar vardır. Ama bu konudaki çalışmaları işte bugün almak istediğimiz bu danışmanlarla çok daha etkin ve doğru bir şekilde hazırlayabileceğimize de inanıyoruz ve onlar önümüze gelecektir ileride. Nasıl geleceği konusunda benim kendime ait görüşlerim vardır ama grubum hilafına şimdi bunları gündeme getiremem.

MEHMETBAYRAM (Yerinden) (Devamla) - Sende inanman söylediklerine ama söylemeye devam eden.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri konuşmacıya müdahale etmeyin.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla) - Ben bugüne kadar Sayın Mehmet Bayram inanmadığım hiçbir şeyi söylemedim, siz bunu çok daha iyi bilirsiniz, inandığım şeyi de sonuna kadar götürdüm ve becerdim neticede. Bunu çok iyi biliyorsunuz.

MEHMET BAYRAM (Yerinden) (Devamla) - Biliriz.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla) - Biz şuna inanıyoruz, üst kademedeki bu yeni yapılanmayla devletin daha etkin çalışabilmesini sağlamış olacağız ve onun için bu yasaları getirdik, Anayasaya rağmen değil, Anayasaya göre getirdiğimize inanıyoruz. Elbette bu yasaları neticede Anayasa Mahkemesine götürmek hakkına da sahiptir partiler ve sendikalar onu da yapabilirler. Ancak Sayın Akıncı'nın şu son sözünü hatırlatarak bitirmek istiyorum konuşmamı. Doğru icraatlarınızı dedi Sayın Akıncı her zaman kabul edeceğiz, alkışlayacağız. Ancak bu getirdiğiniz icraat yanlıştır dedi. Onu şöyle düzeltmek isterim Sayın Akıncı, bu getirdiğimiz bir icraat değil, icraata hazırlık için getirilmiş bir Yasadır. Bunu öyle kabul etmenizi ister, saygılar sunarım.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Denktaş.

Söz sırası Sayın Derya'da, buyurun Sayın Derya.

AHMET DERYA (Lefkoşa) - Sayın Başkan, saygıdeğer milletvekilleri; Demokrat Parti, Cumhuriyetçi Türk Partisi Koalisyon Hükümeti, Hükümet Protokolünde, Hükümet Programında kamu yönetimini yeniden yapılandıracağını yazmıştır. Ve topluma karşı bu taahhüdünde kararlıdır. Bu düzenleme, bu yeniden yapılanma gerçekleştirilecektir. Ancak bu gerçekleşinceye kadar yaşam devam ediyor, kamu yönetimi devam edecektir ve bu Hükümetin icraat yapması gerekiyor. Bu noktada öncelikle üst kademe yöneticilerinde değişiklik yapması gerekiyor bu Hükümetin.

Üst kademe yöneticilerinde değişiklik yapması gerekiyor.  
Çünkü bunların hepsi...

SALİH COŞAR (Lefkoşa)(Yerinden) - Yapmadığı yer mi var?

AHMET DERYA (Devamla) - Siyasi irade ile atanmıştır. Ulusal Birlik Partisinin siyasi iradesi ile. Şimdi bu konuda birtakım fırtınalar kopartılmak istendi.

SALİH COŞAR (Yerinden)(Devamla) - Hayır efendim. Yapmadığınız bir yer mi var?

AHMET DERYA (Devamla) - Partizanlık yapılıyor, kıyım yapılıyor, o yapılıyor, bu yapılıyor, fırtınalar koparılmak istendi.

SALİH COŞAR (Yerinden)(Devamla) - O kürsüden söylenmedi ama.

AHMET DERYA (Devamla) - Ancak geçmişte Ulusal Birlik Partisinin kendi hükümetlerinde bakan değiştiği zaman bu değişikliklerin pek alâ yapıldığını da gördük. Ben çok iyi anımsıyorum, Eğitim Bakanlığının biri görevden gitti, diğeri geldi, yeni gelen Eğitim Bakanı oradaki bir müdürü, bir daire müdürünü istifaya zorlamıştı. Yaş haddinden emekli olmasına altı ay veya sekiz ay bir süre kalmasına rağmen ağılata ağılata istifaya zorladı. İkisi de aynı partinin milletvekiliydi. Biri gitti bakanlıktan, diğeri geldi ve bu gerçekleşti. Ha, bu partizanlık değildi! Peki neydi, kıyımdı neydi?

TANSEL DORATLI (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Kişiseldi.

AHMET DERYA (Devamla) - Şimdi... Ha orda kişisel kavga vardı iki milletvekili arasında. Şimdi geçmişte bu yapıldı ve bu üst kademe yöneticilerinin değişmesi de bu sistemin bir gereğidir. Bir kere Ulusal Birlik

Partisi yalnız üst kademe yöneticilerinde değil, aslında devletin içerisine öyle bir nüfus etti ki yani parti-devlet bütünleşmesini öylesine bir gerçekleştirdi ki az önce Sayın Ruhsan Tuğyan konuşması içerisinde bunu bir yerde itiraf etti. UBP'yi temizlemek için bu devleti top yekün berhava etmeniz gerekir diyor. Devletin içerisine öyle bir nüfus eyledik ki lüzum dinamit koyasınız diyor, başka türlü temizleyemezsiniz UBP'yi. Aslında bu hükümet devletin içerisine sızan UBP'yi temizleme operasyonunda da değildir. Sadece üst kademe yöneticilerini değiştiriyor iş yapmak için. Şimdi üst kademe yöneticilerinin değiştirilmesine karşı Savcılığın Eğitim Bakanlığına yazdığı bir yazı gerekçe yapılıyor ve hukukun çiğnendiği söyleniyor. Bir süre önce aynı savcı seçim dönemindeki uygulamalar gerekçesi ile sağa sola polis göndermeye, soruşturma yapmaya başladı diye bu kürsüden feryadı figan eylendi. Dendi ki polis devleti yaratılıyor bu memlekette. Bırakın mahkemeler halletsin. Nedir sağa sola savcı polis gönderiyor, soruşturma yürütüyor. Şimdi savcının verdiği fetva Şeyhülüslâm Ebu Suid Efendinin fetvası kadar makul kabul edildi ve o fetvaya dayanılarak hukukun ayaklar altına alındığı söyleniyor. Ne diyor savcı görüşünde? Kamu Hizmeti Komisyonundan terfi almayan öğretmenleri daire müdürü yapamazsınız. Öyle diyor. Şimdi bir kere üç senedir okul müdürlükleri terfileri yapılmıyor. O bir yana. Peki bundan önce yapılanlar? Bundan önce yapılanlarda Kamu Hizmeti Komisyonunun ne dereceye kadar tarafsız, Anayasa tarafsız ve bağımsız bir organdır ama ne dereceye kadar tarafsız ve bağımsız bir organ olduğu veya böyle davrandığı, böyle hareket ettiği de ayrı bir konu.

Değerli arkadaşlar; Sayın Akıncı doğru söyledi. Toplum hafızası kolay unutmaz. Bizim hafızamız da kolay unutmamalıdır. Daha bir süre önce Kıbrıs Postası Gazetesinde UBP'nden öğretmenler hakkında Kamu Hizmeti Komisyonuna gönderilen işaretlenmiş, tiklenmiş listeler yayınlanmıştı. Yayınlayan da Sayın Lütfi Özter'di. Şu anda Birlik Gazetesinde çalışıyor. Listeler halâ daha yanında vardır. İsterseniz söyleyin versin size de. Bize verdi ve sendikamızın arşivine koyduk. Yani geçmişte o bağımsız, tarafsız olması gereken Kamu Hizmeti Komisyonuna da bir siyasi partinin nasıl nüfus ettiğini belgeledi Kıbrıs Postası Gazetesinde Sayın Lütfi Özter.



Bu kadar çok nüfus etmelerine rağmen Kamu Hizmeti Komisyonuna, hiç mi kaçak olmadı? Hiç mi şikayetleri olmadı? Oldu. Ben şimdiki Eğitim Bakanından bir önceki Eğitim Bakanın şikayet ettiğini anımsıyorum Kamu Hizmeti Komisyonuna. İsyani ediyordu. Benim önerdiğim isimler vardı diyor müdürlük için de yapmadılar. Kendi istediklerini yaptılar. Hatta daha ileri giderek Kamu Hizmeti Komisyonundan bir tanesi hem, baldızını hem hanımını müfettiş yaptığını da örnekle gösteriyordu. O ayrı konu. UBP'li bakanlar da şikayet ediyordu Kamu Hizmeti Komisyonundan. Şimdi o UBP'li bakanın müdür önerdiğini de yapmadı Kamu Hizmeti Komisyonu dediği öğretmeni siz alır da daire müdürü yaparsanız Kamu Hizmeti Komisyonundan terfi almadığı için o adam olmaz. Ve bu fetva öyledir. Ben şöyle söyleyim. 20 yıllık öğretmenlik yaşamımda bu mekanizma olduğu için, yani Kamu Hizmeti Komisyonuna da siyasi idare nüfuz ettiği için ve yönlendirdiği için bir günden bir güne hiçbir terfiye müracaat etmedim. Yapamayacağımdan mıydı? Ben size başka birşey daha söyleyeyim. Bu toplumda örneğin bir Bekir Hıncal. Müsteşarlık yaptı. Ama ilkokul müdürü olmadı. Bir hasan Kahvecioğlu bakanlık müdürlüğü yaptı. Veya toplum içerisinde iyice sivrilmiş bir gazeteci-yazar bayan arkadaşımız bugün 8 Mart'tır da, Neriman Cahit müdürlük yapmadı. Bir Arif Hasan Tahsin. Müdürlük yapmadı, ilkokul müdürlüğü...

SALİH USAR (Girne)(Yerinden) - Hasan Erçakıca Öğretmen Kolejine alınmadı.

AHMET DERYA (Devamla) - Peki bu insanlar yapamayacak kapasite miydiler? Yani Kamu Hizmeti Komisyonundan terfi almadı diye birisi, bu demek midir ki üçlü kararname ile bir daire müdürlüğüne atanamaz? Anayasa aynı Anayasa. Yasalar aynı yasalar. Geçmişte Sayın Caymaz da öğretmenlikten daire müdürlüğüne gitti. Sayın Güner Burgul da öğretmenlikten daire müdürlüğüne gitti. Sayın Hasan Kahvecioğlu öğretmenlikten Bakanlık müdürlüğüne gitti. Sayın Özkan Tülbentçi öğretmenlikten daire müdürlüğüne gitti. Sayın Bekir Hıncal öğretmenlikten müsteşarlığa gitti. Yasalar aynı yasalar. Anayasa aynı Anayasa. Ama onu yapan başka Hükümetti, bunu yapan başka Hükümet. O zaman

Anayasaya aykırı değildi, o zaman yasalara aykırı değildi. Şimdi Anayasaya aykırı oldu, yasalara aykırı oldu ve böyle bir görüş belirten bir makamın görüşünü kaale alacaksınız, diyeceksiniz ki hukuk ayaklar altına alındı. Şimdi Allah rahmet eylesin Nazım Refet Hoca'nın namı diğer Kara Dayının bir sözü varmış dilimize dahleden bari müslüman olsa demiş. Şimdi deniyor ki üçlü kararname ile bile olsa bir öğretmenin eğer kamudan terfi almadıysa, yani müdür muavini veya müdür olmadıysa, alıp da üçlü kararname ile dahi olsa daire müdürü yapamazsınız. Peki ben size başka bir örnek vereyim. Bir öğretmeni okuldan alırsınız bakanlıkta ne kamu hizmetine gitmiştir ne hiçbir terfi almadan alırsınız okuldan bakanlıkta bir süre oturtursunuz, sonra da gönderirsiniz okullara teftiş yapmaya. Müfettiş görevi yaptırabilirsiniz. Bu oluyor. Orda bu yetki yani müfettiş atama yetkisi üçlü kararnamede de değildir Kamu Hizmeti Komisyonundadır. Ama Kamu Hizmeti Komisyonunun o yetkisini kullanırsınız, alırsınız öğretmeni okuldan bakanlığa getirirsiniz orda birtakım görevler verirsiniz. Bir süre sonra da müfettişlik görevleri verirsiniz. Gönderirsiniz okullara öğretmenleri teftiş etmeye, okulları teftiş etmeye.

Arkasından Kamu Hizmeti Komisyonunda açılan münhale müracaat ediyor, ancak müfettişlik görevine atanmıyor, buna rağmen yine Bakanlıkta tutarsınız, bu görevi yaptırmaya devam edersiniz, tabii bir başka bakanın döneminde artık ve ikinci kez açılan bir münhale müracaat ediyor, bu defa müfettiş oluyor. Bunlar hukukun çiğnenmesi değildir. Bunlar hukukun ayaklar altına alınması değildir. Bunlar Kamu Hizmeti Komisyonunun yetkilerine müdahale değildir de, bir öğretmen Kamu Hizmeti Komisyonundan terfi almadı diye üçlü kararname ile daire müdürlüğüne getirilirse, bu hukukun çiğnenmesidir, bu Kamu Hizmeti Komisyonunun yetkilerinin ayaklar altına alınmasıdır ve bunu bahane ederek fetva veren makamın fetvasını doğru kabul edeceğiz ve bunu çıkıp Meclis Kürsüsünden hukuk ayaklar altına alınıyor diyeceğiz. Ben bunu anlamıyorum.

SALİH USAR (Girne)(Yerinden) - 0 devri UBP'ydi ve herşey mübahtı.

AHMET DERYA (Devamla) - Evet.

Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; gerçekten Ulusal Birlik Partisi iktidarları dönemini biraz hazırsanız devri UBP'de herşeyin mübah olduğu ortaya çıkıyor. Ben konuşmamı uzatmak istemiyorum. Yalnız Ruhsan Tuğyan arkadaşım bir örnek verdi. Dedi ki dışardan alınan lise mezunu ile içerden alınan lise mezunu arasındaki örneğini verdi ve içerdeki lise mezunundan 15 yıllık hizmet isteniyor, bu haksızlık değil mi içerdekine?

RUHSAN TUĞYAN (Gazi Mağusa)(Yerinden) - Hayır öyle birşey söylemedim.

AHMET DERYA (Devamla) - Dışardakinden hizmet süresi istenmiyor da içerdekenden 15 yıllık hizmet süresi isteniyor. Bu haksızlık değil mi?

RUHSAN TUĞYAN (Yerinden)(Devamla) - Hayır öyle birşey söylemedim.

AHMET DERYA (Devamla) - Şimdi 8 yıldır hükümetten gelen öneride, 15 yıla çıkarılması önerisi de kendilerininindi, onu da bu kürsüden açıklama gereğini duyuyorum.

RUHSAN TUĞYAN (Yerinden)(Devamla) - Hayır.

SALİH MİROĞLU (Girne)(Yerinden) - Öyle birşey söylemedim diyor. Sen halâ devam eden?

AHMET DERYA (Devamla) - Söyledi efendim. Ben notumu yerimden aldım.

RUHSAN TUĞYAN (Yerinden)(Devamla) - Tamam, cevabını vereceğim.

AHMET DERYA (Devamla) - Teşekkür ederim. Sağolun.

SAĞLIK BAKANI ERGİN A. İLKTAÇ (Yerinden) - İyi hazırlanmış bir kompozisyon örneğidir. Yarışmaya girse derece alabilir.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Derya. Buyurun Sayın Adaoğlu, söz sırası sizde efendim.

RUHSAN TUĞYAN (Yerinden)(Devamla) - Sayın Başkan; açıklama hakkı istiyorum.

BAŞKAN - Açıklama hakkı istiyorsunuz. Hemen şimdi mi istiyorsunuz? Sayın Konuşmacıdan sonra, Sayın Adaoğlu'ndan sonra vereceğim.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) - Sayın Başkan, saygıdeğer arkadaşlar; toplumun ve ülke yönetiminin en yaşamsal bir sorunu Yüce Mecliste tartışılmaktadır. Bu konuya ben dar siyasal açıdan bakmak niyetinde değilim. Çünkü Hükümet Programı da eleştirilirken altını çizerek söylediğim bir husus vardır. Bunu söylerken bu olaya da yukarıdan bakmıyorum, kendimi de dışlamıyorum. Bu ülkenin en önemli sorunu çaplı politikacı, çaplı teknokrat, kısaca çaplı insan sorunudur. Bu çaplı insan yapısını, çaplı politik kadroları oluşturamadığımız sürece bu sıkıntılarımız yine devam edecek, yine bu Mecliste bu halkın gündeminde bu sorunlar daha da ağırlaşmış bir şekilde yaşamsallığını sürdürecektir. Bu nedenle eğer çağı yakalamak istiyorsak, bunu bir slogan olmaktan, bir moda değişimi olmaktan öteye gerçekten ülke yönetiminin her alanında uygulamaya yürekten inanmış, bilinçle onu değerlendirmiş bir yaklaşım içinde isek mutlak surette bilgiyi, deneyimi, herşeyin üstünde tutmak mecburiyetindeyiz.

Çağımızdaki gelişim artık ülkeleri elyordamı ile yönetme devri sona ermiştir. Artık çağımızda halkçılık, halk dalkavukluğu yapmak suretiyle devam eden bir süreç olmaktan çıkmıştır. Artık çağımızda bilgi, Sayın Atatürk'ümüzün de söylediği gibi yol gösterici en büyük ilham kaynağı olmalıdır. Kıbrıs için Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti için bu daha da yaşamsal bir durumdur. İçinde bulunduğumuz siyasal yapı bizi her geçen yıl ekonomisi ile, sporu ile, bilgisi ile kapalı bir toplum yapısına doğru itmektedir. Kapalı bir toplumun yapısının bütün özelliklerini ağırlaştırıcı bir şekilde her gün yaşamaktayız. Verici birikimler düşünce üretim merkezlerinden yoksun bir yapılaşma içerisindeyiz. Dünyaya açılma konusunda ekonomisinden tutunuz, sporuna, sanatından tutunuz edebiyatına, biliminden tutunuz teknolojisine kadar büyük ölçüde bir az gelişmişliğin fasit girdabı içerisinde bulunmaktayız. Bu nedenle bunları niye söylüyorum. Bunları şunun için söylüyorum ve biraz da gündemi zorlayarak konuya kendimizden başlayarak bunu söylerken de şu andaki siyasal iktidarı veya şunu veya bunu küçük politiktasarruflarla yahut da geçmiş iktidarı da yargılama bakımından söylemiyorum. Eğer okuyacağım bazı satırlar yaşadığımız gerçekleri sözselsel olarak ifade ediyorsa o vakit de Gogo'nun söylediği gibi aynada kendimizi eğer çirkin görüyorsak sakın kabahati aynaya bulmayalım. Altını çiziyorum. Aynada eğer kendimizi çirkin görüyorsak, kabahati aynaya bulmayalım. Bu konu eski parlamenter arkadaşlarımızın bilgisindedir. Yine ismini anacağım. Sayın Alpay Durduran benim zamanında kendisine vermiş olduğum bu eserden esinlenerek sık sık bu konuyu da gündeme getirmiştir ve özellikle her yeni parlamento döneminde ben bu kitapçığı teksir edip, ya da fotokopisini alıp parlamenterlere dağıtmışım. Kitabın ismi şu. Ülke Yöneticileri için Devlet Yönetimini Kısa Dönemde Çökertme Kılavuzu.

SALİH COŞAR (Lefkoşa)(yerinden) - Koalisyonla dağıt sen onu, okusun.

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - Dar politik açıdan bakmıyorum olaya. Burada herhangi bir, bunlara da dağıtacağım ama geçmişte dağıttıklarım ders almamışlardır.

GENÇLİK, SPOR VE ÇEVRE BAKANI SERDAR DENKTAŞ (Yerinden)- Yanlış anlayıp, aynısını uyguladılar.

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - Evet, ders almamışlar. Sanki bunları yapmayalım demişiz, Tam tersini algılamışlar, bunların, bu söylenenler yapıldığı takdirde bir ülke ve bir devlet yücelir veyahut kalkınma sağlanır gibi hiç, kulak ardı edilmiştir. Genelde söylüyorum, özelde tabii arkadaşlarımızı izame etmek istemiyorum. Ben konuyu şöyle başlayacağım. Çaplı insan ancak çaplı politikacıdan ve politik kadrolardan oluşur. Parlamento olduğuna göre, yazarı Dr.Mustafa Uluğ'dur. Kamu yönetimi uzmanı. Harvard Üniversitesinde bu konuda ihtisas da görmüştür, uzmandır. Tartıştığımız bugün gündemde olan uzmanlık, kamu yönetimi uzmanıdır. Ben bakanlara, başbakanlara yönelik değişlerinden başlamadan önce kendimiz parlamenter olduğumuz için parlamenterler konusunda söylediği bazı çarpıcı değişleri ortaya koymak istiyorum.

Şöyle diyor Sayın Mustafa Yuluğ. Sıra geldi parlâmento üyelerine , yani bizlere.

"Parlamento üyesi seçildin. Aferin. Artık senin başlıca görevin üyelik süreni kendin ve yakın çevren için yararlı çalışmalara, bu arada da yeniden seçilmeye ayırmaktır. Zamanın kaldığıınca başka uğraşlara da yönelebilirsin.

Seni bakan yapmadıklarına göre toplum sorunlarıyla fazla uğraşma. Bırak o sorunlarla hükümet uğraşsın. Sen daha çok bozuk yönetimle karşı karşıya gelen seçmenin işiyle uğraş. Örneğin, hastahaneleri tümüyle geliştirmek yerine bir seçmenine yatak bularak iş yapmış görünmek daha iyidir.

Bazı konuların uzmanı isen, değilsen de uzmanlaşmağa çaba gösterip o konuları sürekli izleme, o konuları geliştirmek için siyasal baskı yapma. Kamu kurumlarının yakından ve etkin biçimde denetlenmeleri için de fazla yorulma.

Sana yararı dokunabilecek kişilerin yeterli olup olmadıklarına bakmaksızın üst görevlere atanmasını sağla. Bu yönde bakan ve üst yöneticilere baskı yaparak onları bunalt.

Seçmen ve yakınlarına kartvizit yöntemiyle iş bul. Bunun için öncelikle kamu kuruluşlarının yöneticilerini sıkıştır. Bu tür işbulma düzenine karşı çıkan olursa, görevinden uzaklaştırılmasını sağla.

Yasa tasarıları gibi konular üzerinde de boşuna çaba harcama. Parti yöneticilerinin buyruğuna göre oyunu kullan. Bitsin gitsin bu iş.

Yöneticilik ve belli konularda yetişmişliğini yükselterek bakan olmaya çalışacağın yerde başbakana, başbakan adayına ya da yakınlarına yaklaşıp, gürültü çıkararak ya da grup değiştirerek bakan ol.



Öteki parlamento üyelerinin bilgi ve uzmanlıklarına da önem verme. Sen de seçilip geldiğine göre herkesle her konuda eşitsin. Örneğin, parlamento bir dış temsilci mi seçecek, dil bilmesen de aday ol ve temsilciliğe seçil.

Önemli görevlere parlamentonun seçeceği kişiler açısından adayları yakından tanımaya çalışma. Oyunu "bizden mi", "o oraya gelirse iki odacı yerleştirebilir miyim", "bizim yöreden, dernekten mi" gibi çağdaş ilkelerle belirle.

Devletten aldığı ücret ve bir de emekli aylığı ülke koşullarına göre ne denli yüksek olursa olsun, bunlarla yetinme. gelirini çoğaltmak için özel mesleğini sürdür, yönetim kurullarında görev al, kamu kuruluşlarında iş izle. Halk da zamanını nasıl geçirdiğini görsün, sana güven duysun."

Tabii burada bu eserde...

SAĞLIK BAKANI ERGİN A. İLKTAŞ (Yerinden) - Adaoğlu;  
kime okun bunları ama?

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - Sayın Bakanlara da, sayın başbakanlara da, sayın üst kademe yöneticilerine de konu o olduğu için bir nebze de üst kademe yöneticilerinin neler yapmaları gerektiği konusunda müsaade ederseniz bir iki paragrafı vurgulayım ve konuyu bağlayayım.

"Değerli Üst Yöneticileri Nasıl Unuturuz?...

Etkin planlama ve programlama, daha iyi eşgüdüm, daha iyi iletişim ve denetim, araştırma ve istatistik, örgüt ve yöntem geliştirmeleri gibi gereksiz şeylerle uğraşma. Dolmuş müziği çalmayı sürdür.

Kuruluşunun halkla ilişkilerini gözden geçirme. Bu ilişkileri geliştirmeye, halka dönük işlemleri hızlandırma ve yalınlaştırmaya çalışma. tersine, bu işlemleri daha karıştır. İşin içinden çıkmak için herkes sana başvurmak zorunda kalacak, böylece daha önemli adam olacaksın."

Kısaca devam ediyor: "Bakanı, şusu, busu, arkasından düzmece girişimciler, tekelciler, vurguncular, spekülâtörler, vergi-döviz-gümrük kaçakçıları, stokçular, komisyoncular, kazıkçı tüccar ve esnaf ve havadan para kazanan varlıklılar ya sizleri nasıl unuturuz" başlığı altında da toplumun diğer kesimlerine de birtakım önerilerde bulunmaktadır.

Örneğin bir cümle ile kapatalım. "Kalitesiz de olsa birşey ürettiniz mi çok yüksek kârla halka satmaya çalışın."

Arkadaşlar; kısaca bu eser benim kişisel değerlendirmem ve kişiselliğimi bağlayan bir husustur. Üç aşağı, beş yukarı bu ülkede şidmiye dek uygulanan sistemin ana felsefesini içermektedir. O halde öyle bir noktadayız ki tekrar kitabın başlığını okuyorum. Ülke yöneticileri için devlet yönetimini kısa dönemde çökertmek istiyorsak bu kılavuzu kendimize rehber seçelim. Onun için konu önce bizden başlamaktadır. Yani burda kamu yönetimine, kamu yönetimi etkinliği, verimliliği, eşgüdümü, koordinasyonu ve diğer konulara giderken önce politik kadroların muhalefet ve iktidarı ile birlikte politik kadroların bu konularda öncü ve önde güç olma zorunluluğu vardır. Bunun başlangıcı da bu parlamentodan geçer. Araştırmacı, irdeleyici, sorgulayıcı, önerici yasa tasarısı veyahut önerisi hazırlayan bir parlamentolar düzenine girdiğimiz takdirde ve parlamento bu seviyede bu düzeyde olaylara baktığı takdirde kendiliğinden demeyeceğim ama birçok sorunu çözüm noktasına getirmiş olacağız. Çünkü çaplılık konusu önce tavandaki, tepedeki bu yapıdan geliyor. Ben bu bağlamda yani önce kendimizden başlayarak bir özeleştiri yaptıktan sonra bu sorunu çözmediğimiz sürece bu tip bir yönetim anlayışını gündemden çıkarmadığımız sürece kamu yönetiminin etkinliği, verimliliği ve denetlenmesini, yasanın güzel sözcükleri arasında hukuka uygunluğu arasında dahi olsa bir sonuca ulaşmanın kolay olmayacağı kanısındayım. Çünkü artık çağımızda vaaz ahlakı devri geçmiştir. Örnek görme ve örnek olma konumu ön plana çıkmıştır. Devletin etkinleştirilmesi, yani kamu yönetiminin etkinleştirilmesi. Çünkü halka hizmetler kamu yönetimi vasıtasıyla gider. Bir hükümetin bir icranın gözü, kulağı, eli vatandaşa en yakın temas noktası kamu yönetimi ve onun personelidir. Sayın Coşar'ı dinledik, Sayın Akıncı'yı dinledik, Sayın Ferdi S.Soyer'i dinledik, Sayın Serdar Denктаş'ı dinledik ve Sayın Ahmet Derya Beyi dinledik. Bana göre herkesin deyişlerinde doğrular

vardır. Ben o konuya değinmeyeceğim. Yani gelen yasa tasarısı, değişiklik yasa tasarısı hukuka uygun mu, Anayasaya uygun mu, değil mi? Supjektif ölçülerdir bunlar. Konuyu şöyle almayınız. Bu konuda tereddütler varsa Anayasamız bu konuda da açıktır. Anayasaya uygun olmayan bir yasa tasarısı gündemde ise siyasi partilere, derneklere Anayasa yine bu konunun irdelenmesi, denet taşından geçmesi konusunda Yüksek Mahkemeye başvurma hakkı vermektedir. Benim üzerinde duracağım husus ve bu yasada bana göre en ilgi çekici benim dünya görüşüme yakın olan bir husus. Bakanlık merkez kuruluşlarında, yani bakanlıkların kuruluş ilkeleri yasasında danışma birimleri başlığı altında biliyorsunuz burda müsteşarlık makamı, bakanlık müdürü makamı ve danışman birimleri diye üçlü bir yapılaşma ve ortak hizmetler birimi. Bu yapılaşma içerisinde bakanlık danışmanlığı noktasıdır.

Arkadaşlar; sözümün başlangıç noktasına dönüyorum. Çağımız bilgi çağıdır, çağımız teknik çağdır, çağımız el yordamı ile memleket yönetme çağı değildir ve yapılaşmaya baktığımızda bir kamu yönetiminde esasında uygulayıcı birimler vardır, denetleyici birimler vardır.

Bir de düşünce üreten birimler vardır, proje üreten birimler vardır. Sık sık tartışırız Sayın Coşar'la birlikte. Bu düşünce üretim merkezler bizim ülkemizde Devlet Planlama Örgütüdür. Ama açık yürekle söyleyelim ve bir gerçekliği söyleyelim bugün herhangi bir ülkeden 2 milyar Dolarlık bir yardım alsak, ben diyorum ki bu kuruluştaki bu 2 milyarlık Dolarla toplumun önceliklerine göre bir proje üretimi yoktur. Ordaki çalışanları suçlamak bakımından, kıymetlerini azaltmak bakımından söylemiyorum, sistem bakımından söylüyorum. Geliniz desek ki, arkadaşlar ben size 2 milyarlık proje veriyorum, para veriyorum, projelerini getiriniz, zannederseniz 6 ay da proje üretmek için, durun bekleyin diyeceğiz, proje üretelim de bu parayı alalım. Düşünce üretim merkezlerimiz çok zayıftır bu ülkede. Çünkü politikacı şimdiki uyguladığımız politikalarda şimdiye dek uygulanan politikalarda da, düşünceye, bilgiye, yöntemde saygı olmamıştır arzu edilen düzeyde. Bireysel bakanlar bunu gösterebilir ama genel yaklaşım, düşünce, düşünce üretimi, bilgi, teknik değişim, proje, projenin planlanması, programlanması yürümemiştir. Bu nedenle her şeyden önce Devlet Planlama Örgütünün de ilerideki yapılaşma içerisinde esas düşünce ve proje üreten bir merkez olması konusunda gerekli donanımın ve reorganizasyonun yapılmasından yanayım.

Üçüncü birim, bakanlık danışmanlığı konusudur arkadaşlar. Geleceğim o noktaya ama esas üçüncü birim, kusura bakmayın cümlelerin sinsileyi meratibinde bir yorgunluktan bir atlama olmuştur, denetleme birimidir. Yani kamu yönetiminde uygulama, düşünce üretimi ve denetleme. Maalesef maliyenin iç kontrol mekanizmasının dışında geçmiş hükümetlerin en büyük sıkıntısı denetleme işlevlerini yürütecek, değerlendirecek bir yapılaşmanın olmamasıydı. Sık, sık bu konu gündeme geldi, deniliyor ki müdürler ne iş yapar? Konu şu, müdürlük bir uygulayıcı birimdir. Uygulayan kişi yahut makam kendi kendisini denetleyemez. Benim burada bahsettiğim husus idari denetlemedir. Yani

bir hükümetin mevcut tüzük, yönetmelik ve yasalar çerçevesinde kendi bakanlıklarının bütünselliği içerisinde uygulamaların gerçekten yasalara, tüzüklere kısaca tek kelime ile mevzuata uygun olup olmadığı konusundaki idari denetleme birimidir. Bu yol eksiktir, büyük bir boşluktur ve umarım ki ileride kamu yönetimini bir bütünsellik içerisinde Koalisyon Hükümetimiz yeni bir düzenlemeyi getirirken, top yekün bir düzenlemeye getirirken. Çünkü bu bir palyatif düzenlemedir, bir parçanın düzenlemesidir. Bunu mazur gösterecek nedenler vardır çünkü hayat devam ediyor, durunuz yapalım, ondan sonra yürüyelim diye bir değişti bu halka reva göremeyiz, gösteremeyiz ve laik göremeyiz. Ama denetleme birimi çok önemli bir boşluktur. Parlamento da denetler, Sayıştay da denetler, ombudsman da denetleme birimidir. Yolsuzlukları araştırma birimi da geçici bir denetleme birimidir ama esas sürekli birim idarede, kamu yönetiminde denetleme birimidir. Bu arada da bunu önermiş olalım.

Şimdi ilginç olan noktaya bir yenilik nedir? Danışmanlık konusu. Danışmanlık konusu bu memlekette hiç yokmu? Vardı. Danışmanlık konusunu çağdaş bir yaklaşım içerisinde hükümetimiz değerlendirirse iyi bir adım atmanın arifesindedir diyoruz. Çünkü uygulayan birim, düşünce üreten birim olamaz. Düşünce üretimi olacak, bilgi üretimi olacak, o hükümetin plan, programına üste detaylarına incek kadar ki,

Ki o üretimi uygulayan birimler ortaya koysun, memleket el yordamıyla yönetimden kurtulsun. Çağdaş bir yaklaşımla danışmanlık birimi yapılırsa ileri bir adımdır. Ama danışmanlık bir bilgi konusudur. Bu sahada gerçekten uzman kişilerden oluşacak bir birim olması lâzımdır. Ehliyet isteyen bir birimdir. Birikim isteyen bir yapıdır. Deneyim isteyen bir yapıdır, dünya görüşü isteyen bir yapıdır. İş bulma sahası değildir. Bu sözleşmeli olabilir, geçici süre için sözleşmeli personel olabilir. Bilgisini çünkü alacaksın. Hizmet alımı şeklinde, bilgi hizmet alımı şeklinde de olabilir. En çağdaş gelişme bu. Bizim ülkemizde böyle bir birikim yok ama, hizmet alım bugün çağdaş bir yaklaşımdır. Örneğin efendim?

MUSTAFA AKINCI (Lefkoşa) (Yerinden) - Niyet o değil ama, bu Yasadaki niyet o değil.

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - Ben dar politik kadroda bakmıyorum. Olayın memleket çünkü bu partiler üstü bir sorundur, benim yaklaşımım bu. Hizmet alımı...

SALİH COŞAR (Lefkoşa) (Yerinden) - Önümüzdeki pilav da duruyor Sayın Adaoğlu.

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - Bir dakika geliyoruz. Geliyorum o noktaya.

SALİH COŞAR (Yerinden) (Devamla) - Senin söylediklerine evet.

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - Hizmet alımı çok önemli bir olaydır. Bugün, geçmiş dönemlerde de söylüyordum. Bir bakıyoruz Turizm Master Plânı, Tarım Master Plânı. Arkadaşlar bakınız açık söyleyelim, bu ülkenin bugün bu kompüter çağında Karpaz'ın burnundan tutunuz, Kormacit Burnuna kadar harup

ağaçlarının dahi yeri, boyu, posu, işlenmesi lâzımdı eğer uzmanlığa bilgiye, tekniğe saygı gösterecek olursak. Bütün tapularımızın işlenmesi lâzımdı. Bütün insanlarımızın A'dan Z'ye numara verilip ehliyetten sosyal sigortasına kadar, seçmen kartına kadar, bütün bunlar, otuz bin aileyiz arkadaşlar bu ülkede. yani her vakit söyledik bir benzetme vardır. Çağı yakalayacak- sak eğer, uzmanlığa saygı göstereceksek, Rial Matrid'in St. Barnabas Stadyumu yüz altmış bin kişidir. Biz otuz bin aileyiz. Bu otuz bin aileyi çağdaş bilgiyle bütün verile- riyle uzmanlık sahası ile kompütörlere işlemek, değerlendirmek ancak bizi çağa yaklaştırır. Yoksa hâlâ daha biz bir nüfus sayımını yapacağız, bir seçmen sayımını yapacağız, insanları evlere hapsediyoruz. Hâlâ daha bu memleketin fiziki yapısını A'dan Z'ye bilmiyoruz. Nasıl plânlama yapacağız? Sayın Coşar, söylediğim şu, danışmanlık konusunda bir atılım yapıyor yeni Hükümet, bilgiyi ön plâna çıkartmak iddiaları vardır. Destek- lerim gerçek bu amaçla uygulanacaksa ki öyle görüştük. Destek- lerim, eğer bir düşünce üretim merkezi bu bakanlıklarda her türlü küçük politikanın ötesinde Hükümet Programının ve memleket sorunlarına yön verecek, ışık tutacak taze beyinlerin memleket sorunlarıyla birlikte çözüm arayışlarına yöreltecekse ki odur amaç, bu çok ileri bir adımdır. Çok yerinde bir adımdır ve göreceğiz o zaman, bu yetmediği zamanlar. Bu yetmediği zamanlar hizmet alımları girebilir. Bu yetmediği zamanlar Anavatanla, hatta üçüncü ülkelerle hizmet alımları konusunda karşılıklı değişimlere gideceğiz. Bu olduğu takdirde bu ülkede eğitimin düzeyi de yükselecektir. Yeter ki hizmeti verecek olan kişiye ödeyelim. Ben bir tek şey söylüyorum, 18 A baremiyle bu da bir eleştiridir, bu düzeyde insan bulmak, bu çizdiğimiz gerçek anlamdaki insan beyni bulmak kolay değildir. Ama umarım ki bu memleket sever kardeşlerimiz de bu ülkede olacaktır. Ve bu görevde yer alacaklardır. Ama şimdi ne düşer? Peşin hükümlü olmayalım. Bu Yasa geçsin, muhalefet olarak denetleyiniz, değerlendiriniz, arkasından zaten arkadaşlarım söylediler, ben de bir kez daha vurgulayayım, zaten Koalisyon Hükümetinin ana felsefe- lerinden bir tanesi, ana amaçlarından bir tanesi, programlarından bir tanesi etkin kamu yönetimini geliştirmektir. Bu konuda, bu konu da işte başlı başına bir uzmanlık sahasıdır.



bir araştırma sahasıdır, bir danışmanlık sahasıdır. Gerekirse bir hizmet alım sahasıdır, geçmişte bu yapıldı. Bir tek nokta çizeyim . Politikacı olarak biz düşünceye, bilgiye, doğruya, saygılıysak bunun yolu açıktır. Neden bu kaygu ile bunu söyledim geçmişe dönük? Bu ülkeye üç tane İngiliz kamu yönetimi getirmişlerdir 1977'lerde. Coşar Bey doğrultsun beni yanıltıyorsam. 77'lerde ve Kuzey Kıbrıs Türk Federe Devletiydi o zamanlar, kamu yönetiminin etkinleştirilmesi konusunda bu uzmanlar bir rapor hazırladılar. Teksirle yayınlanıp muhtelif bakanlıklara da gönderilmiştir. Ama bu rapor yıllardan beri raflarda, tozlu raflarda bir hatıra olarak kalmıştır, yürümüştür, bir kenara itilmiştir. Yani önce biz politik kadrolar olarak bu memleketi düşüncenin ışığı ile yönetmeye hazırsak, danışmanlık mekanizması bu memleketin ufkunu açacaktır, bu memleketeye yeni yaklaşımlar, yeni değerlendirmeler getirecektir ve o vakit umarım ki o konular da kalkacaktır orta yerden, gelecek olan yasa tasarılarının Anayasaya , yasaya uygun olup olmadığı da tahmin ederim hükümete, bakanlara bu yönden uzmanlık edecek değerlendirmeler olacaktır. Yoksa bu memlekette yalnız danışmanlık Başsavcılık, Hukuk Dairesine verilmiş bir tekelcilik değildir. Saygılar sunarım.

GÜNAY CAYMAZ (Lefkoşa) (Yerinden) - Bugün seni öyle hareketli görmedim. Tam inanmadığın bir şeyi savundun.

MUSTAFA ADAOĞLU (Devamla) - Danışmanlığa inanıyorum, bilgiye inanıyorum.

GÜNAY CAYMAZ (Yerinden) (Devamla) - O heyecanı göremedim.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Adaoğlu. Sayın Mustafa Akıncı buyurun efendim.

MUSTAFA AKINCI (Lefkoşa) - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; yapılan konuşmalar sonrasında ikinci kez söz alma ihtiyacını duymuş bulunuyorum. Önümüzdeki gerçekten önemli olduğu için bu ihtiyacı duyduğumu ifade etmek istiyorum. Burada yapılan tartışmalar, iki konu var ana başlıklar halinde. Yapılan işlemler hukukun içinde mi değil mi? Birinci mesele budur. İkinci ise, özellikle benim üzerinde ısrarla durduğum, kamu yönetiminin şişkinliği ve bu şişkinliğe yeni şişkinlikler, ek şişkinlikler eklenmesi meselesidir. Buradaki tartışmalar daha ziyade birinci unsur üzerinde yoğunlaştı. Daha ziyade işte eskiden yapıldı, şimdi yapılıyor, eskiden niye buna olumlu müteala verildi, şimdi niye olumsuz müteala veriliyor? Daha ziyade Hukuk Dairesi gündeme getirilmiş oluyor bu birinci şıkta. Şimdi Hukuk Dairesi tabii ki yönetimin danışmanıdır. Hükümetin hukuk danışmanıdır, onlara görüş vermekle mükelleftir ve elbette bir gün başka, ertesi gün başka tavırlar sergilemesi hoşgörü ile karşılanacak tavırlar da değildir. Bunun altını çizmekte yarar görüyorum. Ancak benim üzerinde ısrarla durduğum hatalara ısrarın bizi bir yere görmeyeceği meselesidir. Vakti ile böyle bir olumsuz müteala vermediği için o dönemin yönetimleri birtakım atamalar yapmış olabilirler. Şimdi ortada bir hukuk dışılık iddiası varsa ki vardır, öyle görünüyor, öyle anlaşılıyor, tartışmalar oralarda odaklaşıyor. Bu Hükümet e, ne yapalım biz bunları görüşlerini hiç kaale almayız, almamalıyız şeklinde yaklaşmamalıdır. Eğer bugün bu tavıra girersek gelecekte kendi bindiği dalı kesebilir. Ben bu uyarıyı kısaca yapıp geçmek istiyorum. Benim üzerinde esas durduğum konuya bir açıklık getirmedi. Sayın Ferdi Sabit yaptığı konuşmada, özellikle benim ismime da atfederek bir önemli nokta söylemiştir. Sanıyorum bunun üzerinde durma ihtiyacı vardır. Dedi ki, "UBP yarattığı hiyeraşik bozulmayı Akıncı hiyeraşik veri olarak almamızı önermektedir."

Şeklinde bir cümlesini not ettim ben buraya. Benim söylediğim şudur, hiyerarşik yapı bozuldu geçmişte. Birtakım sıkıntılar, birtakım çürümüşlükler yaşandı. Bu hiyerarşik bozulmayı düzeltten bir şey mi getirdiniz ki karşı çıktık? Yoksa hiyerarşik bozulmayı daha da artıracak yaklaşımlar sergilediğiniz için midir endişeleriniz ve kaygılarınız. Olay bu, ikinci söylediğimdir. Yani bu getirmekte olduğunuz yaklaşımla, yasa tasarılarıyla hiyerarşik, bozulan eski yapıyı düzeltecek bir şey getirmediğiniz ki. Böyle bir öneri, politik bir yaklaşım, böyle bir niyet, böyle bir düşünce yok bu Yasalarda. Bunu zaten Hükümet mensubu arkadaşlar da kabul ettikleri içindir ki özellikle Sayın Serdar Denktaş konuşmasının sonuna doğru, gerçi kendi kişisel görüşü olarak söyledi, grubu bağlama hakkım yok dedi. Üçlü kararnamelerin sınırlandırılması yönünde benim kişisel görüşüm vardır şeklinde görüş de beyan etti. Ama bugün önümüzde duran üçlü kararname olayını sınırlandıran değil, genişleten bir olaydır. Yani orada düzeltmeye ihtiyaç içinde olduğumuz bir hastalık var diyorsunuz. Burda bir sıkıntı var, bir problem var, ama bu problemi düzeltici bir öneri değil, tersine sorunun boyutlarını büyüten bir tasarı ile karşımıza geliyorsunuz. İşte yanlışlık burda, terslik burda.

Sayın Başkan, değerli arkadaşlar; bir yerden olumluya doğru başlamak lâzım. Yani artık işte bu zamanında yapıldıydı, biz de şimdi yapıyoruz meselesinden kurtulup biran önce kurtulup, olumluya doğru yönelmek lâzım. Sayın Ferdi Sabit savunmalarını gerçekten ben inandırıcı bulamadım, bu hakkı kendimde göremedim. Can kulağıyla dinledim. Ancak inandırıcı bir yanını ne yazık ki bulamadım. Yani müsteşar var, ikinci müsteşar gelecek, bakanlık müdürlükleri var, daire müdürlükleri var. Bunlar zaten hep siyasi mevki haline geldi. Bütün bunlar...

GENÇLİK, SPOR VE ÇEVRE BAKANI SERDAR DENKTAŞ (Yerinden)-  
Bir düzeltme yapayım.

- 1366 -

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Bitireyim lütfen de düzeltirsiniz. Bütün bunlar hep bakanın elinin altında, etrafında olan kadrolardır, hepsi de. Kimi bakanlıkta beştir, kimisinde ondur, on beştir. Böyle bir ekip var bakanın etrafında. Ve bu mevkilerde de değişiklikler yapılıyor.

SERDAR DENKTAŞ (Yerinden) (Devamla) - İki müsteşarlık yoktur efendim yasada.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Efendim düzeltirsiniz. Bazı yerler için var diyeceksiniz. Şimdi yani konu sadece ikinci müsteşarlık meselesi değil. Sayın arkadaşlar, bu şişkinliği göz ardı etmeye gerek yok. Birbirimizi aldatmaya hiç gerek yok. Kamuoyunu yanıltmaya da hakkımız yok. Bakanlık müdürlükleri var, her bakanlığa birer tane özel kalem müdürlüğü getiriliyor. Bunu eleştiriyoruz. Beşer danışman getiriliyor ve biraz önce Sayın Adaoğlu'nun değindi, hizmet alımı meselesine ben de değineceğim, o konuda bir ayrılığımız yok. O noktada. Ama olay o değil. Olay siyasi erkin kararı ile oluşacak olan makamların sayısını artırmak olayıdır. Başka bir şey değil. Yani hizmet alımı çerçevesinde bir danışmanlık olayı sözkonusu değildir burda. Sayın Ferdi Sabit çok açık söyledi. Bakanla beraber gelip, bakanla beraber gidecek siyasi danışmanlardır bunlar. Beş tane her bakanlığa.

SERDAR DENKTAŞ (Yerinden) (Devamla) - Beşe kadar.

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Beşer adet. Evet. Şimdi bakınız dünyada...

SALİH USAR (Girne) (Yerinden) - Kamu yönetimi de dahil olacak mı?

MUSTAFA AKINCI (Devamla) - Dünyada kamu işlerinin yürütülmesinde şöyle bir gelişme vardır. Dinleyiniz efendim. Geçici gruplaşmalar oluşuyor. Diyelim ki bir konu vardır. Önemli bir konusudur o devletin, kamunun, halkın, farklı disiplinlerden insanlar o konunun çözümüne münhasır olarak bir araya getiriliyorlar, proje bazında çalışıyorlar, çalıştıkları sürece de ödeniyorlar. Ondan sonra o proje ortaya çıktıktan sonra dağılıyorlar. Dünyadaki gelişme bu. Gidişat bu. Süreklilik yerine geçicilik. Ve proje bazında olaylara yaklaşım.

Şimdi ülkemizi 2000'li yılların başlarında eğer siyasi sorunumuzu çözeceksek, güven artırıcı önlemlerden başlayarak eğer ana meselelerinde diğer Kıbrıs'ın temel sorununu oluşturan ana unsurları da çözme becerisini bu Adanın iki halkı gösterebilir ise ve bir iki kesimli siyasi eşitliğe dayalı çözüme ulaşabilirsek, Avrupa Topluluğuna, yeni adı ile Avrupa Birliğine girmeye aday birkaç ülkeden biri olacağız. Bu ülkede yıllar içerisinde hiç işitemedim, Avrupa Topluluğu, Avrupa Birliği mevzuatı üzerinde hiçbir çalışma duydunuz mu, ben duymadım. Yoktur öyle bir çalışma. Şimdi eğer yeni Hükümet karşımıza gelse ve Kıbrıs'da dese ki, Kıbrıs siyasi sorununu çözdüğünde Avrupa Birliğinin içinde yerini almaya adaydır. Avrupa Birliğine yönelik çalışmalar yapmak üzere bu mevzuatı toparlamak üzere Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetini bu yeni döneme hazırlamak üzere uzman danışmanlığa ihtiyacım vardır. Bu konuda hazırlıklar yapacak, bir birim oluşturmak ihtiyacım vardır. Veyahutta DP-CTP Koalisyonu gelse ve bize dese ki kamu yönetimimizde Ulusal Birlik Partisinin yıllar içerisinde açtığı yaralar sarılamayacak boyutlara geldi. Biz bu kamu yönetimini düzeltmek istiyoruz. Biz bu kamu yönetiminde hiyeraşiyi yerli yerine oturtmak istiyoruz. Sayın Ferdi Sabit Soyer'in söylediği, biz bu hiyeraşiyi veri olarak almak istemiyoruz, ardından bunlar gelseydi ve denseydi ki biz ciddi, bilimsel bir çalışma yapmak için uzman danışmanlık ihtiyacımız vardır, bunun için de Adaoğlu'nun söylediği ödeyecek hizmet almaya ihtiyacımız vardır. Bunda kimsenin bir şey söyleyecek hali yoktur ve bunun gibi, söylenebilir bunlar. Veyahutta bu ülkede uzman danışman sıkıntısı var, zaten bunu herkes biliyor. Yani belli alanlarda bizi 2000'li yıllara götürecektir, oralara taşıyacak alanlarda kaç tane uzmanımız bize danışmanlık yapacak olan insan var? Yine kamu yönetiminin içinden çıkacak ki onlar zaten eğer bu Hükümet isterse bu binlerce kamu görevlisinin içerisinde yararlanabileceği insanlar var. Çağırır, danışır. Çağırır rapor ister. Çağırır görüş ister. Bunları yapabilir. Ama burada amaç o değildir işte. Bunu anlatmaya çalışıyorum, bunu yüreklerinizde

kabul edebilirsiniz, dilinizle söyleyemezsiniz o ayrı konu. Fakat gerçekten bugün bu danışmanlığın yaratılmak istenen beşer danışmanlık makamlarının sadece kadro doldurmaya yönelik olduğu ortadadır. Bunu yalanlayacak en ufak bir veri elimizde ne yazık ki yoktur, ki olmasını çok isterdim. Yoktur. Ve. dense ki özel burslar sağlayacak, çok başarılı , çok yetenekli gençlerimiz vardır, onları bu ülkenin geleceğini hazırlamak için onları daha yüksek ihtitasa, onlardan uzmanlık derecesinde yararlanmak için ek kaynak yaratacağız, ödeyeceğiz ve bunları yetiştireceğiz, bunun için kaynak talep edilse bu Meclisten yine anlaşılabilir. Fakat sadece ve sadece ne yazık ki şişkinleştirmek için bazı kişilere yeni makamlar açmak için getirilmiş olan bir olaydır ve göreceğiz bunu zaten. Bu Yasa geçtikten sonra yapılacak olan uygulama kendini gösterecektir. Ben yeniden söz almak durumunda kaldığım için ve bunları ifade etmek durumunda kaldığım için Yüce Meclisin zamanını birazcık daha aldığım için üzgünüm ama bunları ifade etmek ihtiyacını hissettim çünkü getirilmekte olan bu yasalarla kamu yönetiminin iyileştirilmesine, hiyerarşisin düzeltilmesine yönelik bir adımın atılabileceğine inanamıyorum.

Böyle bir şey olacağını göremiyorum. Sadece yeni siyasi mevkilerin oluşturulmakta olduğunu görüyorum. O nedenle bir kez daha tekrar etmek istiyorum ki Toplumcu Kurtuluş Partisi olarak bu Yasaya kesinlikle olumlu oy vermemiz mümkün değil. Ret oyu vereceğiz. Teşekkür ederim.

BAŞKAN - Teşekkürler Sayın Akıncı. Sayın Coşar buyurun efendim.

SALİH COŞAR (Lefkoşa) - Sayın Başkan, muhterem arkadaşlar; bizim konuşmamıza mukabil yönetimi temsil eden parti temsilcilerinden konuşanları dinledim. Açık söylemek gerekirse, gerçekten o arkadaşlarımızı anlamak mümkün değil. Şöyle ki bu kürsüde dile getirilen her konuya genelde verilen bütün cevapları özetlersek verilen cevap şöyledir; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinde 1976'dan bugüne kadar gelen süreç içerisinde ki bu süreç içerisinde KKTC'nin kurumlaşması olayı var. Yani bir noktadan başlanılmış, bir yerlere gelinmiş. Bu bir yerlere gelinirken, elbette birtakım yanlışlar olacak. Bir takım hatalar olacak. Başlangıçta mevzuat yapıncaya kadar bize intikal eden Kıbrıs Cumhuriyeti yahut İngiliz yönetiminin mevzuatı kullanılacak. Bu ülkede bunlar yaşanmıştır. Yine bu süreç içerisinde ben hepsini iyi niyetle bu kürsüden anmak isterim ve kendilerine teşekkür etmek isterim. Hayatta olanlara sağlık dilerim, hayatta olmayanlara rahmet dilerim. Bu ülkenin kamu yönetiminde çok uzun yıllar, kamu yönetimi tahsili yapmayan, ama hizmet içerisinde kendi gayretleri ile ve belirli kurslarla yetişen bir takım büyüklerimiz bu kamu yönetimini uzun yıllar idare etmiştir. Bu süreç içerisinde elbetteki hatalar da yapılmıştır. Ve biz kamu yönetimi ile ilgili Yasayı 1979'da yapabildik. 76'da Federe Devlet kurulmuş olmasına rağmen şimdi bakıyorum buraya gelen arkadaşlarımızın konuşmaları içerisinde ortak tema, sizin bir takım hastalıklarınız vardı, biz bu

hastalıklara devam edeceğiz diyorlar. Bunun özeti bu. Bu gerçekten üzücü bir olaydır. Yani sizde bir takım hastalıklar vardı, sizin yaptığınız birtakım hatalar vardı. Biz bunlara devam edeceğiz. Özetle sizin söylemek istediğiniz bundan ibarettir.

VASFİ CANDAN (Lefkoşa) (Yerinden) - Tam tersi.

SALİH COŞAR (Devamla) - Onu söylüyorsunuz. Konuşmalar öyle. Açalım zabıtlardan bir daha okuyalım yani. Onu mu istersiniz, alalım bu zabıtları bir daha okuyalım. Hiç olmazsa söylediklerinizi kabul edin, onu da kabul etmiyorsunuz.

SALİH USAR (Girne) (Yerinden) - İyi olur efendim, iyi olur.

SALİH COŞAR (Devamla) - Şimdi bu kürsüden kısaca izah ettik, bir daha izah edelim. Mevcut sistem, bizdeki sevk ve idare sistemi bir piramit sistemidir. Bugün geçerli mi değil mi, bunları biz burda tartışmıyoruz. Bugün dünyada artık piramit sisteminden sapmalar çok, çeşit çeşit sistem var. Yıldız sistemi var, bilmem atam sistemi var, piza sistemi var, yatay sistemler var, çeşit çeşit sistemler var. Dünya değişim fırtınası içerisinde her gün değişik değişik modeller çıkıyor. Olabilir. Bunları da günü geldiğinde herhalde tartışacağız. Belki komisyonlarda tartışacağız. Uzmanlar gelecek. Onlar tartışacak. Ama şimdi bu ülkede bir piramit sistemi var. Bu piramit sisteminde Anayasa bize yetki vermiş, demiş ki şu piramiti istediğin yerinden çizgiyi çek, üstte kalan kadroların tasarrufunu bağımsız organdan alıyorum, kime veriyorum? Bir anlamda Hükümete veriyorum. İlgili bakan, başbakan imzalıyor, Devlet Başkanı da imzalıyor.



Anayasa bunu vermiş. Şimdi biz hiçbir zaman bu kürsüden Üst Kademe Yöneticileri niçin değişti sormadık. Evvela o konuda gelen itamları iade ediyorum ve tenzih ediyorum. Biz öyle bir iddiada bulunmadık. Çünkü sanki öyle bir iddiada bulunmuşuz gibi bizi örnek veriliyor. Şu zamanda şu değişti, bu zamanda bu değişti. Bizim öyle bir iddiamız yok. Bu tasarruf idarenindir. İdare gelir ve kendisine verilen bu tasarruf içerisinde A'dan Z'ye kaç tane Üst Kademe Yöneticisi varsa ki bunların sayıları da azalabilir, artabilir. Yeni daire yaratırsınız, yeni kadro yaratırsınız. Sayılar sabit değildir. Bu da sizin tasarrufunuzda. Bunları değiştirirsiniz. Kimse size bunları niçin değiştirdi soramaz ve sormuyoruz da ve sormadık da bu kürsüden, evvela ona açıklık getirelim. Bizim burda kürsüden dile getirdiğimiz nedir? Diyoruz ki arkadaşlar siz bu piramitte bu tasarrufu kullanırken Anayasa ve Hukuk Dairesi bu tasarrufu yanlış kullandığınızı söylüyor. Biz zamanında bu tasarrufu nasıl kullanmışız? Almışız amir kadrosunu 15-16. 15-16 amirlerdir. 17 özel kadroydu ilk Kamu Görevlileri Yasası yapıldığı zaman, ondan sonra müdür muavini vardı, müdürler vardı, müsteşar vardı. Bu Yasa yapılırken biz müdürleri ve müsteşarları bu tasarrufun içine aldık. Müdür ve müsteşar bu tasarrufu kullanırken de kimden bu tasarrufu kullandı, amirlerden itibaren kullandı. Yasanın espirisi budur. Sayın Başsavcının yorumu da budur. Sayın Başsavcı diyor ki, evvela tarafsız organ bu binlerce kamu görevlisi bir yerlere kadar getirecek, başarılı olacaklar. O bir yerlerden bir seviyeden yukarısına siz tasarrufunuzu kullanabilirsiniz. Bu yorumu yapıyor. Biraz evvel okuduğum Savcı yorumu odur bunu somuta indirirsek. Ama şimdi ise gelir ve der ki ben bu tasarrufu müdürlerin de altına indireceğim, muavinleri de bunun içine alacağım, başka isimde kadrolar yaratacağım, amirleri de istersem alacağım. O da sizin politikanızdır. Ona kimse birşey diyemez. Belki burda yönetimin faydalarını

zararlarını tartışırız da bu sizin tasarrufunuzdur. İsterseniz onu yapabilirsiniz. Onu yaptığınızda onun bir altından yukarıya götürmek de yine sizin tasarrufunuz. Ona da bizim söyleyecek bir şeyimiz yok. Ama şimdi sistem belli. Konan tasarrufu değiştirmediniz. Müdürler ve müsteşarlardadır. Siz diyorsunuz ki ben bu piramitin tabanından eleman alıp en yukarıya götürebilirim. Hukuk Dairesi de size diyor ki, hayır bunu yapamazsınız. Niçin yapamayacağınızı da Anayasanın ilgili maddelerine atıfta bulunarak yorumluyor. Diyor ki, şu madde, şu madde tahtında siz bunu yapamazsınız. Biz de size bunu söyledik. Başka birşey söylemedik.

AHMET DERYA (Lefkoşa) (Yerinden) - Biz de size geçmişte tabandan alıp götürdüğünüzü söyledik. Başka birşey söylemedik.

SALİH COŞAR (Devamla) - Götüremeyiz biz ki götürelim.

AHMET DERYA (Yerinden) (Devamla) - Götürdünüz.

SALİH COŞAR (Devamla) - Yok.

AHMET DERYA (Yerinden) (Devamla) - Örneği var.

SALİH COŞAR (Devamla) - Götüremeyiz.

AHMET DERYA (Yerinden) (Devamla) - Güner Burgul'u aldınız götürdünüz.

SALİH COŞAR (Devamla) - Götüremeyiz.

AHMET DERYA (Yerinden) (Devamla) - Günay Caymaz'ı götürdünüz.

SALİH COŞAR (Devamla) - Orda yorum yapılmış, onların çektiği maaş 15'in üstünde varsayılarak orada o günkü hukukçular öyle yorum yapmış.

AHMET DERYA (Yerinden) (Devamla) - Şimdiki öğretmenler de maaşı biliyorsunuz ki barem 16 ve üstündedir.

SALİH COŞAR (Devamla) - E tamam canım niye tayin yapıyorsun öyleyse?

AHMET DERYA (Yerinden) (Devamla) - Yaptık. Ama Savcılık fetva veriyor ve siz de ona...

SALİH COŞAR (Devamla) - Bu fetvaya rağmen yaptınız.

AHMET DERYA (Yerinden) (Devamla) - Evet.

SALİH COŞAR (Devamla) - Yine bu fetvaya rağmen yaptınız. İşte bak yine aynı şeyi söylüyorsunuz. Filan zamanında şu hastalık vardı, yine aynı yapıyorsunuz.

AHMET DERYA (Yerinden) (Devamla) - E barem ise aynı barem . Sayın Coşar, değiştirmedik ki 85 Öğretmenler Yasası. Anayasa da değişmedi.

SALİH COŞAR (Devamla) - Ben hukukçunun söylediğini söylüyorum. Burada fetva budur. Bunu okuduk. Şimdi siz geldiniz, getirdiğiniz değişikliklerle hem kadro sayısını artırıyorsunuz ve duplikasyon yaparak artırıyorsunuz. Nedir duplikasyon? Bakanlık Müdürünün yanına Özel Kalem Müdürü getiriyorsunuz, ki bu bir duplikasyondur.

Bu dblikasyondur. Bu ülkede yine gemiŖe bakarsak, çok uzun süre Bakanlık Müdürü görevleri bir BaŖktip tarafından, bir idare memuru tarafından bilahare kıdemli idare memuru tarafından yürütüldü. Bilahare bu makamlar ikinci derecede Müdür olarak değerlendirildi, ondan sonra birinci dereceden Müdür olarak değerlendirildi ve o seviyeye çıkarıldı. Ve görevler bellidir. Ŗimdi bunun yanına bir de zel Kalem Müdürü yapıyoruz. Olabilir. Bize ters gelen olay nedir? Bize ters gelen olay Ŗu. Özellikle Cumhuriyetçi Türk Partisi yıllarca bu kürsülerden st Kademe Yöneticiliği Yasasına karŖı ıkmıŖ bir partidir. Zabıtlar ortada. Devamlı karŖı çıktığınız bir Yasadır. DeęiŖemez mi bir parti? Elbette deęiŖebilir. Ama biz bakıyoruz, yayınladığınız seçim bildirgesinde aynı grŖ savunuyorsunuz. Bu kürsüden biraz evvel Sayın Akıncı okudular, Protokola da aynı maddeyi koyuyorsunuz, Hükümet Programına aynı maddeyi koyuyorsunuz. E, gelir de burada bunun tam tersini yaparsanız, o zaman bize bu kürsüden konuŖma hakkı doğar. Olay budur. Yoksa bu topluma böyle söyleyip baŖka yapmak bir marifetse, onu teŖhir etmek de bizim görevimizdir. Ama siz bunu, bu iddiayı programınıza koymayabilirsiniz, deęiŖebilirsiniz. Biraz evvel söyledim, Anayasa bana bu tasarrufu vermiŖ, ben Ŗube Amirlerini de l kararname kapsamına alacağım dersiniz, o da bir politikadır, saygımız var, hiç itirazımız da yok, yapabilirsiniz. Ama siz onu yapıyorsunuz, bunu yapmıyorsunuz, sylediğinizin tam tersini yapıyorsunuz. içtenlikli görünmeye alıŖıyorsunuz, tamamen içtenlikli değilsiniz. Çünkü tersini yapıyorsunuz, ondan sonra da biz size bu kürsülerden normal görevimizi yerine getirmek için bunu sorduğumuz zaman, verilen mtaalayı okuduğumuz zaman, bize verilen cevap ne oluyor? E, gemiŖte sizde de bu hastalık vardı. E, kusura bakmayın, ama bu politika değil. Ha, siz eğer gemiŖte yapılan hatalardan, eksikliklerden de biz ders almayız, biz bildiğimiz gibi yrrz, gerekirse hastalıkları, o rahatsızlıkları, o eksiklikleri de hep tekrarlarız, çünkü burada oy sayımız vardır dersiniz, o da bir politikadır, devam edin. TeŖekkr ederim.

BAŞKAN - Teşekkürler Sayın Coşar. Sayın Serdar Denktaş buyurun.

GENÇLİK, SPOR VE ÇEVRE BAKANI SERDAR DENKTAŞ - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; doğrudur geçmişte bazı hastalıklar vardı ve biz de bu hastalıkları devam ettirme niyetinde değiliz. Bu yüzden ki, bu danışmanları ısrarla istemekteyiz. Neden? Neydi geçmişteki hastalık? Bir milletvekili seçildikten sonra Bakan olarak atandı mı ve gelip Bakanlık koltuğuna oturdu mu , sanki o koltuktan bilgi teşhir edercesine o Bakanlıkla her şeyi en iyi o Bakan bilir.

AHMET DERYA (Lefkoşa) (Yerinden) - Memurların işini de yapar.

SALİH COŞAR (Lefkoşa) (Yerinden) - Belki siz de öyle yapıyorsunuz.

SERDAR DENKTAŞ (Devamla) - Biz bu hastalığın devam etmesini istemiyoruz. Ve diyoruz ki, hayır biz milletvekiliyiz, halkın seçtiği insanlarız, politikacıyız, bir makama getirildik, o makamı idare etmek durumundayız. O makama seçilmişiz diye idare ederken, her şeyi ben bilirim, benim söylediğim doğrudur iddiasında da değiliz.

O hastalıktan vazgeçtik. Ve o bakanlık getirildiğimiz bakanlıkla ilgili görevleri yerine getirirken de istiyoruz ki etrafımızda idarenin dışında, icraatın dışında bir kadroda da bize yardımcı olsun, o konudaki uzmanlıklarını da bizlere aktararak doğruyu yapmamızı sağlasın bize ki evet birtakım masraflarımız olacaktır bu danışmanlarda ama onların ortaya koyacakları politika ile de devleti çok daha büyük harcamalardan da kurtarabilmiş olalım. Düşünce budur.

Kamu yönetiminin mevcut sistemi piramit sistemidir diyor hocam. Biz bir yerden bunu kestik üstünü, tasarruf hakkı verdik Hükümete, Hükümet istediği gibi kullanır. Belki bu danışmanlarla birlikte Hükümet sistemi değiştirecektir. Hükümet Protokolü de öngörmektedir. Yepyeni bir sistem getirebilir, mevcut sistem getirebilir. Mevcut sistem içerisinde bazı düzenlemelere gidebilir. Biraz önce benim görüşüm budur, görüşümü bağlamak istiyorum dedim şu anda, ama Hükümetin, her Hükümet Protokolünde da zannedirim yerini almıştır. Üçlü Kararnamelerin kısıtlanması olayı, bu gündeme gelecektir yarın öbür gün. Ama bakanlar olarak bizler getirecek değiliz. Bir ekip olarak danışmanlarımız da bütün Hükümetin çalışmaları neticesinde gruplarımızda tartışarak , sizlerle tartışarak getireceğiz bunu. Biz orada politikacıyız. Halkı temsil ederiz ve maalesef yine eskiden kalma alışkanlıklardan dolayı bakanlık değil, arzuhalcilik yapmaktayız. Bu sizin sorunuz demesin bana hiç kimse. Hele eski Hükümette bulunan arkadaşlardan. Çünkü onların vasıtası ile devraldığımız bir sistemdir aldığımız sistem. Vatandaş Bakanı görmeden herhangi bir işinin çözümleneceğine inanmamaktadır. En basit sorununu, bırakın müdürü, müsteşarı, şube amirini, basit bir memurun halledebileceği bir işini bile vatandaş çıkıp Bakana getirmektedir. Çünkü zannetmektedir ki Bakan görmezse o iş olmaz. Ve aslında kamu düzeni öyle bir şartlanmıştır ki müdürlerden, amirlerden başlayarak vatandaş önüne geldiğinde o vatandaşın işi çözümlenebilecek durumda

bile olsa onu çözümlenmeyip bakana havale etmek bir beceri haline gelmiştir. Bunu yapan müdür, bunu yapan amir sanki daha gözde bir amir, daha gözde bir müdür olacaktır. Böyle bir anlayış vardır memlekette. Ve bu anlayışı DP-CTP koalisyonu getirmemiştir. Bu anlayış vardı ve bunu düzeltmek zorundayız.

MUSTAFA AKINCI ( Lefkoşa ) (Yerinden) - Bu Yasa ile düzelecek mi Sayın Bakan?

SERDAR DENKTAŞ (Devamla) - Bu Yasa bunları yapabilmizde bize yardımcı olabilecek danışmanları atayabileceğimiz bir yasadır. Burada...

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) - Söyleyim size ne olacak. Özel Kalem Müdürleri sizin randevularınız için buraya gelen vatandaşlarla konuşacak. Başka birşey değil. Yine sizi görmek isteyecekler. Çünkü...

SERDAR DENKTAŞ (Devamla) - Güzel. Özel Kalem Müdürleri...

MUSTAFA AKINCI (Yerinden) (Devamla) - Oy talebi sistemi değişmedikçe yine aynı olacak.

SERDAR DENKTAŞ (Yerinden) (Devamla) - O sistemi de değiştirmek lazım Sayın Akıncı. Tümünü değiştirmek lazım. Bunun için uğraşıyoruz. Şimdi geçmiş sistem içerisinde Sayın Coşar da açıkladı. Bakanlık Müdürünün görevini geçmişte idare memurları yapardı. Sonra baremlerde tıkanma oldu, idare amiri dendi, bir tıkanma daha oldu kıdemli idare amiri dendi, bir tıkanma daha oldu Bakanlık Müdürü dendi bu sefer. Bu şekilde açıldı. Şimdi Ulusal Birlik Partisi eğer bir gün yine iktidara gelebilirse ve Bakanlık Müdürlerinde artık birşey yapmak gerekirse herhalde bunu bir müsteşar yardımcılığına, bilahare müsteşarlığa da iletir. Aslında idare amirlerinin görevi, Bakanlık Müdürlerinin görevi Bakanlığın idari yönden yönlendirmektir. Başka birşey değildir. Bakanlık Müdürünün görevi

özel yazılarını yazdırma değildir. Bakanlık Müdürü o Bakanlığın idari yönden yöneten en yüksek amir olmalıdır, oraya getirmemiz lazım. Ve hatta ve hatta iddia ediyorum, yine kendi görüşüm olarak iddia ediyorum, şimdi grubu bağlamasın ve Bakanlık Müdürlüğü üçlü kararname sisteminden çıkarılacak ilk Müdürlük olmalıdır. Bu benim görüşümdür.

Şimdi, biraz önce bu yeni düzenleme ile birtakım kolaylıklar sağlandığından bahsedildi. En alttakini alıp yukarı getirmek istiyoruz. Hayır, en alttakini alıp yukarıya getirmek istemiyoruz. Ama şöyle bir olay var. Yine kendi Bakanlığımızdan örnek veryim. Benim Bakanlığımızın bir ilgili Müdürü orta okul öğretmenliğinden Müdürlüğe gelmiştir. Yıllardır onun Müdür Muavinliğine vekâlet eden bir arkadaşımız. Yine aynı şekilde orta okul öğretmenliğinden oraya gelmiştir. Üçlü kararnameyle şimdi bir tanesini alıp, diğer yine orta okul öğretmenliğinden gelen adamı, memuru Müdür yapmak istiyorsunuz. Cevap, hayır olamaz. Niçin? Olamaz, yasal değil. E, bir önceki de aynı şekilde atanmıştır, nasıl yasal olamaz? Ve üstelik Müdür Muavinliğine vekâlet eder şu anda. Nasıl olamaz? Olamaz. Peki ben bu sorunu bu Yasalarda bir değişiklik yaparak aşamazsam, nasıl aşacağım? Hiç alakası olmayan birini bir başka daireden alıp bu Müdürlüğe getirsem, daha iyi mi yürüyecektir işler? Hiç zannetmiyorum. Bunları yapabilmemize olanak verecek bir Yasadır getirdiğimiz Yasa. Başka birşey değil. Bunu gayet haklı olarak, belki muhalefette olsam ben de aynısını yapacaktım. Kadroyu şişiriyorsunuz diye bir bağırma gidiyor. Kadro şişirmek değil, kadronun daha etkin çalışabilmesi için, bugün öngördüğümüz değişikliklerdir yapmak istediğimiz. Bu danışmanların bize hizmeti bu yönde olacaktır. Hiç getirmeyebilir de Danışmanlık olayını gündeme. Sözleşmeli personel olarak değil bir, değil iki, değil beş on beş tane de alırdık. Ama hayır, bir



açıklık ilkesi var dedik, bu açıklık ilkesine de uygun olarak koyduk sınırlarımızı. Beşer Danışmana kadar, en çok Bakanlıklar istediği takdirde, Danışman alabilir dedik, ki bu daha Yasa geçmeden bile, Sayın Başbakanımız tarafından bugün için, bu dönem için, bu yıl için hiçbir bakanlık benim önüme üçten fazla Danışman getirmesin ne kadar gerekli olursa olsun. Biraz daha tasarruflu gidelim. de demiştir bize. Böyle birşey de var ortada, ama bu Yasa ile ilgili değil. Biz yine de yasada beş geçmesini istiyoruz, çünkü ihtiyacımızdır, buna inanıyoruz. Ve hakikaten bu insanların bizimle beraber hareket etmesi halinde, çok daha etkin hale getirebileceğimize inanıyoruz kamu idaresini. Bir Bakan, kim isterse çıksın iddia etsin inanmıyorum. Bir Bakan, bir bakanlığın bütün işlerini artı; parti görevlerini mümkün değildir yürütemez, mümkün değildir, ilgilenemez, üstünkörü bakar, derinlemesine düşünmez, yanlış karar verir, o yanlış kararlar da çok daha büyük sorunlar da açabilir başına hem kendi Bakanlığının, hem memleketinin ileride. Bugün en azından 90-93 dönemini alalım, o kadar çok yasa vardır ki, yeteri kadar düşünülmeden, tartışılmadan geçirilen, bugün acısını çekiyoruz. En basit bir bütçeyi ele alınız, Bakanlar Kurulundan geçmesi bir dakika, Meclisten on tane Bakanlığın ve Başbakanlığın bütçesini ve Cumhurbaşkanının bütçesinin geçmesi iki saat. Bu bütçe ne kadar doğrudur? Bütçe için yapılan plân ne kadar doğrudur? Değildir. Ama bizim Bakanlar olarak yeteri kadar zamanımız var mı şimdi o bütçeyi enine boyuna araştıralım, dürtükleyelim? Hayır yoktur, yoktur.

Bugün için yapılan, bütçe görüşmelerinde yapılan değişiklikler sadece bakanlıklar arası düzenlemelerdir. Başka birşey değil. Doğrudur. Kim söylemişti? Zannederim Angolemlî arkadaşımız söylemişti. UBP'nin bütçesini şu anda biz yeniden bir yerde gündeme getiriyoruz. Bir değişiklik yapmış değiliz. Aynı politikayı bu yıl için biraz kısıtlayarak götürmek durumundayız. Belki yıl içerisinde Maliye Bakanımızın da çalışmaları ile birtakım değişiklikler de getireceğiz. Ama şu an için o politikayı uygulamakla yükümlüüz. Çünkü bizi bir yerde bağladılar elimizi ayağımızı orda. Bir yerde bağlanmıştır. Bütçe geçmişti Hükümete geldiğimizde. Bunları unutmamak lazım.

Ben tekrar getirilen değişikliklerin mevcut sistemin düzeltilmesine fayda sağlayacağına inandığımı ve bu yüzden de zaten gerek Demokrat Partisi Grubu olarak, gerekse Hükümet olarak bu yasalara olumlu oy vermek durumunda olduğumuzu söyleyerek tekrar vaktinizi aldığım için de özür dilerim. Teşekkürler.

BAŞKAN - Teşekkür ederim. Sayın milletvekilleri; Sayın Hüseyin Celal yemek arası vermek durumundayım.

HÜSEYİN CELAL... - (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Söz almayacağım.

BAŞKAN - Söz almıyorsunuz.

Değerli milletvekilleri; oturumu saat 19.30'a kadar kaldığımız yerden devam etmek üzere ara veriyorum.

Kapanış Saati:18.50

- 1381 -

ÜÇÜNCÜ OTURUM  
Açılış Saati: 19.50

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; 14'üncü Birleşimin Üçüncü Oturumunu acıyorum. Ad okunmak suretiyle yoklama yapılacaktır.

(Ad okunarak yoklama yapıldı.)

KATIP- Toplantı yeter sayısı vardır Sayın Başkan.

BAŞKAN- Nisap mevcuttur.

KATIP- Mevcuttur. /

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; nisap mevcuttur.

Değerli milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Tasarının madde madde görüşmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?... Çekimser?.. Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Madde madde okuyunuz lütfen.

KATIP-

BAKANLIKLARIN KURULUŞ İLKELERİ (DEĞİŞİKLİK)  
YASA TASARISI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim  
57/1977  
25/1982  
76/1989  
26/1991  
28/1992  
40/1993

1. Bu Yasa, Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; 1'inci madde üzerinde konuşmak isteyen var mı?... Yok. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KATIP -

Esas  
Yasanın  
7'inci  
Maddesinin  
ve Bağılı  
Birinci Ve  
İkinci  
Cetvellerin  
Değiştiril-  
mesi ve  
Birinci "A"  
Cetvelinin  
Eklenmesi

2. (1) Esas Yasa, 7'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (C) bendinin (b) alt bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (b) alt bendi konmak suretiyle değiştirilir:

"(b) (f) Bakanlık Danışmanlığı;

Her bakanlıkta beş kişiden oluşan bir Danışma Birimi oluşturulur. Bu birime kamu görevlileri dışından veya kamu görevlileri arasından ilgili Bakanın önerisi ve Bakanlar Kurulu kararı ile atama yapılır ve aynı yöntemle bu atamalar sona erdirilir.

Kamu görevi dışından atanan kişiler sözleşmeli statüde olup barem 18 A'nın birinci kademesinden maaş almaya başlarlar ve her tam hizmet yılından sonra barem 18 A'nın tavanına ulaşıncaya kadar kademe ilerlemesi almaya devam ederler.

Kamu görevlileri arasından atanacaklara asli kadrolarında çekmekte oldukları maaşları 18 A bareminin ilk kademesine tamamlanacak şekilde ek ödenek verilir ve her tam yıl hizmet yılından sonra barem 18 A'nın tavanına ulaşıncaya kadar kademe ilerlemesi almaya devam ederler.

Kamu görevi dışından atanacakların en az üniversite veya yüksek okul mezunu olmaları ve kamu görevinden emekli olmamaları koşuldur. Bu şekilde atananlar, görevleri sona erdiği zaman görevde geçirdikleri süreler için herhangi bir menfaat almaya hak kazanmazlar.

(B) Cetvelde Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler) altında yer alan:

- (a) "Ekonomik ve Mali Uzman" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "2" rakamı kaldırılmak ve yerine 4 rakamı konmak;
- (b) "Tarımsal Plânlama ve Geliştirme Uzmanı" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "1" rakamı kaldırılmak ve yerine "2" rakamı konmak;
- (c) "Sosyal Konut Şube Amiri" kadrosu kaldırılmak;
- (ç) "Sendikal ve Endüstriyel İlişkiler Amiri" ile "İhtiyat Sandığı Sorumlusu" kadroları kaldırılmak;
- (d) "Yayın ve İstatistik Şube Amiri" kadrosundan hemen sonra aşağıdaki çizelgede öngörülen "Milli Günler ve Sportif Faaliyetler Koordinasyon Amiri", "Mütercim /Tercüman", "Plan ve Proje Koordinasyon Amiri", "Endüstriyel İlişkiler Amiri", Plan - Proje Şube Amiri; "Sendikal İlişkiler Amiri" ile "Dışilişkiler Amiri" konmak;

| <u>Kadro Sayısı</u> | <u>Kadro Adı:</u>                                      | <u>Hizmet Sınıfı:</u>  | <u>Derece:</u> | <u>Barem:</u> |
|---------------------|--|--|----------------|---------------|
| 1                   | Milli Günler ve Sportif Faaliyetler Koordinasyon Amiri | Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler) | III            | 17 B          |
| 5                   | Mütercim/Tercüman                                      | Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler) | III            | 17 B          |
| 2                   | Plân ve Proje Koordinasyon Amiri                       | Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler) | III            | 17 B          |
| 1                   | Endüstriyel İlişkiler Amiri                            | Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler) | III            | 17 B          |
| 1                   | Plan-Proje Şube Amiri                                  | Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler) | III            | 17 B          |
| 1                   | Sendikal İlişkiler Amiri                               | Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler) | III            | 17 B          |
| 1                   | Dışilişkiler Amiri                                     | Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler) | III            | 17 B          |

(3) Esas Yasa, 7'inci maddesinin (1)'inci fıkrasına bağlı ikinci Cetvel;

- (A) (a) "Müsteşar", "Bakanlık Müdürü" ve "Plân-Proje Müdürü" hizmet şemaları kaldırılmak ve yerlerine bu Yasaya ekli yeni "Müsteşar", "Bakanlık Müdürü" ve "Plân-Proje Müdürü" kadroları hizmet şemaları konmak;
- (b) "Kooperatif Şirketler Mukayyidi" kadrosu hizmet şemasından hemen sonra bu Yasaya ekli "Genel Koordinatör", "Özel Kalem Müdürü", "Yerel Yönetimler Müdürü" ve "Sosyal Konut Müdürü" hizmet şemaları konmak;
- (c) "Ekonomik ve Mali Uzman" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "2" rakamı kaldırılmak ve yerine "4" rakamı konmak;
- (ç) "Tarımsal Plânlama ve Geliştirme Uzmanı" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "1" rakamı kaldırılmak ve yerine "2" rakamı konmak;
- (d) "Hukuk İşleri Amiri", "Sosyal Konut Şube Amiri", "Sendikal ve Endüstriyel İlişkiler Amiri" ve "İhtiyat Sandığı Sorumlusu" kadrolarının hizmet şemaları kaldırılmak;
- (e) "Bilgisayar Uzmanı" kadrosu hizmet şemasından hemen sonra "Hukuk İşleri Amiri" hizmet şeması eklenmek;
- (f) "Yayın ve İstatistik Şube Amiri" kadrosu hizmet şemasından hemen sonra sırasıyla, bu Yasaya ekli "Milli Günler ve Sportif Faaliyetler Koordinasyon Amiri", "Mütercim/Tercüman", "Plân ve Proje Koordinasyon Amiri", "Endüstriyel İlişkiler Amiri", "Plân-Proje Şube Amiri", "Sendikal ilişkiler Amiri" ile "Dışilişkiler Amiri" kadroları hizmet şemaları konmak;

MÜSTEŞAR KADROSU  
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Müsteşar  
Hizmet Sınıfı : Yöneticiler Hizmetleri Sınıfı  
(Üst Kademe Yöneticisi)  
Derecesi : I (İlk Atanma Yeri)  
Kadro Sayısı : 10  
Maaşı : Barem 19

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Bakanlık Müsteşarı, Bakanlık kuruluşunun Bakandan sonra en üst hiyerarşik amiridir;
- (2) Bakanlığın faaliyetlerini Bakanın yönergelerine ve ilgili Yasa, Tüzük ve Yönetmelik kurallarına uygun olarak düzenler ve yürütür;
- (3) Bakanlık ve Bakanlığa bağlı kuruluşların yönlendirme ve yönetiminden Bakana karşı sorumludur;
- (4) Bakan tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (5) Görevlerinin yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Hizmet içinden yapılacak atamalarda;
  - (A) Üniversite veya dengi bir yüksekokul mezunu olup kamu görevinde en az on yıl çalışmış olmak; veya
  - (B) Lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az on yıl çalışmış olmak ve atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.
- (2) Hizmet dışından yapılacak atamalarda kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olmak veya bu mevki için özel ehliyete sahip olmak.



ÖZEL KALEM MÜDÜRÜ KADROSU  
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Özel Kalem Müdürü  
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı  
(Üst Kademe Yöneticisi)  
Derecesi : II (İlk Atanma Yeri)  
Kadro Sayısı : 10  
Maaşı : Barem 18 A

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

Görevli olduğu makamın resmi ve özel yazışmaları ile şifre ve protokol işlerini ve Bakan veya Müsteşar tarafından verilecek diğer uygun görevleri yerine getirir.

II. ARANAN NİTELİKLER:

(1) Hizmet içinden yapılacak atamalarda:

- (A) Üniversite veya yüksek okul mezunu olmak; veya  
(B) Lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu hizmetinde sorumluluk taşıyan görevlerde en az on yıl hizmet etmiş olmak ve atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

(2) Dıştan yapılacak atamalarda üniversite mezunu olmak veya kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olmak.

- (12) Belediyeler Yasasının öngördüğü tüzükleri hazırlar ve ilgili yasada yapılması gerekli olan değişiklikler için öneride bulunur;
- (13) Belediyelere ek kaynak sağlanması ve kaynağın bölüşümü konularında araştırma yapar ve Bakan ve Müsteşara önerilerde bulunur;
- (14) Bakan ve Müsteşar tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (15) Görevlerinin yerine getirilmesinden Bakan ve Müsteşara karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER :

- (A) Uygun konularda bir üniversite veya dengi bir yüksek okulu bitirmiş olmak ve kamu hizmetinde en az altı yıl çalışmış olmak; veya
- (B) Lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az on yıl çalışmış olmak ve atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

BAKANLIK MÜDÜRÜ KADROSU  
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Bakanlık Müdürü  
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı  
(Üst Kademe Yöneticisi)  
Derecesi : II (İlk Atanma Yeri)  
Kadro Sayısı : 10  
Maaş : Barem 18 A

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Bakanın ve Müsteşarın yönergeleri uyarınca Bakanlık hizmetlerinin yürütülmesinde Müsteşara ve Bakana yardımcı olur;
- (2) Bakanlığa bağlı dairelerle Bakanlık arasında koordinasyonu sağlar;
- (3) İdari ve teknik konularda Müsteşara ve Bakana danışmanlık yapar;
- (4) Bakanlığın, basın ve halkla olan ilişkileri düzenler;
- (5) Bakanlığın ortak nitelikteki hizmetlerinin yürütülmesinden sorumludur.;
- (6) Bakan ve Müsteşar tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (7) Görevlerinin yerine getirilmesinden Bakana ve Müsteşara karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Üniversite veya dengi bir yüksek okul mezunu olup kamu görevinde en az altı yıl çalışmış olmak; veya
- (2) Lise veya dengi bir okul mezunu olup kamu görevinde en az on yıl çalışmış olmak, ve atanma öncesi işgal etmiş olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

- 1397 -  
HUKUK İŞLERİ AMİRİ KADROSU  
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Hukuk İşleri Amiri  
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe  
Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)  
Derecesi : III (İlk Atanma Yeri)  
Kadro Sayısı : 10  
Maaş : Barem 17 B

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Bakan ve Müsteşarın yönergeleri ışığında Bakanlık hizmet teşkilatında hizmetlerin etkinlik ve verimlilikle yürütülmesi için gerekli yasa, tüzük ve yönetmelikleri hazırlar;
- (2) Uygulamanın mevzuata uygun olarak yapılması yönünde hukuki görüşler belirtir;
- (3) Uygulamadaki aksaklık ve tıkanıklıkları önlemek açısından hukuksal önlemler önerir;
- (4) Gerektiğinde bağlı bulunduğu hizmet teşkilatının taraf olduğu davalarda Bakanlığı temsil eder;
- (5) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (6) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER:

- (1) Tanınmış bir üniversitenin Hukuk Fakültesini bitirmiş olmak ve yürürlükteki mevzuat uyarınca baro imtihanlarını geçip Avukat olarak kaydedilmeye hak kazanmış olmak,
- (2) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

MÜTERCİM - TERCÜMAN KADROSU  
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Mütercim/Tercüman  
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)  
Derecesi : III (İlk Atanma Yeri)  
Kadro Sayısı : 5  
Maaşı : Barem 17 B

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

- (1) Geçerli herhangi bir yabancı dilden Türkçeye ve Türkçeden herhangi geçerli bir yabancı dile, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ni ilgilendiren resmi evrak, rapor, belge ve herhangi bir yazıyı tercüme eder;
- (2) Yabancılarla yapılan temaslarda tercümanlık yapar;
- (3) Kurumların tüm tercüme ve tercümanlık görevlerini yerine getirir;
- (4) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (5) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER :

- (1) Uygun konularda bir üniversite veya dengi bir yüksek okul mezunu olmak;
- (2) Vakıf olduğu yabancı dili iyi derecede bilmek;
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

ENDÜSTRİYEL İLİŞKİLER AMİRİ  
KADROSU HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Endüstriyel İlişkiler Amiri  
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe  
Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)  
Derecesi : III (İlk Atanma ve Yükselme Yeri)  
Kadro Sayısı : 1  
Maaşı : Barem 17 B

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI :

- (1) Toplu Sözleşme mevzuatı çerçevesinde hakların kullanılması ile ilgili olarak işçi ve işverenlere aydınlatıcı bilgi verir;
- (2) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisindeki endüstriyel ilişkileri izler, değerlendirir ve gerekli görülen yasal değişiklik önerilerinde bulunur;
- (3) Endüstriyel ilişkiler, endüstriyel ihtilafların çözülmesi ve mevzuatın geliştirilmesi için çalışmalar yapar; toplu iş sözleşmeleri müzakerelerinin başlatılmasında ve sonuçlandırılmasında doğabilecek ihtilafların taraflar arasında akılcı müzakerelerinin devamını sağlayarak bunun gerçekleşmesine yardımcı olur;
- (4) Gerekliğinde Bakanlığı çeşitli komisyon ve toplantılarda temsil eder;
- (5) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (6) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER :

- (1) Hukuk, İktisat, Maliye, Muhasebe, İstatistik, İdari ilimler, Mühendislik veya Sosyal Güvenlikle ilgili bir fakülte veya yüksek okul bitirmiş olmak veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olup kamu görevinde en az on yıl çalışmış olmak;
- (2) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfının I. Derecesinde en az üç yıl çalışmış olmak ;
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

SENDİKAL İLİŞKİLER AMİRİ KADROSU  
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Sendikal İlişkiler Amiri  
Hizmet Sınıfı : Yöneticilik Hizmetleri Sınıfı (Üst Kademe  
Yöneticisi Sayılmayan Diğer Yöneticiler)  
Derecesi : III (İlk Atanma ve Yükselme Yeri)  
Kadro Sayısı : 1  
Maaşı : Barem 17 B

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI :

- (1) Sendikalar Yasası kuralları çerçevesinde sendikal hakların kullanılmasında sendikalara aydınlatıcı bilgi verir; sendikalarla ilgili mevzuat çerçevesinde sendikaların mevcut hak ve yetkilerini kullanmalarına yardımcı olur; Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti sınırları içerisinde sendikal faaliyetleri izler, değerlendirir ve gerekli görülen yasal değişiklik önerilerinde bulunur;
- (2) Sendikaların görevlerini çalışma barışını koruyacak bir şekilde yerine getirmelerine yardımcı olmak üzere sendika görevlileri, yönetim kurulu üyeleri ve üyeleri için eğitim programları düzenler;
- (3) Sendikalar Mukayyidi olarak atandığı takdirde, Sendikalar Mukayyidi görevlerini yerine getirir;
- (4) Gerektiğinde Bakanlığı çeşitli komisyon ve toplantılarda temsil eder;
- (5) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (6) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER :

- (1) Hukuk, İktisat, Maliye, Muhasebe, İstatistik, İdari İlimler, Mühendislik veya Sosyal Güvenlikle ilgili bir fakülte veya yüksek okul bitirmiş olmak veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumunu bitirmiş olup kamu görevinde en az on yıl çalışmış olmak;
- (2) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Hizmetleri Sınıfının I. Derecesinde en az üç yıl çalışmış olmak;
- (3) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak;
- (4) İyi derecede İngilizce veya geçerli başka bir yabancı dil bilmek avantaj sayılacaktır.

- 1405 -  
HUKUK İŞLERİ GÖREVLİSİ KADROSU  
HİZMET ŞEMASI

Kadro Adı : Hukuk İŞleri G6revlisi  
Hizmet Sınıfı : Hukuk Hizmetleri Sınıfı  
Derecesi : I (İlk Atanma Yeri)  
Kadro Sayısı : 2  
Maaş : Barem 16

I. G6REV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI :

- (1) Bakanlar Kuruluna sevk edilen 6nergeleri hukuki y6nden inceleyerek m6talaada bulunur;
- (2) Bakanlar Kurulu kararlarının uygulanıı uygulanmadığını izler ve denetler;
- (3) Bakanlar Kurulunca g6r6Ő6lecek yasa tasarılarını hukuki y6nden inceler ve m6talaada bulunur;
- (4) Bakanlık ile Bakanlar Kurulu Genel Sekreterliği arasındaki ilişkileri y6r6t6r;
- (5) Gerektiğinde bakanlığın taraf olduğu davalarda bakanlığı temsil eder;
- (6) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer g6revleri yerine getirir; ve
- (7) G6revlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER :

- (1) Tanınmış bir 6niversitenin Hukuk Fak6ltesini bitirmiş olmak ve y6r6rl6kteki mevzuat uyarınca Baro sınavlarını ge6ip Avukat olarak kaydedilmeye hak kazanmış olmak;
- (2) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.



- 1407 -  
ULAŖTIRMA MEMURU KADROSU  
HİZMET ŖEMASI

Kadro Adı : UlaŖtırma Memuru  
Hizmet Sınıfı : İdari Hizmetler Sınıfı  
Derecesi : I (Yükselme Yeri)  
Kadro Sayısı : 1  
MaaŖı : Barem 15 - 16

I. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI :

- (1) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetinden Türkiye ve üçüncü ülkelere yolcu ve yük taşımacılığının yürürlükteki mevzuata uygun olarak yürütülmesini sağlar;
- (2) Karayolu taşımacılığına yönelik olarak kurulacak olan komitelerin görevlerinin yürütülmesine yardımcı olur;
- (3) Amirleri tarafından verilecek mevkiine uygun diğer görevleri yerine getirir; ve
- (4) Görevlerinin yerine getirilmesinden amirlerine karşı sorumludur.

II. ARANAN NİTELİKLER :

- (1) Hukuk, İktisat, Siyasal Bilgiler ve İdari İlimlerle ilgili bir fakülte veya dengi bir yüksek okul bitirmiş olmak;
- (2) Bir alt derecede en az üç yıl çalışmış olmak;
- (3) İngilizce veya geçerli yabancı başka bir dil bilmek;
- (4) İlgili mevzuat uyarınca yapılacak sınavlarda başarılı olmak.

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; 2'nci madde hakkında söz isteyen var mı?...

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa)(Yerinden)- Söz istiyorum Sayın Başkan.

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa)(Yerinden)- Arkadaşlar; Sayın Başkan; burda bir önerimiz var.

BAŞKAN- Müşterek öneri mi?

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla)- Hayır, hayır. Bu Yasaya ekli hizmet şamalarının okunmuş farzedilerek gerekli düzenlemelerin yapılması.

BAŞKAN- Teşekkür ederim.

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla)- 19 tane hizmet şaması vardır, ilgili maddelerle ilişkili olarak. O hizmet şamalarının...

BAŞBAKAN HAKKI ATUN (Yerinden)- Önerimiz olmayacak mı?...

MUSTAFA ADAOĞLU (Yerinden)(Devamla)- Evet, okunmuş olarak... Önerimiz tam yerindedir şimdi. Okunmuş addolunması..

BAŞKAN- Hizmet şamalarının okunmuş addolunması önerisi var. Bu konuda söz isteyen var mı?... Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

Buyurun Feridun Bey.

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa)- Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa Tasarısının 2'nci maddesiyle değiştirilen Esas Yasanın 7'nci maddesinin (1)'inci fıkrasının (C) bendinin (b)(i) alt bendinin (1)'inci paragrafının sonuna aşağıdaki koşul bendinin eklenmesini öneriyorum.

"Ancak kamu görevleri dışından yapılacak atamalar üç kişiyi aşamaz."

Bu önerinin gerekçesi, daha doğrusu kişisel önerim değil, CTP Meclis Grubu ile Demokrat Parti Meclis Grubu adına söz almış bulunuyorum. Dışarıdan atanacak danışman sayısına sınırlama getirilerek mali külfeti azaltmak ve kamu görevlileri arasından atanma olasılığını güçlendirmek amaçlanmaktadır bu öneriyle.

Yine aynı maddenin ikinci Cetvelde yer alan

Genel koordinatör kadrosunun hizmet şemasında birinci görev ve yetki sorumluları kısmında (1)'inci fıkrasının sonunda yer alan "sağlar" sözcüğünün kaldırılması ve yine aşağıdaki yeni sözcüklerin eklenmesini öneriyoruz. Öneri ve ilgili yasa tüzük ve yönetmelik kurallarına uygun olarak Bakanlığın faaliyetlerinin yönetilmesini sağlar.

Gerekçemiz: Şehven yapılan bir eksikliğin düzeltilmesi amaçlanmaktadır. Teşekkür ederim.

BAŞKAN - Teşekkür ederim.

Değerli milletvekilleri; birinci önergeyi dikkate alınıp alınmaması konusunda önce okutulup sonra dikkate alınıp alınmamasını oylarınıza sunacağım. Okur musunuz lütfen?

KÂTİP -

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,  
Lefkoşa.

Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa Tasarısının 2'nci maddesiyle değiştirilen esas Yasanın 7'inci maddesinin (1)'inci fıkrasının (c) bendinin (d) (i) alt bendinin birinci paragrafının sonuna aşağıdaki koşul bendinin eklenmesini öneririm. Ancak kamu görevlileri dışında yapılacak atamalar üç kişiyi aşamaz.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; önergenin dikkate alınıp alınmaması konusunu oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir. Bu önergenin dikkate alınması kabul edilmiştir. Sayın Komite Başkanı bu konuda bir şey söyleyeceğiniz var mı? Sayın Komite Başkanı.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN  
(Yerinden) - Uygundur Sayın Başkan.

BAŞKAN - Uygundur. Bu durumda Komiteye gitmesine gerek yoktur.

Sayın milletvekilleri; değişiklik önergesi kabul edilmiştir. Şimdi de madeyi aynen, önergeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oy...

İBRAHİM KORELİ (Lefkoşa) (Yerinden) - Aynen mi oya sunuyorsunuz Sayın Başkan, yoksa değiştirilmiş şekliyle?

BAŞKAN - Hayır efendim, maddeyi değil efendim önergeyi oya sunduk, önergeyi düzelttim onu. Oyçokluğuyla kabul edilmiştir. 2'nci önergeyi okutuyorum.

KÂTİP -  
Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı-  
Lefkoşa.

Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa Tasarısının 2'nci maddesinin (3)'üncü fıkrasının (a) bendinin (b) alt bendiyle değiştirilmesi öngörülen esas Yasanın 7'inci maddesine bağlı II Cetvelde yer alan Genel Koordinatör kadrosu hizmet şemasında birinci görev yetki ve sorumlular kısmının (1)'inci fıkrasının sonunda yer alan "sağlar" sözcüğünün kaldırılmasını ve yerine aşağıdaki yeni sözcüklerin eklenmesini öneririm ve ilgili yasa, tüzük ve yönetmelik kurallarına uygun olarak bakanlığın faaliyetlerinin yönetilmesini sağlar.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; önergenin dikkate alınıp alınmamasını oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir. Komite Başkanı bu hususta...

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN (Yerinden) - Uygundur Sayın Başkan.

BAŞKAN - Komiteye gitmesine gerek yoktur Sayın Başkan öyle mi?

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Evet Sayın Başkan.

BAŞKAN - Teşekkür ederim. Önerge üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Önergeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir. 2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?...

MUSTAFA ADAOĞLU (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Madde oylandıktan sonra Genel Başkanımızın bir konuşması var.

BAŞKAN - Peki efendim. 2'nci maddeyi değiştirilmiş şekliyle oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Cetvelleriyle birlikte oyçokluğuyla kabul edilmiştir.

BAŞKAN- Buyurun Sayın Başbakan.

BAŞBAKAN HAKKI ATUN- Sayın Başkan, sayın milletvekil-  
leri; az önce onayladığımız madde gerek kamuoyunda, gerekse  
Genel Kurulda, gerekse ayrı ayrı gruplarımızda en çok tar-  
tışılan konu olmuştur. Ama inancımız şudur ki uzmanlardan  
yararlanma çağdaş bir yaklaşımdır. Özellikle idari görev  
yapan yardımcılarımızın dışında bir nevi kurmay görevi  
yapacak olan danışmanların daha rahat bir ortamda Bakanlara,  
Başbakana ve Başbakan Yardımcısına yardımcı olması ve bu  
olanağın sağlanması Hükümetin daha etkili ve süratli hizmet  
yapabilmesine olanak verecektir. Gerek Genel Kurulda, gerekse  
gruplarda ayrı ayrı ve müştereken yapılan tartışmaları  
dikkate alarak bu Yasada beş danışman öngörülmeyle birlikte  
ve bu onaylanmakla birlikte bu duyarlılığı dikkate alarak  
Bakanlar Kurulu ve Bakanlar Kurulu Başkanı olarak bendeniz  
bu sayıyı üçten fazla kullanmamaya büyük özen göstereceğiz.  
Bunun kayıtlara geçmesi için söz aldım ve üçten fazla uygu-  
lama bu aşamada yapmayacağız. Bunu da Genel Kurulun bilgisine  
getirmeyi bir görev bildim. Bu duyarlılığa saygı gösterdiği-  
mizdendir. Teşekkür ederim.

BAŞKAN- Teşekkür ederim Sayın Başbakan.

3'üncü maddeyi okur musunuz...

KÂTİP- Yürülmüş giriş...

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa) (Yerinden)- Sayın Başkan...

BAŞKAN- Efendim?

FERİDUN ÖNSAV (Yerinden)(Devamla)- Söz istiyorum.

BAŞKAN- Söz istiyorsunuz... neyle ilgilidir?...

FERİDUN ÖNSAV (Yerinden)(Devamla)- Yeni geçici bir madde önereceğim. Yürürlüğe giriş maddesinden önce geçici bir madde önereceğim.

BAŞBAKAN HAKKI ATUN (Yerinden)- O müşavirlerle ilgilidir.

BAŞKAN- Buyurun.

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa)- Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; Geçici Madde 1 olarak kaldırılan kadro ile ilişkinin devamı başlığı altında "Bu Yasa ile kaldırılan Sosyal Konut Şube Amiri kadrosunda çalışan personelin başka bir kadroya atanıncaya kadar veya emekliye ayrılıncaya kadar kadrosuyla ilişkisi devam eder ve tutmakta olduğu kadronun kendisine kazandırmış olduğu tüm haklardan yararlanır.3

Söz konusu gerekçe: Söz konusu kadroyu tutan kişinin olası bir mağduriyetinin giderilmesi amaçlanmaktadır. Teşekkür ederim.

BAŞKAN- Sayın milletvekilleri; bir yeni geçici madde önerisi vardır. Bunu tekrar okutuyorum efendim.

Okur musunuz?...

KÂTİP-

Cumhuriyet Meclisi Başkanlığı,  
Lefkoşa.

Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa  
Tasarısının 2'nci maddesinden sonra aşağıdaki Geçici Madde  
1'in eklenmesini öneririm.

"Geçici Madde 1.

Kaldırılan  
Kadro ile  
İlişkinin  
Devamı

Bu Yasa ile kaldırılan Sosyal Konut Şube Amiri kadrosunda çalışan personelin başka bir kadroya atanıncaya kadar veya emekliye ayrılincaya kadar kadrosuyla ilişkisi devam eder ve tutmakta olduğu kadronun kendisine kazandırmış olduğu tüm haklardan yararlanır."



BAŞKAN - Sayın millevkilleri; önergenin dikkate alınıp alınmamasını oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğuyla kabul edilmiştir. Önergenin dikkate alınması kabul edilmiştir. Bu önergeyi ilgili olduğu maddeyle birlikte komiteye vermeyi düşünüyorum.

Sayın Komite Başkanı?

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN  
(Yerinden) - Sayın Başkan, Komitenin görüşmesine fırsat vermek için bu safhada beş dakika Genel Kurula ara verilmesini ve Komitenin çalışmasından sonra Genel Kurulun yeniden açılmasını öneririm.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; oturuma 15 dakika ara veriyorum.

Kapanış saati: 20.15

- 1416 -

DÖRDÜNCÜ OTURUM

Açılış Saati: 20.55

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; III'üncü Dönem, 1'inci Yasama Yılı'nın, 14'üncü Birleşiminin, dördüncü oturumunu açıyorum. Ad okunmak suretiyle yoklama yapılacaktır.

(Ad okunarak yoklama yapıldı.)

KÂTİP - Toplantı yeter sayısı vardır Sayın Başkan.

BAŞKAN - Toplantı yeter sayısı vardır.

Sayın Komite Başkanı raporunuzu takdim eder misiniz?

İDARI VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN

AKIN - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri;

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN, BAKANLIKLARIN  
KURULUŞ İLKELERİ (DEĞİŞİKLİK) YASA TASARISINA  
GEÇİCİ MADDE EKLENMESİNE İLİŞKİN DEĞİŞİKLİK ÖNERGESİ  
İLE İLGİLİ RAPORUDUR

Komitemiz, verilen aradan yararlanarak, Genel Kurulca dikkate alınması kabul edilip görüşülmek üzere iletilen Geçici 1'inci madde önerisini görüşmüş ve maddeyi aşağıda öngörüldüğü biçimde oyçokluğuyla kabul etmiştir.

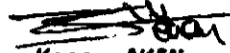
|   |   |
|---|---|
| "Geçici Madde<br>Kaldırılan<br>Kadro ile<br>İlişkinin<br>Devamı | 1. Bu Yasa ile kaldırılan "Sosyal Konut Şube AMiri" kadrosunda çalışan personelin, başka bir kadroya atanıncaya kadar veya emekliye ayrılınca kadar kadrosu ile ilişkisi devam eder ve tutmakta olduğu kadronun kendisine kazandırmış olduğu tüm haklardan yararlanır." |
|---|---|

Yeni Geçici Maddenin, Rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oyçokluğuyla Genel Kurula salık verir.


Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; 2'nci maddenin görüşülmesi sırasında sunulan iki değişiklik önergesini de Komitemizin çoğunluğu benimsemiş olması nedeni ile ara verilmeyen uygunluk bildirmiştım. Verilen arada bu iki önergeyi de Komitemiz yeniden değerlendirmiş ve oyçokluğu ile kabul etmiştir.

Genel Kurulun bilgisine saygı ile arz ederim.

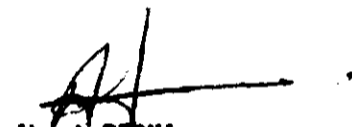
- 1418 -

  
Kenan AKIN  
(Başkan)

(Katılmadı)  
Ruhsan TUĞYAN  
(Başkan Vekili)

  
Hakan ATAKER  
(Üye)

Gölsen BOZKURT  
(Üye)

  
Ahmet DERYA  
(Üye)

Mustafa GÜMÜN  
(Üye)

(Katılmadı)  
Ertuğrul HASİPOĞLU  
(Üye)

8.3.1994

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Başkan.

Sayın milletvekilleri; Rapor üzerinde söz isteyen var mı? Yok. Raporu ve yeni geçici maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir. 3'üncü maddeyi okur musunuz?

KÂTİP -

Yürürlüğe  
Giriş

3. Bu Yasa Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN - 3'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?.. Yok. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler? Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; Tasarının madde madde görüşülmesi tamamlanmış, ikinci görüşmesi sona ermiştir. Tasarının üçüncü görüşmesi kısa isim okunmak ve bütünü oylanmak suretiyle yapılacaktır. Kısa ismi okuyunuz lütfen.

KÂTİP -

Kısa isim  
57/1977  
25/1982  
76/1989  
26/1991  
28/1992  
40/1993

Bu Yasa, Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri Yasası ile birlikte okunur.

Sayın milletvekilleri; Tasarının bütünü yapılan değişikliklerle birlikte oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler? Kabul etmeyenler?.. Çekimser?... Oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; şimdi de üçüncü sırada yer alan Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısı ile İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporunun görüşmesine geçiyoruz. Sayın Komite Başkanı Raporunuzu sunar mısınız lütfen?

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN-  
Sayın Başkan, sayın milletvekilleri;

CUMHURİYET MECLİSİ İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN  
ÜST KADEME YÖNETİCİLERİ (DEĞİŞİKLİK) YASA TASARISINA  
(Y.T.NO: 14.1.94) İLİŞKİN RAPORUDUR

Komitemiz, 23 Şubat 1994 günü yapmış olduğu toplantıda Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısının ekte sunulan sunuş gerekçesi ile yetkililerin vermiş olduğu bilgiler ışığında görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Tasarının 1'inci maddesi aynen ve oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Esas Yasanın 2'nci maddesinin değiştirilmesini öngören Tasarının 2'nci ve 3'üncü maddeleri aynı maddelerin değiştirilmesi ile ilgili olduğundan 2'nci maddenin (1)'inci ve (2)'nci fıkraları olarak teknik düzenlemeye bağlı tutulmuştur. (2)'nci fıkranın (c) bendi olarak yeniden düzenlenen eski 3'üncü maddenin (3)'üncü fıkrasında, değiştirilmesi öngörülen maddeye bağlı I. Cetvele "95. Eğitim Ortak Hizmetleri Dairesi Müdürü" mevkii altında yeni kadro ihdas edilmesi öngörülmekteydi. Ancak eklenmesi öngörülen kadronun aynı cetvelin Altmış dördüncü sırasında yer alan "Hizmetiçi Eğitim Müdürü" mevkii yerine ihdas edildiğini gözönünde bulunduran komitemiz, 64'üncü sırada yer alan "Hizmetiçi Eğitim Müdürü" mevkisinin kaldırılarak yerine "64. Eğitim Ortak Hizmetler Dairesi Müdürü 18 A" konmasını öngören yeni (C) bendini (B) bendinden hemen sonra fıkraya ekleyerek, mevcut (C) bendini de (Ç) bendi olarak değiştirmiş ve "95. Eğitim Ortak Hizmetler Dairesi Müdürü 18 A" söz dizisini bentten çıkararak madeyi yapmış olduğu değişiklik ve düzenlemelerle birlikte oyçokluğuyla kabul etmiştir.

Komitemiz, Esas Yasanın 3'üncü maddesinin değiştirilmesini öngören Tasarının 3'üncü madde olarak yeniden sayılandırılan eski 4'üncü maddenin biçimsel düzenlemeye bağlı tutmuş ve oyçokluğuyla kabul etmiştir.

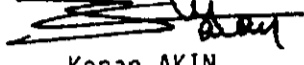
Esas Yasanın 6'ncı maddesinin değiştirilmesini öngören Tasarının 4'üncü madde olarak yeniden sayılandırılan eski

" 24 Şubat 1994'te İdari ve Sosyal İlişkilerde Görüşülmeye başlanıp 25 Şubat 1994'te Komisyon çalışmalarını tamamlayan Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa Tasarısı, Üst Kademe Yöneticileri Yasa Tasarısı ve Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasa Tasarıları ile devletin üst kadroları partizanca şişirilmesi amaçlanmaktadır. Genel gerekçelerde belirtilen yoğun iş hacmi nedeni ile somut adımlar atılmasına yardımcı olacağı düşüncesi ile getirilmek istenen değişiklikler ve ilave kadrolarla sadece kaosa neden olunacak ve devlet kadroları partizanca kamplara ayrılacaktır. Her bakanlıkta atanacak yeni müsteşar, müdür, özel kalem müdürü ve 5 danışman dışındaki diğer eski personel bir kenara itilerek bunların iş gücü değerlendirilmediği gibi büyük kutuplaşmalara neden olunacaktır.

Özellikle üst kademe yönetimine ve danışmanlığa gelecek kişilerin hizmet dışından seçilecekleri de yöneticilik ve ehliyet dışında hiçbir özellik aranmamaktadır. Müsteşar ve genel kordinatör mevkilerine dışardan atanacak kişilerde tahsil koşulları belirtilmemiş olup sadece yöneticilik yapmış olmak ve uygun ehliye sahip olmak özelliği aranmaktadır. Müsteşar ve kordinatörün tahsili, hangi kurumda ne kadar yöneticilik yaptığı, ve sahip olduğu ehliyetlerin neler olduğunu açıklayıcı hiçbir madde göze çarpmamaktadır.

Yine danışman olabilmek için sadece üniversite mezunu olmak yeterli olacaktır. Hepimizin de bildiği gibi danışman kadrolarındaki kişilerin seçkin kişiler olması, üniversite üstü araştırma, yayın, ihtisas, doktora master yapmış özlenirken, hiçbir deneyim, lisans ve bilimsel yeterliliğe bakılmaksızın sadece üniversite diploması ile danışman olunabilecektir.

Üst kademe yöneticisi olarak toplam 76 kişi 19, 18 A ve 17 B baremlerinden maaş çekeceklerdir. Bunların bütçeye getireceği ek mali külfet kaba hesaplama ayda 1,5 milyar civarında olacaktır.



Kenan AKIN  
(Başkan)



Ruhsan TUĞYAN  
(Başkan Vekili)

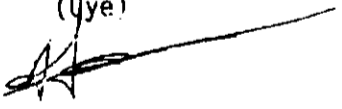
Hakan ATAKER  
(Üye)



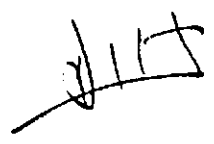
Gülsen BOZKURT  
(Üye)



Ahmet DERYA  
(Üye)



Mustafa GÖKMEN  
(Üye)



Ertuğrul HASİPOĞLU  
(Üye)

25 Şubat 1994



Üst kademedeki kadrolara atamaların daha kolay bir şekilde yapılmasını sağlamak ve ayrıca Bakanlıkların merkez örgütleri için ihdas edilen yeni kadrolara paralel olarak Üst Kademe Yöneticileri Yasası'nda bir değişiklik yapılması hasıl olmuştur.

Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısı 7 maddeden oluşmaktadır.

#### MADDE GEREKÇELER

- Madde 1. Kısa isim olarak Tasarının ismini düzenlemektedir.
- Madde 2. Bu madde ile öğretmenlerin Üst Kademe Yöneticisi olarak atanmalarında karşılaştıkları güçlüklerin giderilmesi amaçlanmıştır.
- Madde 3. Bakanlıkların merkez örgütü kadrolarında yapılan ilave kadro artışına paralel olarak Üst Kademe Yöneticileri Yasası'na ekli birinci cetvele bu kadrolar eklenmektedir.
- Madde 4. Bu madde ile Üst Kademelere atama yapılmasının kolaylaştırılması için barem 15'e atanmış olmak şartının kaldırılması amaçlanmaktadır.
- Madde 5. Bakanlar Kurulu Genel Sekreteri, Daire Müdürü ve Bakanlık Müdürü dışında kalan Müsteşarlar, yeni konan kadro olan Genel Koordinatör, Kaymakam ve Özel Kalem Müdürlerinin hem hizmet içinden ve hemde hizmet dışından atanacağını ve Üst Kademe Yöneticiliği ile ilgili tüm kadrolarda üniversite mezunları için sürenin dışında barem 15 koşulunun kaldırılacağı lise mezunları için ise 8 yıla ilaveten barem 15 koşulunun aranacağı hükme bağlanmaktadır.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Akın.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Bu durumda sayın milletvekilleri Rapor ve Tasarının bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Tasarının madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir. Madde madde okuyunuz lütfen.

KATİP -

ÜST KADEME YÖNETİCİLERİ  
(DEĞİŞİKLİK) YASA TASARISI

Kısa  
İsim  
53/1977  
12/1980  
7/1981  
51/1982  
24/1983  
43/1983  
2/1984  
20/1986  
4/1987  
49/1987  
50/1987  
33/1989  
61/1989  
2/1990  
41/1990  
30/1991  
31/1992

1. Bu Yasa, Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Üst Kademe Yöneticileri Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Esas  
Yasanın  
2'nci  
maddesinin  
değiştirilmesi

2. (1) Esas Yasa, 2'nci maddesinin (2)'nci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (2)'nci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

"(2) Bu Yasa amaçları bakımından "Üst Kademe Yöneticiliği yapan kamu görevlileri" deyimi, bu Yasaya ekli I'inci Cetvelde belirtilmekte olan mevkilerde görev yapan kamu görevlileri ile öğretmenleri anlatır."

- (2) Esas Yasa, 2'nci maddesine bağlı I'inci Cetvelin:

(A) Altıncı sırasında yer alan "Devlet Planlama Örgütü Müsteşarı" kadrosundan hemen sonra aşağıdaki yeni sayı, kadro ve barem eklenmek;

" 6 A. Genel Koordinatör 19"

(B) Onüçüncü sırasında yer alan "Başbakanlık Özel Kalem Müdürü" kadrosundan hemen sonra aşağıdaki yeni sayı, kadro ve barem eklenmek;

"13 A. Bakanlık Özel Kalem Müdürü 18A"

(C) Altmış dördüncü sırasında yer alan "Hizmet İçi Eğitim Müdürü" kadrosu kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni sayı, kadro ve barem eklenmek;

"64. Eğitim Ortak Hizmetler Dairesi Müdürü 18 A"

(Ç) Doksanüçüncü sırasında yer alan "Sınav İşleri Müdürü" kadrosundan hemen sonra aşağıdaki yeni sayı, kadro ve barem eklenmek;

" 94. Sosyal Konut Müdürü 18 A

95. Yerel Yönetimler Müdürü 18 A"

suretiyle değiştirilir.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; 2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas  
Yasanın  
3'üncü  
Maddesinin  
Değiştiril-  
mesi

3. Esas Yasa, 3'üncü maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)'inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

"(1) Bir kamu görevlisinin, üst kademe yöneticiliği mevkilerinden birine atanabilmesi için, atana-  
cağı mevki için 6'ncı maddede öngörülen asgari niteliği haiz olması gerekir."

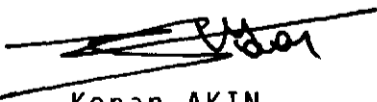
BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; 3'üncü madde hakkında söz isteyen var mı? Buyurun Sayın Komite Başkanı.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN-  
Sayın Başkan, değerli milletvekilleri;

Öz:Üst Kademe Yöneticileri (değişiklik) Yasa  
Tasarısının belirli maddelerinin Komiteye geri  
verilmesi hakkında.

Hükümetçe sunulup ivedilikle görüşülmek üzere Komitemize iletilen Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısı, halen Genel Kurulun gündeminde bulunan Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısında yer alan hususlarıtamamlayıcı nitelikte kural içermekte ve görevden alınan müşavir Üst Kademe Yöneticilerinin görev, yetki ve çalışma esaslarının ve koşullarının tüzükle düzenlenmesini öngörmek suretiyle bu yöndeki boşluğun doldurulmasını amaçlamaktadır. Bu nedenle Hükümetçe sunulan bu değişikliğin de Genel Kurulun gündeminde bulunan Yasa Tasarısına eklenmesi ve birlikte yasalaşmasına olanak tanınması, uygulamada karşılaşılan zorluk ve tikanıklıkları aşmak amacıyla kaçınılmazdır.

Bu gerekçelerle, bu aşamada, Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısının 3'üncü maddesinden başlayarak geriye kalan maddelerinin Komitemize geri verilmesini, içtüzüğün 97'nci maddesi uyarınca önerir; Komitenin çalışmasına olanak tanımak amacıyla Genel Kurul çalışmalarına içtüzüğün 29'uncu maddesinin (3)'üncü fıkrası uyarınca ara verilmesi konusunda gereğini saygılarımla arz ederim.

  
Kenan AKIN  
İdari ve Sosyal İşler Komitesi  
Başkanı

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısının 3'üncü maddesinden başlayarak geriye kalan maddelerinin komiteye geri verilmesi önerilmiştir. Bu nedenle ara istenmiştir.

Sayın milletvekilleri; ara vermeden önce onayınızı almam gereken bir husus var. Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısının 3'üncü maddesinden başlayarak geriye kalan maddelerinin komiteye geri verilmesini kabul edenler?... Etmeyenler?...Çekimser? Kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; oturuma 15 dakika ara veriyorum.

Kapanış Saati:21.20

- 1432 -

BEŞİNCİ OTURUM  
Açılış Saati:22.25

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Cumhuriyet Meclisinin, Üçüncü Dönem, Birinci Yasama Yılı'nın, 14'üncü Birleşiminin, 5'inci oturumunu açıyorum. Ad okunmak sureti ile yoklama yapılacaktır.

(Ad okunarak yoklama yapıldı.)

KÂTİP - Toplantı yeter sayısı vardır Sayın Başkan.

BAŞKAN - Toplantı yeter sayısı vardır.

Sayın Komite Başkanı Raporunuzu sunar mısınız?

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN  
AKIN - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri;

CUMHURİYET MECLİSİ  
İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN "GENEL KURUL GÜNDEMİNDE  
BULUNAN VE 3'ÜNCÜ MADDESİNDEN BAŞLAYARAK KOMİTEYE GERİ  
ALINAN "ÜST KADEME YÖNETİCİLERİ (DEĞİŞİKLİK) YASA TASARISINA  
İLİŞKİN EK RAPORUDUR

Komitemiz, 8 Mart 1994 tarihli toplantısında Genel Kurul gündeminden 3'üncü maddesinden başlayarak bir daha görüşmek üzere geri aldığı, Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısını (Y.T.No: 14/1/94), ivedilikle görüşülmek üzere iletilen Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısı (Y.T.No:29/1/94) ile birleştirerek görüşmüştür.

Üst Kademe Yöneticileri (Değişiklik) Yasa Tasarısının (Y.T.No:29/1/94)'nın 2'nci maddesi ile değiştirilmesi öngörülen Esas Yasanın 4'üncü maddesi, mevcut metne, 3'üncü maddeden hemen sonra yeni 4'üncü madde olarak oyçokluğuyla eklenmiş ve ondan sonra gelen maddeler yeniden sayılandırılmıştır.

Yeniden sayılandırılan maddeler oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Komitemiz, geri alınan maddeler ve eklenen yeni 4'üncü maddenin sunulan rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oybirliği ile Genel Kurula salık verir.



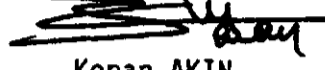
- EK 1 -  
GEREKÇE

Değiştirilmiş şekliyle 53/1977 sayılı Üst Kademe Yöneticileri Yasasında, görevden alınan üst kademe yöneticilerine ne gibi görevler verilebileceği hususunda boşluk vardır. Bu boşluğun giderilmesi ve görevden alınan üst kademe yöneticilerinin bilgi birikimi ve deneyimlerinden yararlanılabilmesi amacıyla, ek'te sunulan Değişiklik Yasa Tasarısı hazırlanmıştır.

Madde Gerekçeleri.

1. Madde ile kısa isim düzenlenmiştir.
2. Madde ile Esas Yasanın 4'üncü maddesinin mevcut kuralları (1)'inci fıkra olarak sayılandırılmış ve yeni bir fıkra eklenmiştir. Bu yeni fıkra ile görevden alınan üst kademe yöneticilerinin görev, yetki, çalışma, esas ve koşullarının tüzükle düzenlenmesi konusunda Bakanlar Kuruluna yetki verilmiştir.
3. Madde ile yürürlük tarihi düzenlenmiştir.

- 1437 -



Kenan AKIN  
(Başkan)

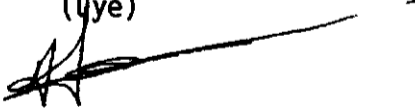
*Katılmadı*  
Ruhsan TUĞYAN  
(Başkan Vekili)

Hakan ATAHER  
(Üye)

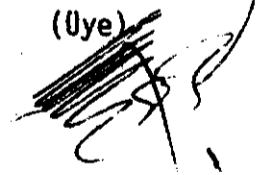


*Katılmadı*  
Gülsen BOZKURT  
(Üye)

Ahmet DERYA  
(Üye)



Mustafa GÖKMEN  
(Üye)



*Katılmadı*  
Ertuğrul HASİPOĞLU  
(Üye)

8.3.1994

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Rapor üzerinde söz isteyen var mı? ...Yoktur. 3'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı? Yok. 3'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir. Yeni 4'üncü maddeyi okur musunuz?

KATİP -

Esas  
Yasanın  
4'üncü  
Maddesinin  
Değiştiril-  
mesi

4. Esas Yasa, 4'üncü maddesinin mevcut kuralları (1)'inci Fıkra olarak sayılandırılmak ve aşağıdaki yeni (2)'inci fıkra eklemek suretiyle değiştirilir:

" (2) Görevden alınan Üst Kademe Yöneticileri (müşavirler)

Bu Yasanın 2'inci maddesinin (3)'üncü fıkrasında belirtilen kurumlar yanında, ilgili kurumların en üst hiyerarşik amirlerinin karşılıklı mutabakatı ile, Cumhuriyet Meclisi Genel Sekreterliği örgütünde de görevlendirilebilirler.

Müşavirler, öğrenim durumları ile kamu görevinde kazandıkları deneyim ve uzmanlık alanına uygun hizmetlerde, görevlendirildikleri kurumun en üst hiyerarşik amirinin gözetim ve denetiminde görev yaparlar ve onların yönerileri çerçevesinde danışmanlık hizmetlerini yürütürler.

Müşavirler, görevlerinin yerine getirilmesinde görev yaptıkları kurumun en üst hiyerarşik amirine karşı sorumludurlar.

Müşavirlerin, diğer görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma esas ve koşulları bu fıkra kuralları çerçevesinde, Bakanlar Kurulunca çıkarılacak bir tüzükle belirlenir.

BAŞKAN - Komitece benimsenen 4'üncü madde hakkında söz isteyen var mı? Yok. Yeni 4'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..Etmeyenler?..Çekisler?..Oybirliği ile kabul edilmiştir. Yeniden sayılandırılmış 5'inci maddeyi okur musunuz?

KATİP -

Esas  
Yasanın  
6'ncı  
Maddesinin  
Değiştiril-  
mesi

5. Esas Yasa, 6'ncı maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 6'ncı madde konmak suretiyle değiştirilir:

"Asgari Nitelik 6. Üst Kademe Yöneticiliği yapacak kamu görevlilerinin, görev ve sorumlulukları ile bunlarda aranacak asgari nitelik aşağıdaki fıkralarda öngörülmektedir.

(1) Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Müsteşarı:

Cumhurbaşkanlığı Dairesinin yönetiminden Cumhurbaşkanına karşı sorumludur. Cumhurbaşkanının verdiği talimat ve direktifleri yerine getirir ve verilen görevleri yapar.

Bu mevkiye hizmet içinden veya dışından atama yapılabilir.

Hizmet içinden yapılacak atamalarda, Cumhurbaşkanlığı Müsteşarının, Üniversite veya yüksek okul mezunu olması veya asgari lise veya dengi bir okul mezunu olması ve kamu hizmetinde en az onbeş yıl hizmet etmiş olması ve atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Hizmet dışından yapılacak atamalarda ise kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olması veya bu mevki için özel ehliyet sahibi olması koşuldur.

(2) Başbakanlık Müsteşarı:

Başbakanlığın ve Başbakanlığa bağlı diğer kuruluşların yönetiminden Başbakana karşı sorumludur.

Bu mevkiye hizmet içinden veya dışından atama yapılabilir.

Hizmet içinden yapılacak atamalarda, Başbakanlık Müsteşarının, üniversite veya yüksek okul mezunu olması veya asgari lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu hizmetinde en az onbeş yıl hizmet etmiş olması ve atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Hizmet dışından yapılacak atamalarda ise kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olması veya bu mevki için özel ehliyet sahibi olması koşuldur.

(3) Devlet Plânlama Örgütü Müsteşarı:

Devlet Plânlama Örgütü Yasasının bu örgüte yüklediği görevlerin yapılmasından ve bu örgütün sevk ve idaresinden bağlı olduğu kuruma karşı sorumludur.

Bu mevkiye hizmet içinden veya dışından atama yapılabilir.

Hizmet içinden yapılacak atamalarda Devlet Plânlama Örgütü Müsteşarının, üniversite veya yüksek okul mezunu olması ve kamu görevinde en az on yıl çalışmış olması koşuldur.

Hizmet dışından yapılacak atamalarda ise, kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olması veya bu mevki için özel ehliyet sahibi olması koşuldur.

33/1976  
42/1982  
47/1983

(4) Bakanlık Müsteşarı:

Bakanlık ve bakanlığa bağlı kuruluşların sevk ve idaresinden Bakana karşı sorumludur.

Bu mevkiye hizmet içinden veya dışından atama yapılabilir.

Hizmet içinden yapılacak atamalarda Bakanlık Müsteşarının Üniversite veya yüksek okul mezunu olması ve kamu hizmetinde en az on yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu hizmetinde en az on yıl çalışmış olması ve atanma öncesi işgal etmiş olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Hizmet dışından yapılacak atamalarda ise kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olması veya bu mevki için özel ehliyet sahibi olması koşuldur.

- (5) Bakanlar Kurulu Genel Sekreteri:  
Bakanlar Kurulu Sekreteriyasının çalışmalarından Başbakana karşı sorumludur.

Bakanlar Kurulu Genel Sekreterinin, Üniversite mezunu olması ve kamu hizmetinde en az on yıl çalışmış olması koşuldur.

- (6) Genel Koordinatör:  
Bakanlık bünyesinin genel koordinasyonundan sorumludur.

Bu mevkiye hizmet içinden veya dışından atama yapılabilir.

Hizmet içinden yapılacak atamalarda Genel Koordinatörün, Üniversite veya yüksek okul mezunu olması ve kamu hizmetinde en az on yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup, kamu görevinde en az on yıl çalışmış olması ve atanma öncesi işgal etmiş olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Hizmet dışından yapılacak atamalarda ise, kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olması veya bu mevki için özel ehliyete sahip olması koşuldur.

- (7) Daire Müdürü:  
Başında bulunduğu dairenin sevk ve idaresinden Müsteşar ve Bakana karşı sorumludur.

Daire müdürünün, Üniversite veya yüksek okul mezunu olması ve kamu hizmetinde en az sekiz yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olması ve atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

(8) Kaymakam:

Devletin ilçedeki en yüksek mülki ve idari amiridir. Görev yaptığı ilçenin idaresinden İçişleri ile görevli Bakana karşı sorumludur.

Kaymakamın, üniversite veya yüksek okul mezunu olması ve kamu hizmetinde en az yedi yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim Kurumundan mezun olup, kamu görevinde en az on beş yıl çalışmış olması ve atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

(9) Müdür-Temsilciler:

Dışişlerinde temsiliyet bakımından Cumhurbaşkanına; idari ve görev bakımından dışişleri ile görevli bakana karşı sorumludur.

Müdür-Temsilcinin üniversite veya yüksek okul mezunu olması, kamu hizmetinde sekiz yıl hizmet etmiş olması ve geçerli yabancı bir lisan bilmesi koşuldur.

Ancak, Bakanlar Kurulu, bu Yasa veya herhangi bir Yasada aksine kural bulunmasına bakılmaksızın, Dışişleri ile görevli Bakanlığın önerisi üzerine, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti dış temsilciliklerine, Kamu Görevlileri Yasasının 6'ncı maddesinin (2)'nci fıkrasındaki koşullara bağlı olmadan hizmet dışından da temsilci atayabilir. Bu durumda ilgili kişinin, kamu hizmetinde sekiz yıl hizmet etmiş olması koşulu da aranmaz.

7/1979  
3/1982  
12/1982  
44/1982  
42/1983  
5/1984  
29/1984  
50/1984  
2/1985  
10/1986  
13/1986  
30/1986  
31/1987  
11/1988  
33/1988  
13/1989  
34/1989  
73/1989  
8/1989  
19/1990  
42/1990  
49/1990  
11/1991  
85/1991  
11/1992  
35/1992  
3/1993  
62/1993



(10) Bakanlık Müdürü:

Bakanın talimatları uyarınca bakanlık hizmetlerinin yürütülmesinde müsteşara ve bakana yardımcı olur ve bakanlığa bağlı dairelerle bakanlık arasında koordinasyonu sağlar.

Bakanlık Müdürünün, uygun konularda üniversite veya yüksek okul mezunu olup, kamu görevinde en az altı yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup, kamu görevinde en az on yıl çalışmış olması ve atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

(11) Özel Kalem Müdürü:

Cumhurbaşkanının, Başbakanın ve Bakanların Özel Kalem hizmetlerini yerine getirir.

Bu mevkiye hizmet içinden ve dışından atama yapılabilir.

Hizmet içinden yapılacak atamalarda, Özel Kalem Müdürünün, uygun konularda üniversite mezunu olması ve kamu görevinde en az altı yıl çalışmış olması veya lise veya dengi bir orta öğretim kurumundan mezun olup kamu görevinde en az on yıl çalışmış olması ve atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması koşuldur.

Hizmet dışından yapılacak atamalarda ise, kamu görevi dışında yöneticilik yapmış olması veya bu mevki için özel ehliyete sahip olması koşuldur.

(12) (1) Kooperatif Şirketler Mukayyidi:

Fasıl 114  
28/59  
51/83

Kooperatif Şirketler Yasası ile bağlı tüzüklerde kendisine verilen görevleri yerine getirir ve yetkileri kullanır.

(2) Kooperatif Şirketler Mukayyidi olarak atanacaklarda aşağıdaki nitelikler aranır:

- (a) Uygun konularda Üniversite veya dengi bir yüksek okuldan mezun olmak ve en az 8 yıl kooperatif veya kamu hizmetlerinde görev yapmış olmak; veya
- (b) Lise veya dengi bir okuldan mezun olmak ve en az 12 yıl Kooperatif Şirketler Yasası altında tescil edilmiş bir üst kooperatif kuruluşta görev yapmış olmak."

BAŞKAN - 5'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?..Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..Etmeyenler?..Çekimser?.. Oybirliği ile kabul edilmiştir. Yeniden sayılandırılan 6'ıncı maddeyi okur musunuz?

KATİP -

Esas Yasa-  
nın 9'uncu  
maddesinin  
değiştiril-  
mesi.

6. Esas Yasa, 9'uncu maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 'uncu madde konmak suretiyle değiştirilir:

"Kadro  
dışından  
atama

(9) Bu Yasa kurallarına göre hizmet dışından üçlü kararname ile kamu görevine atananlar, aynı şekilde kamu görevinden çıkarılırlar. Kamu görevinden çıkarılırken göreve alınma koşulları ötesinde ek tazminat veya herhangi bir hak almazlar.

Ancak, yaş haddi, sağlık veya kendi arzusu ile emekliye sevk edilenler bu madde kuralları uyarınca atanamazlar."

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; 6'ncı madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Yürürlüğe Giriş 7. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN - 7'inci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir. Sayın milletvekilleri; şimdi de 4'üncü sırada yer alan Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasa Tasarısını ...

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa) (Yerinden) - Sayın Başkan 3'üncü okunuşu yapacağız efendim.

BAŞKAN - Özür dilerim. Sayın milletvekilleri; Tasarının madde, madde görüşülmesi tamamlanmış, ikinci görüşme sona ermiştir. Tasarının 3'üncü görüşmesi kısa isim okunmak ve bütünü oylanmak sureti ile yapılacaktır. Kısa ismi okuyun efendim lüten.

KATİP -

Kısa isim 1. Bu Yasa, Üst Kademe Yöneticiliği (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Üst Kademe Yöneticileri Yasası ile birlikte okunur.  
53/1977  
12/1980  
7/1981  
51/1982  
24/1983  
43/1983  
2/1984  
20/1986  
4/1987  
49/1987  
50/1987  
33/1989  
61/1989  
2/1990  
41/1990  
30/1991  
31/1992

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Tasarının bütünü  
oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Etmeyenler....  
Çekimser?..Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; Şimdi de 4'üncü sırada yer alan  
Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik)  
**Yasa Tasarısı** ile İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya  
ilişkin Raporu görüşülecektir. Sayın Komite Başkanı Raporunuzu  
sunar mısınız efendim lütfen.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN -  
Sayın Başkan, sayın milletvekilleri;

CUMHURİYET MECLİSİ İDARİ VE SOSYAL İŞLER  
KOMİTESİNİN "BAŞBAKANLIK (KURULUŞ, GÖREV VE  
ÇALIŞMA ESASLARI) (DEĞİŞİKLİK) YASA TASARISI  
(Y.T.No:15/1/94)"NA İLİŞKİN RAPORUDUR

Komitemiz, 25 Şubat 1994 tarihli toplantısında ivedilikle görüşülmek üzere iletilen Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasa Tasarısını, Tasarının Ek'teki sunuş Gerekçesi ışığında görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Komitemiz, Tasarının 1'inci, 2'nci, 3'üncü ve 4'üncü maddelerini yapılan teknik düzenlemeyle birlikte oyçokluğu ile kabul etmiştir.

Esas Yasanın 22'nci maddesine bağlıbirinci ve ikinci Cetvellerin değiştirilmesini öngören Tasarının 5'inci ve 6'ncı maddeleri, aynı maddenin değiştirilmesini öngördüğünden, yeni 5'inci madde olarak düzenlenerek, yeni 5'inci madde oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Tasarının "yürürlüğe giriş" yan başlıklı yeni 6'ncı maddesi oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Tasarının tümü oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Komite üyelerinden Sayın Ertuğrul Hasipoğlu, Sayın Ruhsan Tuğyan ve Sayın Gülsen Bozkurt Tasarının tümüne olumsuz oy kullanmıştır.

Komite üyelerinden Sayın Gülsen Bozkurt, aşağıdaki karşıt görüşlerini rapora eklemiştir.

24 Şubat 1994'te İdari ve Sosyal ilişkilerde görüşülmeye başlanıp 25 Şubat 1995'te Komisyon çalışmalarını tamamlanan Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa Tasarısı, Üst Kademe Yöneticileri Yasa Tasarısı ve Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasa Tasarıları ile devletin üst kadroları partizanca şişirilmesi amaçlanmaktadır. Genel gerekçelerde belirtilen yoğun iş hacmi nedeni ile somut adımlar atılmasına yardımcı olacağı düşünüldüğü ile getirilmek istenen değişiklikler ve ilave kadrolarla sadece kaosa neden olunacak ve devlet kadroları partizanca kamplara ayrılacaktır. Her bakanlıkta atanacak yeni müsteşar, müdür, özel kalem müdürü ve 5 danışman dışındaki diğer eski personel bir kenara itilerek bunların iş gücü değerlendirilmediği gibi büyük kutuplaşmalara neden olunacaktır.

Özellikle üst kademe yönetimine ve danışmanlığa gelecek kişilerin hizmet dışından seçilecekleri de yöneticilik ve ehliyet dışında hiçbir özellik aranmamaktadır. Müsteşar ve genel koordinatör mevkilerine dışardan atanacak kişilerde tahsil koşulları belirtilmemiş olup sadece yöneticilik yapmış olmak ve uygun ehliye sahip olmak özelliği aranmaktadır. Müsteşar ve koordinatörün tahsili, hangi kurumda ne kadar yöneticilik yaptığı, ve sahip olduğu ehliyetlerin neler olduğunu açıklayıcı hiçbir madde göze çarpmamaktadır.

Yine danışman olabilmek için sadece üniversite mezunu olmak yeterli olacaktır. Hepinizin de bildiği gibi danışman kadrolarındaki kişilerin seçer kişiler olması, üniversite üstü araştırma, yayın, ihtisas, doktora master yapmış öznenirken, hiçbir deneyim, lisans ve bilimsel yeterliğe bakılmaksızın sadece üniversite diploması ile danışman olunabilecektir.

Üst kademe yöneticisi olarak toplam 76 kişi 19, 18 A ve 17 B baremlerinden maaş çekeceklerdir. Bunların bütçeye getireceği ek mali külfet kaba hesapla ayda 1,5 milyar civarında olacaktır.

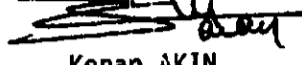
Nitekim uygulanmaya çalışılan bu yöntem 100 yıl evvel Amerika Birleşik Devletlerinde uygulanan ve "Spoils System" denen Türkçe anlamı ile yağma veya ganimet sistemi denen bir sistemin aynısıdır. Amerika'da yıllarca tartışılan bu sistem 1880 yılında Amerikan Devlet Başkanlarından Garfield'in kamudan memuriyet elde edemeyen bir kişi tarafından öldürülmesi ile son bulmuş ve 1883 yılında "yetenek sisteminin" uygulanmasını hedef alan "ment sistemi" hayata geçirilmiştir.


Anayasaya da aykırı pek çok madde içeren bu değişiklik yasalarının genel kuruldan geçip yasalaşması halinde kaos ve siyasi kutuplaşmadan öte hiçbir yararı olmayacaktır.

Bu tür bir yağma yasası yerine Kamu Görevlileri Yasasında köklü değişiklikler yapılarak müsteşar dışındaki kadroların kararnameden veya Bakanlar Kurulu tayininden çıkarılarak "yetenek ve yarışma esaslarına" göre bağımsız teknik müdürlükler halinde getirilebilir. Aslında yapılmakta olan vaadedilenin tam tersidir.

TKP olarak bu tür değişikliklerin karşısında ret oyu kullanacağımızı ve Genel Kurulda daha geniş açıklama yapacağımızı belirtirim.

Komitemiz, Tasarının sunulan rapor ışığında değerlendirelerek kabulünü oyçokluğuyla Genel Kurula salık verir.

  
Kenan AKIN  
(Başkan)

  
Ruhsan TUĞYAN  
(Başkan Vekili)

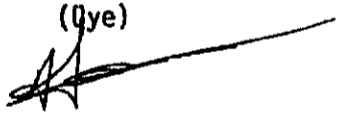
Hakan ATAKER  
(Üye)



Gülsen BOZKURT  
(Üye)

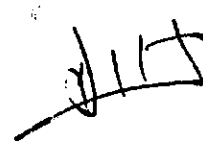


Ahmet DERYA  
(Üye)



Mustafa GÖKMEN  
(Üye)



  
Ertuğrul HASİPOĞLU  
(Üye)

25 Şubat 1994



GENEL GEREKÇE

Genelde çok yoğun bir iş hacmi olan ve Devlet kademelerinde değişik birçok konunun ve faaliyetin KKTC. Başbakanlığı nezdinde ele alınarak incelenmesi ve çözüm yönünde somut adımların öncelikle KKTC. Başbakanlığı tarafından atılması Bakanlıklar için ihdas edilen Bakanlık Danışmanlığı kadrosunun KKTC. Başbakanlığı içinde ihdas edilmesini gerekli kılmaktadır.

Ayrıca yıllardan beri kitabet hizmetleri sınıfında görev yapmasına karşın Başbakanlık kadrolarında müşahhas mevkide bulunan bazı kitabet personeli yıllar itibarıyla terfi alamamışlardır. Bu personelin Genel Kitabet Kadrolarına dahil edilmesi anılan personelin mağduriyetlerinin ortadan kaldırılmasını beraberinde getirmektedir.

Yukarıdakilerden ayrı olarak artan iş hacmi nedeniyle bazı kadroların sayısının artırılması ve yeni olarak dört adet III.Derece İdare Memuru kadrosu konması zaruri olmuştur.

Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasa Tasarısı 7 maddeden oluşmaktadır.

MADE GEREKÇELERİ

- Madde 1 Kısa isim olarak Tasarının ismini düzenlemektedir.
- Madde 2 ve 3 Bu maddeler ile getirilmek istenen Başbakanlık Danışmanlığı mevkiine paralel olarak Başbakanlık merkez kuruluşu yeniden düzenlenmekte ve Başbakanlık merkez kuruluşundaki müdürlükler ile Başbakanlık Danışmanlığının Başbakanın görevlendireceği bir Müsteşarın koordinasyonu altında çalışılacağı belirtilmektedir.

- Madde 4 Bu madde ile Başbakanlık Danışmanlığı ihdas edilmekte olup Üniversite mezunu olması gerekken böyle bir danışmanın hizmet dışından veya içinden Başbakanın önerisi ve Bakanlar Kurulunun kararı ile atanabileceği ve aynı yöntemle atamasına son verileceği anlatılmakta ayrıca hizmet dışından atanan kişinin sözleşmeli statüde ve Barem 19 A'nın birinci kademesinden başlayarak çalışacağı ve her tam yıl hizmetten sonra alacağı kademe ilerlemesi ile barem 19 A'nın tavanına kadar yürümeye devam edeceği kamu görevlileri arasında yapılacak atamalarda ise kamu görevlilerinin asil kadrolarında çekmekte oldukları maaşlar barem 19 A'nın birinci kademesine tamamlanacak şekilde ek ödenek verilmekte ve her halukarda her tam yıl hizmetten sonra alacakları kademe ilerlemesi ile barem 19 A'nın tavanına kadar yürümektedirler ve Başbakanlıkta görev yapacak olan Danışmanlar herhangi bir şekilde menfaat almaya hak kazanamamaktadırlar.
- Madde 5 Bu madde ile bazı kadroların kadro sayısı artırılmakta ve yeni ihdas edilen bazı kadrolar ile Danışman kadroları düzenlenmektedir.
- Madde 6 Başbakanlık bünyesinde Kitabet Hizmetleri sınıfında olmalarına karşın müşahhas mevkide görev yapan personelin genel kitabete geçişleri ile ilgili intibak işlemleri düzenlenmektedir.
- Madde 7 Yürürlük maddesi olup bu Yasa'nın Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe gireceğini hükme bağlamaktadır.

BAŞKAN - Teşekkür ederim.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Tasarının madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir. Okuyunuz lütfen.

KATİP -

**BAŞBAKANLIK (KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA ESASLARI)  
(DEĞİŞİKLİK) YASA TASARISI**

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi  
aşağıdaki Yasayı yapar:

**Kısa** 1. Bu Yasa, Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları)  
**İsim** (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas  
15/1981 Yasa" olarak anılan Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma  
5/1987 Esasları) Yasası ile birlikte okunur.  
13/1990

BAŞKAN - 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Etmeyenler?.. Çekimser?.. Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Esas Yasanın 2. Esas Yasa, 7'nci maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)'inci fıkra konmak suretiyle 7'inci maddesinin değiştirilmesi değiştirilir:

- " (1) Başbakanlığın Merkez Kuruluşu, iki Müsteşarın yönetimi altında aşağıdaki Müdürlüklerden ve Danışmanlıktan oluşur:  
(A) Başbakanlık Dairesi Müdürlüğü;  
(B) Hukuk ve Siyasi İşler Müdürlüğü;  
(C) Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü; ve  
(Ç) Başbakanlık Danışmanlığı. "

BAŞKAN -2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur . 2'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?.. Çekimser?.. Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Esas Yasanın 9'uncu maddesinin değiştirilmesi

3. Esas Yasa, 9'uncu maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)'inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

- " (1) Başbakanlık Merkez Kuruluşundaki Müdürlükler ile Başbakanlık Danışmanlığı, Başbakanın görevlendireceği bir müsteşarın koordinasyonu altında çalışır ve görevlerin yürütülmesinde Müdürlükler arasında ve Müdürlükler ile Danışmanlar arasında uyum ve işbirliği Müsteşar tarafından sağlanır."

BAŞKAN - 3'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?  
Yoktur. 3'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..  
Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiş-  
tir.

KATİP -

Esas Yasaya  
yeni 14 A  
maddesi  
eklenmesi

4. Esas Yasa, 14'üncü maddesinden hemen sonra  
aşağıdaki yeni 14 A maddesi eklenmek suretiyle  
değiştirilir:

"Başbakanlık  
Danışmanlığı

14 A. Başbakanlıkta beş kişiden  
oluşan bir Danışma Birimi oluşturu-  
lur. Bu Birime kamu görevlileri  
dışından veya kamu görevlileri  
arasından Başbakanın önerisi ve  
Bakanlar Kurulu kararı ile atama  
yapılır ve aynı yöntemle bu atamalar  
sona erdirilir.

Kamu görevi dışından atanan  
kişiler sözleşmeli statüde olup  
barem 18 A'nın birinci kademesinden  
maaş almaya başlarlar ve her tam  
hizmet yılından sonra barem 18 A'nın  
tavanına ulaşıncaya kadar kademe  
ilerlemesi almaya devam ederler.

Kamu görevlileri arasından atanacaklara asli kadrolarında çekmekte oldukları maaşları 18 A bareminin ilk kademesine tamamlanacak şekilde ek ödenek verilir ve her tam hizmet yılından sonra barem 18 A'nın tavanına ulaşmaya kadar kademe ilerlemesi almaya devam ederler.

Kamu görevi dışından atanacakların en az üniversite veya yüksek okul mezunu olmaları ve kamu görevinden emekli olmamaları koşuldur. Bu şekilde atananların görevleri sona erdiği zaman görevde geçirdikleri süreler için herhangi bir menfaat almaya hak kazanmazlar.

Kamu görevlileri arasından atanacakların en az üniversite veya yüksek okul mezun olmaları ve kamu görevinden yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarının herhangi birisinde veya öğretmen olarak en az altı yıl çalışmış olmaları koşuldur. Bu şekilde atananların, bu atama nedeni ile alacakları ek ödenek emeklilik amaçları bakımından herhangi bir menfaat sağlamaz ve görevden alınmaları halinde asli kadrolarındaki baremlerine iade edilirler. Ancak Danışma Biriminde görevde buldukları her hizmet yılına karşılık asli görevindeki maaş kademesinde bir kademe ilerlemesi alırlar.

BAŞKAN - 4'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa) (Yerinden) - Sayın Başkan.

BAŞKAN - Buyurun.

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa) - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; Başbakanlık Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları (Değişiklik) Yasa Tasarısının 4'üncü maddesi ile Esas Yasaya eklenen yeni 14 A maddesinin birinci paragrafının sonuna aşağıdaki koşul bendinin eklenmesini öneriyorum. Ancak kamu görevlileri dışından yapılacak atamalar 3 kişiyi aşamaz. Gerekçe, dışardan atanacak danışman sayısına sınırlama getirilerek mali külfeti azaltma ve kamu görevlileri arasından atanma olasılığını güçlendirmek amaçlanmıştır. Teşekkür ederim.

BAŞKAN - Teşekkür ederim.

BAŞBAKAN HAKKI ATUN (Yerinden) - Başbakanlıkta yoktur. Başbakanlık bunun dışındadır.

KENAN AKIN (Gazi Mağusa) (Yerinden) - Bakanlıkların vardır.

BAŞKAN - Komiteye gitmesine gerek var mı?

KENAN AKIN (Yerinden) (Devamla) - Yok.

HAKKI ATUN (Yerinden) (Devamla) - Başbakanlık onun dışındadır .

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa) (Yerinden) - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; önerimi geri çekiyorum.

**BAŞKAN** - Sayın milletvekilleri; 4'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı efendim? Yoktur. 4'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?...Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

**KATİP** -

Esas  
Yasanın  
22'nci  
maddesine  
bağlı  
Birinci  
ve ikinci  
Cetvellerin  
değiştiri-  
lmesi ve  
Yeni Birinci  
"A" Cetveli  
Eklenmesi

5. (1) (A) Esas Yasa, Birinci Cetvelinde "İdari Hizmetler Sınıfı" altında yer alan "II. Derece İdare Memuru" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "1" rakamı kaldırılmak ve yerine "2" rakamı konmak suretiyle değiştirilir.

(B) Esas Yasa; Birinci Cetvelinde yer alan "II. Derece İdare Memuru" kadrosundan hemen sonra aşağıdaki yeni kadro, hizmet sınıfı, derecesi, kadro sayısı ve barem konmak suretiyle değiştirilir:

| <u>Kadro Adı</u> | <u>Hizmet Sınıfı</u>   | <u>Derecesi</u> | <u>Kadro Sayısı</u> | <u>Barem</u> |
|------------------|------------------------|-----------------|---------------------|--------------|
| İdare Memuru     | İdari Hizmetler Sınıfı | III             | 2                   | 10-11-12"    |



(C) Esas Yasa, Birinci Cetvelinde Kitabet Hizmetleri Sınıfı altında yer alan "I. Derece Başkâtip" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "1" rakamı kaldırılmak ve yerine "2" rakamı konmak suretiyle değiştirilir.

(Ç) Esas Yasa, Birinci Cetvelinde yer alan "II. Derece Evrak, Arşiv ve Dosyalama Memuru", "II. Derece Daktilo Sekreter", "III. Derece Daktilo Sekreter" ve "IV. Derece Daktilo Sekreter" kadroları kaldırılmak ve yerlerine aşağıdaki yeni kadro, hizmet sınıfı, derecesi, kadro sayısı ve barem konmak suretiyle değiştirilir:

| <u>"Kadro Adı</u> | <u>Hizmet Sınıfı</u>      | <u>Derecesi</u> | <u>Kadro Sayısı</u> | <u>Barem</u> |
|-------------------|---------------------------|-----------------|---------------------|--------------|
| I. Sınıf Kâtip    | Kitabet Hizmetleri Sınıfı | II              | 3                   | 11-12        |
| II. Sınıf Kâtip   | " "                       | III             | 4                   | 9-10         |
| Kâtip Yardımcısı  | " "                       | IV              | 6                   | 6-7-8 "      |

(D) Esas Yasa, Birinci Cetvelinde Odacı ve Şoför Hizmetleri Sınıfı altında yer alan:

(a) "I. Derece Odacı" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "1" rakamı kaldırılmak ve yerine "2" rakamı konmak;

(b) "II. Derece Odacı" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "3" rakamı kaldırılmak ve yerine "4" rakamı konmak

suretiyle değiştirilir.

- (E) Esas Yasa, Birinci Cetvelin sonunda yer alan "işçi" kadrosunun kadro sayısı olarak öngörülen "4" rakamı kaldırılmak ve yerine "10" rakamı konmak suretiyle değiştirilir.
- (F) Esas Yasa, 22'nci maddesine bağlı birinci Cetvelden hemen sonra aşağıdaki yeni Birinci "A" Cetveli eklenmek suretiyle değiştirilir:

BİRİNCİ "A" CETVELİ  
MADDE 22 (1)  
DANIŞMAN KADROLARI

| <u>Kadro Adı</u> | <u>Kadro Sayısı</u> | <u>Barem</u> |
|------------------|---------------------|--------------|
| Danışman         | 5                   | 18 A         |

(2) Esas Yasa, ikinci Cetvelinde yer alan "II. Derece Evrak, Arşiv ve Dosyalama Memuru" kadrosu hizmet şeması; "II. Derece Daktilo-Sekreter" kadrosu hizmet şeması; "III Derece Daktilo-Sekreter" kadrosu hizmet şeması ve "IV. Derece Daktilo-Sekreter" kadrosu hizmet şeması kaldırılmak suretiyle değiştirilir.

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; 5'inci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. 5'inci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler...Etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATIP -

Geçici  
Madde  
İntibak  
İşlemleri

- (1) Birinci Cetvelde yer alan "II. Derece Evrak, Arşiv ve Dosyalama Memuru" kadrosunda çalışan personel, bu Yasadaki "II. Derece I. Sınıf Kâtip" kadrosuna; "III. Derece Daktilo-Sekreter" kadrosunda çalışan personel, bu Yasadaki "III. Derece II. Sınıf Kâtip" kadrosuna; "IV. Derece Daktilo-Sekreter" kadrosunda çalışan personel, bu Yasadaki "IV. Derece Kâtip (Kâtip Yardımcısı)" kadrosuna intibak ettirilirlir.
- (2) İntibak yapılan kamu görevlisi, bulunduğu baremin kaçınıcı kademesinde ise intibak ettirileceği baremin ona karşılık olan kademesine intibak ettirilir.

BAŞKAN - Geçici Madde 1 üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Geçici Madde 1'i oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATIP -

Yürürlüğe  
Giriş 6. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN - 6'ncı madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; tasarının madde madde görüşülmesi tamamlanmış, ikinci görüşmesi sona ermiştir. Tasarının üçüncü görüşmesi, Kısa İsim okunmak ve bütünü cylanmak suretiyle yapılacaktır. Kısa İsmi okuyun lütfen.

KÂTİP -

BAŞBAKANLIK (KURULUŞ, GÖREV VE ÇALIŞMA  
ESASLARI) (DEĞİŞİKLİK) YASA TASARISI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet  
Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

- |   |  |
|---|--|
| Kısa İsim<br>15/1981<br>5/1987<br>13/1990 | 1. Bu Yasa, Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan Başbakanlık (Kuruluş, Görev ve Çalışma Esasları) Yasası ile birlikte okunur. |
|---|--|

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; tasarının bütününe oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; şimdi beşinci sırada yer alan, Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasa Tasarısı ile İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporunun görüşmesine geçiyoruz. Sayın Komite Başkanı, Raporunuzu sunar mısınız lütfen.

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN - Sayın Başkan,  
sayın milletvekilleri;

CUMHURİYET MECLİSİ İDARİ VE SOSYAL İŞLER  
KOMİTESİNİN "KAMU GÖREVLİLERİ (DEĞİŞİKLİK)  
YASA TASARISI" (Y.T.No:16/1/94)'NA  
İLİŞKİN RAPORUDUR.

Komitemiz, 25 Şubat 1994 tarihli toplantısında görüşül-  
mek üzere iletilen ve ivediliği bulunan Kamu Görevlileri (Değ-  
şiklik) Yasa Tasarısını, Tasarının Ek'teki sunuş Gerekçesi  
ışığında görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Tasarının 1'inci, 2'nci, 3'üncü ve 4'üncü maddeleri  
oyçokluğu ile kabul etmiştir.

Tasarının tümü oyçokluğu ile kabul edilmiştir.

Komite üyelerinden Sayın Ertuğrul Hasipoğlu, Sayın Ruhsan  
Tuğyan ve Sayın Gülsen Bozkurt, Tasarının tümüne ret oyu kullan-  
mışlardır.

Komite üyelerinden Sayın Gülsen Bozkurt aşağıdaki karşıt görüşlerini  
Rapora eklemiştir:

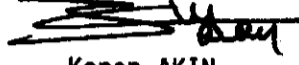
Nitekim uygulanmaya çalışılan bu yöntem 100 yıl evvel Amerika Birleşik Devletlerinde uygulanan ve "Spoils System" denen Türkçe anlamı ile yağma veya ganimet sistemi denen bir sistemin aynısıdır. Amerika'da yıllarca tartışılan bu sistem 1880 yılında Amerikan Devlet Başkanlarından Garfield'in kamudan memuriyet elde edemeyen bir kişi tarafından öldürülmesi ile son bulmuş ve 1883 yılında "yetenek sisteminin" uygulanmasını hedef alan "ment sistemi" hayata geçirilmiştir.

Anayasaya da aykırı pek çok madde içeren bu değişiklik yasalarının genel kuruldan geçip yasalaşması halinde kaos ve siyasi kutuplaşmadan öte hiçbir yararı olmayacaktır.

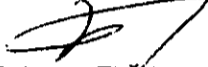
Bu tür bir yağma yasası yerine Kamu Görevlileri Yasasında köklü değişiklikler yapılarak müsteşar dışındaki kadroların kararnameden veya Bakanlar Kurulu tayininden çıkarılarak "yetenek ve yarışma esaslarına" göre bağımsız teknik müdürlükler halinde getirilebilir. Aslında yapılmakta olan vaadedilenin tam tersidir.

TKP olarak bu tür değişikliklerin karşısında ret oyu kullanacağımızı ve Genel Kurulda daha geniş açıklama yapacağımızı belirtirim.

Komitemiz, Tasarının sunulan rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oyçokluğuyla Genel Kurula salık verir.



Kenan AKIN  
(Başkan)

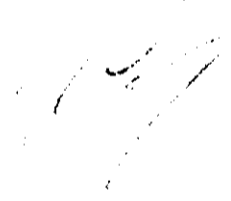


Ruhsan TUĞYAN  
(Başkan Vekili)

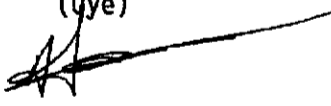
Hakan ATAKER  
(Üye)



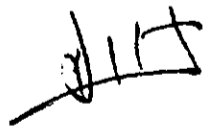
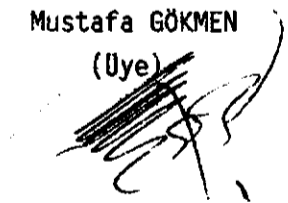
Gölsen BOZKURT  
(Üye)



Ahmet DERYA  
(Üye)



Mustafa GÖKMEN  
(Üye)



Ertuğrul HASİPOĞLU  
(Üye)

25 Şubat 1994



Kamu Yönetiminde üst düzey bürokrasinin daha iyi bir şekilde örgütlenmesi ve bazı bakanlıkların hizmet alanları gözönüne alınarak etkin bir kamu görevi verebilmeleri için "Genel Koordinatör" kadrosuna ihtiyaç duyulmuştur. Ayrıca, Kamu Görevlileri Yasası'nın 51(2) (b) maddesinde yer alan barem 15 koşulunun , üniversite mezunlarının üst kademe yöneticisi olarak atanmalarını daha kolaylaştıracak şekilde kaldırılması ve bu barem koşulunun sadece lise mezunlarına münhasır olması prensibi Üst Kademe Yöneticileri Yasası ile getirildiği cihetle Kamu Görevlileri Yasası'nda da bu yönde bir değişikliğe gidilmiştir.

Kamu Görevlileri Değişiklik Yasa Tasarısı 4 maddeden oluşmaktadır.

1. Kısa isim olarak Tasarının ismini düzenlemektir.
2. Bu madde ile I.Derece Üst Kademe Yöneticisi mevkiine "Genel Koordinatörler" dahil edilmektedir.
3. Genel Gerekçede de değinildiği gibi üniversite mezunlarının üst kademe yöneticisi olarak atanmalarının kolaylaştırılması amacıyla süre dışında bu zümre için barem 15 koşulu kaldırılmakta ve bu barem 15 koşulu sadece lise mezunlarına getirilmektedir.
4. Yürürlüğe giriş maddesi olarak bu Yasanın Resmi Gazet'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe gireceğini hükme bağlamaktadır.

BAŞKAN - Teşekkür ederim Sayın Komite Başkanı.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmıştır. Tasarının madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...Etmeyenler?...Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir. Madde madde okuyunuz lütfen.

KATİP -

#### KAMU GÖREVLİLERİ (DEĞİŞİKLİK) YASA ÖNERİSİ

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Cumhuriyet Meclisi  
aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim  
7/1979  
3/1982  
12/1982  
44/1982  
42/1983  
5/1984  
29/1984  
50/1984  
2/1985  
10/1986  
13/1986  
30/1986  
31/1987  
11/1988  
33/1988  
13/1989  
34/1989  
73/1989  
8/1990  
19/1990  
42/1990  
49/1990  
11/1991  
85/1991  
11/1992  
35/1992  
3/1993  
62/1993

1. Bu Yasa, Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıdaki "Esas Yasa" olarak anılan Kamu Görevlileri Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN - 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?  
Yoktur. 1'inci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...  
Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasanın 2. Esas Yasa, 50'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (a)  
50'inci bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (a) bendi  
Maddesinin konmak suretiyle değiştirilir:  
Değiştirilmesi

53/1977  
12/1980  
7/1981  
51/1982  
24/1983  
43/1983  
2/1984  
20/1986  
4/1987  
49/1987  
50/1987  
33/1989  
61/1989  
2/1990  
41/1990  
30/1991  
31/1992

"(a)Üst Kademe Yöneticileri: Üst Kademe Yöneticileri Yasası  
Kadrosuna giren yöneticiler olup üç dereceye ayrılırlar:

I.Derece: Müsteşarlar, Genel Sekreterler ve Genel Koordinatörler.  
II.Derece: A Müdürler ve Kaymakamlar  
III.Derece: B Müdürler.

BAŞKAN - 2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Var mı?

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa) (Yerinden) - Yoktur.

BAŞKAN - Yok. 2'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul  
edenler?...Kabul etmeyenler?...Çekimser?...Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasanın 51'inci Maddesinin Değiştirilmesi 3. Esas Yasa, 51'inci maddesinin (2)'nci fıkrasının (b) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (b) bendi konmak suretiyle değiştirilmiştir.

53/1977  
12/1980  
7/1981  
51/1982  
24/1983  
43/1983  
2/1984  
20/1986  
4/1987  
49/1987  
50/1987  
33/1989  
61/1989  
2/1990  
41/1990  
30/1991  
31/1992

"(b) Bir kamu görevlisinin, Üst Kademe Yöneticileri Yasasında belirlenen mevkilerden birine atanabilmesi için, lise veya dengi bir orta öğretim kurumu mezunu olanların, atama öncesi işgal etmekte olduğu kadronun, bareminin barem 15'in altında olmaması; Üniversite veya Yüksek Okul mezunu olanların yüksek öğrenim gerektiren hizmet sınıflarından birine veya öğretmen olarak atamış olması gerekir."

BAŞKAN - 3'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?

Buyurun Sayın Önsav.

FERİDUN ÖNSAV (Lefkoşa) - Sayın Başkan, sayın milletvekilleri; şekilsel açıdan redaksiyon olarak Esas Yasa ile uyum sağlaması ve doğru olarak yayımlanabilmesi için ilgili değişiklik maddesinin "orta öğrenim mezunu" yerine "lise veya dengi orta öğretim kurumu mezunu" olarak değiştirilmesini öneriyorum. Değişmiş şekli ile bütün değişikliği okursam, bir kamu görevlisinin Üst Kademe Yöneticileri Yasasında belirlenen mevkilerden birine atanabilmesi için lise veya dengi Orta Öğretim Kurumu mezunu olanların atanma öncesi işgal etmekte olduğu kadronun bareminin barem 15'in altında olmaması, üniversite veya yüksek okul mezunu olanların Yüksek Öğrenim gerektiren hizmet sınıflarından birine veya öğretmen olarak atanmış olması gerekir. Teşekkür ederim.

BAŞKAN - Teşekkür ederim. Sayın milletvekilleri; değişiklik önergesi şekille ilgili olduğu için komiteye göndermek ihtiyacını duymuyoruz.

3'üncü maddeyi değiştirilmiş şekli ile oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?.. Çekimser?.. Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KATİP -

Yürürlüğe Giriş 4. Bu Yasa Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN - 4'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı? Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?... Çekimser?.. Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; tasarının madde madde görüşülmesi tamamlanmış, ikinci görüşmesi sona ermiştir. Tasarının üçüncü görüşmesi kısa isim okunmak ve bütünü oylanmak suretiyle yapılacaktır. Kısa ismi okuyunuz lütfen.

KATİP -

Kısa İsim 1. Bu Yasa Kamu Görevlileri (Değişiklik) Yasası  
7/1979 olarak isimlendirilir ve aşağıda Esas Yasa olarak  
3/1982 anılan Kamu Görevlileri Yasası ile birlikte okunur.  
12/1982  
44/1982  
42/1983  
5/1984  
29/1984  
50/1984  
2/1985  
19/1986  
13/1986  
30/1986  
31/1987  
11/1988  
33/1988  
13/1989  
34/1989  
73/1989  
8/1990  
19/1990  
42/1990  
49/1990  
11/1991  
85/1991  
11/1992  
35/1992  
3/1993  
62/1993

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; tasarının bütünü  
oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?.. Kabul etmeyenler?..  
Çekimser?.. Oybirliği ile kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; şimdi son sırada yeralan İskân  
Topraklandırma ve Eşdeğer Mal (Değişiklik) Yasa Tasarısı  
ile İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin  
Raporunun görüşmesine geçiyoruz.

Sayın Komite Başkanı, raporunuzu sunar mısınız .

İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİ BAŞKANI KENAN AKIN -  
Sayın Başkan, Sayın milletvekilleri;

CUMHURİYET MECLİSİ  
İDARİ VE SOSYAL İŞLER KOMİTESİNİN "İSKÂN, TOPRAKLANDIRMA  
VE EŞDEĞER MAL (DEĞİŞİKLİK) YASA TASARISINA" (Y.T.NO:17/1/94)  
İLİŞKİN RAPORUDUR

Komitemiz, 3 Mart 1994 tarihli toplantısında ivedilikle görüşülmek üzere iletilen İskân, Topraklandırma ve Eşdeğer Mal (Değişiklik) Yasa Tasarısını, Tasarının Ek'teki Sunuş Gerekçesi ile İçişleri Bakanının verdiği bilgiler çerçevesinde görüşmüş ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Komitemiz, Tasarının 1'inci maddesini aynen oybirliğiyle kabul etmiştir.

Tasarının 2'nci maddesi kuralları iki fıkra halinde düzenlenmiş; (1)'inci fıkra ile Esas Yasaya yeni "İskân Encümeni" tefsiri eklenmiş; (2)'nci fıkra ile Esas Yasada herhangi bir yerde geçen "Eşdeğer Tazmin Komisyonuna" yapılan atıflar kaldırılmış ve yapılan düzenlemelerle yeni 2'nci madde oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Tasarının 3'üncü ve 4'üncü maddeleri, yapılan teknik düzenlemelerle birlikte oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Tasarının 5'inci maddesi ile değiştirilmesi öngörülen Esas Yasanın 40 A maddesinde yer alan kira mukavelelerinin bir yılı aşmaması olgusu belirlenen sürenin uygulamada güçlükler doğurduğu gerekçesiyle "beş yıl" olarak değiştirilmiş ve 5'inci madde oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Tasarının 6'ncı maddesi ile değiştirilmesi öngörülen Esas Yasanın 48 A maddesinde aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır:

Maddede teknik düzenleme yapılmış, bazı fıkra ve bendler yeniden sayılandırılmıştır. (1)'inci fıkranın (A) bendi, (2)'nci fıkra (A) bendi olarak; (D) bendi bölünerek (2)'nci fıkra (B) ve (C) bendleri olarak; (B) bendi (3)'üncü fıkra olarak; (C) bendi (4)'üncü fıkra (A) bendi

olarak sayılandırılmış ve deniz hukuku, sahiller ve mesaha konularında deneyimi bulunan yüksek okul mezunlarının da encümen üyesi olarak atanabilecekleri yönünde değişiklik yapılmış; yine aynı bende, kamu görevlileri arasından atanacak olan personelin, en az sekiz yıl çalışmış olması koşulu yönünde düzenleme yapılarak esneklik sağlanmış; (E) bendi bölünerek (4)'üncü fıkra (B) ve (C) bendleri olarak sayılandırılmış ve alınacak ödeneğin emeklilik amaçları bakımından üyeye menfaat sağlaması koşulu, Anayasaya aykırı olduğu gerekçesiyle, yeniden düzenlenerek alınacak ödeneğin emeklilik amaçları bakımından menfaat sağlamayacağı kuralı getirilmiş; yeni (5)'inci fıkra ile Başkan ve Üyelerin görevde buldukları süre içerisinde meslekleri ile ilgili herhangi bir özel iş yapamayacakları kuralı getirilmiş; eski (F) bendi bölünerek (6)'nci fıkra (A) ve (B) bendleri olarak; (G) bendi (7)'nci fıkra olarak; (H), (I) ve (J) bendleri (8)'inci fıkranın (A), (B) ve (C) bendleri olarak sayılandırılmıştır. Madenin eski (2)'nci fıkrası (9)'uncu fıkra olarak sayılandırılmış ve (D) bendi, (Ç) bendi; (E) bendi de (D) bendi olarak düzenlenmiş; eski (F) bendi, (E) bendi olarak sayılandırılırken bu bendde yer alan "bu Yasanın yürürlüğe giriş tarihinden önce" olgusu, değişiklik Yasasının Esas Yasayla birlikte değerlendirildiğinde çıkacak herhangi bir kargaşaya mahal verilmemesi amacı ile belirli bir tarih saptanmış ve "20 Mart 1994" olarak öngörülmüştür. Yapılan tüm bu düzenlemelerle birlikte yeni 6'ncı madde oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Tasarının 7'nci maddesi ile değiştirilmesi öngörülen Esas Yasanın 48 B maddesinin (1)'inci fıkrasının (A) bendi çıkarılarak, düzenlenen yeni (2)'nci fıkra ile Komisyon Başkanının devlet kadrolarında en az sekiz yıl çalışmış kamu görevlileri arasından atanacağı kuralı düzenlenmiş; eski (1)'inci fıkranın (B) bendi yapılan teknik düzenlemeyle yeni (3)'üncü fıkra olarak; sayılandırılmış; eski (1)'inci fıkranın (C) bendinin birinci paragrafı yeni (2)'nci fıkrada yapılan düzenleme ışığında gereksiz olduğu için çıkarılmış; alınacak ödeneğin emeklilik menfaati sağlamayacağı yönünde



değiştirilmiş; Komisyon Başkanı olarak atanan kamu görevlisinin Başkan olarak geçirdiği sürenin fiili hizmetten ve barem içi artıştan sayılacağı düzenlenmiş; eski (1)'inci fıkranın (D) bendi (5)'inci fıkra ve (E) bendi de (6)'ncı fıkra olarak sayılandırılmış, yapılan tüm değişikliklerle birlikte 7'nci madde oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Tasarının 8'inci ve 9'uncu maddeleri oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Esas Yasanın 70'inci maddesinin değiştirilmesini öngören Tasarının 10'uncu maddesi, 70'inci maddede öngörülen sürenin bitmiş olduğu ve bu değişikliğin anlamsız olacağı gerekçesiyle, (C) bendi yeniden düzenlenerek 1994 yılı sonuna kadar puan satın alma izni için başvuru süresi uzatılmış ve madde oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Tasarının 11'inci ve 12'nci maddeleri oybirliğiyle kabul edilmiştir.


Tasarıya eklenen Geçici Madde 1'de yapılacak başvuruların Esas Yasanın 54'üncü maddesi kuralları çerçevesinde yapılacağı düzenlenmiş ve madde oybirliğiyle kabul edilmiştir.


Tasarının yeni 13'üncü maddesi oybirliğiyle kabul edilmiştir.


Komitemiz, Tasarının tümünü oybirliğiyle kabul etmiştir.


Komitemiz, Tasarının sunulan Rapor ışığında değerlendirilerek kabulünü oybirliğiyle Genel Kurula salık verir.

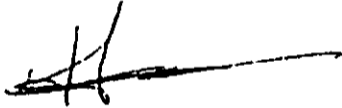
- 1478 -


  
Kenan AKIN  
(Başkan)


  
Ruhsan TILGİYAN  
(Başkan Vekili)

  
Hakan ATAKER  
(Oye)

  
Gülsen BOZKURT  
(Oye)

  
Ahmet DERYA  
(Oye)

  
Mustafa BÖKMEZ  
(Oye)

  
Ertuğrul HASİPOĞLU  
(Oye)

4 Mart 1994

Tadil edilmiş şekliyle 41/77 sayılı İskân, Topraklandırma ve Eşdeğer Mal Yasası'na getirilmek istenen değişikliklerin gerekçeleri aşağıdaki gibidir.

1. Madde 2 ile getirilmek istenen değişiklik, tefsir konusu olup, Eşdeğer Tazmin Komisyonu yerine "İskân Encümeni" oluşturulduğu için bu encümenin tefsirinin yapılması gerekmiştir.
2. Madde 3 ile getirilmek istenen değişiklik, esas yasa da, şehidin çocukları yoksa bu yasanın verdiği hakların şehidin hangi varislerine verileceği Bakanın takdirine bırakılıyordu.  
Yapılan değişiklik ile bu hakların tümünün şehit eşine bırakılması geririlmiştir.
3. Madde 4 ile getirilmek istenen değişiklik, esas yasa da konut, küçük işyeri ve tarımsal kaynakların tahsisi veya iptali Bakan onayı ile İnceleme Dağıtım Komisyonu ve Bakanlık tarafından yapılıyordu.  
Değişiklik ile bu yetki İskân Encümenine verilmiştir.
4. Madde 5 ile getirilmek istenen değişiklik, esas yasa da kiralanması öngörülen malların kirael bölgelerde olması koşulu ile bu kirelama kararının İskân Encümeni tarafından alınması getirilmiştir.
5. Madde 6 ile getirilmek istenen değişiklik, esas yasa da kaynak paketlerinin sonuçlandırılmasına yönelik kararlar Eşdeğer Tazmin Komisyonu'na verilmiştir.  
Eşdeğer Tazmin Komisyonu üst kademe yöneticilerinden oluşuyordu. Bu yöneticiler ise siyasi bir makam olan Bakan'a bağlı oldukları ve görevlerini yürütürken bu makamın etkisi altında kalabilecekleri düşünülebileceğinden bu yetkinin tamamıyla özerk olan İskân Encümenine verilmesi öngörülmektedir.  
Ayrıca İskân İşlerine yönelik işlemlerin koordineli bir biçimde yürütülmesini sağlayacak "Koordinasyon Kurulu" oluşturulması hususunda İskân İşlerinin sorumlu Bakan'a yetki verilmiştir.
6. Madde 7 ile getirilmek istene değişiklik, esas yasa da mevcut olmayan Başvuru ve Şikayet Komisyonunun oluşturulmasıdır.  
Başvuru ve Şikayet Komisyonu, kişilerin yapacağı başvuru ve şikayetleri inceleyerek zamanında İskân Encümeni'ne görüş ve rapor sunup onayını aldıktan sonra başvuru ve şikayetleri yanıtlayacaktır.

7. Madde 11 ile getirilmek istene değişiklik, kaynak paketlerine müracaat edenlerin ellerinde tutukları tüm puanlarını müracaat forumlarında göstermeleri zorunluluğu getirilmiştir. Bu şekilde kaynak paketlerini inceleyerek sonuçlandırarak olan İskân Encümeni'ne karar vermesinde yardımcı olacaktır.

8. Madde 13 ile getirilmek istenen değişiklik;

Hükümetimize yapılan yoğun başvuru sonucunda hükümetimizce, gerek yurt içinde gerekse yurt dışında ikamet edip de, güney mal varlığı olduğu halde henüz başvuruda bulunmayan kişilere, bu mağduriyetlerini gidermek bakımından yeniden başvuruda bulunabilme imkânı sağlanması düşünülmüştür.

BAŞKAN- Teşekkür ederim Sayın Komite Başkanı.

Sayın milletvekilleri; Rapor ve Tasarının bütünü üzerindeki görüşmeler tamamlanmış oluyor. Tasarının madde madde görüşülmesine geçilmesini oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Madde madde okuyunuz lütfen.

KÂTİP-

ISKÂN, TOPRAKLANDIRMA VE EŞDEĞER MAL  
(DEĞİŞİKLİK) YASA TASARISI

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Cumhuriyet Meclisi aşağıdaki Yasayı yapar:

Kısa İsim  
41/1977  
27/1982  
23/1985  
3/1988  
12/1989  
44/1990  
24/1991  
53/1991  
17/1992

1. Bu Yasa, İskân, Topraklandırma ve Eşdeğer Mal (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan İskân, Topraklandırma ve Eşdeğer Mal Yasası ile birlikte okunur.

BAŞKAN- İnci madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KÂTİP-

Esas  
Yasanın  
3'üncü  
maddesi-  
nin ve  
Esas  
Yasada  
Eşdeğer  
Tazmin  
Komisyo-  
nuna  
Yapılan  
Atıflar-  
ın  
Değiştirilmes

2.(1) Esas Yasa, 3'üncü maddesinde yer alan "Eşdeğer Tazmin Komisyonu" tefsiri kaldırılmak ve yerine "İktisaden güçlendirilecekler" tefsirinden hemen sonra aşağıdaki yeni "İskân Encümeni" tefsiri konmak suretiyle değiştirilir :

"İskân Encümeni", bu Yasanın 48 A maddesi kural-  
ları uyarınca oluşturulan ve yetki ve görevleri  
belirlenen Encümeni anlatır.

(2) Esas Yasanın herhangi bir maddesinde yer alan "Eşdeğer Tazmin Komisyonu" sözdizisi kaldırılmak ve yerine "İskân Encümeni" sözdizisi konmak suretiyle değiştirilir.

BAŞKAN- 2'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?...  
Yoktur. 2'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..  
Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiş-  
tir.

KATİP-

Esas  
Yasanın  
24'üncü  
maddesinin  
Değiştirilmesi

3. Esas Yasa, 24'üncü maddesinin (1)'inci fıkrasının ikinci paragrafı kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni paragraf konmak suretiyle değiştirilir:

"Şehit ve hadise kurbanlarının en yakınlarından eşi ve/veya çocuklarına bir, ana ve/veya babasına da bir olmak üzere konut verilir. Ana ve babası sağ ise her biri 1/2 hisse alır. İkisinden biri ölmüş ise, hayatta olan tümünü alır. Eş ve çocuklar ise yasal hisselerini alır. Çocuk yoksa eş konutun tümünü alır. Verilen taşınmaz mallar için Kesin Tasarruf Belgesi verilir."

BAŞKAN- 3'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?...  
Yoktur. 3'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..  
Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KATİP-

Esas Yasanın  
25'inci  
maddesinin  
Değiştirilmesi

4. (1) Esas Yasa, 25'inci maddesinin (1)'inci fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (1)'inci fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

"(1) Konut, küçük işyeri ve tarımsal kaynakların tespit, tahsis ve iptaline dönük işlemler, gerektiğinde ilgili kuruluşların da görüş ve teknik yardımları alınarak, İskân Encümeni tarafından karara bağlanır."

(2) Esas Yasa, 25'inci maddesinin (3)'üncü fıkrası kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (3)'üncü fıkra konmak suretiyle değiştirilir:

"(3) Görevini suistimal eden, nüfuzunu kötüye kullanan, bu Yasanın kurallarına kasten aykırı davranan ve yanlış uygulayan İskân Encümeni başkan ve üyeleri suç işlemiş olurlar ve mahkumiyetleri halinde yirmi beş milyon Türk Lirasına kadar para cezasına veya on yıla kadar hapis cezasına veya her iki cezaya birden çarptırılabilirler."

BAŞKAN- 4'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?...  
Yoktur. 4'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..  
Kabul etmeyenler?... Çekimser?.. Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KATİP-

Esas Yasanın  
40 A maddesi-  
nin değişik-  
tirilmesi

5. Esas Yasa, 40 A maddesi tümü ile kaldırılmak ve yerine  
aşağıdaki yeni 40 A maddesi konmak suretiyle değiştirilir:

"Hak  
Sahibi  
Olmayan  
lara  
rayiç  
kira  
ile  
kira-  
lama

40 A.(1) Bu Yasa kuralları bakımından tahsis hakkı  
bulunmayan tüzel kişilerin veya 3'üncü madde  
kuralları uyarınca "aile" tanımı kapsamına  
giren kişilerin bir konut ve/veya işyeri  
kiralama talebinde bulunmaları halinde,  
bu mal rayiç kira bedeli üzerinden kirala-  
nabilir.

Bu şekilde kiralanacak taşınmazlar için  
yapılacak kira sözleşmeleri, kiralayan kişiye  
mülkiyet ve/veya koçan alma hakkı kazandırmaz.

Kira konusu taşınmaz mal için mülkiyet  
hakkı ve/veya koçan, kaynak paketleri yoluyla  
verilebilir.

Kiralanması talep edilen konut ve/veya  
işyerlerinin gerektiği hallerde itirazı da  
yapıldıktan sonra değerlendirme kurulacağı  
(ITEM 21 ve ITEM 22), ilgili Bakan Şubesinin  
hazırlayacağı rapor ile birlikte İskân  
Encümenine aktarılır.

Ancak kiralanabilecek konut ve/veya işyerlerinin kiralal bölgelerde olması esastır.

Yapılacak kira sözleşmeleri her halükarda beş yılı aşamaz ve böyle bir kira münasebeti başka herhangi bir yasada aksine kural bulunmasına bakılmaksızın, Kira (Denetim) Yasası kuralları kapsamına girmez.

17/1981  
22/1981  
35/1982  
48/1983

- (2) Kiralama kararı, İskân Encümeni tarafından alınır ve kira sözleşmesi yapılmak üzere Maliye İşlerinden sorumlu Bakanlığa aktarılır.

İlgili Bakanlıkca yapılacak kira sözleşmesinde kiralanacak konut ve/veya işyerinin toplam puan değeri ile tapu referansları açıkça belirtilir.

- (3) İskân Encümenin muvafakatı alınmadan bu mallara ait kira sözleşmesi uzatılamaz ve değiştirilemez. Kira sözleşmesinin sona ermesi veya erdirilmesi halinde, bu mallar İskan İşlerinden sorumlu Bakanlığın kontrol ve tasarrufuna geçer."



BAŞKAN - 5'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?...  
Yoktur. 5'inci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...  
Kabul etmeyenler?... Çekimsiz?... Oybirliğiyle kabul edilmiş-  
tir.

KÂTİP -

Esas Yasanın  
48 A  
Maddesinin  
Değiştirilmesi

-6. Esas Yasa, 48 A maddesi tümüyle kaldırılmak ve  
yerine aşağıdaki yeni 48 A maddesi konmak suretiyle  
değiştirilir:

"İskân Encümeninin  
Oluşumu, Görev  
Ve Yetkileri

48 A. (1) İskân Encümeni bir başkan ve  
altı üyeden oluşur. İskân  
Encümeni, İskân İşlerinden  
sorumlu Bakanın önerisi ve  
Bakanlar Kurulu kararı ile  
oluşur.

(2) Encümen Başkanı, emekli bir  
yargıç veya emekli bir savcı  
veya en az sekiz yıl tecrübe  
sahibi bir hukukçu veya uygun  
sahalarda bir üniversite veya  
yüksek okul mezunu olup en az  
sekiz yıl meslek icra etmiş  
veya Devlet kadrolarında en  
az sekiz yıl Şube Amiri veya  
daha üst kadrolarda fiilen  
görev yaptıktan sonra emekli  
olan kamu görevlileri arasın-  
dan atanır.

(B) Başka herhangi bir yasada aksine kural bulunup bulunmadığına bakılmaksızın, İskân Encümeni Başkanı, hizmetine ihtiyaç duyulduğu sürece ve Bakanlar Kurulunun saptayacağı koşullara bağlı olarak Bakanlar Kurulunca süreli sözleşmeli istihdam edilir.

(C) Encümen Başkanının ödeneği üç çocuklu Yüksek Mahkeme üyesi bir yargıcın net maaşına eşit olur.

(3) İskân Encümeni Başkan Vekili, Encümenin ilk toplantısında üyeler arasından oyçokluğu ile seçilir ve İskân Encümeni Başkanın yokluğunda, Encümene başkanlık eder.

(4) (A) İskân Encümeni üyeleri, kamu görevlileri arasından (Bakanlık personeli dahil) veya Encümen Başkanı için öngörülen koşulları taşıyanlar arasından veya Deniz Hukuku, sahiller ve mesaha konularında deneyimi bulunan yüksek okul mezunları arasından atanabilir.

Kamu görevlileri arasından (Bakanlık personeli dahil) atanacak personelin en az sekiz yıl kamu görevinde çalışmış olması koşuldur.

(B) Kamu görevlileri arasından (Bakanlık personeli dahil) atanacak İskân Encümeni üyesinin asli kadrosunda çekmekte olduğu maaşı, 18 A bareminin en üst basamağına tamamlanır. Ancak bu ödenek, emeklilik amaçları bakımından üyeye menfaat sağlamaz. Görevden alınması halinde üye, eski baremi ile birlikte eski görevine iade edilir. Bu gibi hallerde İskân Encümeni üyesi olarak geçirdiği süre, barem içi artışında ve emeklilik amaçları açısından fiili hizmet olarak dikkate alınır.

(C) Dıştan atanacak İskân Encümeni üyesinin ödeneği 18 A bareminin en üst basamağına eşit olur.

Dıştan atanacak İskân Encümeni üyesi, Bakanlar Kurulunun saptayacağı koşullara bağlı olarak süreli sözleşmeli istihdam edilir.

(5) İskân Encümeni Başkan ve üyeleri görevde oldukları süre içerisinde meslekleri ile ilgili herhangi bir özel iş yapamazlar.

(6) (A) İskân Encümeni en az dört üye ile toplanır ve üye tamsayısının salt çoğunluğu ile karar alır. Başkan ve üyeler oylamada çekimser kalamazlar.

(B) İskân Encümeninin aldığı kararlar idari açıdan nihaidir, Başkan ve en az bir üyenin imzası ile ilgililere tebliğ edilir.

- (7) İskân Encümeni, her ay periyodik olarak aylık çalışmalarını kapsamlı bir rapor ile İskân İşlerinden Sorumlu Bakana sunar, Bakan gerek gördüğü zamanlarda ise İskân Encümeni çalışmalarına ait ek rapor talep eder.
- (8) (A) Bakan, denetleme görevini yürütür.
- (B) Bakan, denetleme görevini uygun gördüğü kamu görevlilerini görevlendirmek suretiyle yaptırabilir.
- (C) Bakan, İskân Encümeni Başkanı, Saptama, Değerlendirme ve Tazmin Komisyonları Başkanları, Tapu ve Kadastro Dairesi Müdürü, Şehir Plânlama Dairesi Müdürü ve İskân ve Rehabilitasyon Dairesi Müdürlerinden oluşan bir "Koordinasyon Kurulu" kurar ve bu Kurul vasıtasıyla İskâna dönük işlemlerin koordineli bir şekilde yürütülmesini sağlar.
- (9) İskân Encümeni'nin görev ve yetkileri şunlardır:
- (A) Kaynak paketlerinin hazırlanması, içerik olarak ilânı, her parsel için yapılan başvuru sayısının isim bazında ve başvuru anındaki toplam puan durumları ile birlikte ilânı, başvuruların değerlendirilip karara bağlanması, alınan kararların isim bazında liste halinde ilânı, başvuru sahiplerine olumlu ve olumsuz yanıtların duyurulması;
- (B) Tahsis kararları, eksik dosyaların incelenerek karara bağlanması;
- (C) MÜnferiden mal verilmesine ilişkin dosyaların incelenerek karara bağlanması;
- (Ç) Türk yurttaşlarının da hissedar olduğu hisseli malların verilmesine ilişkin dosyaların incelenerek karara bağlanması;
- (D) Konut ve küçük işyerleri ile ilgili yapılacak kiralama işlemlerinin karara bağlanması; ve
- (E) 20 Mart 1994 tarihinden önce Bakanlık tarafından taşınmaz mallar için verilen yazılı kullanım belgelerinin yeniden gözden geçirilerek karara bağlanması.

BAŞKAN - 6'ncı madde üzerinde söz isteyen var mı?...  
Yoktur. 6'ncı maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...  
Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KATIP-

- Esas Yasaya Yeni 48 B Maddesinin Eklenmesi
7. Esas Yasa, 48 A maddesinden hemen sonra aşağıdaki yeni 48 B maddesi eklenmek suretiyle değiştirilir:
- "Başvuru ve Şikâyet Komisyonunun (BŞK) Oluşumu
- 48 B. (1) Başvuru ve Şikâyet Komisyonu (BŞK), bir başkan ve iki üyeden oluşur. İskân işlerinden sorumlu Bakanın önerisi ve Bakanlar Kurulu Kararı ile oluşur.
- (2) Komisyon Başkanı, devlet kadrolarında en az sekiz yıl çalışmış olan üniversite mezunu kamu görevlileri arasından atanır.
- (3) Komisyon Başkanının maaşı 18 A bareminin ilk basamağına tamamlanır. Atanan kamu görevlisinin maaşı 18 A veya daha yukarıda ise kendisine asgari ücrete eşit bir ek ödenek verilir. Ancak bu ödenek, emeklilik amaçları bakımından, herhangi bir menfaat sağlamaz. Görevden alınması halinde Başkan, eski baremi ile birlikte eski görevine iade edilir. Bu gibi hallerde Başkan olarak geçirdiği süre, barem içi artışında ve emeklilik amaçları açısından fiili hizmet olarak dikkate alınır.
- (4) Komisyon Üyeleri, Bakanlık bünyesinden atanır. Komisyon Üyelerine asli görevlerindeki maaşlarına ek olarak aylık asgari ücretin %50'sine eşit ek ödenek verilir. Ancak bu ödenek emeklilik amaçları bakımından üyeye herhangi bir menfaat sağlamaz. Görevden alınması halinde üye, eski baremi ile birlikte eski görevine iade edilir. Bu gibi hallerde, Komisyon üyesi olarak geçirdiği süre, barem içi artışında ve emeklilik amaçları açısından fiili hizmet olarak dikkate alınır.

- (5) Komisyon, başvuru ve şikâyetleri Bakanlığa bağlı tüm birim ve dairelerden takip edebilir; bilgi ve belgeler talep edebilir. Bu bilgi ve belgeler ışığında hazırlanan rapor İskân Encümeninin görüş ve onayına sunulur.

Encümenin onayını müteakip Komisyonun Başkan ve bir üyesi tarafından başvuru ve şikâyet dilekçeleri yanıtlanır.

Komisyonun verdiği yanıt idari açıdan nihai bir karardır.

- (6) Görevini suistimal eden, nüfuzunu kötüye kullanan, bu Yasa kurallarına kasten aykırı davranan ve yanlış uygulayan Başvuru ve Şikâyet Komisyonu Başkan ve üyeleri suç işlemiş olurlar ve mahkûmiyetleri halinde yirmi beş milyon Türk Lirasına kadar para cezasına veya on yıla kadar hapis cezasına veya her iki cezaya birden çarptırılabilirler."

BAŞKAN- 7'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?...  
Yoktur. 7'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...  
Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KATIP-

Esas Yasa-  
nın 50'nci  
Maddesinin  
Değiştiril-  
mesi

8. Esas Yasa, 50'nci maddesi tümüyle kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 50'nci madde konmak suretiyle değiştirilir:

"Kurul, Komisyon,  
İskân  
Encümeni  
Başkan ve  
Üyelerinin  
Görev  
Süreleri

- 50 (1) Bu Yasa kuralları uyarınca kurulan İskân Encümeni, Kurul ve Komisyonlar, Bakanlar Kurulunun görev sürelerinin hitam bulduğuna ilişkin kararının Resmi Gazete'de yayımlanacağı tarihe kadar görevlerini sürdürürler.
- (2) İskân Encümeninde, Kurulda ve Komisyonlarda görev alacak Başkan ve üyelerin görev süreleri, İskân İşlerinden sorumlu Bakanlığın önerisi üzerine Bakanlar Kurulunca saptanır. Süre hitamında istendiği hallerde süre, aynı yöntemle uygun olarak ve sözleşme yenileme sayısına bakılmaksızın uzatılabilir.
- (3) Süre hitamından önce İskân Encümeninde, Kurulda ve Komisyonlarda görev yapan Başkan ve üyeler, yine aynı yöntemle ve herhangi bir gerekçe gösterilmekle izin görevden alınabilirler."

BAŞKAN- 8'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?..  
Yoktur. 8'inci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..  
Kabul etmeyenler?.. Çekimser?.. Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KATIP-

Esas Yasa-  
nın 51'inci  
Maddesinin  
Değiştiril-  
mesi

9. Esas Yasa, 51'inci maddesi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni 51'inci madde konmak suretiyle değiştirilir:

"İskân Encümeni,  
Komisyon ve  
Kurulların  
Çalışma Esas-  
ları ve Tüzük  
Yapma Yetkisi

51. İskân Encümenini ve diğer Kurul ve Komisyonların üyelerini toplantıya çağırarak, tutanakları düzenlemek ve diğer görevleri yapmak, ilgili Başkanın, yokluğunda başkan yardımcısı veya başkan vekilinin yetki ve sorumluluğundadır.

Başkan, bu hizmetin gereği gibi yerine getirilmesi için üyeler arasında görev bölümü yapabilir.

İskân Encümeni ile diğer Kurul ve Komisyonların çalışma yöntemlerini belirlemek üzere Bakanlar Kurulu tüzük yapabilir."

BAŞKAN- 9'uncu madde üzerinde söz isteyen var mı?..  
Yoktur. 4'üncü maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..  
Kabul etmeyenler?.. Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KATİP-

Esas Yasanın  
70'inci Madde-  
sinin Değiş-  
tirilmesi

10. Esas Yasa, 70'inci maddesinin (3)'üncü fıkrasının (C) bendi kaldırılmak ve yerine aşağıdaki yeni (C) bendi konmak suretiyle değiştirilir:

"C) Bu Yasanın 3'üncü maddesinin "Hak sahibi" tefsirinin (a), (b), (c) veya (ç) fıkraları uyarınca hak sahibi olmayan kişiler, aşağıdaki koşulları taşımak kaydı ile, 20 Mart 1991 tarihinden önce kira makalesi veya Bakanlıkça verilen kullanım belgesi tahtında tasarruflarında bulunan bir konut ve bir küçük işyeri için, 1994 yılı sonuna kadar puan satın almak veya temin etmek suretiyle kesin tasarruf belgesi alabilirler. İzin aldığı tarihten başlayarak dört ay içerisinde puan satın alınarak mal değer belgesi ve/veya puan belgesi ibraz edilir. Bu madde amaçları bakımından puan satın alma izni, İskân Encümeninin kararı ile verilir.

- (i) Kendisinin, eşinin veya velayeti altındaki çocuklarının tasarruf veya mülkiyetinde benzer nitelikte taşınmaz mal olmaması; ve
- (ii) Kendisinin, eşinin veya velayeti altındaki çocuklarının mülkiyetinde bulunan benzer nitelikte bir taşınmaz malın, 20 Temmuz 1974 tarihinden sonra mecburi satış dışında kalan bir yolla elden çıkarılmamış olması.

Ancak, yukarıdaki (i) alt bendindeki ve bu alt benddeki koşullar, 20 Temmuz 1974 tarihinden önce kirasında veya tasarrufunda konut ve işyeri bulunduran kişiler için aranmaz."

BAŞKAN- 10'uncu madde üzerinde söz isteyen var mı?..  
Yoktur. 10'uncu maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?..  
Kabul etmeyenler?.. Çekimser?.. Oybirliğiyle kabul edilmiştir.



KÂTİP -

Esas Yasanın  
72'nci Madde-  
sinin Değiş-  
tirilmesi

11. Esas Yasa, 72'nci maddesinin ikinci parag-  
rafının sonuna aşağıdaki yeni cümle eklenmek  
suretiyle değiştirilir:

"Başvuru sahibi, başvuru anında elindeki  
toplam puan durumunu bu formada göstermekle  
mükelleftir."

BAŞKAN - 11'inci madde üzerinde konuşmak isteyen var  
mı?... Yoktur. 11'inci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul  
edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle  
kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Esas Yasa-  
nın 87'nci  
Maddesinin  
Değiştiril-  
mesi

12. Esas Yasa, 87'nci maddesinin birinci satı-  
rındaki "öngörülen" sözcüğünden hemen sonra  
"İskan Encümeni" söz dizisi eklenmek suretiyle  
değiştirilir.

BAŞKAN - 12'nci madde üzerinde söz isteyen var mı?...  
Yoktur. 12'nci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?...  
Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Geçici  
Madde  
Eşdeğer  
Mal İçin  
Başvurular

1. 1 Mayıs 1988 tarihinden önce kaçan/veya  
araştırma belgesi dışındaki belgeler ile başvuru-  
olarak belli bir malda sahip olunan hisseler  
için olumlu karar alınmış ise, aynı malın  
öteki hisseleri için yapılacak başvurular  
kabul edilecek ve karar alınan hisseler gibi  
işlem görebilecektir.

BAŞKAN - Geçici 1'inci madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Geçici 1'inci maddeyi oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?...Çekimser?... Oybirliği ile kabul edilmiştir.

KÂTİP -

Yürürlüğe Giriş 13. Bu Yasa, Resmi Gazete'de yayımlandığı tarihten başlayarak yürürlüğe girer.

BAŞKAN - 13'üncü madde üzerinde söz isteyen var mı?... Yoktur. Oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; Tasarının madde madde görüşülmesi tamamlanmış, bütünü üzerindeki görüşmesi sona ermiştir. Tasarının 3'üncü görüşmesi kısa isim okunmak ve bütünü oylanmak suretiyle yapılacaktır. Kısa ismi okuyunuz lütfen.

KÂTİP -

Kısa İsim 1. Bu Yasa, İskân, Topraklandırma ve Eşdeğer  
41/1977 Mal (Değişiklik) Yasası olarak isimlendirilir  
27/1982 ve aşağıda "Esas Yasa" olarak anılan İskân,  
23/1985 Topraklandırma ve Eşdeğer Mal Yasası ile birlikte  
3/1988 okunur.  
12/1989  
44/1990  
24/1991  
53/1991  
17/1992

BAŞKAN - Sayın milletvekilleri; Tasarının bütünü oylarınıza sunuyorum. Kabul edenler?... Kabul etmeyenler?... Çekimser?... Oybirliğiyle kabul edilmiştir.

Sayın milletvekilleri; gündem gereği görüşmeler tamamlanmıştır. Gelecek birleşim 11 Mart 1994 Cuma günü saat 10.00'da yapılacaktır. Gündem sizlere dağıtılmıştır, birleşimi burada kapatıyorum.

Kapanış saati: 23.40

DÖNEM: III

YIL: 1

CUMHURİYET MECLİSİ

GÜNDEMİ

14'üncü Birleşim

8 Mart 1994, Salı

Saat: 10.00

GÜNDEM:

I. BAŞKANLIĞIN GENEL KURULA SUNUŞLARI:

- Bu Kısımda Gündem Dışı Konuşmalara ve Sunuşlara yer verilecektir.

II. ÖZEL GÜNDEMDE YER ALACAK İŞLER.

III. SEÇİMLER VE OYLAMASI YAPILACAK İŞLER.

IV. SORULAR.

V. GENEL GÖRÜŞME VE MECLİS ARAŞTIRMASI YAPILMASI.

VI. GÖRÜŞÜLECEK TASARI VE ÖNERİLER İLE KOMİTELERDEN GELEN DİĞER İŞLER:

(1) Ekonomi, Maliye, Bütçe ve Plân Komitesinin, Din İşleri Dairesinin 1991 Mali Yılına Ait Hesaplarının Sayıştay Denetim Raporuna (S.R.No:4/1/93) ilişkin Raporu.

(2) Bakanlıkların Kuruluş İlkeleri (Değişiklik) Yasa Tasarısı (Y.T.No:13/1/94) ve İdari ve Sosyal İşler Komitesinin Tasarıya ilişkin Raporu.