|  |
| --- |
| FASIL 178,ÇOCUK VE GENÇ KİŞİLERİN ÇALIŞTIRILMASI YASASI |
| 26’ncı madde uyarınca yapılmış Tüzük |
| MM. Cilt I.S.535 |
| 1. | Bu Tüzük, Çocuk ve Genç Kişilerin Çalıştırılması Tüzüğü olarak isimlendirilir. |
| 2. | Bu Tüzükte:“Atelye” veya “işyeri” çocuk veya genç kişilerin çalıştırıldığı veya çalıştığı herhangi bir atelye veya işyeri veya herhangi bir endüstriyel işletmedeki başka herhangi bir binayı anlatır;“Çalışma Dairesi Müdürü”, bu tüzük uyarınca yapılması veya ifa edilmesi gereken herhangi bir hareket veya görevi yapmak veya ifa etmek için Çalışma Dairesi Müdürünün zaman zaman yazılı olarak yetkilendirdiği bir veya birçok kişiyi de kapsar;“Tıb ve Sağlık Dairesi Müdürü”, Devletin Tıb ve Sağlık Dairesi Müdürünü anlatır ve bu tüzük uyarınca yapılması veya ifa edilmesi gereken herhangi bir hareket veya görevi yapmak veya ifa etmek için onun zaman zaman yazılı olarak görevlendirdiği bir veya birçok kişiyi da içerir. |
| Sağlık Koşulları ve Fazla Kalabalık |
| 3. | Herhangi bir atelye veya işyeri sahibi, mutasarrıfı veya yöneticisi |
|  | (a) | Atelye veya işyerini- |
|  |  | (i) | temiz tutar, |
|  |  | (ii) | herhangi bir fena koku veya dumandan serbest tutar, |
|  |  | (iii) | iyi ışıklandırılmış tutar, |
|  |  | (iv) | iyi havalandırılmış tutar, |
|  |  | (v) | fazla kalabalık tutmaz, |
|  |  | (vi) | içinde çalıştırılan çocuk ve genç kişilerin sağlığının korunması için gereken tüm eşyalarla donatır. |
|  | (b) | atelye veya işyerinde erkek ve kadınlar için ayrı helâlar temin eder, |
|  | (c) | Bu helâları temiz tutar; |
|  | (d) | atelye veya işyerlerinin uyuma yeri olarak kullanılmasına müsaade etmez veya göz yummaz. |
| 4.Tıb ve Sağlık Dairesi Müdürü, herhangi bir atelye veya işyerini denetlemek veya yukarıdaki 3’üncü madde kuralları uyarunca tutulup tutulmadığını saptamak amacıyla atelye veya işyerinde herhangi bir iş veya meslek yapıldığı veya faaliyet gösterildiği bir sırada böyle bir işyeri veya atelyeye girme hakkına sahiptir. |
| 5.Tıb ve Sağlık Dairesi Müdürü bu tüzüğün Birinci ek’inde örneği bulunan ihbarnameye mümkün olduğu kadar benzer bir şekilde yazılı bir ihbarname ile herhangi bir atelye veya işyeri sahibi, mutasarrıfı veya yöneticisine çağrıda bulunarak, atelyesi veya işyerinin yukarıdaki 3’üncü maddenin tüm veya herhangi bir kuralı uyarınca tutulması için yapılması veya yapılması gereken herhangi bir iş veya şeyi yapmasını veya yapmaktan kaçınmasını isteyebilir ve ihbarname ile yukarıda sözkonusu amaçların tümü veya herhangi birisi için alınması gereken tedbirleri saptayabilir ve bu tedbirlerin alınacağı veya tamamlanacağı süreyi de belirleyebilir. |
| Genel Olarak Güvenlik |
| 6. Atelye veya işyeri sahipleri; mutasarrıfları veya yöneticileri, atelye veya işyerinde, yangın olması alinde çıkış için yeterli kurtuluş yerleri bulundururlar. |
| 7. İçinde herhangi bir makıne kullanılan atelye veya işyeri sahipleri, mutasarrıfları veya yöneticileri, makinelerin, bu gibi yerlerde çalıştırılan veya çalışan çocuk veya genç kişilere sebep olabileceği veya olması ihtimali bulunan bedensel yaralanma veya zarara karşı bu çocuk ve genç kişileri korumak için gerekli görülebilecek önleyici tedbirleri alır ve tüm işleri, hareketleri veya şeyleri yapar. |
| 8. Çalışma Dairesi Müdürü, herhangi bir atelye veya işyerini denetlemek veya yukarıdaki 6 ve 7’nci madde kuralları uyarınca tutulup tutulmadığını saptamak amacıyla atelye veya işyerinde herhangi bir iş veya meslek yapıldığı veya faaliyet gösterildiği bir sırada böyle bir işyeri veya atelyeye girme hakkına sahiptir. |
| 9. Çalışma Dairesi Müdürü; bu tüzüğün İkinci Ek’inde örneği bulunan ihbarnameye mümkün olduğu kadar benzer bir şekilde yazılı bir ihbarname ile herhangi bir atelye veya işyeri sahibi, mutasarrıfı veya yöneticisine çağrıda bulnarak, atelyesi veya işyerinin yukarıdaki 6 ve 7’nci maddelerin tüm veya herhangi bir kuralı uyarınca tutulması için yapılması veya yapılmaması gereken herhangi bir iş veya şeyi yapmasını veya yapmaktan kaçınmasını isteyebilir ve ihbarname ile yukarıda sözkonusu amaçların tümü veya herhangi birisi için alınması gereken tedbirleri saptayabilir ve bu tedbirlerin alınacağı veya tamamlanacağı süreyi de belirleyebilir. |
| İhbarnamelerin Tebliği |
| 10. Bu Tüzük uyarınca verilmesi gereken veya yetkilendirilen ihbarnameler, ihbarnameyi muhatabına veya muhatabının ikamet yerine teslim etmek veya ilgili atelye veya işyerindeki bir kişiye teslim etmek veya atelye veya işyerine tebliğ edilecek bir kişi yoksa ihbarnameyi atelye veya işyerinin görülebilen bir kısmına asmak suretiyle tebliğ edilebilir. Bu ihbarnameler, harcı ödenmiş mektupla da tebliğ edilebilir ve posta ile tebliğ edilirse, ihbarnameyi içeren mektubun postanın normal seyri sırasında teslim edileceği vakitte tebliğ edilmiş sayılır ve bu tür tebliğin ispatlanmasında ihbarnameyi içeren mektubun üzerindeki adresin doğru yazıldığını ve mektubun postaya verildiğini kanıtlamak yeterlidir. |
| Cezalar |
| 11. | Her kim; |
|  | (a) | Bu Tüzükte öngörüldüğü şekilde herhangi bir atelye veya işyerine girmekten Tıb ve Sağlık Dairesi Müdürü veya Çalışma Dairesi Müdürünü meneder, engeller veya önlerse; veya |
|  | (b) | Bu Tüzüğe aykırı bir davranışta bulunursa; veya |
|  | (c) | Bu Tüzük uyarınca Tıb ve Saplık Dairesi Müdürü veya Çalışma Dairesi Müdürünün vereceği bir ihbarnamede saptanan tedbirlerin tümüne veya herhangi birine, ihbarnamede belirlenen süre içinde uymakta kusur işlerse bu Tüzüğe karşı bir suç işlemiş olur. |
| Birinci Ek (5’inci Madde) |
| Çocuk ve Genç Kişi/Kişilerin Çalıştırılması Tüzüğü |
| Tıb ve Sağlık Müdürünce verilen ihbarname köy veya kent ................... ilçe ................................................................................. adresinde bulunan (mal sahibi, mutasarruf veya yöneticinin adı)......................................................... |
| Ben, Tıb ve Sağlık Dairesi Müdürü ......................................................., .......................................... adresinde bulunan endüstriyel işletmedeki atelye veya işyerınızın Çocuk ve Genç Kişilerin Çalıştırılması Tüzüğü 3’üncü maddesi kuralları uyarınca tutulmadığı yani (eksik olanı yazınız) ..................................................... .............................................................. olduğu kanısına vardığımdan, yukarıda sözkonusu Tüzük kuralları uyarınca size ihbarda bulunarak aşağıdaki tedbirleri derhal almanızı veya aldırmanızı işbu ihbarname ile saptadığımı bildiririm: ..................................................... |
| Ayrıca bu tedbirlerin bu ihbarname tarihinden itibaren ....................... süresi içinde alınması ve tamamlanması gerektiğini de işbu ihbarname ile belirtirim.Dikkatiniz Fasıl 178, Çocuk ve Genç Kişilerin Çalıştırılması Yasası 21’inci maddesi ile bu tüzüğün 11’inci maddesine çekilir.Tarih:......................... |
|  | Tıb ve Sağlık Dairesi Müdürü |

|  |
| --- |
| İkinci Ek(9’uncu Madde) |
| Çocuk ve Genç Kişilerin Çalıştırılması Tüzüğü |
| Çalışma Dairesi Müdürünce Verilen İhbarnameKöy veya kent ....................... ilçe ................................... ............................... adresinde bulunan (mal sahibi, mutasarruf veya yöneticinin adı) ........................ .............................................................Ben Çalışma Dairesi Müdürü.................................................................... .......................................................................................................................adresinde bulunan endüstriyel işletmedeki atelye veya işyerinizin Çocuk ve Genç Kişilerin Çalıştırılması Tüzüğünün 6 ve 7’nci maddeleri kuralları uyarınca tutulmadığı yani (eksik olanı yazınız)...................................................................................................... ....................................................................................................................................................................................................................................................olduğu kanısına vardığımdan, yukarıda sözkonusu Tüzük kuralları uyarınca size ihbarda bulunarak, aşağıdaki tedbirleri derhal almanızı veya aldırtmanızı işbu ihbarname ile saptadığımı bildiririm:........................................................................................................ .......................................................................................................................Ayrıca bu tedbirlerin bu ihbarname tarihinden itibaren ............................... süresi içinde alınması ve tamamlanması gerektiğini de işbu ihbarname ile belirtirim. Dikkatiniz Fasıl 178, Çocuk ve Genç Kişilerin Çalıştırılması Yasası 21’inci maddesi ile bu tüzüğün 11’inci maddesine çekilir. |
| Tarih: .................................... |
|  | Çalışma Dairesi Müdürü |